

Título Discapacidad y Empleo. La empleabilidad y el nuevo Código Civil y Comercial

Tipo de Producto Publicación Científica

Autores Shocrón, Marisa Laura

Publicado en: Enfoques [en línea] Buenos Aires: La Ley. Dic. 2016, Nro. 12. Disponible en: La Ley Online

Código del Proyecto y Título del Proyecto

C17S03 - La evolución en el empleo de las personas con discapacidad intelectual en empresas ordinarias con el programa "Empleo con Apoyo", en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Responsable del Proyecto

Shocrón, Marisa Laura

Línea

Área Temática

Administración

Fecha

Diciembre 2016

INSOD

Instituto de Ciencias Sociales y Disciplinas
Proyectuales

FUNDACIÓN
UADE

Las personas con discapacidad y el nuevo Código Civil y Comercial

Publicado en: *Enfoques* [en línea] Buenos Aires: La Ley. Dic. 2016, Nro. 12. Disponible en: La Ley Online.

Tomando como base los preceptos establecidos en la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad aprobada por la Ley 26.378 en el año 2008, logrando en noviembre del 2014 la jerarquía constitucional a través de la sanción de la Ley 27.044, el 1º de Agosto entró en vigencia el nuevo código Civil y Comercial incluyendo y modificando conceptos importantes.

En los últimos años se produjo un cambio importante de paradigma con relación al concepto de la discapacidad, ya que se aleja del concepto vinculado con cuestiones médicas y de asistencialismo y relacionándose con la generación de las posibilidades para el desarrollo humano, educativo y social de todas las personas. Dado que la sociedad debe ser inclusiva y con igualdad de derechos y obligaciones de sus ciudadanos, se orienta al concepto que todos los seres humanos deben tomar sus propias decisiones con autonomía y libertad sin tener que sufrir la discriminación impuesta por las reglas generales atribuidas por la sociedad.

La sociedad debe regirse por el respeto por las diferencias, la igualdad de oportunidades y generar las posibilidades para el desarrollo humano, educativo y social de todas las personas.