

Título Variables Predictoras del Desempeño en el Trabajo

Tipo de Producto Ponencia Resumen

Autores Robalino Guerra, Paulina & Musso, Mariel

Presentada en: II Congreso Internacional de Psicología y V Congreso Nacional de Psicología Ciencia y Profesión "Desafíos para la Construcción de una Psicología regional" (Ciudad de Córdoba)

Código del Proyecto y Título del Proyecto

D16S02 - Perfil cognitivo, personalidad y autoeficacia: un estudio de ajuste entre características del trabajador y demandas del puesto, y su influencia sobre el desempeño laboral en el trabajo.

Responsable del Proyecto

Robalino Guerra, Paulina

Línea

Psicología Laboral

Área Temática

Psicología

Fecha

Octubre 2016

INSOD

Instituto de Ciencias Sociales y Disciplinas
Proyectuales

UADE 

II CONGRESO INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA
V CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA
CIENCIA Y PROFESIÓN “DESAFIOS PARA LA CONSTRUCCION DE
UNA PSICOLOGÍA REGIONAL”

“VARIABLES PREDICTORAS DEL DESEMPEÑO EN EL TRABAJO”

AUTORES: ROBALINO GUERRA, P. E.¹; MUSSO, M. F.²

¹Instituto de Ciencias Sociales de Fundación UADE - CONICET

² Centro Interdisciplinario de Investigaciones en Psicología, Matemática y Experimental
CIIPME (CONICET)-UADE

Mail: probalino@uade.edu.ar

Psicología organizacional y laboral

RESUMEN

Introducción: Uno de los interrogantes de mayor interés en el área de la Psicología Organizacional, se refiere a aquellos factores que mejor explican y/o predicen el desempeño laboral. **Objetivo:** Realizar una revisión bibliográfica de la literatura científica reciente que aporte evidencia acerca de la predicción del desempeño laboral a partir de variables cognitivas, autoeficacia y de personalidad. **Metodología:** Se realizó una revisión sistemática de los últimos 5 años utilizando bases de datos como EBSCO Host web, ProQuest, Psiencia.org, PsyInfo. Se utilizaron los siguientes términos de búsqueda: “Psicología organizacional”, “Perfil Cognitivo”, “Atención Ejecutiva” “Memoria de Trabajo”, “Personalidad”, “Autoeficacia”, “Puesto de Trabajo”, “Desempeño Laboral”, “Cognitive Profile”, “Cognitive Profile”, “Executive Attention”, “Working Memory”, “Self-efficacy”, “Job

Position”, “Job Performance”. **Resultados:** Resultaron 1270 artículos, de los cuales se seleccionaron solo los textos completos de revistas científicas con referato. Luego de la lectura de los resúmenes, se sistematizaron 22 artículos según categorías teóricas y metodológicas de análisis. Habilidades cognitivas como atención ejecutiva, memoria de trabajo son los mejores predictores de desempeño laboral en tareas que implican razonamiento, comprensión y resolución de problemas. Factores de personalidad como “agradabilidad” y “extraversión” predicen el desempeño en trabajos que requieren interacción interpersonal. La autoeficacia impacta positivamente sobre el desempeño laboral dependiendo del nivel de habilidad. Un mejor ajuste de las características individuales a las demandas de la tarea permitiría un mejor desempeño laboral. **Discusión:** Muchos de los estudios consideran solo uno o pocos factores individualmente en su impacto sobre el desempeño laboral. Se plantean las limitaciones de los estudios previos y se sugieren nuevas hipótesis para futuros estudios.

PALABRAS CLAVE: *psicología organizacional - perfil cognitivo – personalidad – autoeficacia - desempeño laboral.*