

**Título** Perfil Cognitivo, Personalidad y Autoeficacia: un estudio de ajuste entre características del trabajador y demandas del puesto, y su influencia sobre el desempeño laboral en el trabajo

---

**Tipo de Producto** Ponencia Resumen

---

**Autores** Robalino Guerra, Paulina & Musso, Mariel

---

Presentada en: III Jornada Investigación en Psicología - UADE

## Código del Proyecto y Título del Proyecto

---

D16S02 - Perfil cognitivo, personalidad y autoeficacia: un estudio de ajuste entre características del trabajador y demandas del puesto, y su influencia sobre el desempeño laboral en el trabajo.

## Responsable del Proyecto

---

Robalino Guerra, Paulina

---

## Línea

---

Psicología Laboral

---

## Área Temática

---

Psicología

---

## Fecha

---

Septiembre 2016

---

**INSOD**

Instituto de Ciencias Sociales y Disciplinas  
Proyectuales

**UADE** 

### III JORNADA DE INVESTIGACIONES (JIP 2016)

#### PERFIL COGNITIVO, PERSONALIDAD Y AUTOEFICACIA: UN ESTUDIO DE AJUSTE ENTRE CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJADOR Y DEMANDAS DEL PUESTO, Y SU INFLUENCIA SOBRE EL DESEMPEÑO LABORAL EN EL TRABAJO

AUTORES: ROBALINO GUERRA, P. E.<sup>1</sup>; MUSSO, M. F.<sup>2 1</sup>;

<sup>1</sup>Universidad Argentina de la Empresa - CONICET

<sup>2</sup>Centro Interdisciplinario de Investigaciones en Psicología, Matemática y Experimental (CIIPME- CONICET) - UADE

PSICOLOGIA LABORAL

Mail: [probalino@uade.edu.ar](mailto:probalino@uade.edu.ar)

**Introducción:** En el mundo laboral, uno de los propósitos es emparejar a los candidatos con puestos específicos de trabajo, de ahí la importancia de considerar tanto diferencias individuales a nivel cognitivo como de personalidad del trabajador a la hora de la selección para un determinado puesto de trabajo que, a su vez, demanda ciertas habilidades. Los estudios previos demostraron que un mejor ajuste de estas características individuales a las demandas de la tarea permitiría un mejor desempeño y rendimiento en el trabajo. Por ejemplo, habilidades cognitivas como atención ejecutiva y memoria de trabajo son predictores de desempeño laboral en tareas que implican razonamiento, comprensión y resolución de problemas. Factores de personalidad como “agradabilidad” y “extraversión” predicen el desempeño en trabajos que requieren interacción interpersonal. Además, se sabe que la extraversión es el mejor predictor del desempeño en la tarea, mientras que los otros cuatro factores predicen el desempeño contextual para la interacción social. Por otra parte las características personales también pueden afectar la motivación laboral de los empleados: los que tienen una mayor motivación para el trabajo harán su tarea dedicando un mayor esfuerzo y en consecuencia, tendrán un mejor desempeño. Adicionalmente se conoce que la autoeficacia impacta positivamente sobre el desempeño laboral dependiendo del nivel de habilidad. **Objetivo:** El presente trabajo de investigación analizará cómo influyen conjuntamente el perfil cognitivo y variables de

personalidad además de la autoeficacia, en el desempeño en el trabajo, de acuerdo a demandas específicas de las tareas implicadas en dos diferentes puestos de trabajo.

**Metodología:** Utilizando una muestra total de 500 empleados, se aplicarán los siguientes instrumentos: test de redes atencionales (ANT), test de evaluación de memoria de trabajo (AOSPAN), test de Personalidad (NEO-FFI), Cuestionario de Motivación Online y evaluaciones de desempeño. Se realizará un diseño *expost-facto* y de corte transversal. El diseño será factorial inter-sujetos para el análisis de los efectos principales y de interacción entre las variables sobre el desempeño en el trabajo.

**Palabras Clave:** Perfil cognitivo, Personalidad, Autoeficacia, Desempeño Laboral