

## Maternidad: Más licencias para aliviar la carga de trabajo extra laboral sobre la mujer

Actualmente es **un desafío** para la Argentina incorporar el **derecho al cuidado**, como un componente del sistema de protección social y reorganizar la **corresponsabilidad social de los cuidados** (Estado, mercado y familias) para promover un reparto más equitativo de las responsabilidades domésticas entre hombres y mujeres. **Uno de los ejes principales es la ampliación de las licencias parentales.**

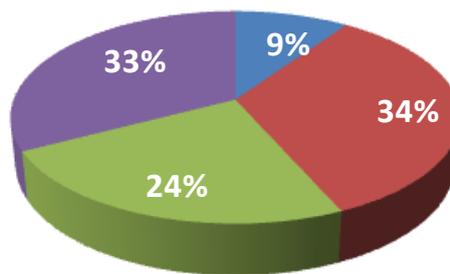
Actualmente la licencia por maternidad para mujeres es de 90 días para el sector privado y 100 días para el sector público, en tanto que para hombres es de 3 y 5 días respectivamente.

Una encuesta llevada a cabo por la Fundación UADE en el primer semestre de 2015, en una muestra de 1000 personas de entre 18 y 40 años en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y el Conurbano, muestra que aún es necesario sensibilizar sobre qué es el “Cuidado” y que tanto hombres como mujeres coinciden en que la ampliación de las licencias son necesarias para poder articular vida laboral y familiar.

### ¿De qué hablamos cuando hablamos de “cuidado”?

- El “cuidado” refiere a la gestión y a la generación de los bienes, servicios y actividades que permiten a las personas alimentarse, educarse, estar sanas y vivir en un hábitat propicio.
- **El acto de cuidar se considera un trabajo porque implica tiempo, conocimientos, recursos y desgaste de energía y porque genera valor para quienes se benefician de él en forma directa y también para la sociedad (CEPAL, 2010; Ravazi y Staab, 2010).**
- La encuesta de UADE arroja que sólo el 9% de las personas encuestadas sabe a qué se refiere el concepto y el 91% lo desconoce. Sin embargo, un 24% tiene una vaga idea de qué es y un 33% restante tiene interés en saber.

Gráfico 1. ¿Sabe a qué se refiere el concepto de "Economía del cuidado"?

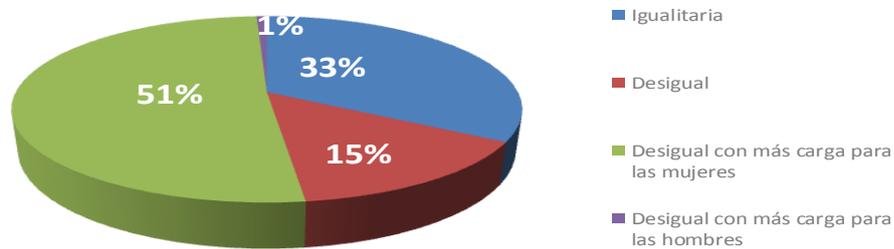


■ Sí ■ No ■ Tengo una vaga idea ■ No, pero me gustaría saber

Fuente: Elaboración propia sobre la base de Encuesta – UADE

- Si bien desconocen el concepto, la encuesta de UADE arroja que el 51% de las personas encuestadas considera que la distribución de tareas al interior del hogar es más desigual con más carga para las mujeres.

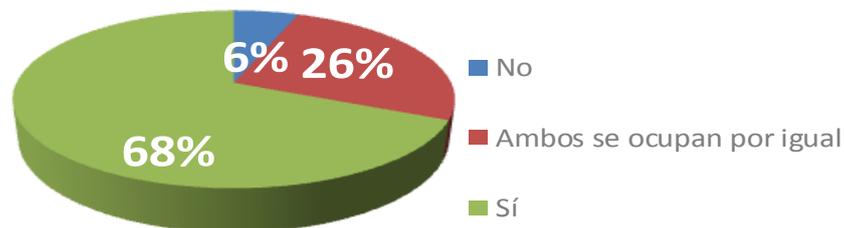
**Gráfico 2. ¿Cómo cree que es al interior del hogar la distribución de tareas domésticas entre hombres y mujeres?**



Fuente: Elaboración propia sobre la base de Encuesta – UADE

- El 68,4% de los encuestados considera que actualmente las mujeres se ocupan más de cuidar los niños y los adultos mayores del hogar que los varones, además de tener un empleo. Mientras que el 25,9% considera que ambos (mujeres y varones) se ocupan por igual de su cuidado.

**Gráfico 3. ¿Cree que actualmente las mujeres se ocupan más de cuidar los niños y los adultos mayores del hogar que los varones, además de tener un empleo?**



Fuente: Elaboración propia sobre la base de Encuesta – UADE

En la misma línea, la Encuesta sobre Trabajo No Remunerado y Uso del Tiempo (INDEC) indica que:

- la mayor participación en el trabajo no remunerado al interior del hogar lo tienen las mujeres (88,9% vs 57,9% de los hombres) y que **ellas dedican casi el doble de horas que los hombres al cuidado de niños, enfermos o adultos mayores y otros miembros del hogar.**
- **que para las mujeres ocupadas, la carga de trabajo de cuidado es prácticamente similar a las mujeres desocupadas o inactivas:** ambas dedican 6,5 horas a las actividades de cuidado, mientras que las mujeres ocupadas dedican tan sólo una hora menos. Los hombres ocupados en el dedican 3,7 horas, aproximadamente dos horas menos que sus pares mujeres ocupadas.
- para las mujeres hay una leve tendencia descendente en las horas dedicadas a las tareas de cuidado conforme aumentan los ingresos, en línea con la tercerización de actividades.

- para los varones, conforme aumentan los ingresos, el tiempo dedicado al cuidado se incrementa, lo cual estaría asociadas con mayores beneficios del empleo formal y la protección social en los estratos más altos de ingresos, que permite a los varones conciliar tareas de cuidado con las laborales.

La encuesta de UADE indica que **el 85,7% de los encuestados considera útil la existencia de salas maternales y guarderías en los lugares del trabajo**. El 10,4%, sin embargo, preferiría recibir ingresos monetarios en lugar de este beneficio, mientras que sólo el 3,4% considera que es una cuestión privada.

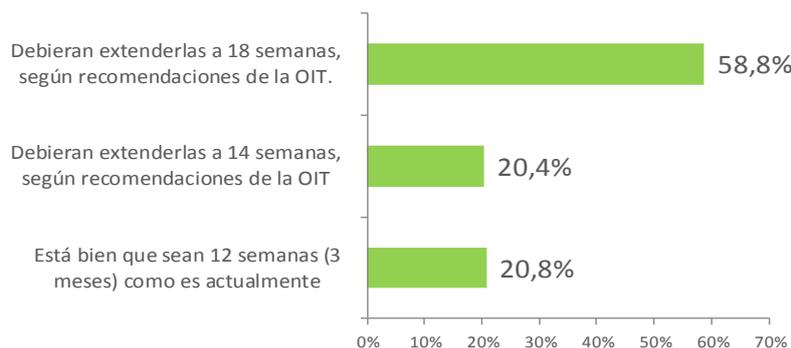
**Gráfico 4. ¿Qué opina sobre la existencia de salas maternales y guarderías infantiles en los lugares de trabajo?**



Fuente: Elaboración propia sobre la base de Encuesta – UADE

- El **58,8% de los encuestados considera que las licencias por maternidad deberían extenderse a las 18 semanas (4 meses y medio), acorde a las recomendaciones de la OIT** mientras que el porcentaje restante se encuentra dividido entre los que consideran que las licencias deberían extenderse a las 14 semanas y los que creen que el período otorgado actualmente (3 meses) es suficiente.

**Gráfico 5. ¿Qué opina sobre la duración de las licencias por maternidad?**

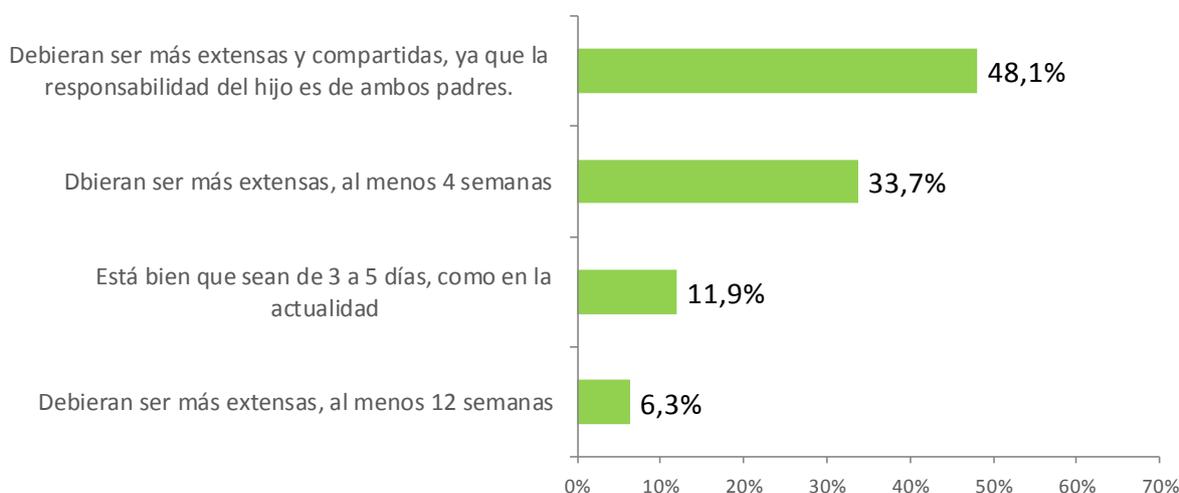


Fuente: Elaboración propia sobre la base de Encuesta – UADE

- El 48,1% considera que las licencias por paternidad deberían ser más extensas y compartidas, ya que la responsabilidad del hijo es de ambos padres, aunque no están seguros de cuánto deberían durar. **El 33,7% considera que las licencias por paternidad deberían extenderse al menos 4**

**semanas**, mientras sólo 6,3% cree que deberían ser similar a la de las mujeres (alrededor de 3 meses = 12 semanas). Sólo un 11,9% cree que la duración actual, de 3 a 5 días es suficiente.

**Gráfico 6. ¿Qué opina sobre la duración de las licencias por paternidad?**



Fuente: Elaboración propia sobre la base de Encuesta – UADE

## Consideraciones finales

- En conclusión ambas fuentes de información (Fundación UADE y Encuesta sobre trabajo no remunerado y uso del tiempo de INDEC) coinciden en señalar la mayor carga de trabajo sobre la mujer en actividades de cuidado de niños y adultos mayores del hogar.
- Independientemente de que ellas tengan o no un empleo remunerado, dedican más tiempo que sus pares varones a este tipo de actividades. Para aliviar los efectos de esta “doble jornada” femenina el 85,7% de los encuestados por Fundación UADE considera útil la existencia de salas maternales y guarderías en los lugares del trabajo.
- Para fomentar la corresponsabilidad de ambos padres, el 58,8% de los encuestados considera que las licencias por maternidad deberían extenderse a las 18 semanas (4 meses y medio), acorde a las recomendaciones de la OIT. El 88,1% cree que es insuficiente la duración actual de las licencias por paternidad que varía de 3 a 5 días dependiendo de si se trata del sector privado o el sector público. Y un 33,7% considera que las licencias por paternidad deberían extenderse al menos a 4 semanas.