

**Título** Nuevas generaciones y empleo. Características psico-sociales de las generaciones Z y su inserción en las estructuras organizacionales asociadas al empleo (CABA, 2016).

---

**Tipo de Producto** Publicación Científica

---

**Autores** Maioli, Esteban y Filipuzzi, Marina

---

## Código del Proyecto y Título del Proyecto

---

A16S19 - Nuevas generaciones y empleo. Tensiones entre las características psico-sociales de las generaciones Y y Z y las expectativas de las organizaciones en el ámbito urbano de CABA, durante 2016

---

## Responsable del Proyecto

---

Maioli, Esteban

---

## Línea

---

Estudios generacionales

---

## Área Temática

---

Líneas Transversales

---

## Fecha

---

2016

---

**INSOD**

Instituto de Ciencias Sociales y Disciplinas  
Proyectuales

**UADE** 

**Nuevas generaciones y empleo. Características psico-sociales de las generaciones Z y su inserción en las estructuras organizacionales asociadas al empleo (CABA, 2016)**

*Dr. Esteban Maioli  
INSOD - UADE*

*Mg. Marina Filipuzzi  
INSOD - UADE*

**Resumen:**

La Generación Z es entendida como el grupo poblacional que, en virtud de su fecha de nacimiento (hacia 1995 en adelante), cuenta con características psico-sociales específicas, que la diferencian de las generaciones históricas previas. El artículo pretende mostrar algunas de las características sobresalientes de la nueva generación (la última en ser reconocida por la literatura especializada), al mismo tiempo que resaltar los aspectos que deberán ser considerados por las estructuras organizacionales asociadas al “mundo del trabajo” para poder reclutar y retener a estos jóvenes talentos.

**Palabras clave:**

Generación Z – Características psico-sociales – organizaciones – empleo – expectativas.