

TRABAJO DE INVESTIGACION FINAL

La representación del Covid-19 en la temporada 5 de This is Us

Autor/es:

Grossi, Carla – LU: 1135389

Molina, Brenda – LU: 1134507

Carrera:

Licenciatura en Ciencias de la Comunicación

Tutor:

Lic. Ciarleglio, Gonzalo

Año: 2022

“La representación del Covid-19 en la temporada 5 de This is Us”

Grossi, Carla; Molina, Brenda

Resumen

En este paper se analiza cómo se representó la pandemia del Covid-19 en la temporada 5 de la serie estadounidense *This is Us* emitida en *Star +*. Se trata de un trabajo que pretende evaluar distintas situaciones para representar cómo se vivió y fue desarrollando la situación de coronavirus en la vida en familia y de cada individuo. Comenzamos analizando la situación laboral de determinados personajes que se quedaron sin trabajo a raíz de la pandemia y sus dificultades para ser seleccionado en uno nuevo. Luego determinamos la representación de los embarazos de dos futuras madres y los partos durante esta crisis mundial y sus respectivos cuidados. Finalmente, describimos cómo se mostró en la pantalla chica el cambio en las rutinas de las 4 familias y su entorno. Para lograrlo utilizamos el método de análisis de contenido aplicándolo en 15 episodios de 16 y buscando en los capítulos las variables que determinamos previamente, analizándolas para llegar a nuestra conclusión final: la vida de los personajes, en mayor o menor medida, se vio afectada por la pandemia en los diferentes ámbitos de su vida que analizamos.

Palabras clave: Covid-19, desempleo, This is Us, rutina familiar, embarazo

Abstract

The aim of this paper is to analyze how the Covid-19 pandemic is represented in the fifth season of the tv show *This is Us*, streaming in *Star+*. This analysis involves evaluating different situations in order to describe how coronavirus was experienced and how it unfolded in each family and particularly in each individual. At first, we examined the employment status of certain characters who were jobless as a result of the pandemic and the challenges they faced to find a new job. Then, we established the representation of two future mother's pregnancies and the births, along with their needed precautions, during this global crisis. At last, we described how the changes in the four

families' routines and in their surroundings were portrayed on the screen. To accomplish this, we used the content analysis method, implemented on 15 out of 16 episodes, and searched in each episode for the variables we had previously set, analyzing them to reach our conclusion: the life of the characters was, more or less, affected by the pandemic in the different aspects of their lives that we analyzed.

Key words: Covid-19, unemployment, This is Us, family routine, pregnancy

Planteo del problema

El coronavirus tuvo un impacto en el mundo y la sociedad que nadie esperaba porque comenzó a formar parte de la vida cotidiana de todos. A raíz de esto, los creadores de la serie *This is Us* tomaron la decisión de incorporar estos cambios en el estreno de su quinta temporada. De esta forma, se representan ciertos elementos que se ven reflejados en la actualidad de ese momento ya que los personajes aparecen con tapabocas y hacen referencias al Covid-19. La distancia social, videollamadas y la angustia provocada por el virus forman parte del nuevo guión.

El virus no fue el foco de esta temporada, sino que formó parte del contexto en el que se desarrolló la vida de los protagonistas, es decir, se habló sobre la pandemia pero la historia en sí no fue modificada de manera sustancial. De esta misma forma pasó en la sociedad debido a que la pandemia fue una traba más para las personas, quienes tuvieron que seguir con su vida adaptándose a estos cambios.

La cuarentena y la dispersión del virus terminaron afectando el funcionamiento de ciertas áreas de la vida de la gente. Como por ejemplo, las rutinas familiares, la forma de vincularse y la situación laboral de cada individuo. Esto sucedió tanto en la vida real como en la trama de *This is Us*.

Para poder introducirnos en la representación de los vínculos familiares y la situación laboral durante el primer año del Covid-19 en Filadelfia y Los Ángeles en la temporada 5 de la serie *This is US* es necesario analizar el contexto que se vivió a nivel mundial y relacionarlo con los episodios.

Nuestra investigación será descriptiva dado que profundizaremos el conocimiento sobre el objeto de estudio, se busca especificar propiedades y características de un fenómeno, en este caso, la representación del Covid-19 en la serie.

La técnica de recolección de datos que vamos a utilizar es el análisis de contenido por lo tanto vamos a aplicar estrategia cuantitativa.

El objetivo general de este trabajo es evaluar la representación de los vínculos familiares y la situación laboral durante el primer año de la pandemia en Filadelfia y Los Ángeles en la temporada 5 de la serie *This is Us*. Para profundizar nuestro análisis buscamos analizar cómo es la situación laboral de los personajes que fueron afectados por la pandemia; determinar cómo se representan los nacimientos de los hijos de Madison y Kate durante la pandemia; y describir la muestra del efecto de la pandemia sobre las rutinas familiares.

Tomaremos como apoyo para la realización de este análisis el artículo *El desempleo en el tiempo de la COVID-19: Una agenda de investigación* publicado en el *Journal of Vocational Behavior* cuyo autor principal es David Blustein plantea que el desempleo, a raíz de la pandemia, trajo problemas psicológicos, económicos y sociales en cada persona y grupos de la sociedad, busca mostrar el impacto que el coronavirus generó. Además tratan de analizar el impacto de esta crisis de desempleo en particular y de demostrar que el nivel de desempleo está conectado con la pérdida de vidas y la enfermedad que trajo el virus, por lo tanto, esto afecta a el ánimo de cada individuo a la hora de buscar trabajo y recuperarse de los efectos psicológicos.

“Una pregunta principal de esta investigación puede ser: ¿en qué medida esta crisis de desempleo varía respecto de episodios anteriores de desempleo que estuvieron ligados a fluctuaciones económicas?” (Blustein, David; 2020; pág 2)

Las ideas que se presentaron en esta investigación buscan ser un incentivo para los estudios académicos. “Esperamos que los lectores encuentren en nuestro ensayo ideas y perspectivas que pueden estimular una agenda de investigación ampliamente basada para nuestro campo, idealmente, que dé forma a intervenciones transformadoras y políticas requeridas para las personas y las comunidades que están sufriendo la pérdida del trabajo” (Blustein, David; 2020; pág 6).

Por otro lado, en el proyecto de Jurgen Weller denominado *La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales* se analiza los cambios en el mercado laboral producido por el coronavirus y el debate sobre las políticas sociales y laborales que se necesitan para enfrentar los desafíos que surgen de

las tendencias para una política de desarrollo que se sea inclusiva y se sostenga. “En este documento se examinan las maneras en que esta crisis incide en las tendencias de destrucción, generación y transformación del empleo, las amenazas de una creciente desigualdad laboral, y su efecto en la productividad laboral, tanto en el corto como en el mediano plazo. Se constata que, en general, las tendencias vigentes se profundizan y, en algunos casos, se aceleran como consecuencia del impacto de la crisis sanitaria en los mercados laborales” (Weller, Jürgen; 2020; pág 34).

A través del análisis los autores concluyen que por la crisis sanitaria del coronavirus la digitalización de ciertas áreas laborales llevó a la destrucción de empleos, la transformación de la manera de trabajar, como el trabajo virtual, y la generación de empleos. Pudieron determinar que esos factores influyeron en la desigualdad porque hay más probabilidad de que personas con menos educación, de clase baja o minorías étnicas pierdan sus trabajos. Así como también afecta a las personas con diferentes niveles de habilidades digitales.

Además, en el artículo de la *revista cubana de psicología* sobre *el funcionamiento familiar durante la pandemia: experiencias desde el psicogrupo adultos vs COVID-19* realizado por alumnos de la facultad de Psicología de La Habana encontramos que analiza y describe el funcionamiento familiar durante la pandemia COVID 19.

“El funcionamiento de la familia se refiere a la forma habitual y relativamente estable en que se relaciona el grupo internamente, al conjunto de relaciones interpersonales intersubjetivas que ocurren en el interior de cada familia y le proporcionan identidad propia” (Vera Vergara, Vivían; Pérez León, Marta Valeria; Adis López, Bauta; Martínez Debs, Leity; Quintosa Puebla, Yissel; 2020; pág 42).

Mediante el análisis realizado en la investigación reconocieron que a raíz de la cuarentena se vivió en las familias un clima tenso, la distribución de los roles en las casa no era equitativa, se asignaban mayormente a las mujeres. Frecuentemente surgían conflictos y se vieron enfrentados a un cambio en sus rutinas cotidianas, por lo que tuvieron que encontrar estrategias para adaptarse a esa crisis que estaban viviendo.

“Las familias se identificaron como más vulnerables ante la crisis –por el comportamiento desfavorable de las variables dinámicas y estructurales. Para ellas este

período puso a prueba los vínculos emocionales, la comunicación, la cohesión y dejó como saldo positivo múltiples aprendizajes que podrán aplicarse en esta nueva normalidad, para tener mejores familias”. (Vera Vergara, Vivían; Pérez León, Marta Valeria; Adis López, Bauta; Martínez Debs, Leity; Quintosa Puebla, Yissel; 2020; pág 49)

Y por último, el artículo de la *revista española de salud pública* que habla sobre la *Atención del embarazo durante la epidemia de COVID-19, ¿un impulso para el cambio?* analiza que desde que comenzó la pandemia muchos de los servicios médicos habituales han tenido que adaptarse para proporcionar seguridad y evitar el contagio, algo prioritario en los grupos vulnerables en los que se encuentran las embarazadas. Los profesionales han tenido que acomodarse a una atención virtual para que las madres no se expusieran al virus, toda esta situación abrió un nuevo campo de trabajo que cobró mayor relevancia. En esta situación cobra mayor relevancia y requiere una formación profesional para que pueda establecerse como complemento de las consultas presenciales.

Al realizar esta investigación, llegaron a la conclusión de que, por más que algunas situaciones extremas como la de la pandemia requirieran ciertos cambios, no hay reemplazos de los profesionales sanitarios, ni se podría sustituir su trabajo presencial de una forma remota. En los partos ellos son los que ayudan a las futuras madres, les brindan seguridad y la atención que necesita cada una. Además reconocieron que los profesionales potenciarían su trabajo si se capacitaran para utilizar ciertas herramientas virtuales.

En función a los objetivos propuestos y la información recolectada, planteamos tres hipótesis. Por un lado, planteamos que para conseguir trabajo durante la pandemia, incluso con años de experiencia, los personajes tenían que aplicar a una gran cantidad de empleos, en un período de 9 meses, por el difícil momento que estaba atravesando el mercado laboral. Por otro lado, los cuidados para intentar evitar el contagio de Covid-19 cambiaron las rutinas familiares ya que provocó obsesión en los integrantes de las familias. Y por último, la situación sanitaria a raíz del coronavirus afectó la forma en que los familiares conocían a los recién nacidos.

¿Se mantiene la rutina familiar durante la cuarentena? ¿Se vio afectada la situación laboral de las personas por el coronavirus? ¿Se vieron afectadas de la misma

forma todas las vivencias de los protagonistas? Un estudio sobre la representación de estas situaciones puede ayudar a empatizar con los personajes y los hechos vividos. Al ver la serie, la audiencia logra tomar conciencia de que cada persona vivió de forma particular los distintos obstáculos a los que se enfrentaron durante el Covid-19.

Discusión

Para responder a nuestros objetivos aplicamos análisis de contenido. La muestra a estudiar van a ser los siguientes episodios: del 1 al 12 y del 14 al 16, dando un total de 15 capítulos sobre 16 que tiene la temporada 5. La selección de este corpus se debe a que en ellos encontramos diferentes situaciones y vivencias relacionadas con el Covid-19. Los capítulos individualmente arrojaron diversos resultados.

En cuanto a la situación laboral de los personajes, en el primer episodio pudimos observar que el 66,7% de las veces trabajaron de forma presencial, al tener que repartir kits por la pandemia y alimentos a distintos comedores, y el otro 33,3% virtual. Al ser un trabajo esencial no podía dejar de hacerse ni que sea de forma virtual.

La situación de Covid-19 avanzó tan rápidamente que los bancos de comida estaban saturados y no alcanzaron los kits para ayudar a quienes lo necesitaban.

Un personaje queda desempleado al ser despedido y menciona que se encuentra en una situación desfavorable que afecta su vida cotidiana y económica.

Madison, una de las futuras madres, realiza una visita al médico, fue acompañada por Kevin, el futuro padre de los hijos, y se cuidaron del contagio de coronavirus utilizando barbijo. Anuncia su embarazo a Kate, su cuñada, de forma presencial al reunirse con ella pero tomando distancia como medida de prevención de coronavirus. También da la noticia a Kevin y avisa a sus cuñados a través de una llamada. De la única vez que se juntaron utilizaron 1 método de los 7 evaluados, el 14,3%.

De los 7 cuidados para no contagiarse que evaluamos, la familia utilizó, en diferentes situaciones, 4, es decir, el 57,1%. Usaron barbijo dos veces, tomaron distancia, se sacaron la ropa antes de entrar a la casa y se desinfectaron una vez. 40% barbijo, los otros tres métodos se utilizaron un 20% cada uno, predominando así el uso de barbijo.

Quienes estuvieron en contacto con la familia pero no forman parte de ella utilizaron 3 de 7, osea, el 42,9%. Utilizaron barbijo, tomaron distancia y se testearon una vez y, también, una vez no tomaron medidas de prevención

La situación de coronavirus estaba en un estado tan crítico que llegaron al punto de posponer el turno médico que tenía Rebeca, madre de 3 de los protagonistas y quien pertenece a un grupo de riesgo.

Dentro de las conversaciones familiares, dicen que hay que ponerse barbijo, vacunarse y testearse 1 vez y que hay que hacer cuarentena 2. El entorno de los personajes principales decían que no te tenes que tocar la cara, que es una situación seria y que la gente debe tomar conciencia de lo que sucede. Estas conversaciones y preocupación que se muestra en el episodio se pueden relacionar con que Estados Unidos es el país con más contagios y muertes del mundo, además de que es una situación de mucha incertidumbre para todos los personajes.

Durante el episodio se pueden ver a los adolescentes teniendo clases de la escuela de forma online.

En el segundo episodio Madison se realiza un chequeo médico y va acompañada de Kevin. En el hospital utilizan barbijo y se desinfectan. De los tres cuidados que tuvimos en cuenta utilizaron el 66,7%, esos son utilizados el 100% de las visitas médicas.

No usaron barbijo en la única reunión familiar que tuvieron durante el episodio pero tomaron distancia, se realizaron el test e hicieron cuarentena. Por lo que utilizaron el 42,9% de los métodos. Los métodos de prevención fueron todos utilizados en el mismo porcentaje en la única reunión familiar que tuvieron, fueron 3 de 7.

En otras actividades que realizó la familia por separado, una vez utilizaron barbijo y se desinfectaron, teniendo en cuenta el 28,6% de las precauciones.

En actividades que involucran personas por fuera de la familia, una vez, no tomaron medidas de prevención. Por lo que tuvieron en cuenta el 0% de los métodos al relacionarse con la familia.

En las conversaciones cotidianas nombraron una vez que había que hacer cuarentena y testearse.

Randall tiene su turno con el psicólogo de manera online.

En el tercer episodio tuvieron que despedir gente por la situación crítica de la pandemia. Pero Kevin consigue una propuesta laboral y luego de la entrevista virtual es aceptado. Además, a lo largo del capítulo, podemos ver a un personaje que trabaja de forma presencial una vez.

Dicen la palabra barbijo y hay que ponérselo y vacunarse tres veces, la familia no deja de remarcar ciertos cuidados en las conversaciones diarias que tienen.

En diferentes momentos que no están juntos, los personajes principales utilizan barbijo y distancia dos veces. Usan el 28,6% de los 7 métodos analizados. El entorno de la familia usó barbijo y mantuvo distancia dos veces. Tienen en cuenta también el 28,6% de los cuidados.

Randall tiene psicólogo online y los adolescentes de la serie tienen clases del colegio virtuales. En este episodio, en el medio de la vorágine que fue el Covid-19, los personajes necesitaban de apoyo psicológico al estar viviendo una situación que no sabían como enfrentar y no podían dejar de acceder a sus derechos, por lo que, al igual que muchas partes del mundo, tuvo que haber una adaptación para que esto se pudiese lograr de forma virtual.

En el cuarto capítulo, un personaje trabaja presencial una vez, se muestra que el lugar es higiénico y cumple con los protocolos para evitar el contagio de coronavirus. Se lo ve a Kevin trabajando en un lugar en el que se relaciona con otras personas de forma presencial. De las 2 veces que se los ve trabajando, el 100% es de manera presencial.

En la visita para el chequeo médico, Madison utiliza barbijo, mantiene distancia y va acompañada por Kevin. Randall tiene consulta con su psicólogo de forma virtual. En este episodio podemos ver que las consultas médicas que requieren a la persona físicamente no se posponen ya que se trata de un embarazo y no darle la atención médica que necesita podría traerle problemas tanto a la familia como a los médicos y con los cuidados necesarios podían ingresar al hospital. Con Randall no sucede lo mismo, más allá de que la salud mental sea importante, podría ser tratada casi de la misma forma que si fuese presencial, los obstáculos son menos y no precisa tener al paciente en el consultorio.

La familia usó barbijo e hizo cuarentena una vez y tomó distancia dos. De los métodos evaluados se utilizaron el 42,9%, predominando el tomar distancia por sobre los otros dos. En actividades que realizaron separados tomaron distancia en cuatro, usaron barbijo en tres, se realizaron una vez el test y otra vez no tomaron medidas de prevención, en este caso, el 50% de los cuidados fue tomar distancia. De las personas por fuera de la familia una vez no tomaron ninguna medida de prevención, tomando el 0% de los recaudos.

Randall sigue con sus sesiones virtuales con el psicólogo, esto se puede dar porque el coronavirus coincidió con el asesinato de George Floyd, asfixiado por la policía y que generó un revuelo nacional y de protesta en contra del racismo que se vive en Estados Unidos. Preocupado por el futuro de sus tres hijas y afligido por la situación ya que él mismo fue discriminado por su color de piel y no quieren que se repita con su familia ni que vivan esas injusticias.

Dos veces dicen que hay que hacer cuarentena, es parte de las conversaciones familiares, nadie es ajeno a lo que sucede en el país y en el mundo.

En el quinto episodio se muestra una vez que el lugar de trabajo es higiénico y cumple con los protocolos para evitar el contagio de coronavirus. También podemos ver a uno de los personajes relacionarse con otras personas de forma presencial en su horario laboral.

Se intentan buscar soluciones para hacer más fácil la situación pandémica pero a veces solo trae más problemas, Kevin tiene que mudarse, momentáneamente, a Canadá para poder mantener su trabajo dado que es un país más propicio para la prevención de Covid-19.

Se reunieron en familia una vez, y el 100% de los cuidados no fue utilizado por los personajes. Pero, en diferentes actividades que no hicieron juntos, utilizaron barbijo tres veces y realizaron un test, cuarentena y sacarse la ropa una vez. De las 7 medidas de prevención fueron 4 las que se mostraron en el episodio, es decir, el 57,1% y el barbijo ocupó el 50% de los cuidados. Las personas que no forman parte de la familia pero estuvieron en contacto con ellos usaron barbijo dos veces y tomaron distancia, hicieron cuarentena y se testean una vez.

Siempre es parte del diálogo familiar algo relacionado a la pandemia y sus cuidados, esta vez mencionan una vez que hay que testear y hacer cuarentena.

En el sexto episodio, Madison fue a un chequeo médico y utilizó barbijo en el hospital, además de tomar distancia como método de protección contra el contagio del coronavirus y no fue acompañada por nadie. De los tres cuidados evaluados en este caso, tuvo en cuenta el 66,7%.

Las medidas de prevención que utilizaron los familiares en distintas ocasiones que no estaban juntos fue testearse y usar barbijo una vez, de esta forma se tuvieron el 28,6% de los cuidados. Los personajes por fuera de la familia se hicieron un test y cuarentena una vez, dejando afuera el 71,4% de los métodos de prevención.

Mencionaron una vez en familia que tenían que testearse y hacer cuarentena.

En el séptimo episodio, podemos ver que, la única vez que se trabaja de forma presencial, el personaje está en contacto con personas en su horario laboral y el lugar cumple con el protocolo.

Madison entra en trabajo de parto y tiene que usar barbijo como prevención, Randall la acompaña por videollamada.

La familia con su entorno utiliza barbijo tres veces, distancia una vez y no toman ninguna medida en una ocasión, siendo el barbijo el método más utilizado el 75% de las veces. De las personas por fuera de la familia, tres veces se usó barbijo como único método.

En el octavo episodio, Madison, está finalmente acompañada durante el parto. A Ellie la acompaña de forma presencial Kate, quien va a adoptar a la hija por nacer, y de forma virtual Toby, pareja de Kate, que no puede entrar al hospital por medidas de Covid-19 ya que solo se permite un acompañante. En el parto ambas utilizan barbijo.

Seis personas no pueden ir al hospital y conocen a los recién nacidos a través de una videollamada. Una persona los conoce personalmente utilizando barbijo como método de protección. Es decir, el 85,7% los vieron por primera vez de forma virtual y solo el 14,3% de manera presencial.

Mencionan la palabra vacuna tres veces y barbijo una vez, cuando están en familia. Más allá de que la situación pueda mejorar, el problema sigue y es parte del día a día de todos.

Los personajes de la familia cuando no están en reuniones familiares utilizan barbijo tres veces y toman distancia una vez, dejando fuera el 71,4% de los cuidados. El entorno toma el 42,9% de las precauciones analizadas, usan barbijo dos veces y toman distancia y se desinfectan una vez.

En el noveno episodio, nombra una vez que se encuentran en una situación desfavorable por el desempleo y que esto afecta su vida cotidiana y/o económica. Tuvieron que despedir a Toby por la situación de la pandemia que estaba viviendo el país, lo que también contribuía a que sea difícil conseguir empleo ya que las empresas no podían mantener a todos sus empleados.

Un personaje va a conocer a los bebés en persona al hospital, utilizando cómo cuidado contra el Covid-19 un barbijo.

Los personajes cuando no están en una reunión familiar usaron barbijo cinco veces y tomaron distancia tres veces. El 62,5% utilizaron barbijo por sobre la distancia. Quienes están por fuera de la familia, una vez tomaron distancia, dos veces utilizaron barbijo y otras vez no tomaron medidas de precaución, teniendo en cuenta el 28,6% de los cuidados.

En el décimo episodio, se muestra que los desempleados tienen 32 propuestas laborales, todas ellas de forma virtual. Luego de realizarlas, son rechazados en el 100% y siguen en situación de desempleo. Cuatro veces mencionan que se encuentran en una situación desfavorable por el desempleo y que esto afecta su vida cotidiana y/o economía. En este episodio, podemos ver que el no conseguir empleo genera frustración en los personajes, el mercado laboral está en una situación crítica y depende menos de ellos y más de los empleadores y su capacidad económica.

El 100% de las veces adaptan la habitación para poder tener la entrevista ya que no tienen una en la casa especialmente para fines laborales. De las 32 entrevistas, en el 53,1% sufren interrupciones en la casa.

Nombra dos veces que se encuentran en una situación desfavorable por el desempleo y que esto afecta su vida cotidiana y/o económica y la salud mental de un personaje se ve afectada por no conseguir trabajo. En este capítulo es donde más se puede notar la representación del problema para conseguir empleo y a lo que se enfrentan económica y socialmente los personajes que están en búsqueda activa. A esta altura de la temporada pasaron meses de pandemia y es el reflejo de la frustración de encontrarse en el medio del problema y no ver la forma de poder solucionarlo por medios propios, al sentir que cada vez todo es peor y la situación laboral no mejora.

Se reúnen una vez a lo largo del episodio y no toman medidas de prevención. Solamente usan barbijo dos veces cuando no están en una reunión familiar, utilizando el 14,3% de los cuidados analizados. Por fuera de la familia hacen cuarentena y se testean una vez.

En el decimoprimer episodio, muestran como los familiares conocen a los recién nacidos, los que van a la casa a conocerlos se vacunan y se testean. Utilizaron 2 medidas de precaución de las 4 evaluadas, arrojando que utilizan el 50% de los métodos para prevenir el virus. Otra parte de la familia los conoce por videollamada.

A lo largo del capítulo muestran tres veces que se vacunan, esto puede tener una relación estrecha con la llegada de los bebés.

El entorno de la familia utiliza tres veces barbijo. Toma distancia, se testean, se vacunan y se sacan la ropa, realizan una vez cada uno de estos cuidados y en una ocasión no siguen ningún método de prevención. Utilizan el 71,4% de los métodos (5 de 7) Predomina el uso de barbijo.

Nick, el tío de Kevin, Kate y Randall, quien pertenece a un grupo de riesgo por su edad se aísla y vive indefinidamente en un motorhome.

En el decimosegundo episodio, Kate tiene una propuesta laboral, la entrevista es presencial y es aceptada en el nuevo trabajo. Trabajan de forma presencial una vez, el lugar de trabajo es higiénico, cumple con los protocolos de prevención de contagio de Covid-19 y se relacionan con gente en su horario laboral.

En dos ocasiones se puede ver afectada la salud mental de los personajes que por distintos motivos todavía no logran conseguir empleo.

Mencionan que hay que usar barbijo y vacunarse para cuidarse del Covid-19 una vez cada uno. En distintas situaciones la familia toma distancia una vez, dos veces no se cuidan contra el contagio de coronavirus y cuatro veces usan barbijo. Usan el 28,6% de los métodos evaluados (2 de 7). El entorno de la familia se vacuna y toma distancia en dos ocasiones, una vez utiliza barbijo y una vez no toman medidas de prevención teniendo en cuenta el 42,9% de los cuidados evaluados.

Kevin y Madison planean su casamiento, buscan tener medidas para prevenir el contagio de Covid-19, las dos que utilizan son las vacunas y elegir un lugar al aire libre.

En el decimocuarto episodio, nombran una vez que se encuentran en una situación desfavorable por el desempleo y que esto afecta su vida cotidiana y/o económica.

Beth tiene una propuesta laboral y es rechazada. La entrevista fue virtual, adaptó una habitación de la casa especialmente para eso y tuvo interrupciones durante el tiempo que duró la entrevista. Uno de los personajes fue despedido de su empleo por la crisis sanitaria que se estaba viviendo.

Trabajan de forma presencial cuatro veces, en todas tuvieron que tener contacto con personas en su horario laboral, los lugares eran higiénicos y cumplían con los protocolos de prevención de coronavirus (100%). De forma virtual trabajan tres veces. Por lo que el 57,1% el trabajo fue presencial y el 42,9% fue con la modalidad *home office*.

Se reúnen una vez en familia y no toman ninguna medida de prevención. Una vez muestran que un personaje se vacunó. En familia mencionan que hay que ponerse barbijo y vacunarse una vez.

En distintas situaciones la familia se vacunan y toman distancia una vez, utilizan barbijo tres y una vez no utilizan métodos de prevención. Usan el 42,9% de los métodos evaluados (3 de 7). El entorno de la familia toma distancia dos veces, se vacuna una y usa barbijo cuatro. No utiliza métodos para evitar el contagio de coronavirus dos veces. Tomando también el 42,9% de los recaudos.

Miguel y Rebeca, que forman parte de la población de riesgo, se van a aislar a una cabaña por seis meses.

En el decimoquinto episodio, nombran dos veces que se encuentran en una situación desfavorable por el desempleo y que esto afecta su vida cotidiana y/o económica y una vez mencionan que su salud mental se ve afectada por no conseguir empleo.

Dos personajes desempleados tienen propuestas laborales, ambas entrevistas son virtuales y son aceptados.

La familia se reúne tres veces, en ninguna de las ocasiones toman medidas de prevención entre ellos, esto se debe a que al final de la temporada ya habían pasado varios meses de la pandemia y los cuidados fueron disminuyendo poco a poco, de igual formando estando juntos mencionan la palabra vacuna una vez y dicen una vez que hay que ponerse barbijo y/o vacunarse.

Para cuidarse al estar en contacto con personas que no eran de la familia, se vacunaron 3 veces. Utilizando un 14,3% de los métodos de prevención. Vacuna, barbijo y distancia son el 42,9% de los cuidados que se tienen en cuenta una vez por las personas que no forman parte de la familia pero estuvieron en contacto con ellos.

En el decimosexto y último episodio de la temporada mencionan cuatro veces que se encuentran en una situación desfavorable por el desempleo y que esto afecta su vida cotidiana y/o económica.

Beth tiene una propuesta laboral y es aceptada. La entrevista se hace de forma virtual y tiene una habitación adaptada especialmente para eso.

La familia se reúne tan solo una vez en todo el capítulo y no toman ningún tipo de recaudo.

Síntesis

Este trabajo tenía como objetivo evaluar la representación de la pandemia en la serie *This Is Us* a través del análisis de contenido de los capítulos 1 al 12 y 14 al 16 de la quinta temporada que se emite por *Start +*.

A raíz de los objetivos y las hipótesis planteadas llegamos a las siguientes conclusiones:

Por un lado, planteamos que para conseguir trabajo durante la pandemia, incluso con años de experiencia, los personajes tenían que aplicar a una gran cantidad de empleos en un periodo de nueve meses, por el difícil momento que estaba atravesando el mercado laboral.

En un lapso de 9 meses, entre los cuatro personajes desempleados, tuvieron 38 entrevistas. Fueron aceptados en un 10,5% y rechazados en un 89,5%. Estos porcentajes corresponden a que en 4 trabajos para los que fueron llamados quedaron efectivos y en 34 no quedaron seleccionados para avanzar. Estas estadísticas avalan nuestra primera hipótesis.

Por otro lado, propusimos que los cuidados para intentar evitar el contagio de Covid-19 cambiaron las rutinas familiares ya que provocó obsesión en los integrantes de las familias.

De las 9 reuniones familiares que realizaron durante toda la temporada, se utilizaron cuatro métodos de prevención de Covid-19 diferentes, es decir, el 57,1% de los que analizamos. Utilizaron barbijo y se testearon el 12,5% cada uno. Hicieron cuarentena un 25% de las reuniones y el 50% tomaron distancia, siendo el cuidado que más se implementó entre los miembros de la familia. En el 22,2% no utilizaron ningún tipo de medida de prevención pero en el 77,8% tienen en cuenta, por lo menos, un cuidado para prevenir el contagio del Covid-19.

En las situaciones en las que los personajes principales compartían espacio con otras personas que no eran parte de la familia, cinco veces no tuvieron ningún cuidado contra el contagio del coronavirus. De todas las veces que se aplicó algún método, el barbijo fue el más utilizado con un 59.6% por sobre los otros 6 métodos, seguido de tomar distancia que fue la prevención que se tuvo en cuenta un 24,7% de veces. El testeo se realizó un 5,3% de veces, seguido de desinfectarse y sacarse la ropa con un 3,5% cada una y finalizando con la vacuna y la cuarentena con un 1,7% cada una. Se utilizan el 100% de los métodos de prevención de Covid-19.

Con estas estadísticas podemos ver que en las reuniones familiares no se utilizaron todos los métodos evaluados y que los que se usaron tampoco fueron en gran medida, pero de todas formas, existió el cuidado para la prevención de coronavirus y un

cambió en las rutinas familiares ya que era inevitable por la situación sanitaria que estaban atravesando.

De todas formas, se puede notar una diferencia en el cuidado ante el contagio de Covid-19 cuando evaluamos la situación a la que se enfrentaban los personajes y no estaban en un entorno familiar. Hay cierta desconfianza dado que, por ejemplo, en estos momentos se utilizan todos los métodos evaluados, en mayor o menor medida. Predominando el barbijo y la distancia por sobre los otros, como señal de no tener contacto estrecho de personas desconocidas o, en el caso de estarlo, ser protegidos por el barbijo. Además de contar con personas consideradas de riesgo en la familia.

De todos modos, consideramos que a pesar de que se haya efectuado un cambio en las rutinas familiares, esto no provocó obsesión en los personajes principales.

Y por último, expusimos que la situación sanitaria a raíz del coronavirus afectó la forma en que los familiares conocían a los recién nacidos. Hipótesis que se confirmó a través de las siguientes estadísticas:

De las 10 personas que conocen a los bebés, un 70% lo hacen de forma virtual a través de una videollamada. El 30% restante los ven por primera vez en persona. De ellos, el 66,7% usan barbijo al momento de conocerlos pero no vacunan o realizan un test. El 33,3% restante no usa barbijo pero se realiza un test y se aplica una vacuna.

Además, el anuncio de los embarazos se realizó a 3 familias, el 33,3% se enteró de la noticia de forma presencial y el 66,7% recibió la noticia de manera virtual.

Consideramos que la forma de conocer y relacionarse en los primeros momentos de los recién nacidos tuvo un cambio significativo a comparación de la situación pre-pandemia. Teniendo en cuenta también que el anuncio de los embarazos a familiares tan cercanos se hizo por medios tecnológicos.

En conclusión, la vida de los personajes en los aspectos tanto laborales como personales se vio afectada y sufrió varios obstáculos durante la crisis sanitaria a los que pudieron enfrentarse y continuar con su vida luego de la pandemia. Situación con la que muchas personas pueden empatizar o sentirse identificadas al haber atravesado algo similar a la ficción que analizamos.

Bibliografía

Baena-Antequera, F., Jurado-García, E., Fernández-Carrasco, F. J., Rodríguez Díaz, L., Gómez-Salgado, J., & Vázquez-Lara, J. M. (2020, November 5). *Atención del embarazo durante la epidemia de COVID-19, ¿Un impulso para el cambio?* Madrid, España. Revista Española de Salud Pública. https://digibug.ugr.es/bitstream/handle/10481/64526/RS94C_202011157.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Blustein, D. L., Duffy, R., Ferreira, J. A., Cohen-Scali, V., Gali Cinamon, R., & Allan, B. A. (2020). *El desempleo en el tiempo de la COVID-19: Una agenda de investigación. Journal of Vocational Behavior*. Estados Unidos. Journal of Vacation Behavior <http://www.sociales.uba.ar/wp-content/blogs.dir/219/files/2020/07/Blustein-et-al-2020-El-desempleo-en-el-tiempo-de-la-COVID-19.pdf>

Vera Vergara, V., Perez Leon, M. V., Lopez Bauta, A., Martinez Debs, L., & Quintosa Puebla, Y. (2020). *Funcionamiento familiar durante la pandemia: experiencias desde el psicogrupo adultos vs COVID-19. Revista cubana de psicología*, 2. La habana, Cuba. Universidad de la Habana. https://www.researchgate.net/profile/Adis-Lopez-Bauta/publication/344787422_FUNCIONAMIENTO_FAMILIAR_DURANTE_LA_PANDEMIA_EXPERIENCIAS_DESDE_EL_PSICOGRUPO_ADULTOS_VS_COVID-19/links/5f905a95a6fdccfd7b7246eb/

Weller, J. (2020). *La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercado laborales*. Santiago de Chile, Chile. CEPAL https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/45759/S2000387_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Anexo

[Libro de código y planilla de codificación](#)