

Título La Planificación como Función Ejecutiva del Cerebro en el Líder Organizacional

Tipo de Producto Ponencia (resumen)

Autores Genoni, María Laura

Presentado en: 4to Simposio del CEO, Buenos Aires, Octubre 2016

Código del Proyecto y Título del Proyecto

D15S11 - El Liderazgo y su relación con la empatía y funciones ejecutivas

Responsable del Proyecto

Genoni, María Laura

Línea

Estructuras Laborales

Área Temática

Administración y Recursos Humanos

Fecha

Octubre 2016

INSOD

Instituto de Ciencias Sociales y Disciplinas
Proyectuales

FUNDACIÓN
UADE



Universidad de Buenos Aires
Facultad de Ciencias Económicas



Año del Bicentenario de la Declaración de la Independencia Nacional

IV SIMPOSIO DE CEO 6 DE OCTUBRE CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES - 2016

PhD(c) María Laura Genoni



**La planificación como función
ejecutiva del cerebro en el líder
organizacional.**

Funciones ejecutivas

- Las funciones ejecutivas (FFEE) se definen, genéricamente, como procesos que asocian ideas simples con el fin de resolver problemas de elevada complejidad (Shallice, 1982).

Funciones ejecutivas

- Por su parte, Lezak (1982) las define como capacidades mentales esenciales para producir una conducta eficaz, creativa y aceptada socialmente.

Funciones ejecutivas

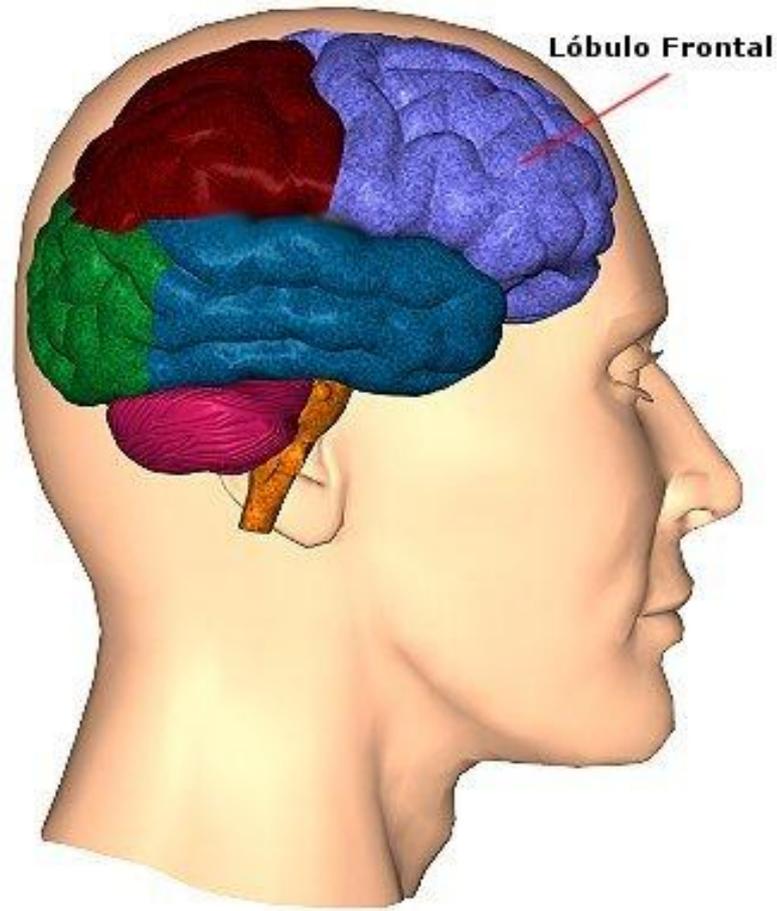
- Planificar
- Anticipar
- Modular o inhibir la actividad mental
- Monitorización de tareas
- Flexibilidad cognitiva
- Fluidez ideatoria
- Control atencional
- Memoria de trabajo
- Organización temporal de la conducta
- Pensamientos abstractos y conceptual
- Selección, previsión y anticipación de objetivos
- Conciencia ética y la habilidad para la interacción social

Funciones ejecutivas

- Sholberg y Mateer (1989) consideran que las denominadas FFE abarcan varios procesos cognitivos, entre los que se destacan la anticipación, la elección de objetivos, planificación, uso de retroalimentación, autorregulación, autocontrol y selección de la conducta.

Funciones ejecutivas

Intervenirla



Modificarla

Potenciarla

Planificación

- Dentro de las FFEE se encuentra la planificación, la cual consiste en la capacidad de integrar, secuenciar y desarrollar pasos intermedios para lograr metas a corto, medio o largo plazo (Tsukiura et al., 2001)

Planificación

- En algunas ocasiones, la planificación no sólo se realiza en una sola dirección, ya que, con frecuencia se realizan pasos indirectos o en sentido inverso (para lo cual también se requiere de flexibilidad mental, otra función ejecutiva importante), que al seriarse con los pasos directos, operan en dirección a la meta planteada. (Luria, 1986).

Liderazgo

- El liderazgo ha sido estudiado y entendido bajo diversos aspectos: como rasgo individual, como conducta, como tipo particular de interacción social, como proceso de percepción y como proceso de influencia, entre otros. (Castro et al., 2007)

Liderazgo

- Según el Diccionario de la Lengua Española (1986), el liderazgo consiste en la dirección, jefatura o conducción de un partido político, de un grupo social o de otra colectividad.

Liderazgo

- Chiavenato (1996, 2000) indica que el liderazgo estriba en la influencia interpersonal mediante un proceso de comunicación tendiente a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

Líneas de investigación:

- Existe relación entre el grado de liderazgo individual (capacidad global de liderazgo) con el nivel de eficiencia en la planificación en líderes.
- Existe relación entre los estilos de liderazgo - transaccional, transformacional y laissez faire- (Castro Solano, 2011) y el nivel de eficiencia alcanzado en la planificación.

Objetivos a lograr con el trabajo

- La búsqueda de relaciones entre aquella competencia y las funciones ejecutivas del cerebro es significativa en tanto que de sus resultados se podrían obtener valiosos aportes para describir mejor los perfiles operativos de quienes tienen a su cargo una tarea directiva. Al mismo tiempo, la obtención de datos psicométricos sobre el tipo de liderazgo y las funciones ejecutivas inherentes podrían ayudar a determinar con mayor precisión la conveniencia de que dicha persona tenga a su cargo tal o cual tarea dentro de la organización.

Objetivos a lograr con el trabajo

- Fomentar la visión de negocios de los directivos
- Potenciar las capacidades de liderazgo de quienes tienen personal a cargo
- Incrementar el desempeño laboral de los individuos en cuanto ello depende de las competencias cognitivas
- Mejorar el trabajo en equipo y así optimizar los vínculos entre los miembros de la organización



□ Muchas Gracias!!!