

Título y resumen

Título	Motivaciones Laborales: los futuros gerentes y diferencias generacionales
Resumen	<p>Para poder lograr lugares de trabajo saludables es relevante comprender los perfiles motivacionales de empleados, y consecuentemente responder a ellos de manera adecuada.</p> <p>En los últimos años ha aumentado la relevancia que se le ha dado a las diferencias generacionales y los esfuerzos realizados por organizaciones por generar lugares de trabajo más atractivos y confortables, intentando ofrecer experiencias positivas para los empleados en un contexto en el cual la literatura sobre Salud y Trabajo -desde la mano de la Psicología Positiva- sigue creciendo.</p> <p>Frente a la amplia literatura que se publica, principalmente del management, que se basa en experiencias, desarrollos e investigaciones fuera de Argentina, el presente trabajo presenta los datos relevados en un trabajo de Investigación realizado en UADE. En el mismo se ha administrado Anclas de Carrera, instrumento desarrollado por E. Schein, a más de 500 personas de diversas edades, posiciones y niveles de estudio, buscando poder comprender las diferencias que se observan a nivel motivacional entre múltiples grupos etarios, como también identificar las motivaciones de los nuevos y futuros gerentes, quienes son y serán responsables de las políticas que desarrollen las organizaciones.</p> <p>Se utilizó para el presente trabajo el Cuestionario Anclas de Carrera (E. Schein), el cual fue administrado vía web o de manera presencial.</p> <p>El trabajo permite revisar supuestos acerca de las características y motivaciones de las diversas generaciones activas actualmente en el mercado de trabajo, como también observar tendencias en las características de los nuevos gerentes.</p>