

Título Economía del Cuidado y Uso del Tiempo

Tipo de Producto Ponencia Completa

Autores Calero, Analía Verónica, Dellavalle, Rocío y Zanino, Carolina

Código del Proyecto y Título del Proyecto

A15S14 - Estudio sobre el uso del tiempo

Responsable del Proyecto

Calero, Analía

Línea

Configuraciones familiares, estudios de género y sexualidad

Área Temática

Psicología

Fecha

Octubre 2015

INSOD

Instituto de Ciencias Sociales y Disciplinas
Proyectuales

UADE 



Uso del Tiempo y Economía del Cuidado

Exponen:

Analía Calero, Rocio Dellavalle y Carolina Zanino

Coordina: Fernando Toledo

Modera: Laura Pautassi

AGOSTO

2015

La dimensión temporal en la teoría

La dimensión del tiempo ocupa un lugar central en las críticas que se construyeron hacia los modelos de la teoría ortodoxa.

Joan Robinson (1980) en su obra *Time in Economic Theory* comienza diciendo que “La vida tal como la experimentamos no sería posible si el futuro se sabe a ciencia cierta”

Joan Robinson prefiere referirse a un tiempo diferente al tiempo lógico, retomando la idea de un tiempo histórico.

La dimensión temporal dentro de la teoría económica que queremos retomar en este documento es la distribución del tiempo entre trabajo y ocio, tema que recorre los modelos de comportamiento del mercado de trabajo.

La dimensión temporal y el mercado de trabajo

La creciente incorporación de la mujer al mercado laboral ha tornado más evidente que las carencias de tiempo afectan el bienestar de los hogares.

En muchas oportunidades estos modelos suponen que todo transcurre en un momento t . Existen algunos casos analíticos en las que cada agente económico debe elegir, en una organización temporal de su día, cuantas horas le dedica al trabajo y cuántas al ocio.

Visto desde esta perspectiva, el ocio es considerado el tiempo improductivo, el tiempo de descanso y el tiempo libre.

Habitualmente se sostiene una visión muy simplista respecto a la satisfacción de necesidades de la población, donde se considera que los hogares sólo requieren de un nivel dado de ingresos para poder satisfacerlas, sin tomar en cuenta que se necesita tiempo “disponible” para la realización del trabajo doméstico y de los cuidados necesarios.

Economía del cuidado: conceptos y definiciones

El cuidado

nos referimos a aquellas actividades que tienen como objetivo atender las necesidades de los miembros dependientes de la unidad doméstica: los niños y niñas, adultos mayores, enfermos o personas con discapacidad.

Son importantes tanto el servicio brindado como los vínculos que se generan en la realización de la tarea lo que los diferencia con otras actividades como la limpieza, la preparación de alimentos o el aseo del hogar que pueden ser sustituidos por trabajos contratados (Himmelweit, 2000).

Estas actividades están históricamente asociadas a lo femenino, es por esto que el concepto cuidado está fuertemente arraigado a la perspectiva de género.

Las actividades de cuidado suelen estar a cargo de tres actores, las familias u organizaciones de la sociedad civil, el Estado y el mercado. Ellos configuran lo que se llama diamante del cuidado

ENCUESTAS USO DEL TIEMPO

Las EUT comenzaron a implementarse en América Latina al promediar la década del 80, siendo Cuba el primer país que lo hizo en 1985.

En 2005 se realizó la primera encuesta de uso de tiempo del país, y se desarrolló en la Ciudad de Buenos Aires (CABA) con el objetivo de cuantificar las desigualdades de género a partir de la distribución de las cargas de trabajo total.

América Latina

Las EUT comenzaron a implementarse en América Latina al promediar la década del 80, siendo Cuba el primer país que lo hizo en 1985.

La región ha transitado un vasto recorrido en el diseño de políticas dirigidas a atender las problemáticas de la economía del cuidado en relación a la pobreza de tiempo.

Las políticas dirigidas a los infantes menores de 3 años son en general de carácter asistencial, focalizadas en los sectores de menores ingresos, como son los casos de Argentina, Chile, México y Uruguay. En la mayoría de los países de la región la oferta de jardines públicos a partir de los 4 años forma parte de la educación formal.

En Brasil la instalación de salas maternas es obligatoria para aquellos establecimientos que cuenten en su plantel con más de 30 mujeres mayores de 16 años, mientras que en Chile la obligación de instalar guarderías comienza con la cantidad de 20 trabajadoras.

En Argentina existe una ley similar que forma parte del Convenio Colectivo de Trabajo y establece la obligación de un jardín maternal en los establecimientos con más de 50 trabajadores/as. Mientras que en México existe una asistencia a las trabajadoras y trabajadores con hijos e hijas menores de 4 años, financiada por aportes patronales.

América Latina: Licencias de maternidad y paternidad

Las políticas destinadas a conciliar el cuidado infantil con la vida laboral se han concentrado en legislaciones que abordan los períodos de gestación, nacimiento y lactancia, los cuales, en la mayoría de los casos, se encuentran dirigidos a las mujeres. En todos los países de la región estudiados, se advierte que cuentan con licencias por maternidad y derecho a la lactancia.

Las licencias por paternidad son más acotadas, y en muchos de los casos se verifica que éstas surgieron recién en los últimos diez años.

Se confirma por otra parte que en los últimos años hubo avances en la reglamentación referidas a licencias, como por ejemplo la equiparación de la licencia por nacimiento con la licencia por adopción y la paulatina ampliación de la licencia para los padres.

PAISES	Licencias por paternidad
Argentina	2 días por nacimiento .5 días en el sector público (desde 1999). 20 días en algunas localidades
Bolivia	3 días por paternidad (desde 2012)
Brasil	5 días inmediatos al nacimiento o adopción.
Chile	5 días desde el nacimiento o adopción y hasta el primer mes (desde 2005)
Colombia	4 días si sólo el padre está cotizando a la seguridad social.8 días si ambos cotizan.
México	5 días laborales (desde 2014)
Uruguay	10 días hábiles para funcionarios públicos. 3 para el sector privado. 6 semanas por adopción

América Latina: Adultos mayores

Las Naciones Unidas promueven la incorporación de los derechos de los mayores como eje clave en la agenda de los gobiernos. Esta motivación se explica principalmente por el creciente envejecimiento de la pirámide poblacional .

La calidad de vida en la vejez es un asunto trascendental que afecta no solo a las personas mayores, sino también a sus familias y al conjunto de la sociedad (Navarro, 2004), que incita a promover políticas que aborden las problemáticas integrales que hacen a la vejez en las esferas económica, física y social.

Las políticas de la región se concentran en asegurar un servicio de salud acorde a las necesidades de este sector de la población.

A modo de ejemplo, en Chile se creó en el 2003 el Servicio Nacional del Adulto Mayor, SENAMA; mientras que en Uruguay data del 2005 el Programa Nacional del Adulto Mayor que abarca objetivos relacionados a la salud, la familia, la recreación y la formación. En Argentina las políticas se han establecido en el acceso a la salud, subsidios en la tarifa del transporte y promoción de centros de recreación y contención de las personas de la tercera edad .

América Latina: personas con capacidades diferentes

El nuevo enfoque involucra promover las capacidades de estas personas para que les permitan defender sus intereses con la mayor autonomía e independencia posible.

Con este propósito se considera esencial la intervención del Estado en pos de la equiparación de oportunidades, más que en la sola prestación de beneficios sociales.

Sin embargo, en los países seleccionados de América Latina predomina la política de prestación directa de carácter no contributivo.

PAISES	Programas para la población con discapacidad
México	Programa de Atención a Personas con Discapacidad, DIF. Este tiene dos modalidades de atención: a) La prestación directa para la prevención, la rehabilitación y la integración social, y b) La coordinación para la atención con instituciones públicas, privadas, organizaciones no gubernamentales y las familias. También otorga servicios de asistencia jurídica a discapacitados sin recursos.
Chile	El Servicio Nacional de la Discapacidad, SENADIS, tiene como misión velar por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, el respeto de los derechos, la participación en el diálogo social y accesibilidad de las personas con discapacidad y su entorno, a través de la asesoría, coordinación intersectorial y ejecución de políticas públicas. Existen pensiones no contributivas.
Uruguay	Hay una variedad de programas: centros de atención y educación especial para niños, niñas y adolescentes de 0 a 18 años con discapacidad intelectual o motriz; escuelas especiales y talleres protegidos y ocupacionales para niños, niñas y adolescentes de 5 a 15 años con discapacidades motrices, intelectuales, sensoriales o trastornos severos de conducta, y el Centro Nacional de Rehabilitación Psíquica extra hospitalaria para las personas con trastornos psíquicos persistentes.
Argentina	CONADIS es la Comisión Nacional Asesora para la Integración de las Personas con Discapacidad, desarrolla programas que promueven la inclusión y la autonomía de las personas con discapacidad. Actúa en áreas de salud, accesibilidad, educación y trabajo, deportes y turismo. Las personas con discapacidad en situación vulnerable pueden acceder a una pensión no contributiva.

Resultados: trabajo no remunerado (I)

En el trabajo no remunerado, a diferencia de lo que ocurre en el mercado laboral las mujeres tienen mayores tasas de participación. Además dedican en promedio 3 horas más que los hombres que participan.

CUADRO VI. TASAS DE PARTICIPACIÓN EN EL TRABAJO DOMÉSTICO NO REMUNERADO, POR SEXO

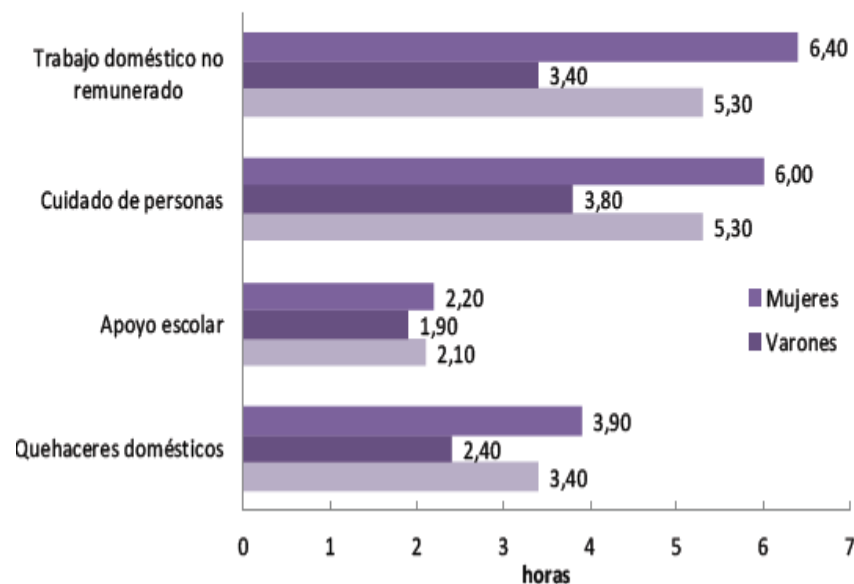
TASAS DE PARTICIPACIÓN	VARONES	MUJERES	TOTAL	BRECHA M/V
<i>Trabajo doméstico no remunerado</i>	57,9	88,9	74,2	1,54
Quehaceres domésticos	50,2	86,7	69,4	1,73
Apoyo escolar	6,9	19,3	13,5	2,80
Cuidado de personas	16,8	31,1	24,3	1,85

Fuente: elaboración propia sobre la Encuesta sobre Trabajo No Remunerado y Uso del Tiempo.

TIEMPO PROMEDIO EN HORAS DEDICADO AL TRABAJO DOMÉSTICO NO REMUNERADO

Por sexo

Fuente: elaboración propia sobre la Encuesta sobre Trabajo No Remunerado y Uso del Tiempo.



...trabajo no remunerado (II)

La carga de trabajo de cuidado es prácticamente similar entre las mujeres ocupadas que las desocupadas, lo que deja en evidencia la doble jornada.

CUADRO V.2. TASAS DE PARTICIPACIÓN Y TIEMPO PROMEDIO EN HORAS ASIGNADO AL CUIDADO DE PERSONAS. POR CONDICIÓN DE ACTIVIDAD E INACTIVIDAD

CATEGORÍAS	TASA DE PARTICIPACIÓN			TIEMPO PROMEDIO		
	VARONES	MUJERES	TOTAL	VARONES	MUJERES	TOTAL
TOTAL	16,8	31,1	24,3	3,8	6,0	5,3
CONDICIÓN DE ACTIVIDAD						
Ocupado	19,4	32,0	24,5	3,7	5,5	4,7
Desocupado	17,0	40,1	29,8	4,6	6,5	6,0
Inactivo	7,7	29,4	23,4	4,1	6,5	6,2
CATEGORIA DE INACTIVIDAD						
Jubilado/pensionado	7,3	13,2	11,1	4,0	5,2	4,9
Rentista	6,4	23,3	17,8	3,1	6,1	5,7
Estudiante	4,4	23,1	15,5	2,4	5,7	5,3
Ama de casa	21,3	48,4	46,9	6,1	6,9	6,9
Discapacitado	8,7	9,4	8,7	4,8	5,7	5,1
Otros	8,1	28,2	18,5	2,9	6,3	5,6

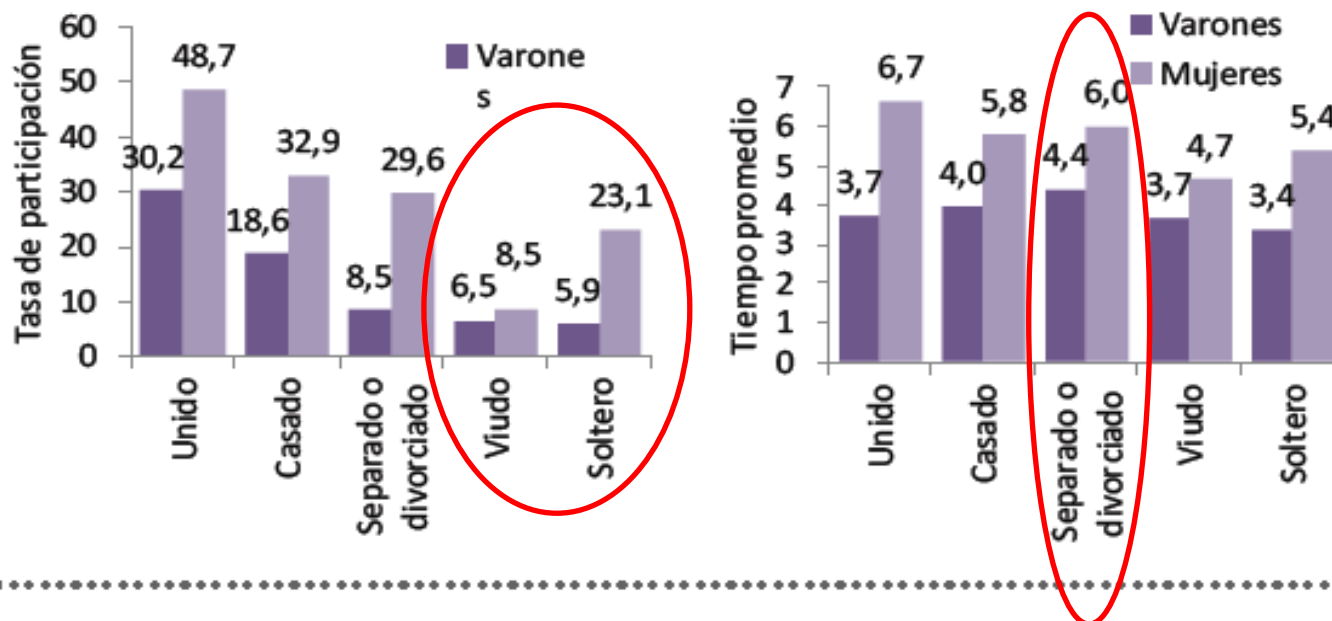
El cuidado: por estado civil

Las viudas y las solteras son las que tienen menor carga en lo referido a las actividades de Cuidado. Los hombres separados, más en promedio dentro de su grupo, pero menos que las mujeres.

TASAS DE PARTICIPACIÓN Y TIEMPO PROMEDIO EN HORAS ASIGNADO AL CUIDADO DE PERSONAS

Por estado civil

Fuente: elaboración propia sobre la Encuesta sobre Trabajo No Remunerado y Uso del Tiempo.



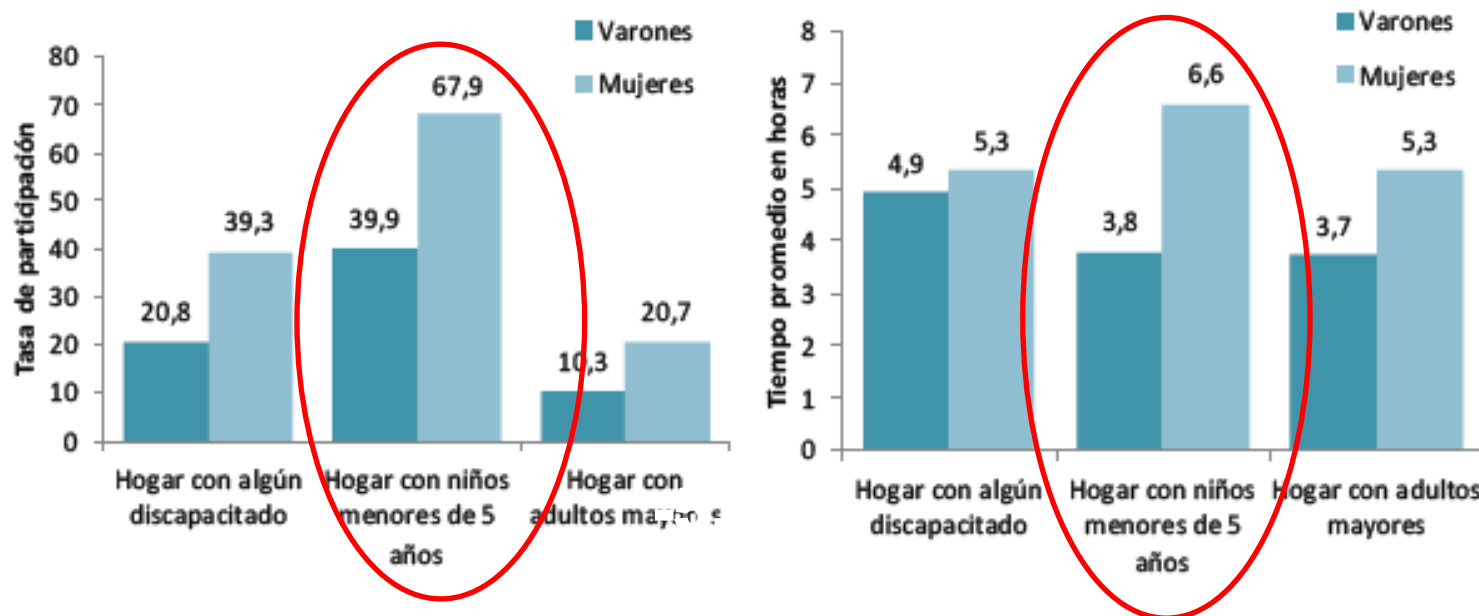
El cuidado: por composición del hogar

Los hogares con presencia de niños menores de 5 años tienen mayor carga de cuidado

TASAS DE PARTICIPACIÓN Y TIEMPO PROMEDIO EN HORAS ASIGNADO AL CUIDADO DE PERSONAS

Por composición del hogar

Fuente: elaboración propia sobre la Encuesta sobre Trabajo No Remunerado y Uso del Tiempo.



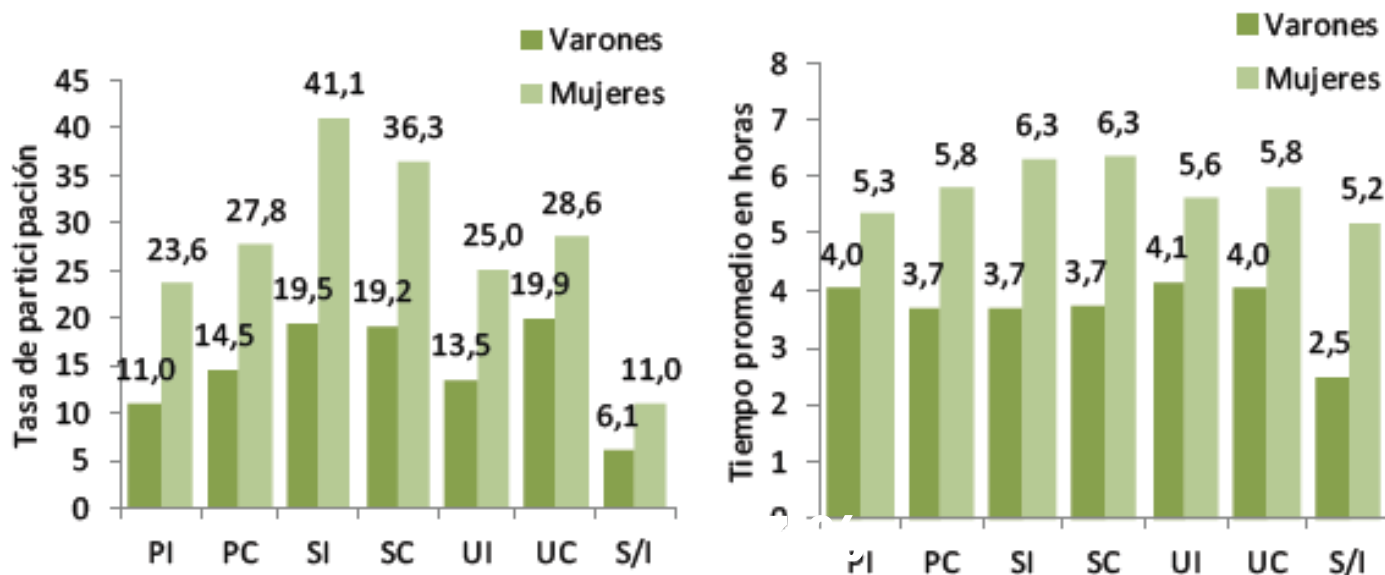
El cuidado: por nivel educativo

Pareciera haber una «U» invertida para las mujeres en educación, y es más uniforme para los varones, independientemente del nivel educativo.

TASAS DE PARTICIPACIÓN Y TIEMPO PROMEDIO EN HORAS ASIGNADO AL CUIDADO DE PERSONAS

Por nivel educativo

Fuente: elaboración propia sobre la Encuesta sobre Trabajo No Remunerado y Uso del Tiempo.



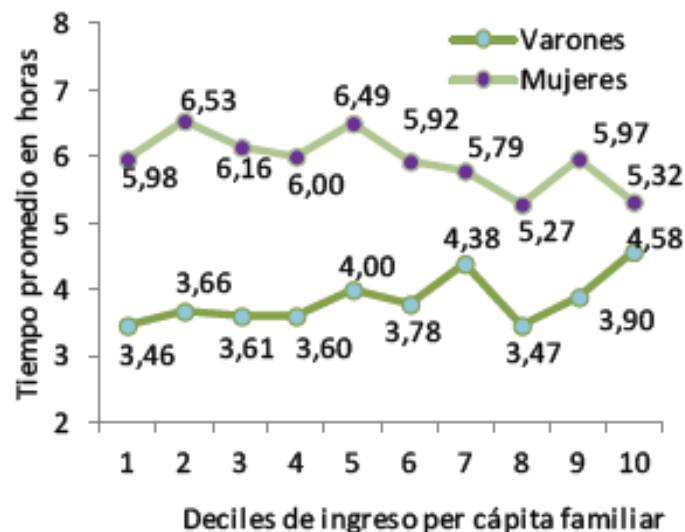
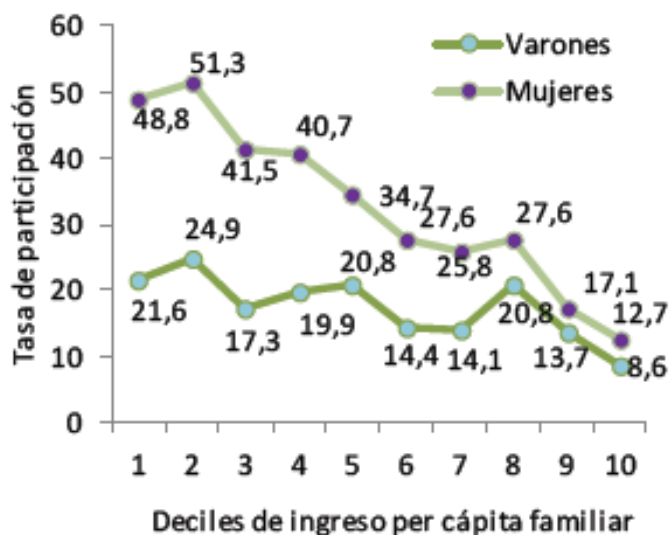
El cuidado: por ingreso per cápita familiar

Las tasas de participación en el cuidado disminuyen por deciles de ingresos, por la posibilidad de tercerizar los servicios de cuidado.

TASAS DE PARTICIPACIÓN Y TIEMPO PROMEDIO EN HORAS ASIGNADO AL CUIDADO DE PERSONAS

Por decil de ingreso per cápita familiar

Fuente: elaboración propia sobre la Encuesta sobre Trabajo No Remunerado y Uso del Tiempo.



Conclusiones

- La actual organización del trabajo no tiene en cuenta los cambios en las estructuras familiares, generando tensiones en donde el trabajo y la familia dejan de ser compatibles, con más carga para las mujeres.
- En otros casos, cuando las familias se encuentran abocadas a responsabilidades laborales y familiares, la variable de ajuste es el tiempo de recreación, de capacitación, los controles de salud, las actividades sociales, y las horas de sueño, afectando seriamente su bienestar.
- Se requiere entonces reconocer la importancia de la organización social del cuidado.
- Esto es, poder equilibrar los cuatro ámbitos de acceso al bienestar, que comprende además de las familias (que son actualmente las que tienen casi toda la responsabilidad) al Estado, a las empresas y a la sociedad civil.