

Título Perfiles Cognitivos, Personalidad y Demandas de la Tarea: Un estado del Arte acerca de Su impacto en el Desempeño Laboral

Tipo de Producto Congreso

Autores Salgado, Javier

Código del Proyecto y Título del Proyecto

D14S03 - Perfil cognitivo, personalidad y demandas de la tarea: un estudio de ajuste entre características del empleado y puesto de trabajo, y su influencia sobre el desempeño laboral.

Responsable del Proyecto

Salgado, Javier

Línea

Psicología Laboral

Área Temática

Psicología

Fecha

Noviembre 2014

INSOD

Instituto de Ciencias Sociales y Disciplinas
Proyectuales

UADE 

VI Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXI Jornadas de Investigación- X Encuentro de Investigadores en psicología del MERCOSUR-26 al 29 de noviembre de 2014- UBA.

Título: PERFILES COGNITIVOS, PERSONALIDAD y DEMANDAS DE LA TAREA: UN ESTADO DEL ARTE ACERCA DE SU IMPACTO EN EL DESEMPEÑO LABORAL.

Autores: Javier Salgado

jasalgado@uade.edu.ar

Universidad Argentina de la Empresa (UADE)

Resumen:

Una de las preguntas tradicionales en el campo de la psicología organizacional, debido al cambio de paradigma de producción, avance tecnológico y globalización, refiere a la identificación de aquellos factores que mejor predicen el desempeño laboral en un puesto determinado (Yan, Peng, Francesco, 2011). Estudios previos señalan la importancia de considerar características cognitivas y de personalidad del trabajador (Barrick, Stewart, Piotrowski, 2002) a la hora de la selección para un determinado puesto que, a su vez, demanda ciertas habilidades. Dicha congruencia es clave para el gerenciamiento de los recursos humanos ya que supone que una personalidad, habilidad y conocimiento acorde al diseño del puesto, haría que el empleado se comporte de acuerdo con la misión organizacional, logrando un buen desempeño laboral (Yan et al., 2011; McCloy, Campbell, Cudeck, 1994). Objetivo: presentar una revisión de la literatura existente en bases de datos EBSCO, APA y Scielo, focalizada sobre aquellos estudios que han analizado el impacto del mejor ajuste de las demandas de la tarea a ciertos perfiles cognitivos y de personalidad, sobre el rendimiento laboral. Se sistematizarán los estudios de acuerdo al uso de metodología univariada y multivariada, y hallazgos respecto a los mejores predictores del desempeño laboral en distintas áreas.

Palabras claves: PERFILES COGNITIVOS, PERSONALIDAD, DESEMPEÑO LABORAL

Abstract:

COGNITIVE PROFILES, PERSONALITY AND TASK DEMANDS: A REVIEW ABOUT THEIR IMPACT ON PERFORMANCE AT WORK.

One of the traditional questions in the organizational psychology field -due to the production paradigm shift, technological progress and globalization- concerns the identification of those factors that predict better the job performance in a given position (Yan, Peng, Francesco, 2011). Previous studies indicate the importance of considering employee's cognitive and personality characteristics (Barrick, Stewart, Piotrowski, 2002) at the time of the selection process for a given position which requires certain skills. Such consistency is key for management of human resources since it assumes that personality, skill and knowledge in line with the position design, would lead employee would to behave in accordance with the organizational mission achieving good working performance (Yan et al. 2011; McCloy, Campbell, Cudeck, 1994). Objective: To present a review of the existing literature on EBSCO, APA and SciELO databases, focusing on those studies that have analyzed the impact of best adjustment of task requirements to certain cognitive and personality profiles on working performance. Studies will be systematized according to the use of univariate and multivariate methodology and to findings with regard to the best predictors of working performance in different areas.

Keywords: COGNITIVE PROFILES, PERSONALITY, WORKING PERFORMANCE