TRABAJO DE INVESTIGACION FINAL

Tema: Felicidad en el Trabajo

Autores
Hernández, Rocío Azul LU 118495
Serravalle, Cecilia Daniela LU 134478

Profesor: Alterson, Martin Andrés.
Carrera: Licenciatura en Recursos Humanos.
Turno: Noche.
Fecha de entrega: 11 de diciembre de 2014.
CAPÍTULO 4 ________________________________________ 110

1. ¿Eres feliz en tu trabajo? ____________________________________________________________ 110
2. En el caso que no tuvieras trabajo, ¿Consideras conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en tu vida? _________________________________ 103
3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta? ______________ 115
4. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo? _________________________________ 116
5. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él? ___ 119
6. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz? ________________ 121
7. ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio? ____________________________ 121
8. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo? ____________________________________________________________ 123
9. Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional… ____ 124
10. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional? ________________________________________________________________ 124
11. ¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?__ 124
12. ¿En qué país consideras que se encuentran los trabajadores más felices? ___________ 128

Comparación entre la encuesta realizada por Adecco en España y la realizada en Argentina por nosotras. ____________________________________________________________ 129

CAPÍTULO 5 ________________________________________ 140

Conclusiones ____________________________________________________________ 140

Objetivo: Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo. __________ 140
Objetivo: Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente. _____________________________ 140
Objetivo: Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo. ___________________________ 140
Objetivo: Definir los factores que hacen felices a las personas en el ámbito laboral. ___ 141
Objetivo: Determinar las similitudes y diferencias de nuestra encuesta en Argentina con la encuesta realizada por Adecco en Madrid.

ANEXOS

RESULTADOS GENERALES DE LA MUESTRA DE NUESTRA ENCUESTA

Encuesta Adecco

Power Point de Exposición

BIBLIOGRAFIA

Índice de Tablas

Tabla N°1. Felicidad en el Trabajo. Resultado General. ................................................................. 28
Tabla N°1.1. Felicidad en el Trabajo. Resultado por edades. .......................................................... 28
Tabla N°1.2. Felicidad en el Trabajo. Resultado por género. .......................................................... 28
Tabla N°1.3. Felicidad en el Trabajo. Resultado por nivel de estudio. .......................................... 29
Tabla N°2. Importancia de conseguir un empleo. Resultados Generales. ..................................... 32
Tabla N°2.1. Importancia de conseguir un empleo. Resultados de empleados y desempleados. ..... 32
Tabla N°2.2. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por edades. .................................... 33
Tabla N°2.3. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por género. .................................... 34
Tabla N°2.4. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio. .................... 35
Tabla N°2.4.1. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio. ................. 36
Tabla N°2.4.2. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio. .................. 37
Tabla N°3. Mayor cargo y salario. Resultados Generales. ............................................................... 38
Tabla N°3.1. Mayor cargo y salario. Resultados de empleados y desempleados. ......................... 38
Tabla N°3.2. Mayor cargo y salario. Resultados por edades. ......................................................... 39
Tabla N°3.3. Mayor cargo y salario. Resultados por género. .......................................................... 39
Tabla N°3.4. Mayor cargo y salario. Resultados por nivel de estudio. .......................................... 39
Tabla N°3.4.1. Mayor cargo y salario. Resultados por nivel de estudio. ......................................... 40
Tabla N°3.5. Mayor cargo y salario. Resultados por empresa empleadora. .................................. 40
Tabla N°4. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados Generales. ............. 41
Tabla N°4.1. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. ................................................................. 41
Tabla N°4.2. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por edades. .......... 41
Tabla N°4.3. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por género. ........... 42
Tabla N°4.4. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por nivel de estudio. 42
Tabla N°4.4.1. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por nivel de estudio. 43
Tabla N°4.5. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por empresa empleadora. ................................................................. 43
Tabla N°5. Felicidad y Productividad. Resultados Generales. ........................................................ 44
Tabla N°5.1. Felicidad y Productividad. Resultados por empleados y desempleados. .................. 44
Tabla N°5.2. Felicidad y Productividad. Resultados por edades. .................................................. 44
Tabla N°5.3. Felicidad y Productividad. Resultados por género. ................................................... 45
Tabla N°5.4. Felicidad y Productividad. Resultados por nivel de estudio. ..................................... 45
Tabla N°5.4.1. Felicidad y Productividad. Resultados por nivel de estudio. ................................. 46
Tabla N°5.5. Felicidad y Productividad. Resultados por empresa empleadora. ......................... 46
Tabla N°6. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados Generales...... 47
| Tabla N° 6.1. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. | 48 |
| Tabla N° 6.2. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por edades. | 49 |
| Tabla N° 6.2.1. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por edades. | 50 |
| Tabla N° 6.3. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por género. | 51 |
| Tabla N° 6.4. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio. | 52 |
| Tabla N° 6.4.1. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio. | 53 |
| Tabla N° 6.4.2. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio. | 54 |
| Tabla N° 6.4.3. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio. | 55 |
| Tabla N° 6.4.4. | Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio. | 56 |
| Tabla N° 7. | Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados Generales. | 57 |
| Tabla N° 7.1. | Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Respuesta de empleados y desempleados. | 58 |
| Tabla N° 7.2. | Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por edades. | 59 |
| Tabla N° 7.3. | Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por género. | 60 |
| Tabla N° 7.4. | Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio. | 61 |
| Tabla N° 7.4.1. | Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio. | 62 |
| Tabla N° 7.5. | Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por empresa empleadora. | 63 |
| Tabla N° 7.6. | Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados de personas felices e infelices en el trabajo. | 64 |
| Tabla N° 8. | Cambios para aumentar la felicidad laboral. Resultados Generales. | 65 |
| Tabla N° 8.1. | Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta de empleados y desempleados. | 66 |
| Tabla N° 8.2. | Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta por edades. | 67 |
| Tabla N° 8.3. | Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta por género. | 68 |
| Tabla N° 8.4. | Hay algún cambio que pueda hacerte feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio. | 69 |
| Tabla N° 8.4.1. | Hay algún cambio que pueda hacerte feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio. | 70 |
| Tabla N° 8.4.2. | Hay algún cambio que pueda hacerte feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio. | 71 |
| Tabla N° 9. | Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados Generales. | 72 |
| Tabla N° 9.1. | Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta de empleados y desempleados. | 73 |
| Tabla N° 9.2. | Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuestas por edad. | 74 |
| Tabla N° 9.3. | Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por género. | 75 |
| Tabla N° 9.4. | Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel de estudio. | 76 |
| Tabla N° 9.4.1. | Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel de estudio. | 77 |
| Tabla N° 9.4.2. | Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel de estudio. | 78 |
| Tabla N° 9.5. | Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados de personas felices e infelices en su trabajo. | 79 |
Tabla N°13.2 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por edad................................................................................................................................. 91
Tabla N°13.3 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por género........................................................................................................................................ 92
Tabla N°13.4 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por nivel de estudio...................................................................................................................................... 92
Tabla N°13.4.1 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por nivel de estudio................................................................................................................................. 92
Tabla N°14. País con los trabajadores más felices. Resultados Generales................................................................................................................................. 93
Tabla N°14.1. País con los trabajadores más felices. Resultados de empleados y desempleados........................................................................................................ 94
Tabla N°14.2. País que tiene los trabajadores más felices. Resultados por edades................................................................................................................................. 95
Tabla N°14.2.1. País que tiene los trabajadores más felices. Resultados por edades................................................................................................................................. 96
Tabla N°14.3. País con los trabajadores más felices. Resultados por género................................................................................................................................. 97
Tabla N°14.4. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio................................................................................................................................. 98
Tabla N°14.4.1. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio................................................................................................................................. 99
Tabla N°14.4.2. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio................................................................................................................................. 100
Tabla N°14.4.3. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio................................................................................................................................. 101
Tabla N°15. Felicidad en el Trabajo. España................................................................................................................................................................................................. 102
Tabla N°16. Importancia de conseguir un empleo. España................................................................................................................................................................................................. 103
Tabla N°17. Mayor cargo y salario. Resultados de empleados y desempleados. España................................................................................................................................. 103
Tabla N°18. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 104
Tabla N°19. Felicidad y Productividad. Resultados de empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 104
Tabla N°20. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 105
Tabla N°21. Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Respuesta de empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 106
Tabla N°22. Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 106
Tabla N°23. Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 107
Tabla N°24. Volver al pasado y elegir otra profesión. España................................................................................................................................................................................................. 107
Tabla N°25. Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Resultados empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 108
Tabla N°26. Los trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Resultados empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 108
Tabla N°26.1. Los trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Resultados empleados y desempleados. España................................................................................................................................................................................................. 109

Índice de Graficos

Grafico Nº 1.1 Felicidad en el trabajo. Comparación por género................................................................................................................................................................................................. 110
Grafico Nº 1.2 Felicidad en el trabajo. Comparación por edad................................................................................................................................................................................................. 111
Grafico Nº 1.3 Felicidad en el trabajo. Comparación por nivel de estudio................................................................................................................................................................................................. 111
Grafico Nº 1.4 Felicidad en el trabajo. Comparación por tipo de empresa donde trabaja................................................................................................................................................................................................. 112
Grafico Nº 1.5. Felicidad en el trabajo. Comparación por área de trabajo................................................................................................................................................................................................. 113
Grafico Nº 2.1 Conseguir empleo. Comparación entre empleados y desempleados. ................................................................................................................................................................................................. 114
Grafico Nº 2.2. Conseguir empleo. Comparación por género................................................................................................................................................................................................. 114
Grafico Nº 2.3. Conseguir empleo. Comparación por nivel de estudio................................................................................................................................................................................................. 115
Grafico Nº 3.1 Mayor cargo y salario. Comparación por nivel de estudio................................................................................................................................................................................................. 116
Grafico Nº 4.1. Necesidades para ser feliz en el trabajo. General................................................................................................................................................................................................. 116
Grafico Nº 4.2 Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por edad................................................................................................................................................................................................. 117
Grafico Nº 4.3. Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por género
Grafico Nº 5.1. Preferencia por estabilidad o felicidad en el trabajo. Comparación por edad.
Grafico Nº 5.2. Preferencia por estabilidad o felicidad en el trabajo. Felicidad en el trabajo.
Grafico Nº 6.1 Cambios para ser feliz en el trabajo. Comparación por nivel de estudios.
Grafico Nº 7.1 Preferencia por tener su propio negocio. Trabajo en relación de dependencia y trabajo independiente.
Grafico Nº 8.1 Relación entre la felicidad en el trabajo y la vocación. Comparación por empresa empleadora.
Grafico Nº 9.1 Elegir o cambiar de carrera profesional. Comparación entre los niveles de estudio.
Grafico Nº 10.1 Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos.
Grafico Nº 10.2. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Desempleados.
Grafico Nº 10.3. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Empleados.
Grafico Nº 10.4. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por edad.
Grafico Nº 10.5. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por género.
Grafico Nº 11.1 Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por género.
Grafico Nº 11.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.
Felicidad en el Trabajo.
Grafico Nº 12.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.
Importancia de tener trabajo.
Grafico Nº 13.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.
Necesidades laborales en España.
Grafico Nº 15. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.
Necesidades laborales en Argentina.
Estabilidad o Felicidad en España.
Grafico Nº 17. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.
Preferencia por tener su propio negocio.
Grafico Nº 18. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Relación entre la felicidad en el trabajo y la vocación.
Resumen Ejecutivo

El presente trabajo de investigación trata sobre la Felicidad en el Trabajo. Nuestro objetivo es determinar qué hace felices a las personas dentro del ámbito laboral. En primera instancia analizamos qué dicen los autores acerca del tema. A continuación, realizamos una investigación descriptiva y como metodología utilizamos la encuesta. Replicamos la encuesta realizada por la empresa Adecco en Madrid en marzo de 2014 acerca de la felicidad en el trabajo, con el fin de comparar los resultados dados, y analizar en profundidad los datos obtenidos en Argentina. La muestra que obtuvimos contiene 415 respuestas de hombres y mujeres que tienen entre 20 y más de 50 años, que se encuentran ocupados y desocupados. Concluimos con nuestro trabajo que la mayoría de los encuestados necesita un buen ambiente laboral o compañerismo para ser feliz en el trabajo. Además encontramos que quienes trabajan de manera independiente son felices, en mayor medida, que quienes trabajan en relación de dependencia. Por otro lado, los encuestados resaltaron la importancia de la vocación para alcanzar la felicidad en el trabajo. En comparación con la encuesta realizada en España, encontramos que allí disfrutar del trabajo es el factor principal para ser feliz en él. Vimos que los españoles no prefieren irse a trabajar fuera del país para aumentar su felicidad, mientras que los Argentinos sí se irían. Y que ambos países piensan que en Alemania se encuentran los trabajadores más felices.

Palabras Claves: Felicidad, Trabajo, Argentina, España

Abstract

This research is about the Happiness at Work. Our goal is to determine what makes people happy in the workplace. At first we analyze the authors say about the subject. Next, we conducted a descriptive research methodology used and how the survey. We replicated the survey conducted by the company Adecco in Madrid in March 2014 about happiness at work, in order to compare the results given, and deeply analyze the data obtained in Argentina. The sample we got responses containing 415 men and women between 20 and over 50 who are employed and unemployed. We conclude our work that most respondents need a good working environment or companionship to be happy at work. Also found that
those who work independently are happy, further, that those who work as employees. On the other hand, respondents stressed the importance of the vocation to happiness at work. Compared to the survey conducted in Spain, found that there enjoying the work is the main factor to be happy in it. We saw that the Spaniards prefer not to go to work outside the country to increase their happiness, while Argentinos if they would go. And both countries believe that in Germany the happiest workers are.

*Keywords: Happiness, Job, Argentina, Spain*
CAPITULO 1

1.1 Introducción

Desde la filosofía, Aristóteles se preguntaba por la felicidad e indicaba que “todo lo que hacemos lo hacemos para ser felices. El fin del hombre es la felicidad, siendo el Estado el lugar apropiado para alcanzar esa felicidad mediante la virtud”\(^1\). Para Platón, la felicidad es posible cuando el hombre puede contemplar la esencia de las cosas\(^2\). Se refiere a ver con el intelecto, más allá de la ilusión que nos ofrecen nuestros sentidos.

En la actualidad la psicología positiva trata el tema al observar al ser humano, no solo desde la enfermedad, sino también desde la felicidad y el optimismo. Los psicólogos especialistas en esta rama afirman que las emociones positivas presentan un mayor número de conductas de cooperación y mejor rendimiento laboral. Es necesario atender a la experiencia cotidiana del trabajador, estando la motivación laboral y la motivación en nuestra vida, la felicidad, cada vez más relacionadas.

Si tenemos en cuenta que tanto hombres como mujeres estamos un promedio de 85,440 horas de nuestras vidas trabajando, es importante que aprovechemos ese tiempo para ser felices.

Nos focalizamos en analizar cuáles son las necesidades que las personas necesitan satisfacer para ser felices dentro de las organizaciones.

Replicamos la encuesta realizada por la empresa Adecco, en Madrid en marzo de 2014, acerca de “La Felicidad en el Trabajo”, con el fin de observar similitudes y discrepancias respecto a los resultados que obtuvimos en Argentina.

---

1.2 Justificación

Elegimos el tema de la felicidad en el trabajo porque consideramos que gran parte de la vida transcurre en el ámbito laboral y ser felices es lo que la mayoría de las personas quiere.

Consideramos que detrás de cualquier decisión empresarial y de cada comportamiento profesional hay deseos, aspiraciones, pasiones y conflictos humanos relacionados con la felicidad.

La realización en el plano laboral, en ocasiones implica dejar de lado la familia, el ocio, el tiempo libre, entre otras cosas. El dinero se puede intercambiar por tantas cosas que parece un valor universal, pero sucede que muchas personas prefieren dejar de priorizar esa posibilidad de comprar todo lo que desean, por vivir como desean y así ser más felices.

Por lo tanto, si bien es cierto que la mayoría de los individuos buscan tener una brillante carrera profesional y un buen pasar económico, también es cierto que buscan sentirse bien el trabajo o porque no decir, ser felices en el mismo, ya que es el lugar en donde están la mayor parte de su día.

Cuando las personas trabajan felices pueden lidiar con los momentos difíciles, pueden escuchar, pueden hablar sin temor, pueden liderar de forma efectiva e influenciar incluso a quienes se encuentran a su alrededor. Una persona feliz mantiene una actitud positiva, puede desarrollar buenas ideas, puede crear nuevas relaciones, en fin puede lograr muchas cosas.

La felicidad es necesaria tanto para las empresas como para las personas, hay que intentar identificar que es lo que hace que los trabajadores se sientan bien, ya que conociendo este aspecto, se puede aumentar el potencial y también lograr mayor productividad en todos los aspectos de la vida.

Nos interesa, con esta investigación, poder ver que es lo que las personas eligen para ser felices en su vida laboral, teniendo en cuenta las diferentes concepciones que tiene cada uno acerca de la felicidad.
1.3 Problema

En los tiempos que corren nos preguntamos ¿Qué hace felices a las personas en el ámbito laboral?

Se considera un imperativo moral, el crecimiento personal, la consecución de bienestar y la felicidad para nuestra área de influencia, y justamente queremos saber si esto es realmente lo que sucede.

1.4 Preguntas

• ¿Son felices las personas en su trabajo?
• ¿Las personas son más felices si trabajan de manera independiente?
• ¿Consideran las personas que es necesario tener vocación para ser más feliz en el trabajo?
• ¿Cuáles son las necesidades que hacen felices a las personas en el ámbito laboral?
• ¿Qué similitudes y diferencias se encuentran entre los resultados obtenidos por Adecco en Madrid y lo que obtuvimos nosotras en Argentina?

1.5 Objetivos:

1. Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo.
2. Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente.
3. Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo.
4. Definir que necesidades hacen felices a las personas en el ámbito laboral.
5. Determinar las similitudes y diferencias que existen entre los resultados obtenidos por Adecco con la encuesta realizada en Madrid y los obtenidos por nosotras en Argentina.
1.6 Metodología

La investigación que realizamos es de tipo descriptiva. Utilizamos la metodología de la encuesta. Replicamos una encuesta realizada por Adecco en Madrid en marzo de 2014 acerca de la “Felicidad en el Trabajo”. La difusión de la encuesta fue a través de links de Google Docs.

La muestra está compuesta por 415 respuestas de hombres y mujeres argentinos que tienen entre 20 y más de 50 años que se encuentran ocupados o desocupados.
CAPITULO 2

2.1 La Felicidad

Para poder entender el sentido de la palabra felicidad en el ámbito laboral, comenzaremos exponiendo su significado a través de diferentes autores.

La felicidad podría entenderse como el estado cognitivo emocional de plenitud vital duradera y consciente, en base a una evaluación subjetiva positiva del plano tanto físico y material como social y afectivo, psicológico y espiritual de la propia existencia (Muñiz, 2012).

Entonces, si podemos hablar de la felicidad, como un estado, como una actitud, o una manera de enfrentar la vida, como dice Ricard (2005) podremos definirla como aquel estado adquirido de plenitud subyacente en cada instante de la existencia y que perdura a lo largo de las inevitables vicisitudes que la jalonan.

Por otro lado, Bradburn (1969) definió felicidad como el grado en el que los sentimientos positivos predominan sobre los negativos. De acuerdo con él, Damasio (1996, 11) considera necesario el componente cognitivo, como otros muchos aspectos de la realidad psicológica humana, donde se puede observar la fusión de esas dos dimensiones del hombre, razón y emoción, erróneamente consideradas durante tanto tiempo dos provincias mentales distintas.


Al mismo tiempo, al hablar de plenitud vital duradera y consciente, no se hace más que enfatizar el carácter eudaimónico en su sentido último, pues, como afirma Achor (2010, 58), eudaimonía significa ‘plenitud humana’, una plenitud humana que para ser tal debiera contar con todas las esferas de las que puede llegar a gozar el ser humano, esto es, desde lo puramente material para la supervivencia, hasta llegar a lo más elevado, su espiritualidad.
Llevando el significado de la palabra felicidad al ámbito laboral, Eduard Punset (2007) ha defendido a la felicidad de los empleados como el objetivo primordial de las empresas. Estas tienen que aceptar que la gente controle parte de los procesos en que está inmersa, para que así pueda desarrollar sus cualidades innatas.

2.2 Felicidad y Salario

La consultora de clima laboral Great Place to Work realizó una investigación entre 50.000 personas de Argentina y determinó que la remuneración y los beneficios, se encuentran en tercer lugar, con el 19% de preferencias.

Además la consultora, determinó a través de su investigación, que en temas sensibles como el nivel de ingreso, quienes asisten a dos o más reuniones anuales de desempeño con sus jefes tienen veinte puntos porcentuales más en la percepción sobre las remuneraciones que quienes no deben asistir. Por otra parte, de las personas que no han tenido ninguna reunión anual de desempeño, el 40% considera que recibe un pago adecuado por su trabajo, mientras que ese porcentaje aumenta al 42% para quienes tienen una, al 51% para los que tienen dos reuniones anuales, y al 60% en el caso de los empleados que han tenido más de dos instancias anuales. Consultados sobre si reciben una parte justa de las ganancias de la organización, solo el 29% de los que no debieron asistir a reuniones contestaron positivamente, mientras que ese porcentaje asciende al 35% si tuvieron una, al 42% si tuvieron dos y llega al 52% en quienes tuvieron más de dos reuniones anuales.

Para Hatum importa el dinero mientras el desafío que genere el usufructo sea relevante, en cambio, para Gennari la remuneración es un problema de percepción y de comunicación.

Por otro lado, Rafael Di Tella (Harvard), Robert McCulloch (LSE) y Andrew Oswald (Warwick) (1997) afirman que cuanto más ingreso tiene una persona, más sensación de felicidad. Pero esto sucede hasta que se cubren las necesidades básicas, luego esta relación se debilita. El efecto que el crecimiento del PBI per cápita produce sobre el bienestar de las personas es creciente y positivo en un primer momento, pero luego este efecto pierde fuerza al acostumbrarse los individuos a esta nueva situación. Si bien la gente que vive en la pobreza apunta sistemáticamente a niveles inferiores de bienestar subjetivo

en comparación a la gente que se encuentra por encima del umbral de la pobreza, la relación entre riqueza y felicidad acaba perdiéndose una vez se ha superado determinado umbral de riqueza.

Kahneman (2006) describió en la revista *Science*, que cuando la gente considera el impacto de un único factor en su bienestar (como los ingresos, pero no únicamente), es propensa a exagerar su importancia; llamando a esta tendencia “ilusión de foco”. Estos resultados concuerdan, además, por los señalados por la Pirámide de Maslow, donde una vez satisfechas las necesidades más básicas, la felicidad no procede de mayores ingresos económicos, sino del desarrollo individual y la realización en un entorno social donde impere la justicia.

Una vez tenemos determinada suma de dinero para tener las necesidades básicas cubiertas, tener más dinero no incrementa nuestro grado de felicidad porcentualmente; si bien una ganancia de dinero repentina puede hacernos felices, esa felicidad durará muy poco tiempo y nos habituaremos enseguida a esa nueva suma de dinero, en un proceso que, en psicología, se entiende por “adaptación”, el proceso de habituarse a algo de tal manera que acaba siéndonos familiar (Gary Marcus, 2010).

Continuado con la misma línea de pensamiento, los economistas Eugenio Proto, del Centro de Ventajas Competitivas en la Economía Global (CAGE, en sus siglas inglesas), perteneciente al Departamento de Económicas de la Universidad de Warwick, en Reino Unido, y Aldo Dustichini, de la Universidad de Minnesota, en Estados Unidos, descubrieron que una vez que se alcanza un determinado nivel económico, la sociedad empieza a ser infeliz. Los investigadores analizaron las estadísticas de más de 50 países integrantes de la Encuesta Mundial de valores (WVS, en sus siglas inglesas) realizada entre 2010 y 2012. El análisis indica que la satisfacción vital comienza a descender a partir de un determinado nivel de riqueza. Los investigadores llamaron “brecha de aspiraciones” a la diferencia entre los ingresos reales y los que nos gustaría tener.

**2.3 Felicidad y Productividad/Rendimiento.**

Teniendo en cuenta la concepción eudaimónica de felicidad (plenitud humana), toca observar si de alguna manera ese sentido vital va parejo al sentido de contribución a un bien común, sea en principio del entorno social inmediato como de la sociedad en general.
En palabras de Blanco y Díaz (2005, 583), determinar si la persona siente que contribuye en términos de utilidad, provecho, eficacia y aportación al bien común.

Esto se medirá en relación tanto al ámbito personal del individuo como al laboral, incorporando así a la felicidad el hecho de considerarse lo suficientemente útil de cara al mundo, recogiendo la perspectiva eminentemente social de Keyes (1998), entre otros. De esta suerte se mitigará el peligro aislacionista, que estos mismos autores señalan, si se fija la mirada en una felicidad netamente individual e individualista sin tener en cuenta su contextualización social. En relación a esto, el camino para la máxima aspiración existencial en ciertas filosofías orientales pasa por el completo despertar del individuo para beneficio no solo de él, sino de todos los seres (Khyentse, 2007, 278).

Para Ariam Sánchez Santos, presidenta electa de International Coach Federation en México, las personas que son felices en su trabajo son 25% más productivas que las infelices, y por ende contribuyen a que sus fuentes laborales tengan mayores utilidades.

En relación a esta línea de pensamiento, encontramos que en España con motivo del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, se realizó un estudio donde se coordinaron dos empresas españolas: Grupo Multisistemas de Seguridad Industrial (GMSI) y la consultora Crecimiento Sustentable, para entrevistar a jefes y trabajadores de más de mil empresas y les consultaron sobre sus motivaciones para trabajar y sobre cómo se sentían en su espacio laboral y fuera de este. El estudio indicó que quienes se reconocen felices en su espacio laboral y personal, son un 88% más productivos que quienes afirmaron estar infelices. Pero, además, quienes están contentos son hasta un 33% más dinámicos y proactivos en la propuesta de ideas. Por el contrario, aquellos que no se sienten felices o temen perder su puesto, reducen su productividad laboral a la mitad.

Mihaly Csikszentmihalyi, es autor del “Flow”. El “Flow” es una profunda sensación de agradro y satisfacción que se puede experimentar realizando cualquier actividad, incluso en el trabajo. El beneficio del Flow para las empresas es tener empleados satisfechos, lo que mejora el clima laboral, incrementa la productividad y, por consiguiente, optimiza los resultados económicos. Cuando un empleado experimenta el Flow, percibe que controla su trabajo, lo cual mejora su eficacia y puede traducirse en un incremento de la productividad de la empresa. Además, un clima de trabajo basado en los principios del Flow fomenta la espontaneidad y la creatividad individual: los empleados se atreven a hacer sugerencias constructivas y a buscar nuevas formas de hacer las cosas para mejorar su eficacia. Algunas de las características necesarias para alcanzar el Flow son: estar focalizado en la actividad que realiza, alcanzar la sensación de extasis y de claridad, a través del exaustivo...
conocimiento de la actividad, saber lo que se necesita para lograrlo, a pesar de las dificultades. El sentido del tiempo desaparece, quien lo practica se olvida de sí mismo y eso lo hace sentir parte de algo grande. Cuando están presentes estas condiciones, lo que hace la persona se convierte en algo valioso en sí mismo.

2.4 Felicidad, Disfrute del trabajo y Buen ambiente laboral

Santiago Vázquez, sociólogo, economista y licenciado en Ciencias Políticas, opina que para que las cosas mejoren lo primero que debemos hacer es cambiar de mentalidad:

Por una parte, nos han enseñado que el trabajo es una especie de condena, que nos impide hacer las cosas que realmente nos gustan; y, por otra, existe la idea de que sentirse satisfecho es ser conformista, mientras que el espíritu crítico es más respetable, de modo que en cualquier empresa en la que el 90% de los operarios estén satisfechos y el 10% esté incómodo por la razón que sea, este último grupo será el que más ruido haga, el que más se deje notar y oír. Y, sin embargo, no hace falta esforzarse mucho para entender que si la búsqueda del bienestar es el motor de la vida, también debe serlo en el ámbito laboral.

En relación esta línea de pensamiento, Alexander Kjerulf, considera que todos sabemos cuando nuestro trabajo nos hace felices y sobre todo, cuando nos hace infelices. Define a la felicidad en el trabajo como un sentimiento que inunda a la persona cuando hace lo que le gusta. Quienes son felices en su trabajo no sólo disfrutan más de la vida, sino también, su calidad de vida en general es mucho más alta. También sus éxitos laborales son mayores. Quienes se sienten infelices en su trabajo sufren mentalmente y además, son más propensos al estrés, la depresión y numerosas otras enfermedades.

Por otra parte, en la actualidad aparece nuevo término happyshifter que da cuenta de un nuevo movimiento en el mundo laboral donde el empleo no es una condena ni un sacrificio para las personas sino más bien todo lo contrario. Alejandra Aranda (2011), socia fundadora y gestora de Humanitas Executive Search define a un happyshifter como una nueva camada de profesionales para los que la autorrealización, el buen ambiente en la oficina, al compañerismo y la comodidad importan más que un salario abultado. Estos profesionales entienden el trabajo como un camino complementario para conseguir la felicidad y lo enfrentan con una actitud positiva, proactiva y llena de optimismo, buscando sentirse agradados en todos los niveles de la vida, sobre la base de tener un empleo en el

---

que se esté cómodo, a gusto y en el que cada uno se sienta útil para desarrollar todas sus habilidades; en definitiva, que satisfaga a la persona que lo realiza.

En la generación Y este concepto se impone con más fuerza ya que su objetivo principal es ser feliz y están convencidos que esa es la clave que conduce al éxito. Asegura Pilar Jericó (2011), socia de InnoPersonas "Quien se encuentra en ese estado está absorto en su actividad y siente una enorme satisfacción; trabaja para ser feliz, con capacidad de realización y satisfacción personales que de ganar dinero".

Para Seligman (2011, 36), los demás son “el mejor antídoto contra los momentos difíciles de la vida, al mismo tiempo que la máxima fuente posible de bienestar”. Por tanto, una vez resuelta la supervivencia inmediata del individuo, el gozar de relaciones positivas será primordial para la felicidad.

Luego de varias investigaciones Peter Warr, profesor de la Universidad de Sheffield, determinó que hay ciertas características universales que hacen que los trabajadores se sientan felices en su trabajo: la primera de ellas consiste en gestionar el contexto o el entorno donde desempeñan su trabajo. Es decir, que no sólo es importante que el trabajador tenga un buen jefe o buenos compañeros, sino que además éste tiene que participar activamente, esforzándose, por convivir armónicamente con ellos. Favoreciendo nuestras relaciones sociales en el trabajo, favoreceremos lo que el trabajo nos proporcionará en el plano emocional (Warr, 2013)

En referencia al ámbito estricto de nuestras tareas, dos de las características que influirán en la felicidad son la autonomía de las personas para desarrollar el trabajo (llevando a cabo un diálogo fructífero con los superiores) y la posibilidad de aprender cosas nuevas, realizándose personalmente.

2.5 Felicidad, Realización Personal y Reconocimiento

Acudiendo nuevamente a los resultados arrojados por la investigación realizada por Great Place to Work en la Argentina. Destacamos que, el 43% de los entrevistados manifestaron elegir, como el principal motivo por el cual una persona permanece en su empresa, la posibilidad de crecimiento y el desarrollo profesional. Se encuentra esta tendencia en los jóvenes, quienes quieren garantías de que podrán aprender, adquirir
nuevas habilidades y crecer. Esto no significa que quieran crecer en el organigrama de la compañía: de hecho, no les interesa. (Omar Gennari, CEO de la consultora. 2014).

Andres Hatum (2014) explica, “La generación Y no soporta la rutina, y rota rápido. La permanencia en los puestos de trabajo a nivel global pasó de cinco a dos años con el cambio generacional. A veces, se aseguran esa posibilidad de desarrollo comprometiendo su altruismo y la búsqueda de beneficios intangibles, como trabajar en una compañía con conciencia social, para aprovechar los planes de desarrollo más atractivos que ofrecen las empresas de energía, o tabacaleras. Esos sectores tienen serios problemas para conseguir gente joven, así que ofrecen mejores beneficios”. (Como ser feliz en el trabajo. Brado. Seccion Notas. Parrafo 5).

Para el Hatum, la necesidad de un desarrollo profesional, esta primero en las prioridades para ser feliz en el trabajo. Los jóvenes que tienen entre 18 y 29 años y viven con sus padres que con parejas, o solos, se alejan de preocupaciones importantes, pero que también retrasan su maduración. En muchos casos, el plan de vida es disperso, en parte porque tienen una incentivación permanente a hacer cosas nuevas. Tienen muy idealizado el lugar de trabajo, y cuando se reciben no saben qué hacer.

En su obra “La auténtica felicidad”, Seligman (2003) identificaba los tres pilares de la felicidad: la vida placentera, la vida involucrada, y la vida con significado y decía que la verdadera felicidad deriva de la identificación y el cultivo de las fortalezas más importantes de la persona y de su uso cotidiano en el trabajo, el amor, el ocio y la educación de los hijos. Con su definición aportaba una perspectiva positiva del trabajo con una relación directa con la satisfacción de las necesidades del hombre.

Para el autor Flourish (cuya traducción es “Florecer”) es “la verdadera felicidad en su doble vertiente: hedónica (placer) y eudaimónica (realización)”. La actualización de la visión de Seligman (2011) a través de su teoría del bienestar (well-being), plantea los cinco elementos que conforman el constructo del bienestar: emociones positivas (positive emotions), compromiso (engagement), significado (meaning), relaciones positivas (positive relationship) y orientación al logro (accomplishment). Estos cinco elementos son presentados bajo el acrónimo PERMA. En este nuevo planteamiento se mantiene la relación estrecha entre trabajo y bienestar, ya que mantiene la importancia de las emociones positivas, el compromiso y el significado. Y además, tanto las relaciones interpersonales positivas, como el establecimiento y superación de retos, son elementos que tienen una gran relación con la actividad laboral, por lo que el trabajo, de nuevo, vuelve a ser un ámbito fundamental de realización y desarrollo personal, y en definitiva, un espacio para ser más feliz.
En definitiva, los entornos laborales que favorezcan las relaciones y emociones positivas, la implicación y el compromiso a través del significado que tiene para nosotros nuestro cometido, y al mismo tiempo planteen retos en la utilización de las competencias de las personas que conforman la organización, contribuirán a la felicidad de sus trabajadores y esto mejorará la capacidad para competir y en consecuencia para aproximarse a la ansiada sostenibilidad.

Al respecto, Álvarez Nobell y Muñiz Velázquez (2013) explican que la percepción de valor debe ser mutua (tanto para la persona como para la organización). En este sentido, el reconocimiento formal, si bien no debe ser condición sine qua non; es muy importante. Este estado de fidelización se puede reconocer en: la lealtad, las actitudes y el compromiso del público interno. La lealtad supone un contrato moral y tácito que se pone de manifiesto en la relación con la organización y los beneficios (no sólo económicos o materiales) que de ella se obtiene y las perspectivas de continuidad. El compromiso resulta la más clara manifestación de pertenencia e implicación en la organización. Además del componente de responsabilidad, el compromiso viene motivado por una clara visualización de oportunidad para la realización y desarrollo personal, profesional. Es una dimensión asociada a un estado pleno de felicidad, ajeno a circunstancialidades y coyunturas. Es sin duda también, una apuesta de futuro que conlleva un conjunto de expectativas y necesidades que deben objetivarse para poder ser gestionadas.

Una perspectiva combinada indica que la evidencia es cada vez mayor acerca del efecto moderador de la personalidad en la relación entre el trabajo y la felicidad: las características del trabajo pueden tener un mayor o menor impacto en función de ciertos rasgos de personalidad.\(^5\)

Por ejemplo, Kahn, Wolfe, Quinn y Snoek (1964) y Keenan y McBain (1979) mostraron que la correlación entre la ambigüedad de rol y ciertos aspectos de la felicidad difería en función de la tolerancia a la ambigüedad. En el estudio de Vroom (1959) se halló que la correlación entre autonomía y satisfacción dependía del nivel de autoritarismo y preferencia por la independencia de los trabajadores. Las moderaciones de este tipo también se han encontrado en relación con las preferencias de los trabajadores (una forma de juicio de valor) por determinadas características de trabajo.

---

Las personas que más valoran una característica concreta de su trabajo tienen más probabilidades de verse afectados por el grado en que la misma está presente o ausente (Rice, Gentile y McFarlin, 1991). Este patrón también se ha demostrado para conjuntos de características, en los que las preferencias han sido operativizadas como “necesidad de autorrealización”. La mayoría de las investigaciones han confirmado que las correlaciones entre las características relevantes de un trabajo y la satisfacción laboral son mayores para las personas con una elevada “necesidad de autorrealización” (Loher, Noe, Moeller y Fitzgerald, 1985).

Es probable que este efecto moderador sea mayor para las características ambientales que se valoran en distinta medida por diferentes personas, es decir, aquellas características que muestran variación entre personas. Se espera que las características disposicionales también afecten a la linealidad de las relaciones entre las características laborales y la felicidad.

2.6 Felicidad y Estabilidad

Uno de los principales argumentos que se dan para explicar la variación que se observa en la conducta humana es que, esta conducta, está determinada solo parcialmente por el tipo de necesidad o de motivación que se tienen como miembros de la especie humana. El estado emocional en el cual se encuentre cualquier ser humano es trascendental cuando se trata de desempeñar funciones laborales.

Las emociones positivas que genera un trabajador, reflejan la estimulación que se puede alcanzar en lo laboral y esto a su vez, tiene un impacto favorable para cualquier compañía, logrando en el empleado oportunidades de satisfacción, de investigación y el desarrollo de sus capacidades, apoyo social y una sensación de identidad.

El significado de la palabra estabilidad será enfocado a la estabilidad personal, aquella que siempre busca alcanzar cualquier individuo, como reflejo de la tranquilidad y calma interna que externa su persona. Sin embargo, también es importante conocer el concepto técnico, se menciona como un agente necesita tiempo para iniciarse en una función nueva y llegar a desempeñarla bien, admitiendo que esté dotado de las aptitudes necesarias.

---

En cuanto a la estabilidad laboral se podría definir como el derecho que tiene el trabajador para conservar su puesto en su trabajo, si no incurre en faltas previamente determinadas. Esta estabilidad tiende a dar de manera permanente una relación de trabajo donde la disolución de la misma dependerá de la voluntad del trabajador y solo por excepción de la del empleador o de las causas que hagan imposible su continuación.

El personal que integra empresas prósperas, es estable y el de empresas en bancarrota es inestable: la inestabilidad es a la vez causa y consecuencia de las malas situaciones. Sin embargo, los cambios de personal son inevitables: edad, enfermedad, retiro, muerte, que perturban la constitución del cuerpo social.

Indudablemente, la estabilidad laboral garantiza los ingresos del trabajador en forma directa, lo que permite satisfacer las necesidades del núcleo familiar y garantizar los ingresos de la empresa, ya que trabajadores adiestrados y expertos e integrados, brindan altos índices de producción y productividad, lo cual con lleva beneficios para ambos, así como el desarrollo orgánico-económico-social, con la intención de lograr la armonía y la paz social y laboral.

Garantizar la estabilidad laboral de los empleados ha sido una de las consignas más importantes que han enarbola juristas, laboristas, sindicalistas y políticos desde que se comprendió la importancia social que posee y otorga el trabajo como fuente de ingresos y garante de la economía familiar e individual.

Según un estudio publicado en la revista Social Indicators Research (Investigación de Indicadores Sociales), especializada en análisis sobre calidad de vida, existe un fuerte vínculo entre la densidad sindical y la satisfacción de vida de los ciudadanos. La investigación, de tres académicos norteamericanos, se desarrolló en Estados Unidos, Australia, Canadá, Finlandia, Francia, Alemania, Gran Bretaña, Italia, Japón, Holanda, Noruega, España, Suecia y Suiza.

Los entrevistados destacaron que los sindicatos incrementan la seguridad del empleo (sobre todo en casos de despidos sorpresivos), la negociación colectiva, y el fortalecimiento de redes sociales, lo cual disminuye el aislamiento de cada trabajador. El impacto de la
acción de los sindicatos en el bienestar subjetivo se extiende a la sociedad en general, pues los países con más alta sindicalización mostraron más mayores tasas de felicidad.7

En la historia, las organizaciones sindicales han defendido la seguridad social, y la salud y educación pública; lo cual mejoró el ambiente económico y social de las naciones en procesos de industrialización. Sin embargo, en el último tiempo, la ideología de la competencia y del éxito individual expresado en las propuestas de ahorro individual, frente al desmonte de los sistemas de protección social; modificaron la cultura dominante.

Entonces, en este nuevo contexto global, la mayoría de los estudios reconocen que se ha producido una fuerte concentración del ingreso a la vez que se han desmantelado gran parte de los sistemas de solidaridad social y los salarios han disminuido su participación en el ingreso. El trabajo precario aumenta y la estabilidad ha dado paso a las formas de contratación temporal con el argumento del carácter cíclico de la economía; sin que existan programas de seguro de desempleo.

2.7 Felicidad y Flexibilidad (balance vida personal y laboral)

Observando a las diferentes generaciones, encontramos que la generación Y resuelve la felicidad en el trabajo corriéndolo como eje central de su vida. Para ellos los amigos, las redes sociales, el tiempo libre, compartir experiencias, viajar son tanto o más importantes que trabajar.

Esto hace que tengan menos miedo a perder un puesto, pero también menos compromiso. La respuesta a los porqué y para qué, siempre que la reciban, los libera y los enfoca en un trabajo que de otra manera no valorarían tanto.

Define Hatum en su libro Yrrupción (2014): "Realista es el adjetivo que mejor describe a esta nueva fuerza laboral. Apuntan a integrar el trabajo y la vida, no solo a equilibrarlos, lo que podría no ser suficiente para ellos. Sus diversas actividades, entre las cuales el trabajo es una, requieren incluir el trabajo y el lugar de trabajo en los aspectos no laborales de su vida. Uno de los modos en que la integración vida-trabajo se evidencia claramente es la exigencia por parte de los jóvenes de que las empresas les permitan usar su propia tecnología.

Por otro lado, la consultora StaffRH, Verónica Contin advierte que no se debe confundir ser un *happyshifter* con hacer lo que se quiere para ser feliz en el trabajo\(^8\). La experta en selección de personal coincide con la mayoría de los profesionales, en el bienestar al cual suelen referirse tiene que ver con un balance entre vida personal y laboral, donde puedan brindar un tiempo a su familia sin necesidad de "vivir para trabajar".

Es importante destacar que, las empresas que son elegidas como las mejores para trabajar priorizan el bienestar emocional de sus colaboradores, señala la consultora en Recursos Humanos Alejandra Salinas, socia de Alejandra Salinas & Asociados. Esto incluye la comunicación abierta y transparente entre directivos y subordinados, programas de bienestar, deportes y cuidado de la salud, capacitación y desarrollo profesional, y el equilibrio entre vida personal y profesional, enumera.\(^9\)

Estos aspectos son especialmente valorados por las nuevas generaciones, quienes, ante la decisión de tomar o cambiar un trabajo, asignan más importancia a la flexibilidad horaria y a las posibilidades de seguir capacitándose, que a la remuneración. Son capaces de resignar un mayor salario por un mejor clima de trabajo y la posibilidad de hacer actividades extra laborales como asistir a cursos y participar en programas de Responsabilidad Social, apunta Mariela Sporn, creadora de RealRef, un sitio web donde los empleados comparten y piden referencias sobre el clima interno en las compañías.

### 2.8 Felicidad y Vocación Profesional

Es fundamental aclarar que, no todo trabajo es una profesión en el sentido pleno, ya que hay una serie de requisitos que la distinguen y legitiman como tal. Uno de los elementos que caracterizan a la profesión es la vocación ya que no está centrada en el


hacer, es decir, en la tecnificación del trabajo; está montada en el obrar que vincula saber, poder y querer, es aquí que surge la voluntad del ser humano\textsuperscript{10}.

Los términos carrera, puesto y vocación suelen utilizarse como sinónimos, sin embargo, en esencia, resultan ser términos con significados distintos. El puesto de trabajo es aquello que la persona asume como forma de ganarse la vida. Por el contrario, la profesión conceptualiza al trabajo como trayectoria prolongada a lo largo de la vida laboral. Y, finalmente, está la vocación, que implica al profesionista en su trabajo.

Lo primero y fundamental que obtiene un trabajador que concibe su trabajo como puesto es el salario, ya que tiene una dimensión económica, que es lo que le permite ganarse la vida. El trabajo tiene además una importante dimensión social, se hace con otros y para otros. Cuando el trabajo se ve y se vive como vocación, la labor de la persona se convierte en algo inseparable de su vida. El profesional con vocación vive para su profesión y no sólo de su profesión y eso es lo que lo hace más feliz.

El ser humano cuando se dedica a su profesión con sentido vocacional, la convierte en un modo de ser y de vivir, se dedica a prestar el servicio que esta profesión tiene como propio. El profesional con vocación profesa ejercer y prestar un servicio con dedicación, y competencia acorde con los estándares de calidad que caben esperar. Así la vocación implica dedicación a la profesión como tarea central de la vida de quien la ejerce. El profesional se entrega como respuesta a un llamado que otorga sentido a su vida.


27 de 316
**CAPITULO 3**

1. ¿Eres feliz en tu trabajo?

**Tabla N°1.**
*Felicidad en el Trabajo. Resultado General.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>74%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Tabla N°1.1.**
*Felicidad en el Trabajo. Resultado por edades.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>171</td>
<td>75%</td>
<td>63%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>58</td>
<td>25%</td>
<td>61%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>229</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>63%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>54</td>
<td>67%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>27</td>
<td>33%</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>81</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>22%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>15</td>
<td>68%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>7</td>
<td>32%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>22</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>6%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>30</td>
<td>91%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>3</td>
<td>9%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>33</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>9%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Tabla N°1.2.**
*Felicidad en el Trabajo. Resultado por género.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Femenino</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>187</td>
<td>76%</td>
<td>69%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>58</td>
<td>24%</td>
<td>61%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>245</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>67%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>83</td>
<td>69%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>37</td>
<td>31%</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>120</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>33%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°1.3.
Felicidad en el Trabajo. Resultado por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Niveles de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo(^{11})</th>
<th>% sobre respuestas generales(^{12})</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>SI 270</td>
<td>7</td>
<td>78%</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>2</td>
<td>22%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>9</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI 270</td>
<td>15</td>
<td>63%</td>
<td>6%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>9</td>
<td>38%</td>
<td>9%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>24</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>7%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario Incompleto</td>
<td>SI 270</td>
<td>13</td>
<td>76%</td>
<td>5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>4</td>
<td>24%</td>
<td>4%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>17</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>5%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario en curso</td>
<td>SI 270</td>
<td>5</td>
<td>83%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>1</td>
<td>17%</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>6</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario completo</td>
<td>SI 270</td>
<td>24</td>
<td>75%</td>
<td>9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>8</td>
<td>25%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>32</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>9%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario incompleto</td>
<td>SI 270</td>
<td>20</td>
<td>69%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>9</td>
<td>31%</td>
<td>9%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>29</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI 270</td>
<td>114</td>
<td>75%</td>
<td>42%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>39</td>
<td>25%</td>
<td>41%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>153</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>42%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI 270</td>
<td>57</td>
<td>76%</td>
<td>21%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>18</td>
<td>24%</td>
<td>19%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>75</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>21%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td>SI 270</td>
<td>15</td>
<td>75%</td>
<td>6%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO 95</td>
<td>5</td>
<td>25%</td>
<td>5%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>20</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>5%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

\(^{11}\) El % sobre grupo es calculado por la división entre la cantidad de respuestas de la opción y el total de personas que tiene ese grupo.

\(^{12}\) El % sobre respuestas generales es calculado por la división entre la cantidad de respuestas de la opción y el total de respuestas en esa opción (resultado general).
### Tabla N° 1.4.
**Felicidad en el Trabajo. Resultado por empresa empleadora.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tipo de empresa empleadora</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Multinacional</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>93</td>
<td>72%</td>
<td>34%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>37</td>
<td>28%</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>130</td>
<td>100%</td>
<td>36%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nacional</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>73</td>
<td>68%</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>35</td>
<td>32%</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>108</td>
<td>100%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pyme</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>52</td>
<td>83%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>11</td>
<td>17%</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>63</td>
<td>100%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td>Independiente</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>52</td>
<td>81%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>12</td>
<td>19%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>64</td>
<td>100%</td>
<td>18%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 1.5.
**Felicidad en el Trabajo. Resultado por área de trabajo.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Áreas de trabajo</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>35</td>
<td>70%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>15</td>
<td>30%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>50</td>
<td>100%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>15</td>
<td>56%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>12</td>
<td>44%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>27</td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>7</td>
<td>58%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>5</td>
<td>42%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>12</td>
<td>100%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Comunicación</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>5</td>
<td>71%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>2</td>
<td>29%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>8</td>
<td>80%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>2</td>
<td>20%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>365</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Áreas de trabajo</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>13</td>
<td>81%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>3</td>
<td>19%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>16</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>4%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>19</td>
<td>73%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>7</td>
<td>27%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>26</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>7%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Ingeniería</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>6</td>
<td>75%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>2</td>
<td>25%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>8</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>12</td>
<td>92%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>1</td>
<td>8%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>13</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>4%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Logística</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>6</td>
<td>67%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>3</td>
<td>33%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>9</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>9</td>
<td>90%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>1</td>
<td>10%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>10</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>3%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Oficio</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>7</td>
<td>88%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>1</td>
<td>13%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>8</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Producción</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>4</td>
<td>67%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>2</td>
<td>33%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>6</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>43</td>
<td>84%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>8</td>
<td>16%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>51</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>14%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Secretaría</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>8</td>
<td>89%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>1</td>
<td>11%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>9</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>270</td>
<td>27</td>
<td>68%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>95</td>
<td>13</td>
<td>33%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>40</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>11%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
2. En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?

Tabla N°2.
Importancia de conseguir un empleo. Resultados Generales.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>54%</td>
</tr>
<tr>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°2.1.
Importancia de conseguir un empleo. Resultados de empleados y desempleados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>200</td>
<td>55%</td>
<td>88%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>141</td>
<td>39%</td>
<td>87%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>24</td>
<td>7%</td>
<td>89%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>88%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>26</td>
<td>52%</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>21</td>
<td>42%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>3</td>
<td>6%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>50</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>12%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°2.2.
Importancia de conseguir un empleo. Resultados por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>151</td>
<td>55%</td>
<td>67%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>108</td>
<td>39%</td>
<td>67%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>15</td>
<td>5%</td>
<td>56%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>274</td>
<td>100%</td>
<td>66%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>48</td>
<td>57%</td>
<td>21%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>30</td>
<td>36%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>6</td>
<td>7%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>84</td>
<td>100%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>12</td>
<td>52%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>8</td>
<td>35%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>3</td>
<td>13%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>23</td>
<td>100%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>15</td>
<td>44%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>16</td>
<td>47%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>3</td>
<td>9%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>34</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Genero</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>----------</td>
<td>-------------------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Femenino</strong></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>160</td>
<td>57%</td>
<td>71%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>107</td>
<td>38%</td>
<td>66%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>16</td>
<td>6%</td>
<td>59%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>283</td>
<td>100%</td>
<td>68%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Masculino</strong></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>66</td>
<td>50%</td>
<td>29%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>55</td>
<td>42%</td>
<td>34%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>11</td>
<td>8%</td>
<td>41%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>132</td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>-------------------------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>6</td>
<td>60%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Incompleto</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>3</td>
<td>30%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>1</td>
<td>10%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>12</td>
<td>40%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Completo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>13</td>
<td>43%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>5</td>
<td>17%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>30</td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>9</td>
<td>53%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Incompleto</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>7</td>
<td>41%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>1</td>
<td>6%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>17</td>
<td>100%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>5</td>
<td>71%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>en curso</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>1</td>
<td>14%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>1</td>
<td>14%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de estudio</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>20</td>
<td>63%</td>
<td>9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>10</td>
<td>31%</td>
<td>6%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>2</td>
<td>6%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>32</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>17</td>
<td>52%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>14</td>
<td>42%</td>
<td>9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>2</td>
<td>6%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>33</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>101</td>
<td>53%</td>
<td>45%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>80</td>
<td>42%</td>
<td>49%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>8</td>
<td>4%</td>
<td>30%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>189</td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
<td>-------------------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>48</td>
<td>62%</td>
<td>21%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>22</td>
<td>29%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>7</td>
<td>9%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>77</td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>226</td>
<td>8</td>
<td>40%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>162</td>
<td>12</td>
<td>60%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>27</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>20</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

Tabla N° 3.
Mayor cargo y salario. Resultados Generales.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>45%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>55%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 3.1.
Mayor cargo y salario. Resultados de empleados y desempleados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>159</td>
<td>44%</td>
<td>85%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>206</td>
<td>56%</td>
<td>90%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>88%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>28</td>
<td>56%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>22</td>
<td>44%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>50</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>12%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 3.2.
Mayor cargo y salario. Resultados por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>130</td>
<td>47%</td>
<td>70%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>144</td>
<td>53%</td>
<td>63%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>274</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>66%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>31</td>
<td>37%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>53</td>
<td>63%</td>
<td>23%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>84</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>20%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>8</td>
<td>35%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>15</td>
<td>65%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>23</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>6%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>18</td>
<td>53%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>16</td>
<td>47%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>34</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 3.3.
**Mayor cargo y salario. Resultados por género**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Femenino</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>118</td>
<td>42%</td>
<td>63%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>165</td>
<td>58%</td>
<td>72%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>283</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>68%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>69</td>
<td>52%</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>63</td>
<td>48%</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>132</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>32%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 3.4.
**Mayor cargo y salario. Resultados por nivel de estudio.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Secundario</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>4</td>
<td>40%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>6</td>
<td>60%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>10</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>17</td>
<td>57%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>13</td>
<td>43%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>30</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>7%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario Incompleto</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>5</td>
<td>29%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>12</td>
<td>71%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>17</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>4%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>5</td>
<td>71%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>2</td>
<td>29%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>7</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>14</td>
<td>44%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>18</td>
<td>56%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>32</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>15</td>
<td>45%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>18</td>
<td>55%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>33</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>95</td>
<td>50%</td>
<td>51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>94</td>
<td>50%</td>
<td>41%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>189</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>46%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>27</td>
<td>35%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>50</td>
<td>65%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>77</td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>5</td>
<td>25%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>15</td>
<td>75%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>20</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Tabla N°3.5.**
Mayor cargo y salario. Resultados por empresa empleadora.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Empresa empleadora</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Multinacional</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>51</td>
<td>39%</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>79</td>
<td>61%</td>
<td>35%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>130</td>
<td>100%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nacional</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>44</td>
<td>41%</td>
<td>24%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>64</td>
<td>59%</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>108</td>
<td>100%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pyme</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>31</td>
<td>49%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>32</td>
<td>51%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>63</td>
<td>100%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td>Independiente</td>
<td>SI</td>
<td>187</td>
<td>33</td>
<td>52%</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>228</td>
<td>31</td>
<td>48%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>64</td>
<td>100%</td>
<td>15%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
4. ¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?

Tabla N° 4.
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados Generales.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>23%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>77%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 4.1.
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>88</td>
<td>24%</td>
<td>93%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>277</td>
<td>76%</td>
<td>87%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>88%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>7</td>
<td>14%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>43</td>
<td>86%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>50</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>12%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 4.2.
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>47</td>
<td>17%</td>
<td>49%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>227</td>
<td>83%</td>
<td>71%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>274</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>66%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>31</td>
<td>37%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>53</td>
<td>63%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>84</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>20%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>7</td>
<td>30%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>16</td>
<td>70%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>23</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>6%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>10</td>
<td>29%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>24</td>
<td>71%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>34</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 4.3.
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por género.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>69</td>
<td>24%</td>
<td>73%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>214</td>
<td>76%</td>
<td>67%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>283</td>
<td>100%</td>
<td>68%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>26</td>
<td>20%</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>106</td>
<td>80%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>132</td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 4.4.
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Secundario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>1</td>
<td>10%</td>
<td>1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>9</td>
<td>90%</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Secundario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>8</td>
<td>27%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>22</td>
<td>73%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>30</td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>7</td>
<td>41%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>10</td>
<td>59%</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>17</td>
<td>100%</td>
<td>4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>4</td>
<td>57%</td>
<td>4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>3</td>
<td>43%</td>
<td>1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>12</td>
<td>36%</td>
<td>13%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>20</td>
<td>63%</td>
<td>6%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>32</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>4</td>
<td>12%</td>
<td>4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>29</td>
<td>88%</td>
<td>9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>33</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>27</td>
<td>14%</td>
<td>28%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>162</td>
<td>86%</td>
<td>51%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>189</td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>28</td>
<td>36%</td>
<td>29%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>49</td>
<td>64%</td>
<td>15%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>77</td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°4.4.1.
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>11</td>
<td>55%</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>9</td>
<td>45%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>20</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°4.5.
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por empresa empleadora.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Empresa empleadora</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Multinacional</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>27</td>
<td>21%</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>103</td>
<td>79%</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>130</td>
<td>100%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nacional</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>29</td>
<td>27%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>79</td>
<td>73%</td>
<td>25%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>108</td>
<td>100%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pyme</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>13</td>
<td>21%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>50</td>
<td>79%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>63</td>
<td>100%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td>Independiente</td>
<td>SI</td>
<td>95</td>
<td>19</td>
<td>30%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>320</td>
<td>45</td>
<td>70%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>64</td>
<td>100%</td>
<td>15%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
5. ¿Crees que ser feliz en plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabla N° 5.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Felicidad y Productividad. Resultados Generales.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>98%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabla N° 5.1.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Felicidad y Productividad. Resultados por empleados y desempleados.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>358</td>
<td>98%</td>
<td>88%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>7</td>
<td>2%</td>
<td>78%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>88%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>48</td>
<td>96%</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>4%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>50</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>12%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tabla N° 5.2.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Felicidad y Productividad. Resultados por edades.</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>271</td>
<td>99%</td>
<td>67%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>3</td>
<td>1%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>274</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>66%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>80</td>
<td>95%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>4</td>
<td>5%</td>
<td>44%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>84</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>20%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>23</td>
<td>100%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>23</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>6%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>32</td>
<td>94%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>6%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>34</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°5.3.
Feliciad y Productividad. Resultados por género.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Femenino</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>280</td>
<td>99%</td>
<td>69%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>3</td>
<td>1%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>283</td>
<td>100%</td>
<td>68%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Masculino</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>126</td>
<td>95%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>6</td>
<td>5%</td>
<td>67%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>132</td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°5.4.
Feliciad y Productividad. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudio</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Secundario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Secundario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>28</td>
<td>93%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>7%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>30</td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>16</td>
<td>94%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>6%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>17</td>
<td>100%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>31</td>
<td>97%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>3%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>32</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>33</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>33</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>184</td>
<td>97%</td>
<td>45%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>5</td>
<td>3%</td>
<td>56%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>189</td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>77</td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>77</td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 5.4.1.
**Felicidad y Productividad. Resultados por nivel de estudio.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>20</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>20</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>5%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 5.5.
**Felicidad y Productividad. Resultados por empresa empleadora.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Empresa empleadora</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Multinacional</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>128</td>
<td>98%</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>2%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>130</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>31%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nacional</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>106</td>
<td>98%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>2%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>108</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>26%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Pyme</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>61</td>
<td>97%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>2</td>
<td>3%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>63</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>15%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Independiente</td>
<td>SI</td>
<td>406</td>
<td>63</td>
<td>98%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>9</td>
<td>1</td>
<td>2%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>64</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>15%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
6. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?

**Tabla N°6.**
Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados Generales.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>18,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>15,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>13,1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>10,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>9,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>9,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>144</td>
<td>8,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>137</td>
<td>7,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>115</td>
<td>6,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>0,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>0,2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>99,6%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 6.1.
**Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Trabaja</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>290</td>
<td><strong>18,4%</strong></td>
<td><strong>88,1%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>245</td>
<td><strong>15,6%</strong></td>
<td><strong>87,8%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>207</td>
<td><strong>13,2%</strong></td>
<td><strong>87,3%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>167</td>
<td><strong>10,6%</strong></td>
<td><strong>85,2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>159</td>
<td><strong>10,1%</strong></td>
<td><strong>89,3%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>146</td>
<td><strong>9,3%</strong></td>
<td><strong>85,9%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>144</td>
<td>125</td>
<td><strong>7,9%</strong></td>
<td><strong>86,8%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>137</td>
<td>121</td>
<td><strong>7,7%</strong></td>
<td><strong>88,3%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>115</td>
<td>96</td>
<td><strong>6,1%</strong></td>
<td><strong>83,5%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>14</td>
<td><strong>0,9%</strong></td>
<td><strong>93,3%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
<td><strong>0,2%</strong></td>
<td><strong>100,0%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>1573</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>87,2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>No Trabaja</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>39</td>
<td><strong>17,0%</strong></td>
<td><strong>11,9%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>34</td>
<td><strong>14,8%</strong></td>
<td><strong>12,2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>30</td>
<td><strong>13,0%</strong></td>
<td><strong>12,7%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>29</td>
<td><strong>12,6%</strong></td>
<td><strong>14,8%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>19</td>
<td><strong>8,3%</strong></td>
<td><strong>10,7%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>24</td>
<td><strong>10,4%</strong></td>
<td><strong>14,1%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>144</td>
<td>19</td>
<td><strong>8,3%</strong></td>
<td><strong>13,2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>115</td>
<td>19</td>
<td><strong>8,3%</strong></td>
<td><strong>16,5%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>137</td>
<td>16</td>
<td><strong>7,0%</strong></td>
<td><strong>11,7%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td><strong>0,4%</strong></td>
<td><strong>6,7%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td><strong>0,0%</strong></td>
<td><strong>0,0%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>230</td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>12,8%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Edades</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------------</td>
<td>-------------------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>De 20 a 30 años</strong></td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>233</td>
<td>19,3%</td>
<td>70,8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>188</td>
<td>15,6%</td>
<td>67,4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>167</td>
<td>13,8%</td>
<td>70,5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>128</td>
<td>10,6%</td>
<td>65,3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>120</td>
<td>9,9%</td>
<td>67,4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>109</td>
<td>9,0%</td>
<td>64,1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>144</td>
<td>102</td>
<td>8,4%</td>
<td>70,8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>115</td>
<td>72</td>
<td>6,0%</td>
<td>62,6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>137</td>
<td>79</td>
<td>6,5%</td>
<td>57,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>9</td>
<td>0,7%</td>
<td>60,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>0,2%</td>
<td>66,7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>1209</td>
<td></td>
<td>100,0%</td>
<td>67,1%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>De 30 a 40 años</strong></td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>58</td>
<td>17,3%</td>
<td>17,6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>52</td>
<td>15,5%</td>
<td>18,6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>40</td>
<td>11,9%</td>
<td>16,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>43</td>
<td>12,8%</td>
<td>21,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>30</td>
<td>9,0%</td>
<td>16,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>30</td>
<td>9,0%</td>
<td>17,6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>144</td>
<td>27</td>
<td>8,1%</td>
<td>18,8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>115</td>
<td>20</td>
<td>6,0%</td>
<td>17,4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>137</td>
<td>30</td>
<td>9,0%</td>
<td>21,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>1,2%</td>
<td>26,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>0,3%</td>
<td>33,3%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>335</td>
<td></td>
<td>100,0%</td>
<td>18,6%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°6. 2.1.
Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>De 40 a 50 años</strong></td>
<td><strong>Buen Ambiente o Compañerismo</strong></td>
<td>329</td>
<td>15</td>
<td>15,5%</td>
<td>4,6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Disfrutar del Trabajo</strong></td>
<td>279</td>
<td>13</td>
<td>13,4%</td>
<td>4,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Reconocimiento</strong></td>
<td>237</td>
<td>10</td>
<td>10,3%</td>
<td>4,2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Realizarme Personalmente</strong></td>
<td>196</td>
<td>12</td>
<td>12,4%</td>
<td>6,1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Mejor Sueldo</strong></td>
<td>178</td>
<td>12</td>
<td>12,4%</td>
<td>6,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Estabilidad/ Tener Trabajo</strong></td>
<td>170</td>
<td>12</td>
<td>12,4%</td>
<td>7,1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Flexibilidad Laboral</strong></td>
<td>144</td>
<td>4</td>
<td>4,1%</td>
<td>2,8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Recursos Adecuados</strong></td>
<td>115</td>
<td>9</td>
<td>9,3%</td>
<td>7,8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Coherencia En La Dirección</strong></td>
<td>137</td>
<td>10</td>
<td>10,3%</td>
<td>7,3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Tener Más Trabajo</strong></td>
<td>15</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Otro</strong></td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>1803</td>
<td>97</td>
<td>100,0%</td>
<td>5,4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Más de 50 años</strong></td>
<td><strong>Buen Ambiente o Compañerismo</strong></td>
<td>329</td>
<td>23</td>
<td>14,2%</td>
<td>7,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Disfrutar del Trabajo</strong></td>
<td>279</td>
<td>26</td>
<td>16,0%</td>
<td>9,3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Reconocimiento</strong></td>
<td>237</td>
<td>20</td>
<td>12,3%</td>
<td>8,4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Realizarme Personalmente</strong></td>
<td>196</td>
<td>13</td>
<td>8,0%</td>
<td>6,6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Mejor Sueldo</strong></td>
<td>178</td>
<td>16</td>
<td>9,9%</td>
<td>9,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Estabilidad/ Tener Trabajo</strong></td>
<td>170</td>
<td>19</td>
<td>11,7%</td>
<td>11,2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Flexibilidad Laboral</strong></td>
<td>144</td>
<td>11</td>
<td>6,8%</td>
<td>7,6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Recursos Adecuados</strong></td>
<td>115</td>
<td>14</td>
<td>8,6%</td>
<td>12,2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Coherencia En La Dirección</strong></td>
<td>137</td>
<td>18</td>
<td>11,1%</td>
<td>13,1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Tener Más Trabajo</strong></td>
<td>15</td>
<td>2</td>
<td>1,2%</td>
<td>13,3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Otro</strong></td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>1803</td>
<td>162</td>
<td>100,0%</td>
<td>9,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Genero</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Femenino</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>234</td>
<td>19,2%</td>
<td>71,1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>180</td>
<td>14,8%</td>
<td>64,5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>166</td>
<td>13,6%</td>
<td>70,0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>136</td>
<td>11,2%</td>
<td>69,0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>112</td>
<td>9,2%</td>
<td>62,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>108</td>
<td>8,9%</td>
<td>63,5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>144</td>
<td>101</td>
<td>8,3%</td>
<td>70,1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>115</td>
<td>77</td>
<td>6,3%</td>
<td>67,0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>137</td>
<td>92</td>
<td>7,6%</td>
<td>67,2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>11</td>
<td>0,9%</td>
<td>73,3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>0,1%</td>
<td>33,3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>1218</td>
<td>100,0%</td>
<td>67,6%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Masculino</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>95</td>
<td>16%</td>
<td>28,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>99</td>
<td>17%</td>
<td>35,5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>71</td>
<td>12%</td>
<td>30,0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>60</td>
<td>10%</td>
<td>30,6%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>66</td>
<td>11%</td>
<td>37,1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>62</td>
<td>11%</td>
<td>36,5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>144</td>
<td>43</td>
<td>7%</td>
<td>29,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>115</td>
<td>38</td>
<td>6%</td>
<td>33,0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>137</td>
<td>45</td>
<td>8%</td>
<td>32,8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
<td>1%</td>
<td>26,7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>0%</td>
<td>66,7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>585</td>
<td>100%</td>
<td>32,4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>8</td>
<td>23,5%</td>
<td>2,4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>6</td>
<td>17,6%</td>
<td>2,2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>170</td>
<td>5</td>
<td>8,8%</td>
<td>1,3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>178</td>
<td>4</td>
<td>5,9%</td>
<td>1,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>137</td>
<td>4</td>
<td>11,8%</td>
<td>2,2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>237</td>
<td>3</td>
<td>14,7%</td>
<td>2,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>196</td>
<td>2</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>115</td>
<td>1</td>
<td>2,9%</td>
<td>0,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td>11,8%</td>
<td>2,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>144</td>
<td>0</td>
<td>2,9%</td>
<td>6,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>1803</td>
<td>34</td>
<td>100,0%</td>
<td>1,9%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario Completo</td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>22</td>
<td>19,0%</td>
<td>6,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>17</td>
<td>13,8%</td>
<td>5,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>279</td>
<td>16</td>
<td>12,1%</td>
<td>5,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>237</td>
<td>14</td>
<td>5,2%</td>
<td>3,1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>12</td>
<td>10,3%</td>
<td>6,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>137</td>
<td>11</td>
<td>14,7%</td>
<td>10,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>115</td>
<td>11</td>
<td>6,0%</td>
<td>4,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>144</td>
<td>7</td>
<td>9,5%</td>
<td>9,6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>196</td>
<td>6</td>
<td>9,5%</td>
<td>8,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>1803</td>
<td>116</td>
<td>100,0%</td>
<td>6,4%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°6. 4.1.
Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Terciario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>14</td>
<td>19,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>170</td>
<td>10</td>
<td>9,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>9</td>
<td>12,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>279</td>
<td>7</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>7</td>
<td>9,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>196</td>
<td>6</td>
<td>13,9%</td>
</tr>
<tr>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>144</td>
<td>6</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>137</td>
<td>6</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>115</td>
<td>6</td>
<td>8,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>1</td>
<td>1,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>72</td>
<td>100,0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>5</td>
<td>23,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>4</td>
<td>19,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconocimiento</td>
<td>196</td>
<td>3</td>
<td>4,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>170</td>
<td>2</td>
<td>14,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>137</td>
<td>2</td>
<td>4,8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>115</td>
<td>2</td>
<td>9,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>237</td>
<td>1</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>178</td>
<td>1</td>
<td>9,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>9,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>144</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Otro</td>
<td>15</td>
<td>0</td>
<td>4,8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>21</td>
<td>100,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario completo</strong></td>
<td><strong>Buen Ambiente o Compañerismo</strong> 279 26</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Disfrutar del Trabajo</strong> 329 21</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Reconocimiento</strong> 178 16</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Realizarme Personalmente</strong> 237 15</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Mejor Sueldo</strong> 170 14</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Estabilidad/ Tener Trabajo</strong> 137 14</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Flexibilidad Laboral</strong> 196 13</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Recursos Adecuados</strong> 144 9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Coherencia En La Dirección</strong> 115 8</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Tener Más Trabajo</strong> 15 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Otros</strong> 3 0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong> 1803 137</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario incompleto</strong></td>
<td><strong>Buen Ambiente o Compañerismo</strong> 329 23</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Disfrutar del Trabajo</strong> 279 21</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Reconocimiento</strong> 178 17</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Realizarme Personalmente</strong> 196 16</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Mejor Sueldo</strong> 237 15</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Estabilidad/ Tener Trabajo</strong> 170 14</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Flexibilidad Laboral</strong> 137 10</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Recursos Adecuados</strong> 144 9</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Coherencia En La Dirección</strong> 115 6</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Tener Más Trabajo</strong> 15 1</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Otros</strong> 3 0</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong> 1803 132</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------------</td>
<td>------------------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>160</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>129</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>127</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>96</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>178</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>144</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>170</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>137</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>115</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>861</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario completo</strong></td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>59</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>196</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>237</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>144</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>178</td>
<td>31</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>170</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>137</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>115</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>1803</td>
<td>336</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>-----------------------------------------</td>
<td>-----------------------</td>
<td>-----------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>329</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>279</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>237</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>196</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>137</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>115</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>178</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>170</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>144</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>15</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>1803</strong></td>
<td><strong>94</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
7. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?

Tabla N° 7.
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados Generales.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas general</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>53%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>47%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 7.1.
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Respuesta de empleados y desempleados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>192</td>
<td>53%</td>
<td>87%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>173</td>
<td>47%</td>
<td>89%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>88%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>29</td>
<td>58%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>21</td>
<td>42%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>50</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>12%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 7.2.
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>131</td>
<td>48%</td>
<td>59%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>143</td>
<td>52%</td>
<td>74%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>274</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>66%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>47</td>
<td>56%</td>
<td>21%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>37</td>
<td>44%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>84</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>20%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>18</td>
<td>78%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>5</td>
<td>22%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>23</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>6%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>25</td>
<td>74%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>9</td>
<td>26%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>34</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°7.3.
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por género.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Género</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Femenino</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>154</td>
<td></td>
<td>54%</td>
<td>70%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>129</td>
<td></td>
<td>46%</td>
<td>66%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>283</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>68%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Masculino</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>67</td>
<td></td>
<td>51%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>65</td>
<td></td>
<td>49%</td>
<td>34%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>132</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°7.4.
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Secundario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>6</td>
<td></td>
<td>60%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td>40%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>10</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Secundario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>25</td>
<td></td>
<td>83%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>5</td>
<td></td>
<td>17%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>30</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>10</td>
<td></td>
<td>59%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>7</td>
<td></td>
<td>41%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>17</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>3</td>
<td></td>
<td>43%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>4</td>
<td></td>
<td>57%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>7</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>25</td>
<td></td>
<td>78%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>7</td>
<td></td>
<td>22%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>32</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>19</td>
<td></td>
<td>58%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>14</td>
<td></td>
<td>42%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>33</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>87</td>
<td></td>
<td>46%</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>102</td>
<td></td>
<td>54%</td>
<td>53%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>189</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>38</td>
<td></td>
<td>49%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>39</td>
<td></td>
<td>51%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>77</strong></td>
<td></td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 7.4.1.
**Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>8</td>
<td>40%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>12</td>
<td>60%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>20</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 7.5.
**Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por empresa empleadora.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Empresa empleadora</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>67</td>
<td>52%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>63</td>
<td>48%</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>130</td>
<td>100%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>60</td>
<td>56%</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>48</td>
<td>44%</td>
<td>25%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>108</td>
<td>100%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pyme</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>31</td>
<td>49%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>32</td>
<td>51%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>63</td>
<td>100%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td>Independiente</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>221</td>
<td>34</td>
<td>53%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>194</td>
<td>30</td>
<td>47%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>64</td>
<td>100%</td>
<td>15%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 7.6.
**Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados de personas felices e infelices en el trabajo.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Es Feliz en su trabajo?</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>139</td>
<td>136</td>
<td>50%</td>
<td>51%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>134</td>
<td>134</td>
<td>50%</td>
<td>49%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>273</td>
<td>270</td>
<td>100%</td>
<td>99%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad</td>
<td>82</td>
<td>56</td>
<td>59%</td>
<td>58%</td>
</tr>
<tr>
<td>Felicidad</td>
<td>60</td>
<td>39</td>
<td>41%</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>142</td>
<td>95</td>
<td>100%</td>
<td>67%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
8. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?

<table>
<thead>
<tr>
<th>Cambios para aumentar la felicidad laboral. Resultados Generales.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Respuestas</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Cambio de tareas</td>
</tr>
<tr>
<td>Cambio de sector</td>
</tr>
<tr>
<td>Cambio de empresa</td>
</tr>
<tr>
<td>Ascenso en la empresa</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta de empleados y desempleados.</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>¿Trabaja?</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Trabaja</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Edades</td>
</tr>
<tr>
<td>--------------</td>
</tr>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Genero</td>
</tr>
<tr>
<td>---------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Femenino</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N° 8.4.
Hay algún cambio que pueda hacerte Feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>2</td>
<td>20%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>2</td>
<td>20%</td>
<td>29%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>34%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>1</td>
<td>10%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>5</td>
<td>50%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>448</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario Completo</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>3</td>
<td>9%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>4</td>
<td>13%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>2</td>
<td>6%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>8</td>
<td>25%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>15</td>
<td>47%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>448</td>
<td>32</td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario Incompleto</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>1</td>
<td>14%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>4</td>
<td>22%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>7</td>
<td>39%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>448</td>
<td>18</td>
<td>100%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario en Curso</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>1</td>
<td>14%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>1</td>
<td>14%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>5</td>
<td>71%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>448</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de estudio</td>
<td>RESPUESTAS</td>
<td>RESPUESTAS GENERALES</td>
<td>RESPUESTAS POR GRUPO</td>
<td>% SOBRE GRUPO</td>
<td>% SOBRE RESPUESTAS GENERALES</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>3</td>
<td>9%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>7</td>
<td>20%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>6</td>
<td>17%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario</strong></td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>7</td>
<td>20%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Completo</strong></td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>12</td>
<td>34%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>448</td>
<td>35</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>8</td>
<td>24%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>2</td>
<td>6%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>8</td>
<td>24%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario</strong></td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>8</td>
<td>24%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Incompleto</strong></td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>8</td>
<td>24%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>448</td>
<td>34</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>47</td>
<td>23%</td>
<td>53%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>20</td>
<td>10%</td>
<td>44%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>29</td>
<td>14%</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario</strong></td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>65</td>
<td>31%</td>
<td>53%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>En Curso</strong></td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>47</td>
<td>23%</td>
<td>34%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>448</td>
<td>208</td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>20</td>
<td>25%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>8</td>
<td>10%</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>8</td>
<td>10%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario</strong></td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>21</td>
<td>26%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Completo</strong></td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>24</td>
<td>30%</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>448</td>
<td>81</td>
<td>100%</td>
<td>18%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°8.4.2.

Hay algún cambio que pueda hacerte Feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>89</td>
<td>2</td>
<td>9%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Cambio de sector</td>
<td>45</td>
<td>1</td>
<td>4%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>58</td>
<td>2</td>
<td>9%</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>123</td>
<td>8</td>
<td>35%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>133</td>
<td>10</td>
<td>43%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>448</td>
<td>23</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
9. ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?

Tabla N° 9.
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados Generales.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas general</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades</td>
<td>80</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 9.1.
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta de empleados y desempleados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>151</td>
<td>41%</td>
<td>87%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades</td>
<td>80</td>
<td>74</td>
<td>20%</td>
<td>93%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>140</td>
<td>38%</td>
<td>86%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>365</td>
<td>100%</td>
<td>88%</td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>22</td>
<td>44%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades</td>
<td>80</td>
<td>6</td>
<td>12%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>22</td>
<td>44%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>50</td>
<td>100%</td>
<td>12%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N°9.2
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuestas por edad

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre</th>
<th>% sobre</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>generales</td>
<td>por grupo</td>
<td>grupo</td>
<td>generales</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>De 20 a 30 años</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>124</td>
<td>45%</td>
<td>72%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidad</td>
<td>80</td>
<td>54</td>
<td>20%</td>
<td>68%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>96</td>
<td>35%</td>
<td>59%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>274</td>
<td>100%</td>
<td>66%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>De 30 a 40 años</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>33</td>
<td>39%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidad</td>
<td>80</td>
<td>9</td>
<td>11%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>42</td>
<td>50%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>84</td>
<td>100%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>De 40 a 50 años</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>5</td>
<td>22%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidad</td>
<td>80</td>
<td>8</td>
<td>35%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>10</td>
<td>43%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>23</td>
<td>100%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Más de 50 años</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>11</td>
<td>32%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidad</td>
<td>80</td>
<td>9</td>
<td>26%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>14</td>
<td>41%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>34</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 9.3
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por género

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Femenino</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>112</td>
<td>40%</td>
<td>65%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades</td>
<td>80</td>
<td>53</td>
<td>19%</td>
<td>66%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>118</td>
<td>42%</td>
<td>75%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>283</td>
<td>100%</td>
<td>68%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>61</td>
<td>46%</td>
<td>35%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades</td>
<td>80</td>
<td>27</td>
<td>20%</td>
<td>34%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>44</td>
<td>33%</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>132</td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 9.4.
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel es Estudio

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>6</td>
<td>60%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades</td>
<td>80</td>
<td>2</td>
<td>20%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>2</td>
<td>20%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Secundario Completo</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>11</td>
<td>37%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas bilidades</td>
<td>80</td>
<td>7</td>
<td>23%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>12</td>
<td>40%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>30</td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Incompleto</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>4</td>
<td>24%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas bilidades</td>
<td>80</td>
<td>6</td>
<td>35%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>7</td>
<td>41%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>17</td>
<td>100%</td>
<td>4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario en Curso</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>2</td>
<td>29%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas bilidades</td>
<td>80</td>
<td>2</td>
<td>29%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>3</td>
<td>43%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Completo</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>12</td>
<td>38%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas bilidades</td>
<td>80</td>
<td>10</td>
<td>31%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>10</td>
<td>31%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>32</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°9.4.2.
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel de estudio

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Universitario Incompleto</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>15</td>
<td>45%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas</td>
<td>80</td>
<td>3</td>
<td>9%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>15</td>
<td>45%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>33</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>87</td>
<td>46%</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas</td>
<td>80</td>
<td>36</td>
<td>19%</td>
<td>45%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>66</td>
<td>35%</td>
<td>41%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>189</td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Completo</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>30</td>
<td>39%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas</td>
<td>80</td>
<td>13</td>
<td>17%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>34</td>
<td>44%</td>
<td>21%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>77</td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Postgrado</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>173</td>
<td>6</td>
<td>30%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas</td>
<td>80</td>
<td>1</td>
<td>5%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>162</td>
<td>13</td>
<td>65%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>20</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>¿Eres feliz en tu trabajo?</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>--------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>SI</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>111</td>
<td>41%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respnsabilidades</td>
<td>55</td>
<td>20%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>104</td>
<td>39%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>270</td>
<td>100%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>NO</strong></td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>40</td>
<td>42%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respnsabilidades</td>
<td>19</td>
<td>20%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>36</td>
<td>38%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>95</td>
<td>100%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Tabla N°9.6.**
Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados generales.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Personas que respondieron &quot;Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta&quot;</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Personas que trabajan</td>
<td>151</td>
<td>41%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

71 de 316
### Tabla N°9.6.1.
Personas que trabajan y quieren tener su propio negocio. Resultados por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>105</td>
<td>70%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>32</td>
<td>21%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>4</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>10</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>151</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°9.6.2.
Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por género.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Femenino</td>
<td>96</td>
<td>64%</td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
<td>55</td>
<td>36%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>151</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°9.6.3.
Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por empresa empleadora.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Empresa empleadora</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Multinacional</td>
<td>59</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nacional</td>
<td>40</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pyme</td>
<td>26</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td>Independiente</td>
<td>26</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>151</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 9.6.4.
**Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por área de estudio.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Área de Estudio</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>41</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>18</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>10</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>20</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>16</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Profesorado</td>
<td>3</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Salud</td>
<td>2</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>No contesta</td>
<td>41</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>151</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 9.7.
**Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.**

**Resultados generales.**

Personas que respondieron "Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta"  

<table>
<thead>
<tr>
<th>Personas que trabajan en relación de dependencia</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>125</td>
<td>83%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 9.7.1
**Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio. Resultados personas felices o infelices en su trabajo.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Felicidad en el trabajo</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Es feliz en su trabajo</td>
<td>88</td>
<td>70%</td>
</tr>
<tr>
<td>No es feliz en su trabajo</td>
<td>37</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>250</strong></td>
<td><strong>183%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N° 9.7.2.  
Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.  
Resultados por género.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Femenino</td>
<td>79</td>
<td>63%</td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
<td>46</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>125</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 9.7.3.  
Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.  
Resultados por género y edad.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Femenino/Edades</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>59</td>
<td>75%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>16</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>1</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>3</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>79</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N° 9.7.4.  
Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.  
Resultados por género y edad.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Masculino/Edades</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>33</td>
<td>72%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>8</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>2</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>3</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>46</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
10. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?

Tabla N° 10. 
Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados Generales.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas general</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>24%</td>
</tr>
<tr>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N° 10.1
Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Trabaja</strong></td>
<td><em>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</em></td>
<td>173</td>
<td>150</td>
<td>41%</td>
<td>87%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><em>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</em></td>
<td>137</td>
<td>118</td>
<td>32%</td>
<td>86%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><em>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</em></td>
<td>99</td>
<td>92</td>
<td>25%</td>
<td>93%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><em>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</em></td>
<td>6</td>
<td>5</td>
<td>1%</td>
<td>83%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>365</td>
<td>100%</td>
<td>88%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>No Trabaja</strong></td>
<td><em>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</em></td>
<td>173</td>
<td>23</td>
<td>46%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><em>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</em></td>
<td>137</td>
<td>19</td>
<td>38%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><em>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</em></td>
<td>99</td>
<td>7</td>
<td>14%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><em>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</em></td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>2%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>50</td>
<td>100%</td>
<td>12%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N°10.2.
Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td><strong>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</strong></td>
<td>173</td>
<td>109</td>
<td>40%</td>
<td>63%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</strong></td>
<td>137</td>
<td>101</td>
<td>37%</td>
<td>74%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</strong></td>
<td>99</td>
<td>63</td>
<td>23%</td>
<td>64%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</strong></td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>0%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>274</td>
<td>100%</td>
<td>66%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td><strong>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</strong></td>
<td>173</td>
<td>37</td>
<td>44%</td>
<td>21%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</strong></td>
<td>137</td>
<td>22</td>
<td>26%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</strong></td>
<td>99</td>
<td>23</td>
<td>27%</td>
<td>23%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</strong></td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>2%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>84</td>
<td>100%</td>
<td>20%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°10.2.1.
Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>De 40 a 50 años</strong></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>6</td>
<td>26%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>10</td>
<td>43%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>5</td>
<td>22%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>9%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>23</td>
<td>100%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Más de 50 años</strong></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>21</td>
<td>62%</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>4</td>
<td>12%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>8</td>
<td>24%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>3%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>34</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Tabla N° 10.3.**
**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por género**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</strong></td>
<td>173</td>
<td>112</td>
<td>40%</td>
<td>65%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</strong></td>
<td>137</td>
<td>99</td>
<td>35%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Femenino</td>
<td><strong>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</strong></td>
<td>99</td>
<td>68</td>
<td>24%</td>
<td>69%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</strong></td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>1%</td>
<td>68%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>283</td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</strong></td>
<td>173</td>
<td>61</td>
<td>46%</td>
<td>35%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</strong></td>
<td>137</td>
<td>38</td>
<td>29%</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
<td><strong>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</strong></td>
<td>99</td>
<td>31</td>
<td>23%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</strong></td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>2%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>132</td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Secundario Incompleto</strong></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>5</td>
<td>50%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>5</td>
<td>50%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Secundario Completo</strong></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>13</td>
<td>43%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>3</td>
<td>10%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>13</td>
<td>43%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>3%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>30</td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Incompleto</strong></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>10</td>
<td>59%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>3</td>
<td>18%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>3</td>
<td>18%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>6%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>17</td>
<td>100%</td>
<td>4%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 10.4.1
Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Terciario en curso</strong></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>3</td>
<td>43%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>2</td>
<td>29%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>2</td>
<td>29%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Completo</strong></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>14</td>
<td>44%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>8</td>
<td>25%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>9</td>
<td>28%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>3%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>32</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Incompleto</strong></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>17</td>
<td>52%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>6</td>
<td>18%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>8</td>
<td>24%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>6%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>33</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 10.4.2.
Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>76</td>
<td>40%</td>
<td>44%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>78</td>
<td>41%</td>
<td>57%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>34</td>
<td>18%</td>
<td>34%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>1%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>189</td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>24</td>
<td>31%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>30</td>
<td>39%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>23</td>
<td>30%</td>
<td>23%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>77</td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>11</td>
<td>55%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>7</td>
<td>35%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>2</td>
<td>10%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>20</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N° 10.5.  
Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por tipo de empresa empleadora.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Empresa empleadora</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>42</td>
<td>32%</td>
<td>24%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>54</td>
<td>42%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>32</td>
<td>25%</td>
<td>32%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>2%</td>
<td>33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>130</strong></td>
<td>100%</td>
<td>31%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Nacional           |            |                      |                      |               |                             |
|                    |            |                      |                      |               |                             |
| Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo | 173 | 47 | 44% | 27% |
| Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz | 137 | 39 | 36% | 28% |
| No, lo importante es estar a gusto en el trabajo | 99 | 21 | 19% | 21% |
| No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día | 6 | 1 | 1% | 17% |
| **Total** | **415** | **108** | 100% | 16% |

<p>| Pyme               |            |                      |                      |               |                             |
|                    |            |                      |                      |               |                             |
| Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo | 173 | 27 | 43% | 16% |
| Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz | 137 | 12 | 19% | 9% |
| No, lo importante es estar a gusto en el trabajo | 99 | 22 | 35% | 22% |
| No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día | 6 | 2 | 3% | 33% |
| <strong>Total</strong> | <strong>415</strong> | <strong>63</strong> | 100% | 15% |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>Empresa empleadora</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Independiente</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>173</td>
<td>34</td>
<td>53%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td>137</td>
<td>13</td>
<td>20%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>99</td>
<td>17</td>
<td>27%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>64 100% 15%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
11. Si pudieras volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...

### Tabla N°11.
**Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta General**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas general</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>71%</td>
</tr>
<tr>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>120</td>
<td>29%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°11.1.
**Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta de empleados y desempleados**

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>255</td>
<td>70%</td>
<td>86%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>120</td>
<td>110</td>
<td>30%</td>
<td>92%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td>100%</td>
<td>88%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>40</td>
<td>80%</td>
<td>14%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>120</td>
<td>10</td>
<td>20%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>50</strong></td>
<td>100%</td>
<td>12%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°11.2.
**Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por género.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Femenino</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>206</td>
<td>73%</td>
<td>70%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>120</td>
<td>77</td>
<td>27%</td>
<td>64%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>283</strong></td>
<td>100%</td>
<td>68%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>89</td>
<td>67%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>120</td>
<td>43</td>
<td>33%</td>
<td>36%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>132</strong></td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N°11.3.  
Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>213</td>
<td>78%</td>
<td>72%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>61</td>
<td>22%</td>
<td>51%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>274</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>66%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>50</td>
<td>60%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>34</td>
<td>40%</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>84</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>20%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>14</td>
<td>61%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>9</td>
<td>39%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>23</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>6%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>18</td>
<td>53%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>16</td>
<td>47%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>34</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°11.4.  
Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>2</td>
<td>20%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>8</td>
<td>80%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>10</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario Completo</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>15</td>
<td>50%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>15</td>
<td>50%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>30</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>7%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario Incompleto</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>5</td>
<td>29%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>12</td>
<td>71%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>17</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>4%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario en curso</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>6</td>
<td>86%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>1</td>
<td>14%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>7</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N°11.4.1.
Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Res resp. generales</th>
<th>Res. por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Terciario completo</strong></td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>24</td>
<td>75%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>8</td>
<td>25%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>32</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario incompleto</strong></td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>26</td>
<td>79%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>7</td>
<td>21%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>33</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>154</td>
<td>81%</td>
<td>52%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>35</td>
<td>19%</td>
<td>29%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>189</td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Completo</strong></td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>49</td>
<td>64%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>28</td>
<td>36%</td>
<td>23%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>77</td>
<td>100%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Postgrado</strong></td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>295</td>
<td>14</td>
<td>70%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>120</td>
<td>6</td>
<td>30%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td></td>
<td>415</td>
<td>20</td>
<td>100%</td>
<td>5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
12. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?

Tabla N°12.
Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional.
Respuesta General

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas general</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>52%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>48%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°12.1.
Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta de empleados y desempleados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>181</td>
<td>50%</td>
<td>85%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>184</td>
<td>50%</td>
<td>92%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>365</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>88%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>33</td>
<td>66%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>17</td>
<td>34%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>50</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>12%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°12. 2.
Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por edades.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>174</td>
<td>64%</td>
<td>81%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>100</td>
<td>36%</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>274</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>66%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>32</td>
<td>38%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>52</td>
<td>62%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>84</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>20%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>4</td>
<td>17%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>19</td>
<td>83%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>23</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>6%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>4</td>
<td>12%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>30</td>
<td>88%</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>34</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 12. 3.
Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por género.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Femenino</td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>152</td>
<td>54%</td>
<td>71%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>131</td>
<td>46%</td>
<td>65%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>283</td>
<td>100%</td>
<td>68%</td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino</td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>62</td>
<td>47%</td>
<td>29%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>70</td>
<td>53%</td>
<td>35%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>132</td>
<td>100%</td>
<td>32%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 12. 4.
Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Secundario</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>6</td>
<td>20%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Incompleto</td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>4</td>
<td>80%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>10</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>8</td>
<td>23%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Completo</td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>22</td>
<td>77%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>30</td>
<td>100%</td>
<td>7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>3</td>
<td>35%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Incompleto</td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>14</td>
<td>65%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>17</td>
<td>100%</td>
<td>4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>4</td>
<td>29%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>en curso</td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>3</td>
<td>71%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>7</td>
<td>100%</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>15</td>
<td>28%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>completo</td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>17</td>
<td>72%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>32</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>11</td>
<td>52%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>incompleto</td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>22</td>
<td>48%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>33</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>79</td>
<td>68%</td>
<td>60%</td>
</tr>
<tr>
<td>en curso</td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>110</td>
<td>32%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>189</td>
<td>100%</td>
<td>46%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°12.4.1.
Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Universitario Completo</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>29</td>
<td>44%</td>
<td>16%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>48</td>
<td>56%</td>
<td>21%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>77</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>19%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Postgrado</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>10</td>
<td>45%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>10</td>
<td>55%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>20</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>5%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°12.5.
Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por empresa empleadora.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Empresa empleadora</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Multinacional</strong></td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>76</td>
<td>58%</td>
<td>36%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>54</td>
<td>42%</td>
<td>27%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>130</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>31%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Nacional</strong></td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>51</td>
<td>47%</td>
<td>24%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>57</td>
<td>53%</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>108</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>26%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Pyme</strong></td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>28</td>
<td>44%</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>35</td>
<td>56%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>63</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>15%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Independiente</strong></td>
<td>SI</td>
<td>214</td>
<td>26</td>
<td>41%</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>201</td>
<td>38</td>
<td>59%</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>64</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>15%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
13. ¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?

Tabla N°13
Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta General.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas general</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>40%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>60%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°13.1
Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta de empleados y desempleados.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>135</td>
<td>37%</td>
<td>82%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>230</td>
<td>63%</td>
<td>92%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>365</td>
<td>100%</td>
<td>88%</td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>30</td>
<td>60%</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>20</td>
<td>40%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>50</td>
<td>100%</td>
<td>12%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°13.2
Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por edad

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>114</td>
<td>42%</td>
<td>69%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>160</td>
<td>58%</td>
<td>64%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>274</td>
<td>100%</td>
<td>66%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>30</td>
<td>36%</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>54</td>
<td>64%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>84</td>
<td>100%</td>
<td>20%</td>
</tr>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>9</td>
<td>39%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>14</td>
<td>61%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>23</td>
<td>100%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>12</td>
<td>35%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>22</td>
<td>65%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>34</td>
<td>100%</td>
<td>8%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°13.3
*Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por género.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Género</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>110</td>
<td>39%</td>
<td>67%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>173</td>
<td>61%</td>
<td>69%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>283</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>68%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>55</td>
<td>42%</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>77</td>
<td>58%</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>132</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>32%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°13.4
*Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por nivel de estudio.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Secundario Incompleto</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>6</td>
<td>60%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>4</td>
<td>40%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>10</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Secundario Completo</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>8</td>
<td>27%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>22</td>
<td>73%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>30</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>7%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario Incompleto</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>3</td>
<td>18%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>14</td>
<td>82%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>17</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>4%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario en curso</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>4</td>
<td>57%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>3</td>
<td>43%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>7</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>2%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Terciario completo</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>15</td>
<td>47%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>17</td>
<td>53%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>32</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario incompleto</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>11</td>
<td>33%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>22</td>
<td>67%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>33</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>8%</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>79</td>
<td>42%</td>
<td>48%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>110</td>
<td>58%</td>
<td>44%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>189</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>46%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N°13.4.1
*Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos.*
*Respuesta por nivel de estudio.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>29</td>
<td><strong>38%</strong></td>
<td><strong>18%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>48</td>
<td><strong>62%</strong></td>
<td><strong>19%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>77</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>19%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td>SI</td>
<td>165</td>
<td>10</td>
<td><strong>50%</strong></td>
<td><strong>6%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>250</td>
<td>10</td>
<td><strong>50%</strong></td>
<td><strong>4%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>20</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>5%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

14. ¿En qué país consideras que se encuentran los trabajadores más felices?

Tabla N°14.
*País con los trabajadores más felices. Resultados Generales.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas general</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>23,61%</td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>23,61%</td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>16,87%</td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>13,98%</td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>4,82%</td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>4,10%</td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>3,86%</td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>2,89%</td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>2,41%</td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>1,45%</td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>0,96%</td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0,72%</td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0,48%</td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0,24%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>415</strong></td>
<td><strong>100,00%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>79</td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>89</td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>365</td>
</tr>
<tr>
<td>No trabaja</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Edades</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>% sobre grupo</td>
</tr>
<tr>
<td>---------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
</tr>
<tr>
<td>De 20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>72</td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>64</td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>274</td>
</tr>
<tr>
<td>De 30 a 40 años</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>317</td>
<td>66</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N 14.2.1.
**País que tiene los trabajadores más felices. Resultados por edades.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edades</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>De 40 a 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>6</td>
<td>26,09%</td>
<td>6,12%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>4</td>
<td>17,39%</td>
<td>4,08%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>4</td>
<td>17,39%</td>
<td>5,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>6</td>
<td>26,09%</td>
<td>10,34%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>4,35%</td>
<td>8,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>4,35%</td>
<td>10,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>4,35%</td>
<td>16,67%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>23</td>
<td>39,13%</td>
<td>5,54%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>2</td>
<td>5,88%</td>
<td>2,04%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>10</td>
<td>29,41%</td>
<td>10,20%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>4</td>
<td>11,76%</td>
<td>5,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>4</td>
<td>11,76%</td>
<td>6,90%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>2</td>
<td>5,88%</td>
<td>10,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>5</td>
<td>14,71%</td>
<td>29,41%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>5</td>
<td>14,71%</td>
<td>31,25%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>2,94%</td>
<td>8,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2,94%</td>
<td>50,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,00%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>34</td>
<td>100,00%</td>
<td>8,19%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N 14.3.
País con los trabajadores más felices. Resultados por género.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Genero</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Femenino</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>72</td>
<td>25,4%</td>
<td>73,47%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>66</td>
<td>23,3%</td>
<td>67,35%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>46</td>
<td>16,3%</td>
<td>65,71%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>34</td>
<td>12,0%</td>
<td>58,62%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>14</td>
<td>4,9%</td>
<td>70,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>10</td>
<td>3,5%</td>
<td>58,82%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>14</td>
<td>4,9%</td>
<td>87,50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>10</td>
<td>3,5%</td>
<td>83,33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>8</td>
<td>2,8%</td>
<td>80,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>2</td>
<td>0,7%</td>
<td>33,33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>3</td>
<td>1,1%</td>
<td>75,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>0,7%</td>
<td>66,67%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
<td>0,7%</td>
<td>100,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>283</td>
<td></td>
<td>100,00%</td>
<td>68,19%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Masculino</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>26</td>
<td>19,7%</td>
<td>26,53%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>32</td>
<td>24,2%</td>
<td>32,65%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>24</td>
<td>18,2%</td>
<td>34,29%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>24</td>
<td>18,2%</td>
<td>41,38%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>6</td>
<td>4,5%</td>
<td>30,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>7</td>
<td>5,3%</td>
<td>41,18%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>2</td>
<td>1,5%</td>
<td>12,50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>1,5%</td>
<td>16,67%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>1,5%</td>
<td>20,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>4</td>
<td>3,0%</td>
<td>66,67%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>0,8%</td>
<td>25,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>1</td>
<td>0,8%</td>
<td>33,33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0,8%</td>
<td>100,00%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>132</td>
<td></td>
<td>100,00%</td>
<td>31,81%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>EEUU 98</td>
<td>3</td>
<td>30,0%</td>
<td>3,06%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Alemania 98</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Australia 70</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Brasil 58</td>
<td>3</td>
<td>30,0%</td>
<td>5,17%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Uruguay 20</td>
<td>2</td>
<td>20,0%</td>
<td>10,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Italia 17</td>
<td>2</td>
<td>20,0%</td>
<td>11,76%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>España 16</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Chile 12</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Japón 10</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Colombia 6</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>China 4</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>México 3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Venezuela 2</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>India 1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>10</td>
<td>100,0%</td>
<td>2,41%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Secundario Completo</th>
<th>EEUU 98</th>
<th>8</th>
<th>26,7%</th>
<th>8,16%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Alemania 98</td>
<td>3</td>
<td>10,0%</td>
<td>3,06%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia 70</td>
<td>4</td>
<td>13,3%</td>
<td>5,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil 58</td>
<td>7</td>
<td>23,3%</td>
<td>12,07%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay 20</td>
<td>2</td>
<td>6,7%</td>
<td>10,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia 17</td>
<td>1</td>
<td>3,3%</td>
<td>5,88%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España 16</td>
<td>1</td>
<td>3,3%</td>
<td>6,25%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile 12</td>
<td>1</td>
<td>3,3%</td>
<td>8,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón 10</td>
<td>1</td>
<td>3,3%</td>
<td>10,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia 6</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China 4</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México 3</td>
<td>1</td>
<td>3,3%</td>
<td>33,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela 2</td>
<td>1</td>
<td>3,3%</td>
<td>50,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India 1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>415</td>
<td>30</td>
<td>100,00%</td>
<td>7,23%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Tabla N 14.4.1.
País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Terciario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>1</td>
<td>5,9%</td>
<td>1,02%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>5</td>
<td>29,4%</td>
<td>5,10%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>3</td>
<td>17,6%</td>
<td>4,29%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>3</td>
<td>17,6%</td>
<td>5,17%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>1</td>
<td>5,9%</td>
<td>5,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>1</td>
<td>5,9%</td>
<td>6,25%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>11,8%</td>
<td>20,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>5,9%</td>
<td>16,67%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>17</td>
<td>100,00%</td>
<td>4,10%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<p>| <strong>Terciario en curso</strong> |            |                      |                      |              |                             |
| EEUU             | 98         | 2                    | 28,6%                | 2,04%        |                             |
| Alemania         | 98         | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| Australia        | 70         | 2                    | 28,6%                | 2,86%        |                             |
| Brasil           | 58         | 1                    | 14,3%                | 1,72%        |                             |
| Uruguay          | 20         | 1                    | 14,3%                | 5,00%        |                             |
| Italia           | 17         | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| España           | 16         | 1                    | 14,3%                | 6,25%        |                             |
| Chile            | 12         | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| Japón            | 10         | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| Colombia         | 6          | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| China            | 4          | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| México           | 3          | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| Venezuela        | 2          | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| India            | 1          | 0                    | 0,0%                 | 0,00%        |                             |
| <strong>Total</strong>        | 415        | 7                    | 100,00%              | 1,69%        |                             |</p>
<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudio</th>
<th>Respuestas</th>
<th>Respuestas generales</th>
<th>Respuestas por grupo</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>% sobre respuestas generales</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Terciario Completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>5</td>
<td>15,6%</td>
<td>5,10%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>10</td>
<td>31,3%</td>
<td>10,20%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>5</td>
<td>15,6%</td>
<td>7,14%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>6</td>
<td>18,8%</td>
<td>10,34%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>1</td>
<td>3,1%</td>
<td>5,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
<td>3,1%</td>
<td>5,88%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>2</td>
<td>6,3%</td>
<td>12,50%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>3,1%</td>
<td>16,67%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>3,1%</td>
<td>25,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>32</td>
<td>100,00%</td>
<td>7,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario Incompleto</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>10</td>
<td>30,3%</td>
<td>10,20%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>8</td>
<td>24,2%</td>
<td>8,16%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>6</td>
<td>18,2%</td>
<td>10,34%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>4</td>
<td>12,1%</td>
<td>5,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>2</td>
<td>6,1%</td>
<td>10,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>2</td>
<td>6,1%</td>
<td>11,76%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>3,0%</td>
<td>8,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>33</td>
<td>100,00%</td>
<td>7,95%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario en curso</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>47</td>
<td>24,9%</td>
<td>47,96%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>47</td>
<td>24,9%</td>
<td>47,96%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>38</td>
<td>20,1%</td>
<td>54,29%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>18</td>
<td>9,5%</td>
<td>31,03%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>9</td>
<td>4,8%</td>
<td>45,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>7</td>
<td>3,7%</td>
<td>41,18%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>4</td>
<td>2,1%</td>
<td>25,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>7</td>
<td>3,7%</td>
<td>58,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>4</td>
<td>2,1%</td>
<td>40,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>3</td>
<td>1,6%</td>
<td>50,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>1</td>
<td>0,5%</td>
<td>25,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>2</td>
<td>1,1%</td>
<td>66,67%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>0,5%</td>
<td>50,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>1</td>
<td>0,5%</td>
<td>100,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>189</td>
<td>100,00%</td>
<td>45,54%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Universitario completo</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>18</td>
<td>23,4%</td>
<td>18,37%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>10</td>
<td>13,0%</td>
<td>14,29%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>14</td>
<td>18,2%</td>
<td>24,14%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>3</td>
<td>3,9%</td>
<td>17,65%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>5</td>
<td>6,5%</td>
<td>31,25%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>2</td>
<td>2,6%</td>
<td>16,67%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>2</td>
<td>2,6%</td>
<td>20,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>1</td>
<td>1,3%</td>
<td>16,67%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>2</td>
<td>2,6%</td>
<td>50,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>77</td>
<td>100,0%</td>
<td>18,55%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nivel de Estudio</td>
<td>Respuestas</td>
<td>Respuestas generales</td>
<td>Respuestas por grupo</td>
<td>% sobre grupo</td>
<td>% sobre respuestas generales</td>
</tr>
<tr>
<td>------------------</td>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------</td>
<td>-----------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>98</td>
<td>5</td>
<td>25,0%</td>
<td>5,10%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>98</td>
<td>4</td>
<td>20,0%</td>
<td>4,08%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Australia</td>
<td>70</td>
<td>4</td>
<td>20,0%</td>
<td>5,71%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Brasil</td>
<td>58</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uruguay</td>
<td>20</td>
<td>2</td>
<td>10,0%</td>
<td>10,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>17</td>
<td>1</td>
<td>5,0%</td>
<td>5,88%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>España</td>
<td>16</td>
<td>2</td>
<td>10,0%</td>
<td>12,50%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Chile</td>
<td>12</td>
<td>1</td>
<td>5,0%</td>
<td>8,33%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Japón</td>
<td>10</td>
<td>1</td>
<td>5,0%</td>
<td>10,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Colombia</td>
<td>6</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>China</td>
<td>4</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>México</td>
<td>3</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Venezuela</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>India</td>
<td>1</td>
<td>0</td>
<td>0,0%</td>
<td>0,00%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>415</td>
<td>20</td>
<td>100,0%</td>
<td>4,82%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N° 15.
**Felicidad en el Trabajo. España.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>0,79</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>0,21</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 16.
**Importancia de conseguir un empleo. España.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>63%</td>
</tr>
<tr>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>29%</td>
</tr>
<tr>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N° 17.
**Mayor cargo y salario. Resultados de empleados y desempleados. España.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>Edad</th>
<th>Género</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Trabaja</strong></td>
<td>SI</td>
<td>21%</td>
<td>Jóvenes</td>
<td>Hombres</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>79%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>No Trabaja</strong></td>
<td>SI</td>
<td>19%</td>
<td>Jóvenes</td>
<td>Hombres</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>81%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N°18.
 Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. España.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>Género</th>
<th>Estudios</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>60%</td>
<td>Hombres</td>
<td>Superiores</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>40%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°19.
 Felicidad y Productividad. Resultados de empleados y desempleados. España.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>Estudios</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>98%</td>
<td>Medios y superiores</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>98%</td>
<td>Medios y superiores</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N° 20.
**Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. España.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>Género</th>
<th>Edad</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>39%</td>
<td>Hombres</td>
<td>Jóvenes</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>17%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>13%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>8%</td>
<td>Jóvenes</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>8%</td>
<td>Mujeres</td>
<td>Mayores</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>5%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>5%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>2%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>Género</th>
<th>Edad</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>Disfrutar del Trabajo</td>
<td>38%</td>
<td>Hombres</td>
<td>Jóvenes</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Estabilidad/ Tener Trabajo</td>
<td>18%</td>
<td>Mujeres</td>
<td>Mayores</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Buen Ambiente o Compañerismo</td>
<td>17%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Realizarme Personalmente</td>
<td>8%</td>
<td>Jóvenes</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Mejor Sueldo</td>
<td>6%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Flexibilidad Laboral</td>
<td>5%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reconocimiento</td>
<td>4%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Coherencia En La Dirección</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Recursos Adecuados</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tener Más Trabajo</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro</td>
<td>1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N°21.
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Respuesta de empleados y desempleados. España.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>Género</th>
<th>Estudios</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>71</td>
<td>Mujeres</td>
<td>Básico</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Felicidad</td>
<td>29</td>
<td>Hombres</td>
<td>Superior</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>73</td>
<td>Mujeres</td>
<td>Básico</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Felicidad</td>
<td>27</td>
<td>Hombres</td>
<td>Superior</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla N°22.
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. España.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
<th>Género</th>
<th>Estudios</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>41%</td>
<td>Hombres</td>
<td>Básico</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades</td>
<td>37%</td>
<td></td>
<td>Superior</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Ns/Nc</strong></td>
<td><strong>22%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>46%</td>
<td>Hombres</td>
<td>Básico</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades</td>
<td>32%</td>
<td></td>
<td>Superior</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Ns/Nc</strong></td>
<td><strong>22%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla N°23. Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. España.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td><strong>Total</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

|           | Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo | 41% |
|           | Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz | 41% |
| No Trabaja| No, lo importante es estar a gusto en el trabajo | 15% |
|           | No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día | 3% |
|           | **Total** | **100%** |


<table>
<thead>
<tr>
<th>Respuestas</th>
<th>% general</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>71%</td>
</tr>
<tr>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>29%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla N°25.
Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Resultados empleados y desempleados. España.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>67%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td>No Trabaja</td>
<td>SI</td>
<td>55%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>45%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla N°26.
Los trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Resultados empleados y desempleados. España.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>Respuestas</th>
<th>% sobre grupo</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Trabaja</td>
<td>Alemania</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Países Nórdicos</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Noruega</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otro de Europa</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Suecia</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Cualquiera</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Inglaterra</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Francia</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Finlandia</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Suiza</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Otros</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Holanda</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Dinamarca</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>EEUU</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Escandinavia</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ns/Nc</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Países bajos</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Bélgica</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Italia</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Latinoamérica</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Total</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td>País</td>
<td>Porcentaje</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>-----------------</td>
<td>------------</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>14%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Países Nórdicos</td>
<td>5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Noruega</td>
<td>5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Otro de Europa</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Suecia</td>
<td>4%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Cualquiera</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Inglaterra</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Francia</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Finlandia</td>
<td>5%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Suiza</td>
<td>3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Otros</td>
<td>1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Holanda</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dinamarca</td>
<td>2%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Escandinavia</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ns/Nc</td>
<td>1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Países bajos</td>
<td>1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Bélgica</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>0%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Latinoamérica</td>
<td>1%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>55%</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
CAPÍTULO 4

1 ¿Eres Feliz en tu trabajo?

Del total de personas que trabajan el 74% se declara feliz en su trabajo y el 26% indica que es infeliz en su trabajo.

Teniendo en cuenta el sexo, la edad, el nivel de estudios, el tipo de empresa donde trabajan y el área donde están empleados detallaremos las diferencias que se manifiestan en la muestra.

Al comparar por sexo, observamos que del total de personas que se declaran felices en su trabajo son las mujeres quienes lo hacen en mayor medida. En cambio del total de personas que se declaran infelices son los hombres quienes lo indican en mayor medida.

![Gráfico Nº 1.1 Felicidad en el trabajo. Comparación por género.](image)

Al realizar la comparación por edad, partiendo de quienes indicaron ser felices en su trabajo, son las personas que tienen entre 20 y 30 años y los mayores de 50 años quienes lo hicieron en mayor proporción. Por el contrario, entre quienes se declaran infelices en su trabajo, resaltamos a las personas de 30 a 50 años.
Comparando los datos obtenidos por el nivel de estudio de los encuestados, quienes tienen secundario completo y universitario incompleto son aquellos que son infelices en su trabajo en mayor medida. En cambio, el resto de los encuestados con otro nivel de estudio mayormente se declara feliz en su trabajo.

Relacionando los datos en cuanto a sexo, edad y empresa donde trabajan, observamos entre quienes indicaron ser felices en su trabajo, sobresalen los encuestados de 20 a 30
años y las personas mayores de 50 años que trabajan en empresas multinacionales, además de quienes trabajan en empresas Pymes y de manera independiente que tienen entre 20 y 40 años.

En cambio, dentro de la muestra que informo ser infeliz en su trabajo, se destacan los encuestados de 30 a 50 años que trabajan en empresas multinacionales, y los hombres que trabajan en empresas nacionales.

**Gráfico Nº 1.4 Felicidad en el trabajo. Comparación por tipo de empresa donde trabaja.**

A partir de los datos obtenidos respecto al área donde trabajan los encuestados, decidimos observar cuáles eran aquellas donde trabajan las personas que se declaran felices en su trabajo y aquellas que indicaron lo contrario.

Tomando las cinco primeras áreas de cada caso, encontramos que son las mismas en distinto orden. Esta información nos indica que cada área contiene personas felices e infelices en mayor o menor medida.
**Grafico Nº 1.5. Felicidad en el trabajo. Comparación por área de trabajo.**

2. **En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?**

De las personas que no trabajan, el 94% indicó que es importante conseguir un trabajo. Para más de la mitad de ellos, no es determinante, mientras que para el resto es completamente esencial. Esta muestra está compuesta por personas entre 20 y 40 años, que están cursando una carrera universitaria, y por una mayoría de mujeres.

En cuanto a las personas que trabajan, se destaca la cantidad de personas que indicaron que es importante, pero no determinante en su vida. Esta muestra también son personas de 20 a 40 años. En su mayoría, aquellos que trabajan en empresas multinacionales opinan que conseguir un empleo es importante y esencial en su vida. Y de aquellos que informaron que no les influye en su felicidad personal, encontramos mayormente a quienes trabajan en empresas nacionales.
Grafico Nº 2.1 Conseguir empleo. Comparación entre empleados y desempleados.

Observando que opinan los hombres y las mujeres respecto a la importancia de conseguir un trabajo. Fueron los hombres quienes se destacan en los extremos, siendo el hecho de conseguir un trabajo esencial o un suceso que no tiene influencia en su vida personal. Esta muestra son personas de 20 a 30 años con estudios superiores.

En cambio son las mujeres quienes se destacan en la respuesta que indica que es importante, pero no determinante conseguir un trabajo para ser feliz. En este caso también hay una mayoría de personas de 20 a 30 años con estudios superiores.

Grafico Nº 2.2. Conseguir empleo. Comparación por género.
Teniendo en cuenta el nivel de estudio de los encuestados observamos que para los distintos niveles es importante, pero no determinante conseguir un empleo. Entre quienes indicaron que es completamente esencial tener trabajo, se destacan aquellos que tienen estudios superiores.

*Grafico Nº 2.3. Conseguir empleo. Comparación por nivel de estudio.*

3. **¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?**

Los resultados generales y específicos de cada grupo son muy cercanos, por una leve diferencia, la respuesta fue que un mayor cargo y salario no aumenta la felicidad profesional.

En este caso nos interesa destacar que fueron personas que tienen una carrera terciaria o universitaria finalizada y un postgrado quienes contestaron de manera negativa. Y quienes tienen el secundario completo y se encuentran cursando una carrera terciaria indicaron que a mayor cargo y salario, si aumenta su felicidad profesional.
Grafico Nº 3.1 Mayor cargo y salario. Comparación por nivel de estudio.

4. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
Del total de respuestas obtenidas concluimos que los encuestados buscan el buen compañeroismo para ser feliz en el trabajo.


Tomando la edad como variable para el análisis, observamos que las personas de 20 a 50 años priorizan el buen ambiente laboral, mientras que las personas de más de 50 años prefieren disfrutar del trabajo. Por otro lado, observamos que las personas que tienen entre 40 y más de 50 años le dan mayor importancia, que lo de 20 a 30, a tener los recursos necesarios, que haya coherencia en la dirección, a la estabilidad laboral y tener un mejor
sueldo. Mientras que lo que tienen entre 20 y 30 años le dan mayor importancia a la flexibilidad laboral y al reconocimiento.

**Grafico Nº 4.2 Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por edad.**

Al realizar la comparación por sexo, destacamos que para las mujeres es prioridad un buen ambiente laboral, mientras que para los hombres es disfrutar del trabajo. Por otro lado, observamos que las mujeres prefieren el reconocimiento, la estabilidad y la flexibilidad laboral en mayor medida que los hombres. Mientras que los hombres buscan, en mayor medida que las mujeres, un mejor sueldo.

Al realizar la comparación teniendo en cuenta las necesidades y los niveles de estudio de los encuestados. Decidimos agrupar los niveles de estudio en básico, medio y superior. El nivel básico contiene a quienes tienen secundario incompleto, secundario completo y terciario incompleto; El nivel medio agrupa a quienes tienen terciario en curso, terciario completo y universitario incompleto; Y el nivel superior contiene a quienes tienen universitario en curso, universitario completo y postgrado.

Observamos en el grafico que quienes cuentan con un nivel básico de estudios se destacan en la necesidad de un buen ambiente laboral, de tener estabilidad en el trabajo, además de contar con un mejor sueldo, coherencia en la dirección y de tener recursos adecuados. En cuanto a quienes tienen un nivel de estudios medio se resaltan en disfrutar del trabajo y en poder realizarse personalmente. Y aquellos que tienen un nivel superior se diferencian en la necesidad de reconocimiento y en la flexibilidad laboral.

5. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?

Tanto los hombres como las mujeres en general optaron por la estabilidad. Pero analizando en profundidad encontramos que los encuestados que tienen entre 20 y 30 años que se encuentran trabajando, en su mayoría, eligen la felicidad.

En cuanto a la población que no trabaja, más de la mitad de las mujeres prefieren la estabilidad, mientras que los hombres eligen la felicidad, el 90% de esta muestra tiene entre 20 y 30 años.
Grafico Nº 5.1. Preferencia por estabilidad o felicidad en el trabajo. Comparación por edad.

Aquellas personas que no son felices en su trabajo indicaron por amplia mayoría que la estabilidad es más importante hoy en día. En cuanto a quienes se declaran felices en su trabajo son similares los resultados, con una leve inclinación hacia la estabilidad laboral.

Grafico Nº 5.2. Preferencia por estabilidad o felicidad en el trabajo. Felicidad en el trabajo.
6. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?

De los resultados arrojados, el 30% es feliz en su trabajo actual y no desea realizar ningún cambio, como segunda opción los encuestados prefieren un ascenso en la misma compañía. A medida que aumenta la edad aumenta el porcentaje en quienes se sienten felices en su trabajo actual y no desean ningún cambio, y disminuye el porcentaje de la opción de cambiar de empresa. Por otro lado, observamos que el deseo de optar por un cambio de sector disminuye a medida que aumenta el nivel de estudios; en cambio, el deseo por recibir un ascenso en la compañía aumenta a medida que aumenta el nivel de estudio.

Grafico Nº 6.1 Cambios para ser feliz en el trabajo. Comparación por nivel de estudios.

7. ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?

Si bien tanto las personas que trabajan en relación de dependencia, como aquellas que trabajan de manera independiente se declaran felices, observamos que estos últimos lo son en mayor proporción.
Grafico Nº 7.1 Preferencia por tener su propio negocio. Trabajo en relación de dependencia y trabajo independiente.

Por otro lado, analizando la muestra de personas que trabajan en relación de dependencia, notamos que a la mayoría le gustaría tener su propio negocio para poder organizar mejor su tiempo y dedicarse a lo que les gusta. Destacamos esta tendencia en hombres y mujeres jóvenes con estudios superiores. Además es interesante resaltar que el 70% de las personas que les gustaría tener su propio negocio actualmente se declaran felices en su trabajo.

Grafico Nº 7.2. Preferencia por tener su propio negocio. Felicidad en el trabajo.
La población que no trabaja divide su respuesta indicando el 44% que le gustaría tener su propio negocio y otro 44% indeciso prefiere no contestar.

8. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?

Tomando como base de análisis los dos porcentajes más representativos observamos que quienes indicaron que una persona con vocación será más feliz en su trabajo, son personas que tienen entre 20 y 40 años que se encuentran cursando o tienen finalizados estudios superiores.

Entre quienes respondieron que la vocación no es suficiente para ser feliz, encontramos una mayoría de personas entre 20 y 30 años, en su mayoría mujeres, que se encuentran trabajando. En cuanto a los niveles de estudio de esta muestra, observamos que más del 50% se encuentra cursando una carrera universitaria.

Por otro lado notamos que quienes trabajan en empresas Nacionales, en Pymes o de manera independiente se inclinan a opinar que una persona con vocación será más feliz en su trabajo, mientras que quienes trabajan en empresas Multinacionales prefieren opinar que no es suficiente tener vocación para ser feliz en el trabajo.

Grafico Nº 8.1 Relación entre la felicidad en el trabajo y la vocación. Comparación por empresa empleadora.
9. Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional…

A nivel general los encuestados indicaron que elegirían la misma carrera profesional. Observando los datos arrojados con mayor profundidad notamos que, comparando la información por nivel de estudio, quienes cuentan con un nivel de estudios básicos si pudieran volver al pasado elegirían una nueva carrera profesional, es probable que lo que hayan querido expresar es, que si volvieran al pasado elegirían realizar una carrera profesional. Este grupo está formado, en su mayoría, por personas mayores a los 30 años que se encuentran trabajando. El 40% de esta muestra trabaja en empresas Nacionales.

![Grafico Nº 9.1 Elegir o cambiar de carrera profesional. Comparación entre los niveles de estudio.](image)

10. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional? Y ¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?

Creímos interesante vincular las preguntas ya que ambas se refieren al trabajo en el exterior, ya sea para vivirlo como experiencia personal o la perspectiva respecto a una realidad de otro país.

A nivel general los encuestados indicaron que considerarían irse a trabajar fuera del país, al mismo tiempo que no consideran que los trabajadores de otros países sean más felices que los argentinos. Analizando en profundidad observamos que de aquel grupo que se iría a trabajar fuera del país es el 45% quien cree que los trabajadores de otros países
son más felices que los argentinos. En cambio para el 65% de las personas que no se irían a trabajar fuera del país, los trabajadores de otros países no son más felices que los argentinos.

![Grafico Nº 10.1 Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. General](image)

Analizando la población que trabaja y aquella desempleada, observamos que 6 de cada 10 personas que no trabajan se irían a trabajar fuera del país para aumentar su felicidad, siendo este mismo grupo quien, en su mayoría, considera que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Esta muestra está compuesta mayormente por jóvenes que se encuentran cursando una carrera universitaria.
Grafico Nº 10.2. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Desempleados.

Por otro lado, destacamos que 6 de cada 10 encuestados que trabajan dijeron que los trabajadores de otros países no son más felices que los argentinos. La respuesta en cuanto a irse a trabajar fuera del país se dividió en un 50% que se iría y un 50% que no lo haría. Cabe resaltar que de aquellos que indicaron que se irían a trabajar al exterior, la mayoría, declara ser feliz en su trabajo actual.

Grafico Nº 10.3. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Empleados.
Teniendo en cuenta la edad y el género, son aquellos que tienen entre 20 y 30 años quienes se irían a trabajar fuera del país. Este grupo de jóvenes está compuesto, en su mayoría, por mujeres que trabajan y tienen estudios superiores. En cuanto al género, son las mujeres quienes lo prefieren en mayor medida que los hombres. Al consultar si los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos, todos los grupos coincidieron en que no lo son.

**Grafico Nº 10.4. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por edad.**

**Grafico Nº 10.5. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por género.**
11. ¿En qué país consideras que son más felices los trabajadores?

Para los encuestados Estados Unidos junto con Alemania son los países que tienen los trabajadores más felices.

_Grafico N° 11.1 Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por género._

Por Alemania optaron en su mayoría las personas que se encuentran trabajando. Respecto a la edad, lo eligieron las personas que tienen entre 30 y 40 años y aquellas que tienen más de 50 años. En cuanto al sexo, fueron los hombres quienes optaron por este país. Teniendo en cuenta el nivel de estudio aquellos que finalizaron y quienes no concluyeron una carrera terciaria, además de quienes finalizaron una carrera universitaria y aquellos que tienen un postgrado eligieron al país europeo como aquel donde se encuentran felices los trabajadores.

En cambio, por Estados Unidos optaron en su mayoría quienes no se encuentran trabajando. Respecto a la edad, lo eligieron las personas que tienen entre 20 y 30 años. En cuanto al sexo, fueron las mujeres quienes optaron por este país. Y teniendo en cuenta el nivel de estudio quienes tienen secundario completo, aquellos que se encuentran cursando una carrera terciaria, además quienes se encuentran cursando o tienen una carrera...
universitaria incompleta eligieron al país americano como aquel donde se encuentran felices los trabajadores.

**Comparación entre la encuesta realizada por Adecco en España y la realizada en Argentina por nosotras.**

1. **¿Eres feliz en tu trabajo?**

A nivel general, el 79,2% de los españoles y el 74% de los argentinos se declaran felices en su trabajo.

*Grafico Nº 11.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Felicidad en el Trabajo.*
2. Conseguir un empleo, ¿Es un factor primordial para obtener la felicidad en tu vida?

Los españoles desempleados casi duplicarían su índice de felicidad si consiguieran un empleo en los próximos meses. De hecho, para 9 de cada 10 de estos encuestados es primordial conseguir un empleo para poder ser feliz en su vida personal, siendo para un 63,03% importante pero no determinante y para un 28,64% esencial. En Argentina la situación es similar, también 9 de cada 10 encuestados indicó que es primordial conseguir un empleo. En nuestro país, el 52% de los desempleados cree que es importante tener un trabajo, mientras que el 42% piensa que es completamente esencial.

Grafico N° 12.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Importancia de tener trabajo.

3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

Para 8 de cada 10 españoles un mayor cargo directivo y el salario que conlleva no son sinónimos de mayor felicidad laboral si no están respaldados por otros factores mejor valorados. El porcentaje aumenta hasta el 81,4% en el caso de las personas encuestadas que están desempleadas. Comparando por edades, son los jóvenes con o sin empleo, quienes creen que la felicidad en el trabajo, aumenta al obtener un mejor cargo y mayor salario. En su mayoría fueron hombres los que contestaron afirmativamente esta pregunta.
Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.

En Argentina la situación difiere, ya que los resultados son cercanos tanto a nivel general como en la muestra de las personas desempleadas donde el 56% opina que a con un mayor cargo y salario aumenta su felicidad. Por otro lado en nuestro país, no solo son los jóvenes quienes opinan que a mayor cargo y salario mayor felicidad laboral, sino también las personas que tienen más de 50 años. En cuanto a la distinción por género, el resultado fue el mismo que en España.

4. ¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?

Más de la mitad de los españoles encuestados estaría dispuesto a cambiar parte del salario por mayores índices de felicidad laboral. Son los hombres con estudios superiores y con empleo quienes, en mayor proporción que el resto, sacrificarian salario en beneficio de felicidad laboral. En cambio, más de la mitad de los argentinos encuestados indicó que no estaría dispuesto a cambiar parte de su salario por mayores niveles de felicidad laboral. Siendo el resultado contundente en los distintos rangos de edad, en la distinción por género y por niveles de estudio.
5. ¿Crees que ser feliz en plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?

En España, para el 97,8% de los que trabajan y el 98,2% de los que no, la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado. Son los encuestados con estudios medios y superiores quienes, en mayor medida que el resto, opinan de esta manera.

En Argentina la respuesta fue la misma, el 98% de los que trabajan y el 96% de los que no indican que la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado. En nuestro país, los distintos grupos analizados a lo largo de la encuesta arrojaron el mismo resultado afirmativo.

6. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?

Notamos diferencias en cuanto a lo que necesitan los españoles y los argentinos para ser felices en el ámbito laboral.

En España los primeros dos lugares están ocupados por: Disfrutar del Trabajo y el buen compañerismo sucesivamente, mientras que en Argentina, podemos observarlos a la inversa. El tercer lugar para los españoles, es ocupado por alcanzar un mejor sueldo, mientras que en nuestro país, esta necesidad está ubicada en el quinto. Para los encuestados de ambos países, la realización personal se encuentra en el cuarto lugar. En el siguiente puesto observamos que los españoles necesitan estabilidad mientras que los argentinos prefieren un mejor sueldo.
Grafico Nº 15. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.
Necesidades laborales en España.

Existen diferencias entre quienes actualmente trabajan y las personas desempleadas en España. Para los que trabajan el tercer motivo de felicidad laboral lo constituye el salario, mientras que para los desempleados es la estabilidad laboral lo más importante para ser feliz, tras los dos primeros. En Argentina, las personas que se encuentran trabajando ubican al salario en el quinto lugar, ubicando en tercer lugar al reconocimiento, mientras que para
los desempleados también está el reconocimiento en el tercer puesto, ubicando a la estabilidad recién en el quinto.

Haciendo una comparación por género, los hombres españoles consideran que para ser felices en el trabajo se necesita principalmente disfrutar de él, mientras que las mujeres le dan mayor prioridad a la estabilidad laboral. En nuestro país ambos sexos, creen que para ser felices, se necesita que haya principalmente buen ambiente y compañerismo.

De la muestra de personas que trabajan y tienen estudios superiores, los españoles prefieren disfrutar y realizarse personalmente, mientras que los argentinos de esta muestra priorizan el buen ambiente laboral y disfrutar del trabajo.

7. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?

El 71,3% de los españoles empleados y el 73% de los desempleados anteponen a la estabilidad frente a la felicidad laboral. A medida que disminuye el nivel de estudio de los encuestados que trabajan se inclinan en mayor proporción hacia la estabilidad. Y analizando por género, son las mujeres quienes siguen esta tendencia.

**Grafico Nº 16. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Estabilidad o Felicidad en España.**

En Argentina también existe esta inclinación hacia la estabilidad, pero en menor medida que en España. Siendo el 53% de los encuestados quienes optan por la estabilidad y el
47% por la estabilidad. Esta tendencia se observa en las personas que se encuentran trabajando y en las desempleadas. A medida que aumente la edad, notamos que aumenta la diferencia porcentual. Así como es España, a medida que disminuye el nivel de estudio aumenta la inclinación hacia la estabilidad, siendo quienes tienen estudios superiores quienes optan por la felicidad.

8. **En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?**

En España el 60,2% de los trabajadores opina que no sería más feliz que ahora si cambiara de trabajo, aunque si le gustaría cambiar de funciones dentro de su compañía y lo ven como una opción para aumentar su felicidad laboral.

A nivel general en Argentina, más de la mitad de los encuestados respondieron que están felices en su trabajo y no desean ningún cambio, o que les gustaría un ascenso en la compañía donde se encuentran.

9. **¿Son más felices los emprendedores?**

Cuatro de cada diez encuestados por Adecco creen que serían más felices si emprendiesen su propio negocio pues podrían organizarse su tiempo y dedicarse a una profesión que les gustase; sin embargo, un 37% cree lo contrario ya que el emprendimiento conlleva demasiadas obligaciones y/o responsabilidades. El restante 22,1% no sabe si sería más o menos feliz que ahora.

Cuando se les formula la misma pregunta a los desempleados, el 45,8% cree que emprendimiento sería más feliz, un 31,8% piensa que no sería así y el otro 22,4% está indeciso.

Son los hombres, tanto empleados como desempleados, en mayor medida que las mujeres quienes afirman que serían más felices llevando su propio negocio.

En Argentina, también son cuatro de cada diez encuestados quienes creen que serían más felices si tuvieran su propio negocio; a diferencia de España, el 39% no sabe si sería más o menos feliz que ahora. Y el 19% restante no tendría su propio negocio porque tendría demasiadas obligaciones y/o responsabilidades.

La mayoría de la muestra de desempleados en nuestro país se divide entre quienes prefieren tener su propio emprendimiento y quienes no están seguros de la respuesta. Quedando solo una minoría (12%) optando por no querer tener su propio negocio porque implicaría demasiadas obligaciones.

Así como en España, también son los hombres quienes prefieren, en mayor medida que las mujeres, tener su propio negocio.

10. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?

Las personas encuestadas por Adecco afirman que realizar una tarea vocacional aporta mayor satisfacción a los trabajadores (83,1%) aunque existen diferentes matices: entre las personas que ahora tienen un empleo, un 45,8% cree que siempre una persona con vocación será más feliz en su trabajo, seguido de un 37,2% que opina que aunque la vocación es importante, no es suficiente para alcanzar ese status. Un 15,8% piensa que la
vocación no es suficiente siempre y cuando se esté a gusto en el puesto que se tiene y un 1,1% de ellos cree que hoy en día tener trabajo es suficiente para ser feliz.

Para los desempleados en cambio los porcentajes varían ligeramente: un 41,2% apuesta por la vocación como sinónimo de felicidad, un 41,1% es de la opinión de que la vocación no es suficiente para ser feliz aunque sí muy importante y un 14,8% cree que lo fundamental es estar a gusto con lo que se hace, sea vocacional o no. Por último, un 2,9% piensa que actualmente con trabajar ya se es feliz.

**Grafico Nº 18. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.**

Relación entre la felicidad en el trabajo y la vocación.

En Argentina las personas que no trabajan opinan, en mayor proporción que los que trabajan, que una persona con vocación será más feliz en su trabajo. Quienes trabajan se distinguen opinando, en mayor medida que aquellos que se encuentran desempleados, que lo importante es estar a gusto en el trabajo.
11. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?

Los encuestados por Adecco en España indicaron que irse a trabajar fuera de su país, no aumenta su felicidad. Quienes contestaron afirmativamente esta pregunta fueron los jóvenes y los hombres.

Para los argentinos la situación cambia, por una leve ventaja, más de la mitad se iría a trabajar fuera del país para aumentar su felicidad. Quienes contestaron afirmativamente fueron también los jóvenes, y a diferencia de los españoles, son las mujeres quienes se inclinaron hacia esta respuesta.

![Gráfico Nº 19. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Trabajar en el exterior.](grafico.png)

12. ¿En qué país consideras que los trabajadores son más felices?

Si bien las opciones que dió Adecco en España y las propuestas por nosotras en Argentina son diferentes, ambos países coincidieron que Alemania es el país que tiene los trabajadores más felices.
CAPITULO 5

Conclusiones

Objetivo: Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo.
✓ La mayoría de las personas encuestadas son felices en su trabajo.
✓ En el ámbito laboral las mujeres son felices, en mayor medida, que los hombres.

Objetivo: Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente.
✓ Quienes trabajan de manera Independiente son felices, en mayor medida, que las personas que trabajan en relación de dependencia.
✓ Los jóvenes y los mayores de 50 años que trabajan en empresas multinacionales son felices en su trabajo.
✓ Las personas de 30 a 50 años que trabajan en empresas multinacionales se declararon en su mayoría infelices en su trabajo.

Objetivo: Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo.
✓ Las personas encuestadas opinan que con vocación una persona será más feliz en su trabajo.
✓ Las personas de 20 a 40 años de edad y con estudios superiores, consideran que una persona con vocación es más feliz en su trabajo.
✓ Las mujeres de 20 a 30 años de edad, que trabajan y se encuentran cursando una carrera universitaria, consideran que la vocación no es necesaria para ser feliz en el trabajo.
✓ Las personas que trabajan en empresas nacionales, en Pymes o de manera Independiente consideran que una persona con vocación será más feliz en su trabajo. En contraposición quienes trabajan en empresas multinacionales consideran que la vocación no es suficiente para ser feliz en el trabajo.
Objetivo: Definir los factores que hacen felices a las personas en el ámbito laboral.

✓ Las personas encuestadas consideran necesario un buen ambiente laboral o compañerismo para ser felices en el trabajo.

✓ Las personas de 20 a 50 años priorizan el buen ambiente laboral. Mientras que las personas de más de 50 años prefieren disfrutar del trabajo. Sin tener en cuenta las necesidades ya mencionadas, observamos que las personas de 40 a 50 años prefieren tener recursos necesarios, coherencia en la dirección, estabilidad laboral y un mejor sueldo. En cambio las personas de 20 a 30 años prefieren flexibilidad laboral y reconocimiento.

✓ Las mujeres priorizan el buen ambiente laboral, reconocimiento, estabilidad y flexibilidad laboral. Los hombres priorizan disfrutar del trabajo y tener un buen salario.

✓ Las personas que tienen un nivel básico de estudios prefieren, un buen ambiente laboral, tener estabilidad en el trabajo, contar con un mejor sueldo, que haya coherencia en la dirección y tener recursos adecuados. Por otro lado, las personas que tienen un nivel medio de estudios prefieren, disfrutar del trabajo y en poder realizarse personalmente. En cambio, quienes tienen un nivel superior prefieren ser reconocidas y tener flexibilidad laboral.

Objetivo: Determinar las similitudes y diferencias de nuestra encuesta en Argentina con la encuesta realizada por Adecco en Madrid.

Similitudes

✓ La mayoría de los argentinos y españoles son felices en su trabajo.

✓ Tanto en Argentina como en España consideran que conseguir un empleo es importante pero no determinante, como segunda opción creen que es completamente esencial y por último que no influye en la felicidad personal.

✓ La mayoría de los argentinos y los españoles empleados y desempleados, opinan que la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado.

✓ Los encuestados de ambos países ubican la realización personal como una necesidad de cuarto lugar.
Los argentinos y los españoles priorizan la estabilidad antes que la felicidad laboral.

Ambos países consideran que Alemania tiene los trabajadores más felices.

Los encuestados de ambos países eligieron el buen ambiente laboral o compañeroismo y disfrutar del trabajo como condiciones para ser felices en su trabajo.

Diferencias

Los argentinos de 20 a 30 años y los mayores de 50 años consideran que a mayor salario la felicidad aumenta. En cambio, los españoles consideran que un mayor salario no es sinónimo de que aumente la felicidad.

Más de la mitad de los argentinos no estarían dispuestos a cambiar parte de su salario para aumentar su felicidad. Por el contrario, los españoles si estarían dispuestos a cambiar parte de su salario para aumentar su felicidad laboral.

Para los trabajadores españoles un mejor sueldo se encuentra entre las primeras 3 necesidades para ser feliz en el ámbito laboral, mientras que para los trabajadores argentinos se encuentra recién en el quinto lugar.

En nuestro país ambos sexos, creen que para ser felices, se necesita que haya un buen ambiente o compañeroismo. En cambio los hombres españoles consideran que para ser felices en el trabajo se necesita principalmente disfrutar del mismo, mientras que las mujeres le dan mayor prioridad a la estabilidad laboral.

En general los argentinos están felices en su trabajo y no harían ningún cambio, en contraposición los españoles resaltaron que les gustaría cambiar de funciones.

Para los argentinos irse a trabajar fuera del país aumentaría su felicidad profesional, en cambio los españoles opinan lo contrario.
ANEXOS
RESULTADOS GENERALES DE LA MUESTRA DE NUESTRA ENCUESTA

Tabla 27. Resultados de la muestra. Sexo

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sexo</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Femenino (283)</td>
<td>68%</td>
<td>283</td>
</tr>
<tr>
<td>Masculino (132)</td>
<td>32%</td>
<td>132</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
<td>415</td>
</tr>
</tbody>
</table>


<table>
<thead>
<tr>
<th>Zona de Residencia</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ciudad Autónoma de Buenos Aires</td>
<td>40%</td>
<td>168</td>
</tr>
<tr>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>8%</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>5%</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>42%</td>
<td>176</td>
</tr>
<tr>
<td>Interior del País</td>
<td>4%</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
<td>415</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla 29. Resultados de la muestra. Edad.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Edad</th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>20-30</td>
<td>66%</td>
<td>274</td>
</tr>
<tr>
<td>30-40</td>
<td>20%</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>40-50</td>
<td>6%</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Más de 50</td>
<td>8%</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
<td>415</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 30. 
Resultados de la muestra. Area de Estudio.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Área de Estudio</th>
<th>%</th>
<th>Número</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>29%</td>
<td>122</td>
</tr>
<tr>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>10%</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>11%</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>11%</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>6%</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Salud</td>
<td>1%</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Educación</td>
<td>2%</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>No contesta</td>
<td>29%</td>
<td>119</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>100%</td>
<td>415</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla 31. 
Resultados de la muestra. Nivel de Estudios.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nivel de Estudios</th>
<th>%</th>
<th>Número</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>2%</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Secundario Completo</td>
<td>7%</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario Incompleto</td>
<td>4%</td>
<td>17</td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario en curso</td>
<td>2%</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Terciario Completo</td>
<td>8%</td>
<td>32</td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario Incompleto</td>
<td>8%</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario en curso</td>
<td>46%</td>
<td>189</td>
</tr>
<tr>
<td>Universitario Completo</td>
<td>19%</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>Postgrado</td>
<td>5%</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>100%</td>
<td>415</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 32. Resultados de la muestra. Profesión

<table>
<thead>
<tr>
<th>Profesión</th>
<th>%</th>
<th>N</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Abogado</td>
<td>2%</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Administrador</td>
<td>4%</td>
<td>18</td>
</tr>
<tr>
<td>Analista de negocios</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Arquitecto</td>
<td>0%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Bioquímico</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Carpintero</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Chef Ejecutivo</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Comerciante</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Comunicación Social</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Consultor</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Contador</td>
<td>6%</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Despachante de Aduana</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Diseñador</td>
<td>2%</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Economista</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Editor</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Electricista</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Empleado</td>
<td>1%</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Enfermera</td>
<td>0%</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanzas</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Fotógrafo</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Gestor Ambiental</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Ingeniero</td>
<td>2%</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Lic. en Ind. Alimentos</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Locutor</td>
<td>0%</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Maestro</td>
<td>2%</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Marketing</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Medico</td>
<td>0%</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Metalúrgico</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 32.1.
**Resultados de la muestra. Profesión**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Profesión</th>
<th>%</th>
<th>Número</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Músico</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Periodista</td>
<td>2%</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Perito Mercantil</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Policía</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Politólogo</td>
<td>0%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Productor de cine y TV</td>
<td>0%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Promotor</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Promotor de Seguros</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Profesor</td>
<td>3%</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Psicólogo</td>
<td>3%</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Publicista</td>
<td>0%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Relaciones Publicas</td>
<td>2%</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>8%</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretaria</td>
<td>1%</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Sistemas</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Sociólogo</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Técnico</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Trabajador Social</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Traductor</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Turismo y Hotelería</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Veterinario</td>
<td>0%</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>No contesta</td>
<td>49%</td>
<td>204</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>100%</td>
<td>415</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 33. Resultados de la muestra. ¿Trabaja?

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Trabaja?</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>SI</td>
<td>88%</td>
</tr>
<tr>
<td>NO</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla 34. Resultados de la muestra. Tipo de empresa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tipo de Empresa</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Multinacional</td>
<td>36%</td>
</tr>
<tr>
<td>Nacional</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pyme</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td>Independiente</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tabla 35. Resultados de la muestra. Area de trabajo.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Área de Trabajo</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Administración</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td>Atención al Público</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Auditoria</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Call Center</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Comunicación</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Consultoría</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Consultorio Psicológico</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Contable</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Control de Calidad</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Deportes</td>
<td>0%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 35.1.
Resultados de la muestra. Área de trabajo.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Área de Trabajo</th>
<th>%</th>
<th>N</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Diseño</td>
<td>2%</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Educación</td>
<td>4%</td>
<td>16</td>
</tr>
<tr>
<td>Electromedicina</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Ejecutivo de cuenta</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Finanzas</td>
<td>6%</td>
<td>26</td>
</tr>
<tr>
<td>Gastronomía</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Gerencia</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Gobierno de la Ciudad</td>
<td>0%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Guardavidas</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Hotelería</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Informática</td>
<td>0%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Ingeniería</td>
<td>2%</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Laboratorio</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Investigaciones y Procedimientos</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Legales</td>
<td>3%</td>
<td>13</td>
</tr>
<tr>
<td>Logística</td>
<td>2%</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Marketing</td>
<td>2%</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>Medio Ambiente</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Músico</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Oficios</td>
<td>2%</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Operaciones</td>
<td>0%</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Postproductor de Video</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Policía</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Producción</td>
<td>1%</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>RRHH</td>
<td>12%</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>Salud</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Secretaria</td>
<td>2%</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>Seguros</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Sistemas</td>
<td>1%</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Técnica</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 35.2.
Resultados de la muestra. Área de trabajo.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Área de Trabajo</th>
<th>%</th>
<th>N.°</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Telecomunicaciones</td>
<td>0%</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Ventas</td>
<td>10%</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Sin Contestar</td>
<td>15%</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>100%</td>
<td>415</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------</td>
<td>------</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>10/4/2014 13:58:30</td>
<td>Femenino</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>10/4/2014 14:03:26</td>
<td>Masculino</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>10/4/2014 14:05:28</td>
<td>Masculino</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>10/4/2014 14:09:05</td>
<td>Masculino</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>10/4/2014 14:34:54</td>
<td>Femenino</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>10/4/2014 14:36:01</td>
<td>Femenino</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>10/4/2014 14:36:09</td>
<td>Femenino</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 36.1
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>18</td>
<td>10/4/2014 14:46:01</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>10/4/2014 14:55:20</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Universitario Incompleto</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>--------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>----------</td>
<td>-------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>10/4/2014 15:02:06</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Universitario</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>10/4/2014 15:08:24</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>10/4/2014 15:09:19</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>10/4/2014 15:10:00</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>10/4/2014 15:27:10</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>10/4/2014 15:28:53</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 36.3.
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>46</td>
<td>10/4/2014 15:33:50</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>NO</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>10/4/2014 15:34:05</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Gestor Ambiental</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>10/4/2014 15:52:45</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>10/4/2014 16:02:20</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>10/4/2014 16:10:19</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Comunicación social</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>10/4/2014 16:12:01</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Salud</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Bioquímico</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Incompleto</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>65</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>66</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>67</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>69</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Electricista</td>
<td>Secundario Incompleto</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Electricista</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>71</td>
<td>10/4/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Electricista</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>---------------------</td>
<td>----------</td>
<td>---------------------</td>
<td>---------------------------------</td>
<td>------------------------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>75</td>
<td>10/4/2014 18:03:13</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Abogado</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>79</td>
<td>10/4/2014 18:23:54</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Postgrado</td>
<td>Psicólogo</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>80</td>
<td>10/4/2014 18:29:30</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>81</td>
<td>10/4/2014 18:45:58</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>82</td>
<td>10/4/2014 18:51:14</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>83</td>
<td>10/4/2014 18:51:41</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>84</td>
<td>10/4/2014 18:52:27</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>85</td>
<td>10/4/2014 18:56:10</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Tabla 36.6.
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>87</td>
<td>10/4/2014 19:08:45</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Salud</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>93</td>
<td>10/4/2014 20:00:01</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>94</td>
<td>10/4/2014 20:07:34</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>NO</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>95</td>
<td>10/4/2014 20:10:57</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>NO</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>----------</td>
<td>-------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>104</td>
<td>10/4/2014 21:46:10</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>--------</td>
<td>----------------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>----------------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------</td>
<td>--------------------</td>
<td>-----------</td>
<td>-------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>118</td>
<td>10/4/2014 23:05:50</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>120</td>
<td>10/4/2014 23:30:42</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>Sistemas</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>122</td>
<td>10/5/2014 00:20:38</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>SI</td>
<td>Sistemas</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>123</td>
<td>10/5/2014 00:21:45</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>Sistemas</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>124</td>
<td>10/5/2014 00:48:36</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>Sistemas</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>125</td>
<td>10/5/2014 00:51:26</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>Sistemas</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>126</td>
<td>10/5/2014 01:06:11</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>SI</td>
<td>Sistemas</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-------</td>
<td>---------------------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------------------</td>
<td>------------------------</td>
<td>--------------</td>
<td>-----------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>129</td>
<td>10/5/2014 1:56:53</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Trabajador Social</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>131</td>
<td>10/5/2014 3:08:53</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Postgrado</td>
<td>Psicólogo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>132</td>
<td>10/5/2014 7:47:08</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Profesor</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>133</td>
<td>10/5/2014 7:54:55</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>Profesor</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>134</td>
<td>10/5/2014 10:45:29</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>135</td>
<td>10/5/2014 10:57:01</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>Periodista</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>137</td>
<td>10/5/2014 11:10:41</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Administrador</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>138</td>
<td>10/5/2014 11:29:08</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>140</td>
<td>10/5/2014 12:27:56</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 36.10.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>142</td>
<td>10/5/2014 12:54:24</td>
<td>Masculino</td>
<td>Interior</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>143</td>
<td>10/5/2014 13:01:37</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Profesor</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>150</td>
<td>10/5/2014 13:54:09</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso Terciario Incompleto</td>
<td>Psicólogo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>151</td>
<td>10/5/2014 14:00:52</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario en curso Terciario Incompleto</td>
<td>Profesor</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>152</td>
<td>10/5/2014 14:07:43</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario en curso Terciario Incompleto</td>
<td>Bioquímico</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>153</td>
<td>10/5/2014 14:12:09</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario en curso Terciario Incompleto</td>
<td>Bioquímico</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>154</td>
<td>10/5/2014 14:12:26</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>155</td>
<td>10/5/2014 14:14:23</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>----------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>157</td>
<td>10/5/2014 14:30:51</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>159</td>
<td>10/5/2014 14:49:08</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>160</td>
<td>10/5/2014 14:53:18</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td></td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>161</td>
<td>10/5/2014 14:55:20</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>164</td>
<td>10/5/2014 15:36:59</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>165</td>
<td>10/5/2014 15:39:09</td>
<td>Masculino</td>
<td>Interior</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>166</td>
<td>10/5/2014 16:00:17</td>
<td>Femenino</td>
<td>Interior</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Postgrado</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>167</td>
<td>10/5/2014 16:47:35</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>168</td>
<td>10/5/2014 16:48:41</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Incompleto</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>169</td>
<td>10/5/2014 17:54:41</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Incompleto</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 36.12.  
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>170</td>
<td>10/5/2014 18:01:07</td>
<td>Masculino</td>
<td>Interior</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Postgrado</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>173</td>
<td>10/5/2014 19:04:11</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Postgrado</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>174</td>
<td>10/5/2014 19:04:20</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 40 años</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Publicista</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>175</td>
<td>10/5/2014 19:31:10</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>176</td>
<td>10/5/2014 19:48:30</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>177</td>
<td>10/5/2014 19:49:15</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>Publicista</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>178</td>
<td>10/5/2014 20:17:34</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>Administrador</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>182</td>
<td>10/5/2014 21:32:50</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>183</td>
<td>10/5/2014 21:33:14</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>---------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>----------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>184</td>
<td>10/5/2014 22:29:35</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>186</td>
<td>10/6/2014 0:35:10</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>187</td>
<td>10/6/2014 7:13:24</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>189</td>
<td>10/6/2014 10:16:35</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>190</td>
<td>10/6/2014 10:23:00</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>193</td>
<td>10/6/2014 11:00:04</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>194</td>
<td>10/6/2014 11:21:17</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>195</td>
<td>10/6/2014 11:33:54</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>196</td>
<td>10/6/2014 12:10:06</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>----------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>198</td>
<td>10/6/2014 12:23:15</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Empleado</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>199</td>
<td>10/6/2014 12:32:09</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>200</td>
<td>10/6/2014 13:13:11</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>201</td>
<td>10/6/2014 13:15:04</td>
<td>Femenino</td>
<td>Interior</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>202</td>
<td>10/6/2014 13:39:56</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>203</td>
<td>10/6/2014 13:46:31</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>205</td>
<td>10/6/2014 14:09:53</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>206</td>
<td>10/6/2014 14:13:34</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>207</td>
<td>10/6/2014 14:17:11</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>208</td>
<td>10/6/2014 14:17:12</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>209</td>
<td>10/6/2014 14:19:48</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>210</td>
<td>10/6/2014 14:47:49</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>211</td>
<td>10/6/2014 14:54:43</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 36.15. 
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>212</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Educación</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>14:56:58</td>
<td></td>
<td></td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Terciario en curso</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>213</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>15:05:32</td>
<td></td>
<td></td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>214</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>19:03:57</td>
<td></td>
<td></td>
<td>40 a 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td>Policía</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>215</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>19:16:48</td>
<td></td>
<td></td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>216</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>19:48:42</td>
<td></td>
<td></td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>217</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td></td>
<td>Trabajador Social</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>20:43:54</td>
<td></td>
<td></td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>218</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>20:01:47</td>
<td></td>
<td></td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>219</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>20:53:33</td>
<td></td>
<td></td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>220</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Educación</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>21:11:17</td>
<td></td>
<td></td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>221</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>21:16:32</td>
<td></td>
<td></td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>222</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>21:16:45</td>
<td></td>
<td></td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>223</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>21:26:22</td>
<td></td>
<td></td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>224</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>21:29:58</td>
<td></td>
<td></td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>225</td>
<td>10/6/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>21:30:11</td>
<td></td>
<td></td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-------</td>
<td>--------------------</td>
<td>-------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-------------------</td>
<td>----------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>227</td>
<td>10/6/2014 21:37:35</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>228</td>
<td>10/6/2014 21:39:54</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>231</td>
<td>10/6/2014 21:50:51</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>232</td>
<td>10/6/2014 21:53:34</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>233</td>
<td>10/6/2014 21:55:03</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>234</td>
<td>10/6/2014 22:07:16</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Postgrado</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>235</td>
<td>10/6/2014 22:10:08</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>236</td>
<td>10/6/2014 22:25:49</td>
<td>Femenino</td>
<td>Interior</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>238</td>
<td>10/6/2014 22:48:46</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------</td>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>244</td>
<td>10/6/2014 23:47:12</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur GBA Zona Sur GBA Zona Norte</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>250</td>
<td>10/7/2014 0:00:38</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur GBA Zona Sur GBA Zona Norte</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>251</td>
<td>10/7/2014 0:01:44</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur GBA Zona Sur GBA Zona Norte</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>252</td>
<td>10/7/2014 0:05:49</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur GBA Zona Sur GBA Zona Norte</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>253</td>
<td>10/7/2014 0:06:15</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA GBA Zona Sur GBA Zona Norte</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>-------</td>
<td>-------------------</td>
<td>----------</td>
<td>----------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>254</td>
<td>10/7/2014 0:22:57</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Comunicación y Diseño Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>255</td>
<td>10/7/2014 0:23:54</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>256</td>
<td>10/7/2014 0:39:37</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Periodista</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>257</td>
<td>10/7/2014 1:19:30</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Comunicación y Diseño Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Publicista</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>258</td>
<td>10/7/2014 4:54:16</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>259</td>
<td>10/7/2014 8:33:10</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>260</td>
<td>10/7/2014 8:33:19</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>261</td>
<td>10/7/2014 9:50:56</td>
<td>Masculino</td>
<td>Interior</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>262</td>
<td>10/7/2014 10:06:09</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales Comunicación y Diseño</td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>Editor</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>263</td>
<td>10/7/2014 10:24:45</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>Postgrado</td>
<td>Economista</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>264</td>
<td>10/7/2014 10:31:53</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>265</td>
<td>10/7/2014 10:36:36</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Administración y Negocios Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Secundario Completo</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>266</td>
<td>10/7/2014 10:41:46</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 36.19.
#### Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>269</td>
<td>10/7/2014 13:35:43</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universidad en curso</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>270</td>
<td>10/7/2014 14:01:59</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td>Terciario Incompleto</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>271</td>
<td>10/7/2014 14:18:37</td>
<td>Femenino</td>
<td>Interior</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Universidad Completo</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>272</td>
<td>10/7/2014 14:24:41</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Universidad Completo</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>273</td>
<td>10/7/2014 14:29:19</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Terciario Incompleto</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>274</td>
<td>10/7/2014 14:33:15</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Terciario Completo</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>275</td>
<td>10/7/2014 15:23:28</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Terciario Complet</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>276</td>
<td>10/7/2014 15:24:54</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Terciario Completo</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>277</td>
<td>10/7/2014 16:15:39</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universidad en curso</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>278</td>
<td>10/7/2014 16:18:55</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universidad en curso</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>279</td>
<td>10/7/2014 16:22:45</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td></td>
<td>Universidad en curso</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>280</td>
<td>10/7/2014 17:46:58</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universidad en curso</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>281</td>
<td>10/7/2014 18:26:44</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Universidad en curso</td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 36.20.  
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>282</td>
<td>10/7/2014 19:02:40</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>283</td>
<td>10/7/2014 19:24:42</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Maestro</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>284</td>
<td>10/7/2014 20:08:58</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Abogado</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>286</td>
<td>10/7/2014 22:11:42</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Maestro</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>287</td>
<td>10/7/2014 22:22:54</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Universitario en curso Secundario</td>
<td>Contador</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>289</td>
<td>10/7/2014 22:45:23</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>290</td>
<td>10/7/2014 22:46:26</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>291</td>
<td>10/7/2014 23:33:19</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Maestro</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>292</td>
<td>10/7/2014 23:49:40</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Universitario en curso Terciario</td>
<td>Maestro</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>293</td>
<td>10/8/2014 0:35:55</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Maestro</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>294</td>
<td>10/8/2014 10:26:19</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>295</td>
<td>10/8/2014 12:30:41</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 36.21.
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>296</td>
<td>10/8/2014 12:41:46</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Politóloga</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>298</td>
<td>10/8/2014 14:28:48</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>299</td>
<td>10/8/2014 15:55:42</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Abogado</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>300</td>
<td>10/8/2014 17:37:27</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>301</td>
<td>10/8/2014 17:38:18</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>302</td>
<td>10/8/2014 18:03:18</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td></td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>303</td>
<td>10/8/2014 18:34:39</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>304</td>
<td>10/8/2014 19:17:49</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>305</td>
<td>10/8/2014 19:28:21</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>308</td>
<td>10/8/2014 20:31:54</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>NO</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>309</td>
<td>10/8/2014 23:03:20</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Profesor</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------</td>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>311</td>
<td>10/9/2014 0:11:27</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Postgrado</td>
<td>Psicólogo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>312</td>
<td>10/9/2014 11:07:02</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recurso Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>313</td>
<td>10/9/2014 11:13:46</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>314</td>
<td>10/9/2014 11:16:02</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recurso Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>316</td>
<td>10/9/2014 11:19:45</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recurso Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>318</td>
<td>10/9/2014 11:37:35</td>
<td>Masculino</td>
<td>Interior</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Recurso Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>323</td>
<td>10/9/2014 14:06:47</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Profesor</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 36.23. 
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>324</td>
<td>10/9/2014 15:06:46 Femenino GBA Zona Oeste 20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Administrador</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>325</td>
<td>10/9/2014 16:02:18 Femenino CABA 20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>326</td>
<td>10/10/2014 1:12:28 Masculino CABA 20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Administrador</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>327</td>
<td>10/10/2014 7:27:44 Femenino GBA Zona Sur Más de 50 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>Arquitecto</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>328</td>
<td>10/10/2014</td>
<td>13:32:11 Femenino CABA 30 a 40 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>329</td>
<td>10/10/2014 15:58:33 Femenino CABA 20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>330</td>
<td>10/10/2014 19:57:27 Masculino Interior 20 a 30 años</td>
<td></td>
<td>Técnico</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>331</td>
<td>10/11/2014 11:00:16 Masculino CABA Más de 50 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Recursos Humanos</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>332</td>
<td>10/11/2014 12:16:37 Femenino CABA 20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>333</td>
<td>10/11/2014 12:17:14 Masculino CABA 20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>335</td>
<td>10/11/2014 12:20:00 Masculino CABA 20 a 30 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>Ingeniero</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>336</td>
<td>10/11/2014 12:20:42 Femenino GBA Zona Sur 20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Diseñador</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>--------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>340</td>
<td>10/11/2014 12:38:00</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Consultor</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>348</td>
<td>10/11/2014 13:06:30</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>351</td>
<td>10/11/2014 13:10:07</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>NO</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 36.25.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>352</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universidad Completo</td>
<td>Administrador</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>353</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>354</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>355</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>356</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>357</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universidad Completo</td>
<td>Administrador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>358</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Diseñador</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>359</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universidad Completo</td>
<td>Administrador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>360</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Ingeniero</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>361</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Administrador</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>362</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ingeniería y Ciencias Exactas</td>
<td>Universidad Completo</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>363</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universidad Completo</td>
<td>Ingeniero</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>364</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>Abogado</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>365</td>
<td>10/11/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Terciario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Marca temporal</td>
<td>Sexo</td>
<td>Zona de Residencia</td>
<td>Edad</td>
<td>Área de estudio</td>
<td>Estudios</td>
<td>Profesión</td>
<td>¿Trabaja?</td>
<td>¿En qué tipo de empresa?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------</td>
<td>------</td>
<td>-------------------</td>
<td>------</td>
<td>----------------</td>
<td>----------</td>
<td>-----------</td>
<td>-----------</td>
<td>------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>366</td>
<td>10/11/2014 15:12:29</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>368</td>
<td>10/11/2014 15:36:07</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>370</td>
<td>10/11/2014 16:05:02</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>371</td>
<td>10/11/2014 16:09:40</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Relaciones Públicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>372</td>
<td>10/11/2014 16:14:55</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Contador</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>373</td>
<td>10/11/2014 16:17:10</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administrador</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>375</td>
<td>10/11/2014 16:45:17</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>376</td>
<td>10/11/2014 17:05:43</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Analista de negocio</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>378</td>
<td>10/11/2014 17:49:10</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 36.27.
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>381</td>
<td>10/11/2014 18:38:54</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>382</td>
<td>10/11/2014 19:32:19</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>384</td>
<td>10/11/2014 21:04:54</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>385</td>
<td>10/11/2014 21:13:00</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>386</td>
<td>10/11/2014 21:34:59</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>390</td>
<td>10/12/2014 0:51:05</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>391</td>
<td>10/12/2014 3:00:22</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>392</td>
<td>10/12/2014 12:12:27</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>393</td>
<td>10/12/2014 12:20:39</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 36.28.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>394</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Terciario en curso</td>
<td>Maestro</td>
<td>SI</td>
<td>Independiente</td>
</tr>
<tr>
<td>395</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Relaciones Publicas</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>396</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Diseño</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>397</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Empleado</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>398</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario en curso</td>
<td>Empleado</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>399</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Administración y Negocios y Ciencias Económicas</td>
<td>Universitario Completo Secundario Completo</td>
<td>Contador</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>400</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Empleado</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>401</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>402</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>Interior</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>403</td>
<td>10/12/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Administración y Negocios</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Abogado</td>
<td>NO</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>404</td>
<td>10/13/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Ciencias Jurídicas y Sociales</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Despachante de aduana</td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>405</td>
<td>10/13/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>30 a 40 años</td>
<td>Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td>Profesor</td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
</tr>
<tr>
<td>406</td>
<td>10/13/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Norte</td>
<td>40 a 50 años</td>
<td>Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
<tr>
<td>407</td>
<td>10/13/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Oeste</td>
<td>20 a 30 años</td>
<td>Diseño</td>
<td>Universitario Completo</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 36.29.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Marca temporal</th>
<th>Sexo</th>
<th>Zona de Residencia</th>
<th>Edad</th>
<th>Área de estudio</th>
<th>Estudios</th>
<th>Profesión</th>
<th>¿Trabaja?</th>
<th>¿En qué tipo de empresa?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>408</td>
<td>10/13/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td>Ciencias Económicas, Comunicación y Diseño</td>
<td>Universitario Completo, Universitario en curso</td>
<td>Traductor</td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
</tr>
<tr>
<td>409</td>
<td>10/13/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 20 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>410</td>
<td>10/13/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 20 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>411</td>
<td>10/13/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>412</td>
<td>10/14/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 20 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>413</td>
<td>10/14/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Pyme</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>414</td>
<td>10/14/2014</td>
<td>Masculino</td>
<td>GBA Zona Sur</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Multinacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>415</td>
<td>10/14/2014</td>
<td>Femenino</td>
<td>CABA</td>
<td>Más de 50 años</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Nacional</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿En qué área trabaja?</td>
<td>¿Eres Feliz en tu trabajo?</td>
<td>¿En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</td>
<td>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</td>
<td>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</td>
<td>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>ES completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>ES importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Músico</td>
<td>SI</td>
<td>ES completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>ES importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No trabajo</td>
<td>ES completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>ES importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>ES importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>ES completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>ES importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>ES importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>Finanzas</td>
<td>NO</td>
<td>ES importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>ES importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.1.  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>15</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>RRHH</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>21</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>RRHH</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>25</td>
<td>Logística</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>Logística</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>Logística</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.2.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>31</td>
<td>electromedicina</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>Finanzas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>Salud</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>Finanzas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>Call Center</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>Contable</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>Logística</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.3.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaria dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>45</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td></td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>Producción</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>Oficios</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>Logística</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>guardavidas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.4.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>59</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>Ingeniería</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>Medio Ambiente</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>65</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>66</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>67</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>69</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>71</td>
<td>Oficios</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>72</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿En qué área trabaja?</td>
<td>¿Eres Feliz en tu trabajo?</td>
<td>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</td>
<td>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</td>
<td>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</td>
<td>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</td>
</tr>
<tr>
<td>-----------</td>
<td>----------------------</td>
<td>---------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>73</td>
<td>No trabajo</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>74</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>75</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>76</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>77</td>
<td>Técnico</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>78</td>
<td>Consultoría</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>79</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>80</td>
<td>Consultoría</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>81</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>82</td>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>83</td>
<td>Contable</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>84</td>
<td>Consultorio</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>85</td>
<td>No trabajo</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>86</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿En qué área trabaja?</td>
<td>¿Eres Feliz en tu trabajo?</td>
<td>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</td>
<td>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</td>
<td>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</td>
<td>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>87</td>
<td>Producción</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>88</td>
<td>postproducer en video</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>89</td>
<td>Seguros</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>90</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>91</td>
<td>RRHH</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>92</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>93</td>
<td>Comunicación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>94</td>
<td>No trabajo</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>95</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>96</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>97</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>98</td>
<td>Ejecutivo de cuenta</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>99</td>
<td>Logística</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>100</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.7.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>102</td>
<td>No trabajo</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>103</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>104</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>105</td>
<td>Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>106</td>
<td>Secretaria</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>107</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>108</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>109</td>
<td>Consultorio</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>110</td>
<td>Oficios</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>111</td>
<td>Consultorio</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>112</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>113</td>
<td>Control de calidad</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>114</td>
<td>Comunicación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>115</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.8.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo. ¿Considere conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>116</td>
<td>Gerencia</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>117</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>118</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>119</td>
<td>Salud</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>120</td>
<td>Sistemas</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>121</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>122</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>123</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>124</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>125</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>126</td>
<td>Auditoría</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>127</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>128</td>
<td>Oficios</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>129</td>
<td>RRHH</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.9.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>132</td>
<td>Educación</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>133</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>134</td>
<td>Secretaría</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>135</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>136</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>137</td>
<td>Informática</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>138</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>139</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>140</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>141</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>142</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>143</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>144</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>145</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>146</td>
<td>gastronomía</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.10.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>147</td>
<td>gastronomía</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>148</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>149</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>150</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>151</td>
<td>RRHH</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>152</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>153</td>
<td>laboratorio</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>154</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>155</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>156</td>
<td>investigaciones y procedimientos</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>157</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>158</td>
<td>Finanzas</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>159</td>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>160</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
## Tabla 37.11.
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>161</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>162</td>
<td>Oficios</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>163</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>164</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>165</td>
<td>No trabajo Consultorio</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>166</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>167</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>168</td>
<td>No trabajo</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>169</td>
<td>Telecomunicaciones</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>170</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>171</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>172</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>173</td>
<td>gastronomía</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>174</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.12. 
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considere conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaria dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>175</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>176</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>177</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>178</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>179</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>180</td>
<td>Oficios</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>181</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>182</td>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>183</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>184</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>185</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>186</td>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>187</td>
<td>Operaciones</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>188</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>189</td>
<td>Logística</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.13.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>190</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>191</td>
<td>Control de calidad</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>192</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>193</td>
<td>RRHH</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>194</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>195</td>
<td>RRHH</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>196</td>
<td>Deportes</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>197</td>
<td>RRHH</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>198</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>199</td>
<td>Administración</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>200</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>201</td>
<td>Administración</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>202</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.14.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considere conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>203</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>204</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>205</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>206</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>207</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>208</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>209</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>210</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>211</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>212</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>213</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>214</td>
<td>No trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>215</td>
<td>Policía</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>216</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.15.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>217</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>218</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>219</td>
<td>Logística</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>220</td>
<td>Sistemas</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>221</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>222</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>223</td>
<td>Legales</td>
<td>NO</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>224</td>
<td>Seguros</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>225</td>
<td>Comunicación</td>
<td>NO</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>226</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>227</td>
<td>Comunicación</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>228</td>
<td>Salud</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>229</td>
<td>Finanzas</td>
<td>NO</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>230</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>231</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>232</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>NaN</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.16. Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>233</td>
<td>Ingeniería</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>234</td>
<td>Oficios</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>235</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>236</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>237</td>
<td>Comunicación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>238</td>
<td>RRHH</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>239</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>240</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>241</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>242</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>243</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>244</td>
<td>No trabajo</td>
<td></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>245</td>
<td>Producción</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>246</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>247</td>
<td>No trabajo</td>
<td></td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>248</td>
<td>Oficios</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.17.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿En el caso que no tuviera trabajo, ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>249</td>
<td>Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>250</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>251</td>
<td>Ingeniería</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>252</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>253</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>254</td>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>255</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>256</td>
<td>Producción</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>257</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>258</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>259</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>260</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>261</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>262</td>
<td>Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>263</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>264</td>
<td>Ingeniería</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.18. 
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>265</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>266</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>267</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>268</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>269</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>270</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>271</td>
<td>Hostelería</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>272</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>273</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>274</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>275</td>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>276</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>277</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>278</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>279</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>280</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.19.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>281</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>282</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>283</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>284</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>285</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>286</td>
<td>RRHH</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>287</td>
<td>RRHH</td>
<td>No</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>288</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>289</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>290</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>291</td>
<td>atención al público</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>292</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>293</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>294</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>295</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.20.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>296</td>
<td>Gobierno de la Ciudad</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>297</td>
<td>Gobierno de la Ciudad</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>298</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>299</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>300</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>301</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>302</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>303</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>304</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>305</td>
<td>Contable</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>306</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>307</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>308</td>
<td>No trabajo</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>309</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.21.  
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>310</td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>311</td>
<td>Educación</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>312</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>313</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>314</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>315</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>316</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>317</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>318</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>319</td>
<td>Call Center</td>
<td>NO, No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>320</td>
<td>Operaciones</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>321</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>322</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>323</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.22.
*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en tu vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>325</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>326</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>327</td>
<td>Consultoría</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>328</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>329</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>330</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>331</td>
<td>RRHH</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>332</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>333</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>334</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>335</td>
<td>Ingeniería</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>336</td>
<td>No trabajo</td>
<td>No</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>337</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>338</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>339</td>
<td>Logística</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>340</td>
<td>Sistemas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.23. 
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>341</td>
<td>Ingeniería</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>342</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>343</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>344</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>345</td>
<td>Ventas</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>346</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>347</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>348</td>
<td>Finanzas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>349</td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>350</td>
<td></td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>351</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>352</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>353</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿En qué área trabaja?</td>
<td>¿Eres Feliz en tu trabajo?</td>
<td>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</td>
<td>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</td>
<td>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</td>
<td>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------</td>
<td>--------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>354</td>
<td>Consultoría</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>355</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>356</td>
<td>Contable</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>357</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>358</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>359</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>360</td>
<td>Ingeniería</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>361</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>362</td>
<td>No trabajo</td>
<td></td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>363</td>
<td>Ingeniería</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>364</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>365</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>366</td>
<td>Marketing</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>367</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 37.25.

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>368</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>369</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>370</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>371</td>
<td>No trabajo</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>372</td>
<td>Comunicación</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>373</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>374</td>
<td>Finanzas</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>375</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>376</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>377</td>
<td>Educación</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>378</td>
<td>Informática</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>379</td>
<td>Producción</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>380</td>
<td>Secretaría</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>381</td>
<td>Diseño</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>382</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>383</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.26. 
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>384</td>
<td>Legales</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>385</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>NO trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>386</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>387</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>388</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>389</td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>390</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>391</td>
<td>Call Center</td>
<td>SI</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>392</td>
<td>RRHH</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>393</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>394</td>
<td>Educación</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>395</td>
<td></td>
<td></td>
<td>No trabajo</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>396</td>
<td>Marketing</td>
<td>SI</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
<tr>
<td>397</td>
<td>Administración</td>
<td>NO</td>
<td></td>
<td></td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.27.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaria dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>398</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>399</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>400</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>401</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>402</td>
<td>Administración</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>403</td>
<td>Administración</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>404</td>
<td>Administración</td>
<td>No trabajo</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>405</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>406</td>
<td>Comunicación</td>
<td>NO</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>407</td>
<td>Ventas</td>
<td>NO</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>408</td>
<td>Secretaria</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>409</td>
<td>Finanzas</td>
<td>SI</td>
<td>Es importante, pero no determinante</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>410</td>
<td>Administración</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>411</td>
<td>Ventas</td>
<td>SI</td>
<td>No, no influye en mi Felicidad personal</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 37.28.
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿En qué área trabaja?</th>
<th>¿Eres Feliz en tu trabajo?</th>
<th>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</th>
<th>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</th>
<th>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</th>
<th>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>412</td>
<td>Producción</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>413</td>
<td>Seguros</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>414</td>
<td>Logística</td>
<td>SI</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>415</td>
<td>Comercio Exterior</td>
<td>NO</td>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>-------------------------------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal, Reconocimiento</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>Realización personal</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>21</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.2
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>22</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>25</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.3

Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>44</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>todas las opciones</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>Todos</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>-------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>65</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>66</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>67</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>69</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>71</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>72</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>73</td>
<td>Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>74</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>75</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>76</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>77</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>78</td>
<td>Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>79</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>80</td>
<td>Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>81</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.5
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>83</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>84</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>85</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>86</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>87</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>88</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>89</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>90</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>91</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>92</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>93</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>94</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>95</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>96</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>97</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>98</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>99</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>100</td>
<td>Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>101</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 38.6

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>102</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>103</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>104</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>105</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>106</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>107</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>108</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>109</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>110</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>111</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>112</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>113</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>114</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>115</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>116</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>117</td>
<td>Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>118</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>119</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>120</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>121</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>122</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.7
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>123</td>
<td>Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>124</td>
<td>Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>125</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>126</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>127</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Mayor exigencia laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>128</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>129</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>130</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>131</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>132</td>
<td>Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>133</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>134</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>135</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>136</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>137</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>138</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>139</td>
<td>Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>140</td>
<td>Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>141</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>142</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>143</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 38.8
*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>144</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>145</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>146</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>147</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>148</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>149</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>150</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>151</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>152</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>153</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>154</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>155</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>156</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>157</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>158</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>159</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>160</td>
<td>Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>161</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>162</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>163</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 38.9
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>164</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>165</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>166</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>167</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>168</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>169</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>170</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>171</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Sentido o Propósito</td>
</tr>
<tr>
<td>172</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>173</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>174</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>175</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>176</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>177</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>178</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>179</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>180</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>181</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>182</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>183</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>184</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>185</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>186</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>187</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>188</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>189</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>190</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>191</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>192</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>193</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>194</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>195</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>196</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>197</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>198</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>199</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 38.11
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>200</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>201</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>202</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>203</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>204</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>205</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>206</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>207</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>208</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>209</td>
<td>Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>210</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>211</td>
<td>Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>212</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>213</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Participación amplia y equitativa en las ganancias de la empresa</td>
</tr>
<tr>
<td>214</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>215</td>
<td>Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>216</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>217</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>218</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>219</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>220</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 38.12

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>221</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>222</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>223</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>224</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>225</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>226</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>227</td>
<td>Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>228</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>229</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>230</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>231</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>232</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>233</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>234</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>235</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>236</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>237</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>238</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>239</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>240</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>241</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.13
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>242</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>243</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>244</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>245</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>246</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>247</td>
<td>Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>248</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>249</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>250</td>
<td>Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>251</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>252</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>253</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>254</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>255</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>256</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>257</td>
<td>Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>258</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>259</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>260</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>261</td>
<td>Realización personal</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.14
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>262</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>263</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>264</td>
<td>Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>265</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>266</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>267</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>268</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>269</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>270</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>271</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>272</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>273</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>274</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>275</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>276</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>277</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>278</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>279</td>
<td>Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>280</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>281</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>282</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>283</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.15
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>284</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>285</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>286</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Mayor exigencia laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>287</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>288</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>289</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>290</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>291</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>292</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>293</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>294</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>295</td>
<td>Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>296</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>297</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>298</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>299</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>300</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>301</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>--------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>302</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>303</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>304</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>305</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>306</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>307</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>308</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>309</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>310</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>311</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>312</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>313</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>314</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>315</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>316</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>317</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>318</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Hacer lo que te gusta.</td>
</tr>
<tr>
<td>319</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>320</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 38.17
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>321</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>322</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>323</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>324</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>325</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>326</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>327</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>328</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>329</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>330</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>331</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>332</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>333</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>334</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>335</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>336</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>337</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal</td>
</tr>
<tr>
<td>338</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>339</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.18
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>340</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>341</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>342</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>343</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>344</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>345</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>346</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>347</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>348</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>349</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>350</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>351</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>352</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>353</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>354</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>355</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>356</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>357</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>--------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>358</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>359</td>
<td>Mejor sueldo, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>360</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>361</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>362</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>363</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>364</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>365</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>366</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>367</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>368</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>369</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>370</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>371</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>372</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>373</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>374</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo</td>
</tr>
<tr>
<td>375</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>376</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>377</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>378</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 38.20
*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>379</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>380</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>381</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>382</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>383</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>384</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>385</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>386</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>387</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>388</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>389</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>390</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>391</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>392</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>393</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>394</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>395</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>396</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>397</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>398</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 38.21
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>399</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>400</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>401</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>402</td>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>403</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>404</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>405</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>406</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>407</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>408</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>409</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>410</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>411</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección</td>
</tr>
<tr>
<td>412</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados</td>
</tr>
<tr>
<td>413</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral</td>
</tr>
<tr>
<td>414</td>
<td>Buen ambiente o Compañerismo</td>
</tr>
<tr>
<td>415</td>
<td>Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>21</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>25</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>44</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>Felicidad</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>Estabilidad</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.6
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>52</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.7
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>63</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>65</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>66</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas, Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>67</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>69</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>71</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>72</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>73</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.8
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>74</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respnsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>75</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>76</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>77</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>78</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas, Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>79</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>80</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>81</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>82</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>83</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 39.9
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>84</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>85</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>86</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>87</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>88</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>89</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>90</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>91</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>92</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>93</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>94</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 39.10
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>95</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>96</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>97</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>98</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>99</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>100</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>101</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>102</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>103</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>104</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>105</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>106 Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>107 Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>108 Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>109 Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>110 Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>111 Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>112 Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>113 Felicidad</td>
<td>Cambio de sector, Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>114 Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>115 Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>116</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>117</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>118</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>119</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>120</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>121</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>122</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>123</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>124</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>125</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>126</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>127</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo. Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>128</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>129</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>130</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>131</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa, Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>132</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>133</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>134</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>135</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>136</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>137</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo. Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>138</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo. Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo.</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.14
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>139</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>140</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas</td>
<td>Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>141</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>142</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>143</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>144</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>145</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>146</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>147</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>148</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>149</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Cambio de sector</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>------------</td>
<td>------------------</td>
<td>-----------------</td>
<td>-----------------</td>
</tr>
<tr>
<td>150</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>151</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>152</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>153</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>154</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>155</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>156</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>157</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>158</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>159</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>-----------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>160</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>161</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>162</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>163</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>164</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>165</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>166</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>167</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>168</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>169</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>170</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>171</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>172</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>-----------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>173</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>174</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>175</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>176</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>177</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>178</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>179</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>180</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>181</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
</tr>
<tr>
<td>182</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>183</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.18
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>184</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>185</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>186</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>187</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>188</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>189</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector, Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>190</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>191</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>192</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.19  
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>193</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>194</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/ responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>195</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>196</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/ responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>197</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>198</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>199</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>200</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>201</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>202</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>203</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>204</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>205</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>206</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>207</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>208</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>209</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>210</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>211</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>212</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>213</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.21  
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>214</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>215</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>216</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>217</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>218</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>219</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>220</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>221</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>222</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>223</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>224</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 39.22
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>225</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>226</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>227</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>228</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>229</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>230</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>231</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>232</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>233</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>234</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>235</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>236</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz No, lo importante es estar a gusto en el trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 39.23
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>237</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>238</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>239</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>240</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>241</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>242</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>243</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>244</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>245</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>246</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>247</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.24
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>248</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>249</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>250</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>251</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>252</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa, Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>253</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>254</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>255</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>256</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector, Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>257</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>258</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>259</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>260</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>261</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>262</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>263</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>264</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>265</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>266</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>267</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>268</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>269</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>270</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
</tr>
<tr>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
<td>---</td>
</tr>
<tr>
<td>271</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>272</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>273</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>274</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respnsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>275</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>276</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>277</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>278</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>279</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>280</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.27
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>281</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>282</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>283</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>284</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>285</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>286</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>287</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>288</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>289</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>290</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>291</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>292</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.28  
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>293</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>294</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>295</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>296</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>297</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>298</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>299</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>300</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>301</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>302</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>303</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.29
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>304</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>305</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>306</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>307</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>308</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>309</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>310</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>311</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>312</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>313</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>314</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 39.30
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Felicidad</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>315</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>316</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>317</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>318</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>319</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>320</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>321</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>322</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>323</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>324</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>325</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>

260 de 316
<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>326</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>327</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>328</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>329</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>330</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>331</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector, Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>332</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>333</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>334</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz.</td>
</tr>
<tr>
<td>335</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>336</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo.</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>337</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>338</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>339</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>340</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Si, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>341</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>342</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>343</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de empresa</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Si, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>344</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>345</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>346</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>347</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>348</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas, Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>349</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>350</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>351</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>352</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>353</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>354</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>355</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas, Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>356</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>357</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 39.34
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>358</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa, Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
</tr>
<tr>
<td>359</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>360</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>361</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>362</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades. Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>363</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>364</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>365</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas, Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>366</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>367</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>368</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Tabla 39.35**  
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Felicidad</th>
<th>Estabilidad</th>
<th>Cambio de empresa</th>
<th>Cambio de funciones</th>
<th>Cambio de sector</th>
<th>Ascenso en la empresa</th>
<th>No sabe/No contesta</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>369</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>370</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>371</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>372</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>373</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>374</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>375</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>376</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>377</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de funciones, Cambio de empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>378</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</td>
<td>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</td>
<td>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</td>
<td>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>379</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>380</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>381</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>382</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>383</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>384</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>385</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>386</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>387</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>388</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>389</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Tabla 39.36
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.
Tabla 39.37
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>390</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>391</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>392</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>393</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>394</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>395</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>396</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>397</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de empresa, Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>398</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>399</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>400</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>401</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 39.38
Resultados de la muestra. Encuesta Completa.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?</th>
<th>En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?</th>
<th>¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?</th>
<th>¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>402</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>403</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>404</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>405</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>406</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>407</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Cambio de tareas</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>408</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>409</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>410</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Cambio de sector, Ascenso en la empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>411</td>
<td>Estabilidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.</td>
<td>No, lo importante es estar a gusto en el trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Felicidad</td>
<td>Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.</td>
<td>No sabe/No contesta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>-----------</td>
<td>--------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>412</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>413</td>
<td>Cambio de sector</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo</td>
</tr>
<tr>
<td>414</td>
<td>Cambio de empresa</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta</td>
<td>Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</td>
<td>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</td>
<td>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</td>
<td>¿En qué país consideras que son más felices?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Colombia</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>11</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>12</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>13</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>14</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>15</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>16</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>17</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>18</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>19</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>21</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional…</td>
<td>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</td>
<td>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</td>
<td>¿En qué país consideras que son más felices?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>22</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>23</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>24</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>25</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>26</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>27</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>28</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>29</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>China</td>
</tr>
<tr>
<td>31</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>México</td>
</tr>
<tr>
<td>32</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>34</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>35</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>36</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>37</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>38</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>39</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>41</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>42</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>43</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 40.3
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>44</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>45</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>46</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>47</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>48</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>49</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Venezuela</td>
</tr>
<tr>
<td>51</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>52</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>53</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>54</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>55</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>56</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>57</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>58</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>59</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>60</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>61</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>62</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>63</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>64</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>65</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 40.4
*Resultados de la muestra. Encuesta Completa*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional…</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>66</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>67</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>69</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>70</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>71</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>72</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>73</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>74</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>75</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>76</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>77</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>78</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>79</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>80</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>81</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>82</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>83</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>84</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>85</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>86</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>87</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 40.5
Resultados de la muestra. Encuesta Completa

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional…</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>88</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>89</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>90</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>91</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>92</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>93</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>94</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>95</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>96</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>97</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>98</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>99</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>100</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>101</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>102</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>103</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>104</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>105</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>106</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>107</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>108</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>109</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</td>
<td>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</td>
<td>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</td>
<td>¿En qué país consideras que son más felices?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>110</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>111</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>112</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Colombia</td>
</tr>
<tr>
<td>113</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>114</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>115</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>116</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>117</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>118</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>119</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>120</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>121</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>122</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>123</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>124</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>125</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>126</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>127</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>128</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>129</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>130</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>131</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 40.7  
Resultados de la muestra. Encuesta Completa

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional…</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>132</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>133</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>134</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>135</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>136</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>137</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>138</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>139</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>140</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>141</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>142</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>143</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>144</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>145</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>146</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>147</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>148</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>149</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>150</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>151</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>152</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>153</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Italia</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 40.8
Resultados de la muestra. Encuesta Completa

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>154</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>155</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>156</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>157</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>158</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>159</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>160</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Colombia</td>
</tr>
<tr>
<td>161</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>162</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>163</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>164</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>165</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>166</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>167</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>168</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>169</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>170</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>171</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>172</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>173</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>174</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>175</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 40.9
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieras volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>176</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>177</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>178</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>179</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>180</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>181</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>182</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>183</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>184</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>185</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Venezuela</td>
</tr>
<tr>
<td>186</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>187</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>188</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>189</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>190</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>191</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>192</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>193</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>194</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>195</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>196</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>197</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional…</td>
<td>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</td>
<td>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</td>
<td>¿En qué país consideras que son más felices?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>198</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>199</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>200</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>201</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>202</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>203</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>204</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>China</td>
</tr>
<tr>
<td>205</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>206</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>207</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>208</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>209</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>210</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>211</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>212</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>213</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>214</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>215</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>216</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>217</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>218</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>219</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 40.11
Resultados de la muestra. Encuesta Completa

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>220</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>221</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>222</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>223</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>224</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>225</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>226</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>227</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>228</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>229</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>230</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>231</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>232</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>233</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>234</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>235</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>236</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>237</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>238</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>239</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>240</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>241</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 40.12
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>242</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>243</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>244</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>245</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>246</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>247</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>248</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>249</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>250</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>251</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>252</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>253</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>254</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>255</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>256</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>257</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>258</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>259</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>260</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>261</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>262</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>263</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</td>
<td>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</td>
<td>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</td>
<td>¿En qué país consideras que son más felices?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>264</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>265</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>266</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>267</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>268</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>269</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>270</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>271</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>272</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>273</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>274</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>275</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>276</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>277</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>278</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>279</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>China</td>
</tr>
<tr>
<td>280</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>México</td>
</tr>
<tr>
<td>281</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>282</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>283</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>284</td>
<td>Cambiaria mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>285</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional…</td>
<td>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</td>
<td>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</td>
<td>¿En qué país consideras que son más felices?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>286</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>287</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>288</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>289</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>290</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>291</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>México</td>
</tr>
<tr>
<td>292</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>293</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>294</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>295</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>296</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>297</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>298</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>299</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>300</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>301</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>302</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>303</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>304</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>305</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>306</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>307</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</td>
<td>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</td>
<td>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</td>
<td>¿En qué país consideras que son más felices?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>--------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>----------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>308</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>309</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>310</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>311</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>312</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>313</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>314</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>315</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>316</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>317</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>318</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>319</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>320</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>321</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>322</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>323</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>324</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>325</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>326</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>327</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>328</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>329</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
</tbody>
</table>
### Tabla 40.16
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>330</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>331</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>332</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>333</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>334</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>335</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>336</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>337</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>338</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>339</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>340</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>341</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>342</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>343</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>344</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>345</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>China</td>
</tr>
<tr>
<td>346</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>347</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>348</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>349</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>350</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Colombia</td>
</tr>
<tr>
<td>351</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Tabla 40.17
Resultado de la muestra. Encuesta Completa

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Considerarías que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>352</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>353</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>354</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>India</td>
</tr>
<tr>
<td>355</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>356</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>357</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>358</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>359</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>360</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Colombia</td>
</tr>
<tr>
<td>361</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>362</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Colombia</td>
</tr>
<tr>
<td>363</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>364</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>365</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>366</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>367</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>368</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>369</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>370</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>371</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>372</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>373</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>Encuestado</td>
<td>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</td>
<td>¿Considerarías irtede trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</td>
<td>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</td>
<td>¿En qué país consideras que son más felices?</td>
</tr>
<tr>
<td>------------</td>
<td>------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-------------------------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>---------------------------------------------------------------------------------</td>
<td>-----------------------------------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>374</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>375</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>376</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>377</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>378</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>379</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>380</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Japón</td>
</tr>
<tr>
<td>381</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>382</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>383</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>384</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>385</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>386</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Uruguay</td>
</tr>
<tr>
<td>387</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>388</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>389</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>390</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>391</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>392</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Australia</td>
</tr>
<tr>
<td>393</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>394</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>395</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Tabla 40.19**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa*

<table>
<thead>
<tr>
<th>Encuestado</th>
<th>Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...</th>
<th>¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?</th>
<th>¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?</th>
<th>¿En qué país consideras que son más felices?</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>396</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>397</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>Chile</td>
</tr>
<tr>
<td>398</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>399</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>400</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>España</td>
</tr>
<tr>
<td>401</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>402</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>403</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>SI</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>404</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>405</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>406</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>407</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>408</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>409</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>EEUU</td>
</tr>
<tr>
<td>410</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>411</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
<tr>
<td>412</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>NO</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>413</td>
<td>Elegiría la misma</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Brasil</td>
</tr>
<tr>
<td>414</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>NO</td>
<td>SI</td>
<td>Italia</td>
</tr>
<tr>
<td>415</td>
<td>Cambiaría mi elección</td>
<td>SI</td>
<td>NO</td>
<td>Alemania</td>
</tr>
</tbody>
</table>
IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

La falta de empleo puede reducir a la mitad nuestro índice de felicidad

- Más de 3 de cada 4 españoles -el 79,2%– se declara feliz en su trabajo, lo que suponen 1,2 puntos porcentuales más que un año atrás. Sin embargo, en el caso de las personas en paro que han sido preguntadas por su índice de felicidad (medido del 1 al 10) la media se establece en 5,48 puntos, que alcanzarían los 8,13 si consiguiesen próximamente un empleo.

- Para el 78,7% de los trabajadores encuestados un mayor cargo directivo y el salario que conlleva no son sinónimos de mayor felicidad laboral si no están respaldados por otros factores mejor valorados. Porcentaje que aumenta hasta el 81,6% en el caso de las personas encuestadas que están desempleadas.

- Por encima de la remuneración, los trabajadores de nuestro país valoran aspectos como disfrutar del trabajo que se realiza (38,8%) y un buen ambiente laboral (17,6%) como más determinantes para alcanzar la felicidad en el trabajo. Y tanto es así, que el 89,7% estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral.

- Cuando se coloca en la misma balanza estabilidad laboral o felicidad en el trabajo, se queda la primera quien más peso adquiera, tanto para quienes ya están trabajando como para quienes no. Así lo afirma el 71,5% de los trabajadores en activo y el 73% de los parados, que anteponen estabilidad a satisfacción laboral aunque conlleve malaestación en el trabajo.

- Cuatro de cada diez encuestados por Adecco (40,9%) creen que serían más felices si emprendieran su propio negocio pues podrían organizar su tiempo y dedicarse a una profesión que les gustase; sin embargo, un 37% cree lo contrario ya que el emprendimiento conlleva demasiadas obligaciones y/o responsabilidades.

- Para el 81,8% de los encuestados aumentaría su felicidad si pudieran disfrutar de una mayor racionalización de los horarios similar a la europea y contar también con la posibilidad de teletrabajar.

Madrid, 20 de marzo de 2014.- Hoy se celebra el Día Internacional de la Felicidad, establecido por la ONU desde 2012 para reconocer la relevancia de la felicidad y el bienestar como aspiraciones universales de los seres humanos y la importancia de su inclusión en las políticas de gobierno. Es por ello que en Adecco, como líder internacional en la gestión de Recursos Humanos, hemos querido saber si los trabajadores españoles se sienten felices en su profesión y qué aspectos pueden mejorar esa felicidad laboral.

Más de 3 de cada 4 españoles -el 79,2%– se declara feliz en su trabajo, lo que suponen 1,2 puntos porcentuales más que un año atrás. Al menos, así se despeña de la IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo, realizada a más de 3.000 personas en activo de toda España (trabajadores y personas en búsqueda de empleo).

Es desde hace pocos años que se ha venido analizando cómo factores relacionados con la satisfacción laboral y el bienestar de los trabajadores tienen repercusiones positivas para la empresa, no sólo...
cuantificables en encuestas de clima laboral sino que también tienen una influencia directa en otros aspectos como la productividad, palabra tan buscada hoy en día.

En el mismo sentido, no disfrutar de un empleo puede ser uno de los mayores focos de infelicidad que puedan experimentar las personas, como asegura Margarita Álvarez Pérez de Zabalza, directora de Marketing y Comunicación de Adecco, “la falta de trabajo es uno de los mayores motivos de infelicidad que podemos sentir. Las personas en paro sufren una gran pérdida de autoestima, de muchos momentos de desarrollo, crecimiento y realización personal, además, como es lógico, de la pérdida de ingresos económicos que el desempleo conlleva”.

Opinión que comparten las personas que se encuentran actualmente en búsqueda de empleo encuestadas por Adecco. Las cuales tienen aún más claro la premisa de que quién tiene un trabajo tiene un tesoro. Tanto es así que, preguntados por su índice de felicidad (del 1 al 10) la media se establece en 5,48 puntos, que alcanzarían los 8,13 si consiguiesen próximamente un empleo.

En cuanto a las personas que sí tienen empleo en estos momentos, la mayoría considera que un puesto de mayor responsabilidad y salario no lleva aparejado necesariamente la felicidad, sino que ésta depende de otros factores. Así lo creen 8 de cada 10 españoles (78,7%). Por encima de la remuneración, los trabajadores de nuestro país valoran aspectos como disfrutar del trabajo que se realiza (38,8%) y un buen ambiente laboral (17,5%) como más determinantes para alcanzar la felicidad en el trabajo. Y tanto es así, que el 59,7% estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral.

Estas y otras variables relacionadas con la felicidad laboral han sido las que Adecco ha querido analizar para conocer qué clima laboral respiran los trabajadores españoles.

El desempleo, foco de infelicidad

A nivel general, más de 3 de cada 4 españoles –el 79,2%– se declara feliz en su trabajo, lo que supone 1,2 puntos porcentuales más que un año atrás, aunque por debajo del 81% que se alcanzaba en 2011. Datos que muestran un índice de felicidad general elevado, en muchos casos motivados por la posibilidad de disfrutar de un trabajo en un momento tan difícil como el actual.

¿Eres feliz en tu profesión?

![Diagrama de barra](image)

Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Adecco

Trabajamos para que otros puedan lo
Por el contrario, las personas en paro casi duplicarían su índice de felicidad si consiguieran un empleo en los próximos meses (de 5,48 a 8,13\(^1\)). De hecho, para 9 de cada 10 de estos encuestados es primordial conseguir un empleo para poder ser feliz en su vida personal, siendo para un 63,03\% importante pero no determinante y para un 28,64\% esencial. Un 8,33\% indica que no influye en su felicidad personal el conseguir un empleo.

**Conseguir un empleo, ¿es un factor primordial para obtener la felicidad en tu vida?**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Importancia</th>
<th>Porcentaje</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Es importante, pero no</td>
<td>63,03%</td>
</tr>
<tr>
<td>determinante</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Es completamente esencial</td>
<td>91,67%</td>
</tr>
<tr>
<td>No, no influye en mi felicidad personal</td>
<td>8,33%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Un mayor salario no siempre trae mayor felicidad

Hasta hace unos años, ser feliz en el trabajo era sinónimo de alcanzar un gran puesto de trabajo y una alta remuneración económica que compensaran todos los esfuerzos y sacrificios que las mayores responsabilidades traen aparejadas.

Sin embargo, la tendencia ha cambiado en los últimos tiempos y ya existen muchas voces que disienten de esta afirmación. De hecho, para casi 8 de cada 10 trabajadores españoles (el 78,7\%) un mayor cargo directivo y el salario que conlleva no son sinónimos de mayor felicidad laboral si no están respaldados por otros factores mejor valorados.

Porcentaje que aumenta hasta el 81,4\% en el caso de las personas encuestadas que están desempleadas.

---

\(^1\) Base de 660 encuestados en situación de desempleo. Se valora de 0 a 10 el Índice de Felicidad actual y el que alcanzarían si consiguiesen un empleo en las sucesivas semanas a la realización de la encuesta.
¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

![Gráfico de barras]

Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Por edades, en cambio, son los jóvenes —con y sin empleo— quienes creen que la felicidad en el trabajo sí aumenta al obtener un mejor cargo y responsabilidades y más sueldo. Por sexos, son los hombres en mayor medida que las mujeres, quienes así opinan.

Una muestra más de la relevancia que tiene el ser feliz en el empleo hoy en día es que más de la mitad de los españoles (59,7%) estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral. Si bien es cierto que, en el último año, este porcentaje ha caído 4,3 puntos porcentuales. La situación salarial española queda reflejada en esta variable que, en otras ocasiones, alcanzaba altas tasas de respuestas afirmativas.

Precisamente son los varones con estudios superiores y con empleo quienes, en mayor proporción que el resto, sacrificarian salario en beneficio de felicidad laboral.

La afirmación que sí parecen tener plenamente asimilada, edición de la encuesta tras edición, tanto quienes trabajan como quienes no lo hacen, es la de que trabajadores felices son trabajadores productivos. Para la gran mayoría de consultados, el 97,8% de los que trabaja y el 98,2% de los que no, la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado, unas décimas por encima de los valores de un año atrás. Son los encuestados con estudios medios y superiores quienes, en mayor medida que el resto, opinan así.

Esta afirmación cobra especial importancia si se tiene en cuenta que uno de los problemas endémicos de la economía española es su baja productividad. Los expertos achacan al desfase del sistema, el déficit de innovación y al absentismo laboral, entre otras, como causas de este lastre que nos sitúa a la cola de los países europeos. Sin embargo, esta respuesta abre una nueva perspectiva a tener en cuenta por los departamentos de recursos humanos, sobre todo, después de todas las medidas que se están promoviendo para mejorar ese factor que nos haga más competitivos.

Aun así, no es amuesgado decir que todas estas causas mostradas por los expertos pueden estar relacionadas con la felicidad porque unos trabajadores felices son más innovadores, más productivos y más comprometidos con su empresa, además de trabajar mejor en equipo y saber adaptarse mejor a las circunstancias —como una tolerancia mayor a las situaciones de cambio o estrés laboral—, por lo que todos los agentes sociales y empresariales deberían ser conscientes de ello, por mucho que la crisis haya hecho que se centren en otros aspectos de carácter financiero y legislativo.
¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Por edades, en cambio, son los jóvenes -con y sin empleo- quienes creen que la felicidad en el trabajo sí aumenta al obtener un mejor cargo y responsabilidades y más sueldo. Por sexo, son los hombres en mayor medida que las mujeres, quienes así opinan.

Una muestra más de la relevancia que tiene el ser feliz en el empleo hoy en día es que más de la mitad de los españoles (59,7%) estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral. Si bien es cierto que, en el último año, este porcentaje ha caído 4,3 puntos porcentuales. La situación salarial española queda reflejada en esta variable que, en otras ocasiones, alcanzaba altas tasas de respuestas afirmativas.

Precisamente son los varones con estudios superiores y con empleo quienes, en mayor proporción que el resto, sacrificarían salario en beneficio de felicidad laboral.

La afirmación que si parece tener plenamente asimilada, edición de la encuesta tras edición, tanto quienes trabajan como quienes no lo hacen, es la de que trabajadores felices son trabajadores productivos. Para la gran mayoría de consultados, el 97,8% de los que trabaja y el 98,2% de los que no, la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado, unas décimas por encima de los valores de un año atrás. Son los encuestados con estudios medios y superiores quienes, en mayor medida que el resto, opinan así.

Esta afirmación cobra especial importancia si se tiene en cuenta que uno de los problemas endémicos de la economía española es su baja productividad. Los expertos achacan al desfase del sistema, el déficit de innovación y al absentismo laboral, entre otras, como causas de este lastre que nos sitúa a la cola de los países europeos. Sin embargo, esta respuesta abre una nueva perspectiva a tener en cuenta por los departamentos de recursos humanos, sobre todo, después de todas las medidas que se están promoviendo para mejorar ese factor que nos haga más competitivos.

Aun así, no es arriesgado decir que todas estas causas mostradas por los expertos pueden estar relacionadas con la felicidad porque unos trabajadores felices son más innovadores, más productivos y más comprometidos con su empresa, además de trabajar mejor en equipo y saber adaptarse mejor a las circunstancias -como una tolerancia mayor a las situaciones de cambio o estrés laboral-, por lo que todos los agentes sociales y empresariales deberían ser conscientes de ello, por mucho que la crisis haya hecho que se centren en otros aspectos de carácter financiero y legislativo.
¿Qué nos hace felices en el trabajo?

Un año más, Adecco ha querido conocer dónde reside la clave para que un trabajador pueda ser feliz en el trabajo que desempeña. Los españoles encuestados indican que el secreto de la felicidad laboral tiene que ver con disfrutar del trabajo que se realiza (38,8%) seguido de contar con un buen ambiente de trabajo y buenos compañerios (17,5%).

Al llegar al tercer factor más importante, existen diferencias entre quienes actualmente trabajan y las personas desempleadas. Para los primeros, el tercer motivo de felicidad laboral lo constituye el salario (13,3%) mientras que para los desempleados es la estabilidad laboral lo más importante para ser feliz (17,4%) tras los dos primeros factores.

¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?

<table>
<thead>
<tr>
<th>Factores</th>
<th>Trabajan</th>
<th>No trabajan</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Disfrutar del trabajo</td>
<td>39,30</td>
<td>37,88</td>
</tr>
<tr>
<td>Buen ambiente o compañerismo</td>
<td>17,81</td>
<td>17,42</td>
</tr>
<tr>
<td>Mejor sueldo</td>
<td>13,30</td>
<td>5,52</td>
</tr>
<tr>
<td>Realizarme personalmente</td>
<td>9,55</td>
<td>7,95</td>
</tr>
<tr>
<td>Estabilidad tener trabajo</td>
<td>7,95</td>
<td>17,42</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconocimiento</td>
<td>4,98</td>
<td>3,18</td>
</tr>
<tr>
<td>Flexibilidad laboral</td>
<td>4,24</td>
<td>1,13</td>
</tr>
<tr>
<td>Coherencia en la dirección</td>
<td>1,41</td>
<td>1,06</td>
</tr>
<tr>
<td>Tener más trabajo</td>
<td>0,89</td>
<td>0,76</td>
</tr>
<tr>
<td>Recursos adecuados</td>
<td>0,82</td>
<td>0,76</td>
</tr>
<tr>
<td>Otros</td>
<td>0,67</td>
<td>1,21</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Respecto al año anterior, disminuye notablemente la necesidad de un buen ambiente laboral y buenos compañerios pues hace doce meses era el 20,7% de los trabajadores quién lo consideraba un factor clave. Por el contrario, aumenta la importancia de disfrutar del trabajo que se realiza (38,7% hace doce meses).

Por sexos, los hombres que trabajan, en mayor medida que las mujeres, consideran que para ser felices en el trabajo se necesita principalmente disfrutar del trabajo, mientras que las mujeres, en mayor proporción que los hombres, le dan más importancia a la estabilidad laboral.
Igualmente, las personas con estudios superiores que trabajan, en mayor medida, creen que es necesario disfrutar y realizarse personalmente para ser felices en el trabajo, mientras que los que tienen estudios básicos le dan más importancia a tener un buen ambiente laboral.

Por último, si analizamos los datos por grupos de edad vemos que mientras que los encuestados más jóvenes que no trabajan y los que tienen estudios superiores consideran, en mayor proporción, que es necesario disfrutar y realizarse personalmente para ser felices en el trabajo, los de mayor edad y con estudios básicos, sin embargo, le dan más importancia a la estabilidad y a tener trabajo.

En busca de la estabilidad

Una edición más, cuando se coloca en la misma balanza estabilidad laboral o felicidad en el trabajo, es la primera quién más peso adquiere, tanto para quienes ya están trabajando como para quienes no cuentan con un empleo. Así lo afirma el 71,3% de los trabajadores en activo y el 73% de los parados, que anteponen estabilidad a satisfacción laboral aunque conlleve malestar en el trabajo.

¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?

![Diagrama de barras mostrando la importancia de estabilidad y felicidad en el trabajo]

Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Tanto es así que un 62,8% de los encuestados cree que no dejaría su puesto de trabajo actual aunque no fuese feliz en él, pues la situación del mercado laboral es delicada. Si bien es cierto que esta proporción ha disminuido en el último año, cuando se situaba en el 66,7%.

A medida que disminuye el nivel de estudios de los encuestados que trabajan, aumenta el porcentaje de estos que indican que, aunque no sean felices, no se atreven a dejar su trabajo actual debido a la situación del mercado laboral. Además de esto, las mujeres, en mayor medida que los hombres, declaran que no se atreven a dejar su trabajo actual por la misma razón.

Es más, un 60,2% de los trabajadores opina que no sería más feliz que ahora si cambiara de profesión (a medida que disminuye la edad de los consultados, aumenta el porcentaje de los que aseguran que un cambio en estos momentos podría aportarles mayor felicidad). En cambio, a casi 6 de cada 10 (56,4%) si les gustaría cambiar de funciones dentro de su compañía y lo ven como una opción para aumentar su felicidad laboral.
¿Son más felices los emprendedores?

Cuatro de cada diez encuestados por Adecco (40,9%) creen que serían más felices si emprendiesen su propio negocio pues podrían organizar su tiempo y dedicarse a una profesión que les gustase; sin embargo, un 37% cree lo contrario ya que el emprendimiento conlleva demasiadas obligaciones y/o responsabilidades. El restante 22,1% no sabe si sería más o menos feliz que ahora.

Cuando se les formula la misma pregunta a los desempleados, el 45,8% cree que emprendiendo sería más feliz, un 31,8% piensa que no sería así y el otro 22,4% está indeciso.

¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>No trabajan</th>
<th>Trabajan</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Si, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta.</td>
<td>45,76</td>
<td>40,86</td>
</tr>
<tr>
<td>No, porque tendría demasiadas obligaciones/respuestas.</td>
<td>31,82</td>
<td>37,00</td>
</tr>
<tr>
<td>Ns/Nc</td>
<td>22,42</td>
<td>22,14</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Son los hombres (tanto los que están empleados como los parados) en mayor medida que las mujeres quienes afirman que serían más felices llevando su propio negocio.

La reorientación laboral como salida

Lo que sí afirman con mayor rotundidad los encuestados por Adecco es que realizar una tarea vocacional aporta mayor satisfacción a los trabajadores (83,1%) aunque existen diferentes matices:

Entre las personas que ahora mismo sí tienen un empleo, un 45,8% cree que siempre una persona con vocación será más feliz en su trabajo, seguido de un 37,2% que opina que aunque la vocación es importante no es suficiente para alcanzar ese status. Un 15,8% piensa que la vocación no es importante siempre y cuando se esté a gusto en el puesto que se tiene y un 1,1% de ellos cree que hoy en día tener trabajo es suficiente para ser feliz.

Para los desempleados en cambio los porcentajes varían ligeramente: un 41,2% apuesta por la vocación como síntoma de felicidad, un 41,1% es de la opinión de que la vocación no es suficiente para ser feliz aunque sí muy importante y un 14,8% cree que lo fundamental es estar a gusto con lo que se hace, sea vocacional o no. Por último, un 2,9% piensa que actualmente con trabajar ya se es feliz.
¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?

En el mismo sentido, se les ha planteado si creen que podrían ser más felices reinventándose y apostar por un empleo que estuviese vinculado directamente con sus hobbies y/o aficiones. El 71,4% opina que si lo sería pero de nuevo aquí hay muchas pues el 38,3% confiesa que siempre ha querido desempeñar una profesión vinculada a sus aficiones, lo cual le reportaría mayor satisfacción mientras que el otro 33,1% piensa que aunque cree que sería más feliz, no ganaría suficiente dinero. El restante 28,6% afirma que no mezclaría ambas cosas ya que sus aficiones son sólo tiempo de ocio.

Dando un paso más, y puestos a imaginar, se les ha planteado a los encuestados la posibilidad de poder volver atrás en el tiempo y elegir de nuevo una a qué dedicar su carrera profesional. Un 62% de los españoles no cambiaría de profesión aunque pudiese volver al pasado y elegiría otra vez la que tiene actualmente. En cambio, hay un 38% que sí escogería otra carrera. Profesor, médico e informático son las opciones que eligen mayoritariamente quienes querrían darle otro enfoque a su vida laboral si pudiesen retroceder en el tiempo.

Más europeos, sólo en horarios

Muchas son las recomendaciones de la Unión Europea a España sobre materia de empleo, especialmente en los últimos años. Una de las reclamaciones más sostenida en el tiempo es la que hace referencia a la racionalización de horarios en el trabajo.

Es por eso que Adecco ha querido saber qué piensan los trabajadores españoles de adaptar el horario laboral al modelo europeo. Para el 81,6% de los encuestados aumentaría su felicidad si pudieran disfrutar de una mayor racionalización de los horarios similar a la europea y contar también con la posibilidad de teletrabajar.

Sobre la opción de trabajar fuera de España, el 15,2% piensa que esto le reportaría mayor felicidad, sin embargo, el 84,8% de los encuestados cree que es más feliz trabajando en nuestro país y no querría tener que salir fuera. Este porcentaje crece cuatro puntos porcentuales con respecto a la encuesta anterior cuando era el 80,8% de los españoles quien se declaraba feliz por trabajar en España. De los españoles que preferirían irse a trabajar fuera porque creen que serían más felices, el 2,3%...
Elige como opción para trabajar Estados Unidos, seguido por Inglaterra (1,8%), los Países Nórdicos (1,7%), Francia (1,3%) y Alemania (1,2%).

Por edad, son los más jóvenes los que piensan que serán más felices trabajando fuera de España mientras que por sexo, son los hombres quienes en mayor medida que las mujeres, así lo afirman.

Comparándonos con el resto de nuestros homólogos europeos, el 66,7% de los españoles con empleo cree que no hay trabajadores más felices que nosotros, aunque esta marca disminuye hasta el 45,3% cuando responden las personas en paro.

En cambio, para los encuestados que piensan que hay trabajadores más felices que nosotros (33,3% de los que trabajan y 54,7% de los parados) son los alemanes, los nórdicos y los suecos quienes creemos que son más felices en sus empleos.

¿Considers que los trabajadores de otros países son más felices que los españoles?

<table>
<thead>
<tr>
<th>País</th>
<th>Trabajan (%)</th>
<th>No trabajan (%)</th>
<th>2012 (Trabajan %)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Alemania</td>
<td>6,98</td>
<td>13,64</td>
<td>9,70</td>
</tr>
<tr>
<td>Países nórdicos</td>
<td>3,71</td>
<td>5,15</td>
<td>2,78</td>
</tr>
<tr>
<td>Noruega</td>
<td>3,42</td>
<td>5,45</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Otro de Europa</td>
<td>2,67</td>
<td>3,18</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Suecia</td>
<td>2,08</td>
<td>4,24</td>
<td>2,62</td>
</tr>
<tr>
<td>Cualquiera</td>
<td>2,08</td>
<td>2,42</td>
<td>2,88</td>
</tr>
<tr>
<td>Inglaterra</td>
<td>1,78</td>
<td>1,82</td>
<td>1,74</td>
</tr>
<tr>
<td>Francia</td>
<td>1,71</td>
<td>2,42</td>
<td>2,94</td>
</tr>
<tr>
<td>Finlandia</td>
<td>1,68</td>
<td>5,30</td>
<td>1,69</td>
</tr>
<tr>
<td>Suiza</td>
<td>1,56</td>
<td>3,33</td>
<td>1,53</td>
</tr>
<tr>
<td>Otros</td>
<td>1,34</td>
<td>1,36</td>
<td>2,78</td>
</tr>
<tr>
<td>Holanda</td>
<td>1,26</td>
<td>1,67</td>
<td>1,14</td>
</tr>
<tr>
<td>Dinamarca</td>
<td>0,67</td>
<td>1,52</td>
<td>0,65</td>
</tr>
<tr>
<td>EEUU</td>
<td>0,67</td>
<td>0,45</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Escandinavia</td>
<td>0,45</td>
<td>0,15</td>
<td>0,60</td>
</tr>
<tr>
<td>Ns/Nc</td>
<td>0,37</td>
<td>0,61</td>
<td>0,44</td>
</tr>
<tr>
<td>Países bajos</td>
<td>0,30</td>
<td>0,76</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Bélgica</td>
<td>0,30</td>
<td>0,15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Italia</td>
<td>0,22</td>
<td>0,45</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Latinoamérica</td>
<td>0,07</td>
<td>0,61</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Navarros, asturianos, extremeños y vascos, los más felices en su empleo

Como ya adelantó Adecco en su encuesta sobre los Profesionales más felices, casi 8 de cada 10 españoles encuestados (79,7%) reconocen ser feliz en su profesión, frente a un 20,3% que afirma no serlo. Los resultados ponen de manifiesto que en el último año ha aumentado el porcentaje de personas que se consideran felices en su profesión en España, 1,8 puntos porcentuales (p. p.) más respecto a la anterior edición (77,9%) y acercándose al 81,2% de españoles que afirmaba sentirse feliz en su trabajo en 2011.

En general, todas las autonomías han visto crecer el porcentaje de trabajadores que se declaran felices con respecto al año anterior, pero en tres ha ocurrido de manera más destacada: es el caso de Galicia (+ 8,6 p. p.), La Rioja (+ 8,4 p. p.) y País Vasco (+ 6 p. p.).

Sólo en cuatro comunidades desciende el índice de empleados felices en el trabajo en el último año: Murcia (- 14,8 p. p.), Baleares (- 9,4 p. p.), Cantabria (- 3,2) y Canarias (- 1,1).

El 90,5% de los navarros, el 85,7% de los asturianos, el 85,2% de los extremeños y el 83,6% de los vascos se consideran felices en su profesión, encabezando la clasificación de las autonomías. Todos ellos son un poco más felices que el año pasado aunque el caso de los navarros es especialmente significativo pues sus niveles de felicidad superan el 90% (única región donde se alcanzan estos valores).

En el extremo opuesto, los canarios (70,5%), baleares (70,6%) y murcianos (71,4%) son los que representan porcentajes de felicidad más bajos entre los españoles. Todos ellos han visto cómo descendían sus datos en el último año aunque resulta especialmente significativo el caso de Murcia, que ha pasado de ocupar la segunda posición de la clasificación en la I Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo -con un 86,2% de trabajadores felices- a ser los terceros que menos lo afirman ser, con un descenso de casi quince puntos porcentuales en esta nueva edición.

<table>
<thead>
<tr>
<th>¿Eres feliz en tu profesión?</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>España</td>
<td>79,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Navarra</td>
<td>90,5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Asturias</td>
<td>85,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Extremadura</td>
<td>85,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>País Vasco</td>
<td>83,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>La Rioja</td>
<td>83,3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Galicia</td>
<td>82,9%</td>
</tr>
<tr>
<td>Castilla y León</td>
<td>82,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Castilla-La Mancha</td>
<td>82,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Comunidad Valenciana</td>
<td>79,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Andalucía</td>
<td>79,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Cataluña</td>
<td>79,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aragón</td>
<td>76,7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Madrid</td>
<td>76,2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Cantabria</td>
<td>75,0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Murcia</td>
<td>71,4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Baleares</td>
<td>70,6%</td>
</tr>
<tr>
<td>Canarias</td>
<td>70,5%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Fuente: IV Encuesta Adecco. La Felicidad en el Trabajo
Trabajo de Investigación Final: La Felicidad en el Trabajo

Integrantes:
Hernández, Rocío
Serravalle, Cecilia

Agenda

✓ Objetivos
✓ Metodología
✓ Marco Teórico
✓ Análisis de Argentina
✓ Comparación entre España y Argentina
✓ Conclusiones
Objetivos

✓ Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo.
✓ Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente.
✓ Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo.
✓ Definir qué necesidades hacen felices a las personas en el ámbito laboral.
✓ Determinar las similitudes y diferencias que existen entre los resultados obtenidos por Adecco con la encuesta realizada en Madrid y los obtenidos por nosotras en Argentina.

Metodología

✓ Investigación Descriptiva
✓ Metodología: Encuesta
✓ Encuesta Adecco España 2014
¿A qué nos referimos con felicidad en el trabajo?
¿Qué hace que las personas se sientan más felices en su trabajo?

Marco Teórico

Bienestar Emocional
Vocación

Análisis en Argentina
¿Eres feliz en tu trabajo?

- 74% NO
- 26% SI

En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?

- No, no influye en mi felicidad personal
- Es completamente esencial
- Es importante, pero no determinante
¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?

¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?
¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?

- Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta (42%)
- No, porque tendría demasiadas obligaciones/ responsabilidades (19%)
- No sabe/ No contesta (39%)

¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?

- No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día (4%)
- No, lo importante es estar a gusto en el trabajo (16%)
- Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz (36%)
- Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo (44%)
¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?

España Vs Argentina
¿Eres feliz en tu trabajo?

**España**
- 79% Sí
- 21% No

**Argentina**
- 74% Sí
- 26% No

¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

**España**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Trabaja</th>
<th>No trabaja</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>85%</td>
<td>15%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Argentina**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Trabaja</th>
<th>No trabaja</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>90%</td>
<td>10%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?

España

- Disfrutar del Trabajo
- Buen Ambiente o Compañerismo
- Mejor Sueldo
- Realizarme Personalmente
- Estabilidad/Tener Trabajo
- Flexibilidad Laboral
- Coherencia En La Dirección
- Reconocimiento
- Tener Más Trabajo
- Otro

Argentina

- Disfrutar del Trabajo
- Buen Ambiente o Compañerismo
- Mejor Sueldo
- Realizarme Personalmente
- Estabilidad/Tener Trabajo
- Flexibilidad Laboral
- Coherencia En La Dirección
- Reconocimiento
- Tener Más Trabajo
- Otro

¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?

España

- Sí: 15%
- No: 85%

Argentina

- Sí: 48%
- No: 52%
¿En que país consideras que son mas felices?

España

Argentina

Alemania

Conclusiones

Objetivo: Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo.

✓ La mayoría de las personas encuestadas son felices en su trabajo.

✓ En el ámbito laboral las mujeres son felices, en mayor medida, que los hombres.
Conclusiones

Objetivo: Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente.

✓ Quienes trabajan de manera Independiente son felices, en mayor medida, que las personas que trabajan en relación de dependencia.
✓ Los jóvenes y los mayores de 50 años que trabajan en empresas multinacionales son felices en su trabajo.
✓ Las personas de 30 a 50 años que trabajan en empresas multinacionales se declararon en su mayoría infelices en su trabajo.

Conclusiones

Objetivo: Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo.

✓ Las personas encuestadas opinan que con vocación una persona será más feliz en su trabajo.
✓ Las personas de 20 a 40 años de edad y con estudios superiores, consideran que una persona con vocación es más feliz en su trabajo.
✓ Las mujeres de 20 a 30 años de edad, que trabajan y se encuentran cursando una carrera universitaria, consideran que la vocación no es necesaria para ser feliz en el trabajo.
✓ Las personas que trabajan en empresas nacionales, en Pymes o de manera Independiente consideran que una persona con vocación será más feliz en su trabajo. En contraposición quienes trabajan en empresas multinacionales consideran que la vocación no es suficiente para ser feliz en el trabajo.
Conclusiones

Objetivo: Definir los factores que hacen felices a las personas en el ámbito laboral.

✓ Las personas encuestadas consideran necesario un buen ambiente laboral o compañerismo para ser felices en el trabajo.
✓ Las personas de 20 a 50 años priorizan el buen ambiente laboral. Mientras que las personas de más de 50 años prefieren disfrutar del trabajo. Sin tener en cuenta las necesidades ya mencionadas, observamos que las personas de 40 a 50 años prefieren tener recursos necesarios, coherencia en la dirección, estabilidad laboral y un mejor sueldo. En cambio las personas de 20 a 30 años prefieren flexibilidad laboral y reconocimiento.
✓ Las mujeres priorizan el buen ambiente laboral, reconocimiento, estabilidad y flexibilidad laboral. Los hombres priorizan disfrutar del trabajo y tener un buen salario.
✓ Las personas que tienen un nivel básico de estudios prefieren, un buen ambiente laboral, tener estabilidad en el trabajo, contar con un mejor sueldo, que haya coherencia en la dirección y tener recursos adecuados. Por otro lado, las personas que tienen un nivel medio de estudios prefieren, disfrutar del trabajo y en poder realizarse personalmente. En cambio, quienes tienen un nivel superior prefieren ser reconocidas y tener flexibilidad laboral.

Conclusiones

Objetivo: Determinar las similitudes y diferencias de nuestra encuesta en Argentina con la encuesta realizada por Adecco en Madrid.

Similitudes
✓ La mayoría de los argentinos y españoles son felices en su trabajo.
✓ Tanto en Argentina como en España consideran que conseguir un empleo es importante pero no determinante, como segunda opción creen que es completamente esencial y por último que no influye en la felicidad personal.
✓ La mayoría de los argentinos y los españoles empleados y desempleados, opinan que la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado.
✓ Los encuestados de ambos países ubican la realización personal como una necesidad de cuarto lugar.
✓ Los argentinos y los españoles priorizan la estabilidad antes que la felicidad laboral.
✓ Ambos países consideran que Alemania tiene los trabajadores más felices.
✓ Los encuestados de ambos países eligieron el buen ambiente laboral o compañerismo y disfrutar del trabajo como condiciones para ser felices en su trabajo.
Conclusiones

Objetivo: Determinar las similitudes y diferencias de nuestra encuesta en Argentina con la encuesta realizada por Adecco en Madrid.

Diferencias

• Los argentinos de 20 a 30 años y los mayores de 50 años consideran que a mayor salario la felicidad aumenta. En cambio, los españoles consideran que un mayor salario no es sinónimo de que aumente la felicidad.
• Más de la mitad de los argentinos no estarían dispuestos a cambiar parte de su salario para aumentar su felicidad. Por el contrario, los españoles sí estarían dispuestos a cambiar parte de su salario para aumentar su felicidad laboral.
• Para los trabajadores españoles un mejor sueldo se encuentra entre las primeras 3 necesidades para ser feliz en el ámbito laboral, mientras que para los trabajadores argentinos se encuentra recién en el quinto lugar.
• En nuestro país ambos sexos, creen que para ser felices, se necesita que haya un buen ambiente o compañerismo. En cambio los hombres españoles consideran que para ser felices en el trabajo se necesita principalmente disfrutar del mismo, mientras que las mujeres le dan mayor prioridad a la estabilidad laboral.
• En general los argentinos están felices en su trabajo y no harían ningún cambio, en contraposición los españoles resaltaron que les gustaría cambiar de funciones.
• Para los argentinos irse a trabajar fuera del país aumentaría su felicidad profesional, en cambio los españoles opinan lo contrario.

Muchas Gracias !!!
BIBLIOGRAFIA


