



# TRABAJO DE INVESTIGACION FINAL

## Tema: Felicidad en el Trabajo

### **Autores**

Hernández, Rocío Azul      LU 118495

Serravalle, Cecilia Daniela      LU 134478

**Profesor:** Alterson, Martin Andrés.

**Carrera:** Licenciatura en Recursos Humanos.

**Turno:** Noche.

**Fecha de entrega:** 11 de diciembre de 2014.

## Índice de Contenidos

<b>Resumen Ejecutivo</b>	<b>9</b>
<b>Abstract</b>	<b>9</b>
<b>CAPITULO 1</b>	<b>11</b>
1.1 Introducción	11
1.2 Justificación	12
1.3 Problema	13
1.4 Preguntas	13
1.5 Objetivos:	13
1.6 Metodología	14
<b>CAPITULO 2</b>	<b>15</b>
2.1 La Felicidad	15
2.2 Felicidad y Salario	16
2.3 Felicidad y Productividad/Rendimiento.	17
2.4 Felicidad, Disfrute del trabajo y Buen ambiente laboral	19
2.5 Felicidad, Realización Personal y Reconocimiento	20
2.6 Felicidad y Estabilidad	23
2.7 Felicidad y Flexibilidad (balance vida personal y laboral)	25
2.8 Felicidad y Vocación Profesional	26
<b>CAPITULO 3</b>	<b>28</b>
1. ¿Eres Feliz en el Trabajo?	28
2. En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	32
3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	38
4. ¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	41
5. ¿Crees que ser feliz en plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?	44
6. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?	47
7. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	57
8. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	60
9. ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	66
10. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?	75
11. Si pudieras volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	85
12. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	88
13. ¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	91
14. ¿En qué país consideras que se encuentran los trabajadores más felices?	93
<b>Resultados de la encuesta realizada por Adecco en España</b>	<b>103</b>

**CAPITULO 4** \_\_\_\_\_ **110**

1. ¿Eres Feliz en tu trabajo? \_\_\_\_\_ 110
  2. En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida? \_\_\_\_\_ 103
  3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta? \_\_\_\_\_ 115
  4. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo? \_\_\_\_\_ 116
  5. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él? \_\_\_ 119
  6. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz? \_\_\_\_\_ 121
  7. ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio? \_\_\_\_\_ 121
  8. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo? \_\_\_\_\_ 123
  9. Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional... \_\_\_\_\_ 124
  10. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional? \_\_\_\_\_ 124
  11. ¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos? \_\_\_ 124
  12. ¿En qué país consideras que se encuentran los trabajadores más felices? \_\_\_\_\_ 128
- Comparación entre la encuesta realizada por Adecco en España y la realizada en Argentina por nosotras. \_\_\_\_\_ 12929
1. ¿Eres feliz en tu trabajo? \_\_\_\_\_ 129
  2. Conseguir un empleo, ¿Es un factor primordial para obtener la felicidad en tu vida? \_\_\_\_\_ 129
  3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta? \_\_\_\_\_ 130
  4. ¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral? \_\_\_ 131
  5. ¿Crees que ser feliz en plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo? \_\_\_\_\_ 132
  6. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo? \_\_\_\_\_ 132
  7. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él? \_\_\_\_\_ 134
  8. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz? \_\_\_\_\_ 135
  9. ¿Son más felices los emprendedores? \_\_\_\_\_ 135
  10. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo? \_\_\_\_\_ 136
  11. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional? 138
  12. ¿En qué país consideras que los trabajadores son más felices? \_\_\_\_\_ 138

**CAPITULO 5** \_\_\_\_\_ **140**

- Conclusiones \_\_\_\_\_ 140
- Objetivo: Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo. \_\_\_\_\_ 140
- Objetivo: Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente. \_\_\_\_\_ 140
- Objetivo: Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo. \_\_\_\_\_ 140
- Objetivo: Definir los factores que hacen felices a las personas en el ámbito laboral. \_\_\_ 141

Objetivo: Determinar las similitudes y diferencias de nuestra encuesta en Argentina con la encuesta realizada por Adecco en Madrid. \_\_\_\_\_ 141

**ANEXOS \_\_\_\_\_ 143**

RESULTADOS GENERALES DE LA MUESTRA DE NUESTRA ENCUESTA \_\_\_\_\_ 144

Encuesta Adecco \_\_\_\_\_ 289

Power Point de Exposición \_\_\_\_\_ 300

**BIBLIOGRAFIA \_\_\_\_\_ 300**

**Índice de Tablas**

Tabla N°1. Felicidad en el Trabajo. Resultado General. ....	28
Tabla N°1.1. Felicidad en el Trabajo. Resultado por edades. ....	28
Tabla N°1.2. Felicidad en el Trabajo. Resultado por género. ....	28
Tabla N°1.3. Felicidad en el Trabajo. Resultado por nivel de estudio. ....	29
Tabla N°2. Importancia de conseguir un empleo. Resultados Generales. ....	32
Tabla N°2.1. Importancia de conseguir un empleo. Resultados de empleados y desempleados. ....	32
Tabla N°2.2. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por edades. ....	33
Tabla N°2.3. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por genero. ....	34
Tabla N°2.4. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio. ....	35
Tabla N°2.4.1. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio. ....	36
Tabla N°2.4.2. Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio. ....	37
Tabla N°3. Mayor cargo y salario. Resultados Generales. ....	38
Tabla N°3.1. Mayor cargo y salario. Resultados de empleados y desempleados. ....	38
Tabla N°3.2. Mayor cargo y salario. Resultados por edades. ....	38
Tabla N°3.3. Mayor cargo y salario. Resultados por genero. ....	39
Tabla N°3.4. Mayor cargo y salario. Resultados por nivel de estudio. ....	39
Tabla N°3.4.1. Mayor cargo y salario. Resultados por nivel de estudio. ....	40
Tabla N°3.5. Mayor cargo y salario. Resultados por empresa empleadora. ....	40
Tabla N°4. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados Generales. ....	41
Tabla N°4.1. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. ....	41
Tabla N°4.2. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por edades. ....	41
Tabla N°4.3. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por genero. ....	42
Tabla N°4.4. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por nivel de estudio. ....	42
Tabla N°4.4.1. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por nivel de estudio. ....	43
Tabla N°4.5. Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por empresa empleadora. ....	43
Tabla N°5. Felicidad y Productividad. Resultados Generales. ....	44
Tabla N°5.1. Felicidad y Productividad. Resultados por empleados y desempleados. ....	44
Tabla N°5.2. Felicidad y Productividad. Resultados por edades. ....	44
Tabla N°5.3. Felicidad y Productividad. Resultados por genero. ....	45
Tabla N°5.4. Felicidad y Productividad. Resultados por nivel de estudio. ....	45
Tabla N°5.4.1. Felicidad y Productividad. Resultados por nivel de estudio. ....	46
Tabla N°5.5. Felicidad y Productividad. Resultados por empresa empleadora. ....	46
Tabla N°6. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados Generales. ....	47

Tabla N°6.1. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados.....	48
Tabla N°6.2. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por edades..	49
Tabla N°6.2.1. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por edades.....	50
Tabla N°6.3. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por género. .	51
Tabla N°6.4. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....	52
Tabla N°6.4.1. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....	53
Tabla N°6.4.2. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....	54
Tabla N°6.4.3. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....	55
Tabla N°6.4.4. Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....	56
Tabla N°7.	
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados Generales.....	57
Tabla N°7.1.	
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Respuesta de empleados y desempleado.....	57
Tabla N°7.2. Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por edades.....	57
Tabla N°7.3. Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por género.....	58
Tabla N°7.4. Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....	58
Tabla N°7.4.1. Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....	59
Tabla N°7.5. Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por empresa empleadora.....	59
Tabla N°7.6. Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados de personas felices e infelices en el trabajo.....	59
Tabla N°8. Cambios para aumentar la felicidad laboral. Resultados Generales.....	60
Tabla N°8.1.	
Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta de empleados y desempleados.....	60
Tabla N°8.2.	
Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta por edades.....	61
Tabla N°8.3.	
Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta por género.....	62
Tabla N°8.4. Hay algún cambio que pueda hacerte Feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio.....	63
Tabla N°8.4.1. Hay algún cambio que pueda hacerte Feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio.....	64
Tabla N°8.4.2. Hay algún cambio que pueda hacerte Feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio.....	65
Tabla N°9.	
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados Generales.....	66
Tabla N°9.1. Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta de empleados y desempleados.....	66
Tabla N°9.2	
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuestas por edad.....	67
Tabla N°9.3	
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por género.....	68
Tabla N°9.4. Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel es Estudio.....	68
Tabla N°9.4.1. Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel es Estudio.....	69
Tabla N°9.4.2. Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel es Estudio.....	70
Tabla N°9.5 Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados de personas felices o infelices en su trabajo.....	71

<i>Tabla N°9.6. Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados generales.....</i>	<i>71</i>
<i>Tabla N°9.6.1. Personas que trabajan y quieren tener su propio negocio. Resultados por edades. .</i>	<i>72</i>
<i>Tabla N°9.6.2. Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por genero.....</i>	<i>72</i>
<i>Tabla N°9.6.3. Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por empresa empleadora.....</i>	<i>72</i>
<i>Tabla N°9.6.4. Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por área de estudio.....</i>	<i>73</i>
<i>Tabla N°9.7. Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio. Resultados generales.....</i>	<i>73</i>
<i>Tabla N°9.7.2. Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.....</i>	<i>74</i>
<i>Resultados por genero.....</i>	<i>74</i>
<i>Tabla N°9.7.4. Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.....</i>	<i>74</i>
<i>Resultados por genero y edad.....</i>	<i>74</i>
<i>Tabla N°10.</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados Generales.....</i>	<i>75</i>
<i>Tabla N°10.1</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. .</i>	<i>76</i>
<i>Tabla N°10.2.</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por edades. ....</i>	<i>77</i>
<i>Tabla N°10.2.1.</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por edades. ....</i>	<i>78</i>
<i>Tabla N°10.3.</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por genero.....</i>	<i>79</i>
<i>Tabla N°10.4</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....</i>	<i>80</i>
<i>Tabla N°10.4.1</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....</i>	<i>81</i>
<i>Tabla N°10.4.2.</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.....</i>	<i>82</i>
<i>Tabla N°10.5.</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por tipo de empresa empleadora. 83</i>	
<i>Tabla N°10.5.1</i>	
<i>Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por tipo de empresa empleadora. 84</i>	
<i>Tabla N°11. Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta General.....</i>	<i>85</i>
<i>Tabla N°11.1. Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta de empleados y desempleados..</i>	<i>85</i>
<i>Tabla N°11.2. Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por género. ....</i>	<i>85</i>
<i>Tabla N°11.3. Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por edades. ....</i>	<i>86</i>
<i>Tabla N°11.4. Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por nivel de estudio.....</i>	<i>86</i>
<i>Tabla N°11.4.1. Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por nivel de estudio.....</i>	<i>87</i>
<i>Tabla N°12. Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta General.....</i>	<i>88</i>
<i>Tabla N°12.1. Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta de empleados y desempleados.....</i>	<i>88</i>
<i>Tabla N°12.2. Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por edades.....</i>	<i>88</i>
<i>Tabla N°12.3. Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por género.....</i>	<i>89</i>
<i>Tabla N°12.4. Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por nivel de estudio.....</i>	<i>89</i>
<i>Tabla N°12.4.1. Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por nivel de estudio.....</i>	<i>90</i>
<i>Tabla N°12.5. Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por empresa empleadora.....</i>	<i>90</i>
<i>Tabla N°13 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta General.....</i>	<i>91</i>
<i>Tabla N°13.1 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta de empleados y desempleados. ....</i>	<i>91</i>

Tabla N°13.2 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por edad.....	91
Tabla N°13.3. Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por género.....	92
Tabla N°13.4 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por nivel de estudio.....	92
Tabla N°13.4.1 Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por nivel de estudio.....	93
Tabla N 14. País con los trabajadores más felices. Resultados Generales.....	93
Tabla N 14.1. País con los trabajadores más felices. Resultados de empleados y desempleados.....	94
Tabla N 14.2. País que tiene los trabajadores más felices. Resultados por edades.....	95
Tabla N 14.2.1. País que tiene los trabajadores más felices. Resultados por edades.....	96
Tabla N 14.3. País con los trabajadores más felices. Resultados por genero.....	97
Tabla N 14.4. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.....	98
Tabla N 14.4.1. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.....	99
Tabla N 14.4.2. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.....	100
Tabla N 14.4.3. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.....	101
Tabla N 14.4.4. País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.....	102
Tabla N° 15. Felicidad en el Trabajo. España.....	103
Tabla N° 16. Importancia de conseguir un empleo. E spaña.....	103
Tabla N° 17. Mayor cargo y salario. Resultados de e mpleados y desempleados. España.....	103
Tabla N° 18. Cambiar parte del salario por mayor fe licidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. España.....	104
Tabla N° 19.....	104
Felicidad y Productividad. Resultados de empleados y desempleados. España.....	104
Tabla N°20. Necesidades que hecen felices a las pe rsonas en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. España.....	105
Tabla N°21.	
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Respuesta de empleados y desempleados. España.....	106
Tabla N°22.	
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. España.....	106
Tabla N°23.	
Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. España.....	107
Tabla N°24. Volver al pasado y elegir otra profesi ón. España.....	107
Tabla N°25. Trabajar en el exterior para aumentar l a felicidad profesional. Resultados empleados y desempleados. España.....	108
Tabla N°26. Los trabajadores de otros países más fe lices que los argentinos. Resultados empleados y desempleados. España.....	108
Tabla N°26.1. Los trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Resultados empleados y desempleados. España.....	109

### Índice de Graficos

Grafico N° 1.1 Felicidad en el trabajo. Comparación por género.....	110
Grafico N° 1. 2 Felicidad en el trabajo. Comparación por edad.....	111
Grafico N° 1.3 Felicidad en el trabajo. Comparación por nivel de estudio.....	111
Grafico N° 1.4 Felicidad en el trabajo. Comparación por tipo de empresa donde trabaja.....	112
Grafico N° 1.5. Felicidad en el trabajo. Comparación por área de trabajo.....	113
Grafico N° 2.1 Conseguir empleo. Comparación entre empleados y desempleados.....	114
Grafico N° 2.2. Conseguir empleo. Comparación por género.....	114
Grafico N° 2.3. Conseguir empleo. Comparación por nivel de estudio.....	115
Grafico N° 3.1 Mayor cargo y salario. Comparación por nivel de estudio.....	116
Grafico N° 4.1. Necesidades para ser feliz en el trabajo. General.....	116
Grafico N° 4.2 Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por edad.....	117

Grafico Nº 4.3. Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por género.....	118
Grafico Nº 4.4. Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por nivel de estudio.....	119
Grafico Nº 5.1. Preferencia por estabilidad o felicidad en el trabajo. Comparación por edad.....	120
Grafico Nº 5.2. Preferencia por estabilidad o felicidad en el trabajo. Felicidad en el trabajo.....	120
Grafico Nº 6.1 Cambios para ser feliz en el trabajo. Comparación por nivel de estudios.....	121
Grafico Nº 7.1 Preferencia por tener su propio negocio. Trabajo en relación de dependencia y trabajo independiente.....	122
Grafico Nº 8.1 Relación entre la felicidad en el trabajo y la vocación. Comparación por empresa empleadora.....	123
Grafico Nº 9.1 Elegir o cambiar de carrera profesional. Comparación entre los niveles de estudio.	124
Grafico Nº 10.1 Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. General.....	125
Grafico Nº 10.2. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Desempleados.....	126
Grafico Nº 10.3. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Empleados.....	126
Grafico Nº 10.4. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por edad.....	127
Grafico Nº 10.5. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por género.....	127
Grafico Nº 11.1 Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por género.....	128
Grafico Nº 11.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Felicidad en el Trabajo.....	129
Grafico Nº 12.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Importancia de tener trabajo.....	130
Grafico Nº 13.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.....	131
Grafico Nº 15. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Necesidades laborales en España.....	133
Grafico Nº 15.1. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Necesidades laborales en Argentina.....	133
Grafico Nº 16. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Estabilidad o Felicidad en España.....	134
Grafico Nº 17. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Preferencia por tener su propio negocio.....	136
Grafico Nº 18. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Relación entre la felicidad en el trabajo y la vocación.....	137
Grafico Nº 19. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Trabajar en el exterior.....	138
Grafico Nº 20. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. País con los trabajadores más felices. España.....	139



## **Resumen Ejecutivo**

El presente trabajo de investigación trata sobre la Felicidad en el Trabajo. Nuestro objetivo es determinar qué hace felices a las personas dentro del ámbito laboral. En primera instancia analizamos que dicen los autores acerca del tema. A continuación, realizamos una investigación descriptiva y como metodología utilizamos la encuesta. Replicamos la encuesta realizada por la empresa Adecco en Madrid en marzo de 2014 acerca de la felicidad en el trabajo, con el fin de comparar los resultados dados, y analizar en profundidad los datos obtenidos en Argentina. La muestra que obtuvimos contiene 415 respuestas de hombres y mujeres que tienen entre 20 y más de 50 años, que se encuentran ocupados y desocupados. Concluimos con nuestro trabajo que la mayoría de los encuestados necesita un buen ambiente laboral o compañerismo para ser feliz en el trabajo. Además encontramos que quienes trabajan de manera independiente son felices, en mayor medida, que quienes trabajan en relación de dependencia. Por otro lado, los encuestados resaltaron la importancia de la vocación para alcanzar la felicidad en el trabajo. En comparación con la encuesta realizada en España, encontramos que allí disfrutar del trabajo es el factor principal para ser feliz en él. Vimos que los españoles no prefieren irse a trabajar fuera del país para aumentar su felicidad, mientras que los Argentinos sí se irían. Y que ambos países piensan que en Alemania se encuentran los trabajadores más felices.

*Palabras Claves: Felicidad, Trabajo, Argentina, España*

## **Abstract**

This research is about the Happiness at Work. Our goal is to determine what makes people happy in the workplace. At first we analyze the authors say about the subject. Next, we conducted a descriptive research methodology used and how the survey. We replicated the survey conducted by the company Adecco in Madrid in March 2014 about happiness at work, in order to compare the results given, and deeply analyze the data obtained in Argentina. The sample we got responses containing 415 men and women between 20 and over 50 who are employed and unemployed. We conclude our work that most respondents need a good working environment or companionship to be happy at work. Also found that

those who work independently are happy, further, that those who work as employees. On the other hand, respondents stressed the importance of the vocation to happiness at work. Compared to the survey conducted in Spain, found that there enjoying the work is the main factor to be happy in it. We saw that the Spaniards prefer not to go to work outside the country to increase their happiness, while Argentinos if they would go. And both countries believe that in Germany the happiest workers are.

*Keywords: Happiness, Job, Argentina, Spain*

## CAPITULO 1

### **1.1 Introducción**

Desde la filosofía, Aristóteles se preguntaba por la felicidad e indicaba que “todo lo que hacemos lo hacemos para ser felices. El fin del hombre es la felicidad, siendo el Estado el lugar apropiado para alcanzar esa felicidad mediante la virtud”<sup>1</sup>. Para Platón, la felicidad es posible cuando el hombre puede contemplar la esencia de las cosas<sup>2</sup>. Se refiere a ver con el intelecto, más allá de la ilusión que nos ofrecen nuestros sentidos.

En la actualidad la psicología positiva trata el tema al observar al ser humano, no solo desde la enfermedad, sino también desde la felicidad y el optimismo. Los psicólogos especialistas en esta rama afirman que las emociones positivas presentan un mayor número de conductas de cooperación y mejor rendimiento laboral. Es necesario atender a la experiencia cotidiana del trabajador, estando la motivación laboral y la motivación en nuestra vida, la felicidad, cada vez mas relacionadas.

Si tenemos en cuenta que tanto hombres como mujeres estamos un promedio de 85.440 horas de nuestras vidas trabajando, es importante que aprovechemos ese tiempo para ser felices.

Nos focalizamos en analizar cuáles son las necesidades que las personas necesitan satisfacer para ser felices dentro de las organizaciones.

Replicamos la encuesta realizada por la empresa Adecco, en Madrid en marzo de 2014, acerca de “La Felicidad en el Trabajo”, con el fin de observar similitudes y discrepancias respecto a los resultados que obtuvimos en Argentina.

---

<sup>1</sup> MARTINEZ CALVO, José L. (traductor). Ética A Nicomaco. Alianza Madrid. 2001. Pagina 133.

<sup>2</sup> IDEAS DE LA CAVERNA. La Felicidad para Platon. Blogspot Ideas de la caverna. 7 de enero de 2014. (fecha de consulta 30 de agosto de 2014). [www.ideasdelacaverna.blogspot.com.ar/2014/01/la-felicidad-para-platon.html](http://www.ideasdelacaverna.blogspot.com.ar/2014/01/la-felicidad-para-platon.html)

## 1.2 Justificación

Elegimos el tema de la felicidad en el trabajo porque consideramos que gran parte de la vida transcurre en el ámbito laboral y ser felices es lo que la mayoría de las personas quiere.

Consideramos que detrás de cualquier decisión empresarial y de cada comportamiento profesional hay deseos, aspiraciones, pasiones y conflictos humanos relacionados con la felicidad.

La realización en el plano laboral, en ocasiones implica dejar de lado la familia, el ocio, el tiempo libre, entre otras cosas. El dinero se puede intercambiar por tantas cosas que parece un valor universal, pero sucede que muchas personas prefieren dejar de priorizar esa posibilidad de comprar todo lo que desean, por vivir como desean y así ser más felices.

Por lo tanto, si bien es cierto que la mayoría de los individuos buscan tener una brillante carrera profesional y un buen pasar económico, también es cierto que buscan sentirse bien el trabajo o porque no decir, ser felices en el mismo, ya que es el lugar en donde están la mayor parte de su día.

Cuando las personas trabajan felices pueden lidiar con los momentos difíciles, pueden escuchar, pueden hablar sin temor, pueden liderar de forma efectiva e influenciar incluso a quienes se encuentran a su alrededor. Una persona feliz mantiene una actitud positiva, puede desarrollar buenas ideas, puede crear nuevas relaciones, en fin puede lograr muchas cosas.

La felicidad es necesaria tanto para las empresas como para las personas, hay que intentar identificar que es lo que hace que los trabajadores se sientan bien, ya que conociendo este aspecto, se puede aumentar el potencial y también lograr mayor productividad en todos los aspectos de la vida.

Nos interesa, con esta investigación, poder ver que es lo que las personas eligen para ser felices en su vida laboral, teniendo en cuenta las diferentes concepciones que tiene cada uno acerca de la felicidad.

### **1.3 Problema**

En los tiempos que corren nos preguntamos ¿Qué hace felices a las personas en el ámbito laboral?

Se considera un imperativo moral, el crecimiento personal, la consecución de bienestar y la felicidad para nuestra área de influencia, y justamente queremos saber si esto es realmente lo que sucede.

### **1.4 Preguntas**

- ¿Son felices las personas en su trabajo?
- ¿Las personas son más felices si trabajan de manera independiente?
- ¿Consideran las personas que es necesario tener vocación para ser más feliz en el trabajo?
- ¿Cuáles son las necesidades que hacen felices a las personas en el ámbito laboral?
- ¿Qué similitudes y diferencias se encuentran entre los resultados obtenidos por Adecco en Madrid y lo que obtuvimos nosotras en Argentina?

### **1.5 Objetivos:**

1. Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo.
2. Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente.
3. Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo.
4. Definir que necesidades hacen felices a las personas en el ámbito laboral.
5. Determinar las similitudes y diferencias que existen entre los resultados obtenidos por Adecco con la encuesta realizada en Madrid y los obtenidos por nosotras en Argentina.

## **1.6 Metodología**

La investigación que realizamos es de tipo descriptiva. Utilizamos la metodología de la encuesta. Replicamos una encuesta realizada por Adecco en Madrid en marzo de 2014 acerca de la “Felicidad en el Trabajo”. La difusión de la encuesta fue a través de links de Google Docs.

La muestra está compuesta por 415 respuestas de hombres y mujeres argentinos que tienen entre 20 y más de 50 años que se encuentran ocupados o desocupados.

## **CAPITULO 2**

### **2.1 La Felicidad**

Para poder entender el sentido de la palabra felicidad en el ámbito laboral, comenzaremos exponiendo su significado a través de diferentes autores.

La felicidad podría entenderse como el estado cognitivo emocional de plenitud vital duradera y consciente, en base a una evaluación subjetiva positiva del plano tanto físico y material como social y afectivo, psicológico y espiritual de la propia existencia (Muñiz, 2012).

Entonces, si podemos hablar de la felicidad, como un estado, como una actitud, o una manera de enfrentar la vida, como dice Ricard (2005) podremos definirla como aquel estado adquirido de plenitud subyacente en cada instante de la existencia y que perdura a lo largo de las inevitables vicisitudes que la jalonan.

Por otro lado, Bradburn (1969) definió felicidad como el grado en el que los sentimientos positivos predominan sobre los negativos. De acuerdo con él, Damasio (1996, 11) considera necesario el componente cognitivo, como otros muchos aspectos de la realidad psicológica humana, donde se puede observar la fusión de esas dos dimensiones del hombre, razón y emoción, erróneamente consideradas durante tanto tiempo dos provincias mentales distintas.

Ser feliz es tanto pensarse, decirse, como sentirse feliz. Argyle (1987), Crossland (1987) y Diener (2000) definen felicidad, en términos de bienestar subjetivo, como la evaluación afectiva y cognitiva por parte del individuo de su propia vida. Summer (2000), la define como aquella respuesta cognitivo afectiva positiva ante las condiciones o circunstancias de la vida.

Al mismo tiempo, al hablar de plenitud vital duradera y consciente, no se hace más que enfatizar el carácter eudaimónico en su sentido último, pues, como afirma Achor (2010, 58), eudaimonía significa 'plenitud humana', una plenitud humana que para ser tal debiera contar con todas las esferas de las que puede llegar a gozar el ser humano, esto es, desde lo puramente material para la supervivencia, hasta llegar a lo más elevado, su espiritualidad.

Llevando el significado de la palabra felicidad al ámbito laboral, Eduard Punset (2007) ha defendido a la felicidad de los empleados como el objetivo primordial de las empresas. Estas tienen que aceptar que la gente controle parte de los procesos en que está inmersa, para que así pueda desarrollar sus cualidades innatas.

## **2.2 Felicidad y Salario**

La consultora de clima laboral Great Place to Work realizó una investigación entre 50.000 personas de Argentina y determinó que la remuneración y los beneficios, se encuentran en tercer lugar, con el 19% de preferencias.

Además la consultora, determinó a través de su investigación, que en temas sensibles como el nivel de ingreso, quienes asisten a dos o más reuniones anuales de desempeño con sus jefes tienen veinte puntos porcentuales más en la percepción sobre las remuneraciones que quienes no deben asistir. Por otra parte, de las personas que no han tenido ninguna reunión anual de desempeño, el 40% considera que recibe un pago adecuado por su trabajo, mientras que ese porcentaje aumenta al 42% para quienes tienen una, al 51% para los que tienen dos reuniones anuales, y al 60% en el caso de los empleados que han tenido más de dos instancias anuales. Consultados sobre si reciben una parte justa de las ganancias de la organización, solo el 29% de los que no debieron asistir a reuniones contestaron positivamente, mientras que ese porcentaje asciende al 35% si tuvieron una, al 42% si tuvieron dos y llega al 52% en quienes tuvieron más de dos reuniones anuales<sup>3</sup>.

Para Hatum importa el dinero mientras el desafío que genere el usufructo sea relevante, en cambio, para Gennari la remuneración es un problema de percepción y de comunicación.

Por otro lado, Rafael Di Tella (Harvard), Robert McCulloch (LSE) y Andrew Oswald (Warwick) (1997) afirman que cuanto más ingreso tiene una persona, más sensación de felicidad. Pero esto sucede hasta que se cubren las necesidades básicas, luego esta relación se debilita. El efecto que el crecimiento del PBI per cápita produce sobre el bienestar de las personas es creciente y positivo en un primer momento, pero luego este efecto pierde fuerza al acostumbrarse los individuos a esta nueva situación. Si bien la gente que vive en la pobreza apunta sistemáticamente a niveles inferiores de bienestar subjetivo

---

<sup>3</sup> ZIPOLO, Sebastián, Como ser feliz en el trabajo, Brando (en línea). 2014. (fecha de consulta: 11 de septiembre de 2014). Disponible en: <[www.conexionbrando.com/1695236](http://www.conexionbrando.com/1695236)>.



en comparación a la gente que se encuentra por encima del umbral de la pobreza, la relación entre riqueza y felicidad acaba perdiéndose una vez se ha superado determinado umbral de riqueza.

Kahneman (2006) describió en la revista *Science*, que cuando la gente considera el impacto de un único factor en su bienestar (como los ingresos, pero no únicamente), es propensa a exagerar su importancia; llamando a esta tendencia “ilusión de foco”. Estos resultados concuerdan, además, por los señalados por la Pirámide de Maslow, donde una vez satisfechas las necesidades más básicas, la felicidad no procede de mayores ingresos económicos, sino del desarrollo individual y la realización en un entorno social donde impere la justicia.

Una vez tenemos determinada suma de dinero para tener las necesidades básicas cubiertas, tener más dinero no incrementa nuestro grado de felicidad porcentualmente; si bien una ganancia de dinero repentina puede hacernos felices, esa felicidad durará muy poco tiempo y nos habituaremos enseguida a esa nueva suma de dinero, en un proceso que, en psicología, se entiende por “adaptación”, el proceso de habituarse a algo de tal manera que acaba siéndonos familiar (Gary Marcus, 2010).

Continuado con la misma línea de pensamiento, los economistas Eugenio Proto, del Centro de Ventajas Competitivas en la Economía Global (CAGE, en sus siglas inglesas), perteneciente al Departamento de Económicas de la Universidad de Warwick, en Reino Unido, y Aldo Dustichini, de la Universidad de Minnesota, en Estados Unidos, descubrieron que una vez que se alcanza un determinado nivel económico, la sociedad empieza a ser infeliz. Los investigadores analizaron las estadísticas de más de 50 países integrantes de la Encuesta Mundial de valores (WVS, en sus siglas inglesas) realizada entre 2010 y 2012. El análisis indicó que la satisfacción vital comienza a descender a partir de un determinado nivel de riqueza. Los investigadores llamaron “brecha de aspiraciones” a la diferencia entre los ingresos reales y los que nos gustaría tener.

### **2.3 Felicidad y Productividad/Rendimiento.**

Teniendo en cuenta la concepción eudaimónica de felicidad (plenitud humana), toca observar si de alguna manera ese sentido vital va parejo al sentido de contribución a un bien común, sea en principio del entorno social inmediato como de la sociedad en general.

En palabras de Blanco y Díaz (2005, 583), determinar si la persona siente que contribuye en términos de utilidad, provecho, eficacia y aportación al bien común.

Esto se medirá en relación tanto al ámbito personal del individuo como al laboral, incorporando así a la felicidad el hecho de considerarse lo suficientemente útil de cara al mundo, recogiendo la perspectiva eminentemente social de Keyes (1998), entre otros. De esta suerte se mitiga el peligro aislacionista, que estos mismos autores señalan, si se fija la mirada en una felicidad netamente individual e individualista sin tener en cuenta su contextualización social. En relación a esto, el camino para la máxima aspiración existencial en ciertas filosofías orientales pasa por el completo despertar del individuo para beneficio no solo de él, sino de todos los seres (Khyentse, 2007, 278).

Para Ariam Sánchez Santos, presidenta electa de International Coach Federation en México, las personas que son felices en su trabajo son 25% más productivas que las infelices, y por ende contribuyen a que sus fuentes laborales tengan mayores utilidades.

En relación a esta línea de pensamiento, encontramos que en España con motivo del Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, se realizó un estudio donde se coordinaron dos empresas españolas: Grupo Multisistemas de Seguridad Industrial (GMSI) y la consultora Crecimiento Sustentable, para entrevistar a jefes y trabajadores de más de mil empresas y les consultaron sobre sus motivaciones para trabajar y sobre cómo se sentían en su espacio laboral y fuera de este. El estudio indicó que quienes se reconocen felices en su espacio laboral y personal, son un 88% más productivos que quienes afirmaron estar infelices. Pero, además, quienes están contentos son hasta un 33% más dinámicos y proactivos en la propuesta de ideas. Por el contrario, aquellos que no se sienten felices o temen perder su puesto, reducen su productividad laboral a la mitad.

Mihaly Csikszentmihalyi, es autor del "Flow". El "Flow" es una profunda sensación de agrado y satisfacción que se puede experimentar realizando cualquier actividad, incluso en el trabajo. El beneficio del Flow para las empresas es tener empleados satisfechos, lo que mejora el clima laboral, incrementa la productividad y, por consiguiente, optimiza los resultados económicos. Cuando un empleado experimenta el Flow, percibe que controla su trabajo, lo cual mejora su eficacia y puede traducirse en un incremento de la productividad de la empresa. Además, un clima de trabajo basado en los principios del Flow fomenta la espontaneidad y la creatividad individual: los empleados se atreven a hacer sugerencias constructivas y a buscar nuevas formas de hacer las cosas para mejorar su eficacia. Algunas de las características necesarias para alcanzar el Flow son: estar focalizado en la actividad que realiza, alcanzar la sensación de éxtasis y de claridad, a través del exhaustivo

conocimiento de la actividad, saber lo que se necesita para lograrlo, a pesar de las dificultades. El sentido del tiempo desaparece, quien lo practica se olvida de si mismo y eso lo hace sentir parte de algo grande. Cuando están presentes estas condiciones, lo que hace la persona se convierte en algo valioso en si mismo.

## 2.4 Felicidad, Disfrute del trabajo y Buen ambiente laboral

Santiago Vázquez, sociólogo, economista y licenciado en Ciencias Políticas, opina que para que las cosas mejoren lo primero que debemos hacer es cambiar de mentalidad:

*Por una parte, nos han enseñado que el trabajo es una especie de condena, que nos impide hacer las cosas que realmente nos gustan; y, por otra, existe la idea, de que sentirse satisfecho es ser conformista, mientras que el espíritu crítico es más respetable, de modo que en cualquier empresa en la que el 90% de los operarios estén satisfechos y el 10% esté incómodo por la razón que sea, este último grupo será el que más ruido haga, el que más se deje notar y oír. Y, sin embargo, no hace falta esforzarse mucho para entender que si la búsqueda del bienestar es el motor de la vida, también debe serlo en el ámbito laboral<sup>4</sup>*

En relación esta línea de pensamiento, Alexander Kjerulf, considera que todos sabemos cuando nuestro trabajo nos hace felices y sobre todo, cuando nos hace infelices. Define a la felicidad en el trabajo como un sentimiento que inunda a la persona cuando hace lo que le gusta. Quienes son felices en su trabajo no sólo disfrutan más de la vida, sino también, su calidad de vida en general es mucho más alta. También sus éxitos laborales son mayores. Quienes se sienten infelices en su trabajo sufren mentalmente y además, son más propensos al estrés, la depresión y numerosas otras enfermedades.

Por otra parte, en la actualidad aparece nuevo término *happyshifter* que da cuenta de un nuevo movimiento en el mundo laboral donde el empleo no es una condena ni un sacrificio para las personas sino más bien todo lo contrario. Alejandra Aranda (2011), socia fundadora y gestora de Humanitas Executive Search define a un happyshifter como una nueva camada de profesionales para los que la autorrealización, el buen ambiente en la oficina, al compañerismo y la comodidad importan más que un salario abultado. Estos profesionales entienden el trabajo como un camino complementario para conseguir la felicidad y lo enfrentan con una actitud positiva, proactiva y llena de optimismo, buscando sentirse agradados en todos los niveles de la vida, sobre la base de tener un empleo en el

---

<sup>4</sup> PRADO, Benjamín. Esta es mi vida pero no soy yo. El país (en línea). 8 de marzo de 2012. (fecha de consulta: 28 de agosto de 2014). Disponible en: <[http://sociedad.elpais.com/sociedad/2012/03/07/vidayartes/1331144474\\_491210.html](http://sociedad.elpais.com/sociedad/2012/03/07/vidayartes/1331144474_491210.html)>.

que se esté cómodo, a gusto y en el que cada uno se sienta útil para desarrollar todas sus habilidades; en definitiva, que satisfaga a la persona que lo realiza.

En la generación Y este concepto se impone con más fuerza ya que su objetivo principal es ser feliz y están convencidos que esa es la clave que conduce al éxito. Asegura Pilar Jericó (2011), socia de InnoPersonas "Quien se encuentra en ese estado está absorto en su actividad y siente una enorme satisfacción; trabaja para ser feliz, con capacidad de realización y satisfacción personales que de ganar dinero".

Para Seligman (2011, 36), los demás son "el mejor antídoto contra los momentos difíciles de la vida, al mismo tiempo que la máxima fuente posible de bienestar". Por tanto, una vez resuelta la supervivencia inmediata del individuo, el gozar de relaciones positivas será primordial para la felicidad.

Luego de varias investigaciones Peter Warr, profesor de la Universidad de Sheffield, determinó que hay ciertas características universales que hacen que los trabajadores se sientan felices en su trabajo: la primera de ellas consiste en gestionar el contexto o el entorno donde desempeñan su trabajo. Es decir, que no sólo es importante que el trabajador tenga un buen jefe o buenos compañeros, sino que además éste tiene que participar activamente, esforzándose, por convivir armónicamente con ellos. Favoreciendo nuestras relaciones sociales en el trabajo, favoreceremos lo que el trabajo nos proporcionará en el plano emocional (Warr, 2013)

En referencia al ámbito estricto de nuestras tareas, dos de las características que influirán en la felicidad son la autonomía de las personas para desarrollar el trabajo (llevando a cabo un diálogo fructífero con los superiores) y la posibilidad de aprender cosas nuevas, realizándose personalmente.

## **2.5 Felicidad, Realización Personal y Reconocimiento**

Acudiendo nuevamente a los resultados arrojados por la investigación realizada por Great Place to Work en la Argentina. Destacamos que, el 43% de los entrevistados manifestaron eligió, como el principal motivo por el cual una persona permanece en su empresa, la posibilidad de crecimiento y el desarrollo profesional. Se encuentra esta tendencia en los jóvenes, quienes quieren garantías de que podrán aprender, adquirir

nuevas habilidades y crecer. Esto no significa que quieran crecer en el organigrama de la compañía: de hecho, no les interesa. (Omar Gennari, CEO de la consultora. 2014).

*Andres Hatum (2014) explica, "La generación Y no soporta la rutina, y rota rápido. La permanencia en los puestos de trabajo a nivel global pasó de cinco a dos años con el cambio generacional. A veces, se aseguran esa posibilidad de desarrollo comprometiendo su altruismo y la búsqueda de beneficios intangibles, como trabajar en una compañía con conciencia social, para aprovechar los planes de desarrollo más atractivos que ofrecen las empresas de energía, o tabacaleras. Esos sectores tienen serios problemas para conseguir gente joven, así que ofrecen mejores beneficios". (Como ser feliz en el trabajo. Brado. Sección Notas. Párrafo 5).*

Para el Hatum, la necesidad de un desarrollo profesional, esta primero en las prioridades para ser feliz en el trabajo. Los jóvenes que tienen entre 18 y 29 años y viven con sus padres que con parejas, o solos, se alejan de preocupaciones importantes, pero que también retrasan su maduración. En muchos casos, el plan de vida es disperso, en parte porque tienen una incentivación permanente a hacer cosas nuevas. Tienen muy idealizado el lugar de trabajo, y cuando se reciben no saben qué hacer.

En su obra "La auténtica felicidad", Seligman (2003) identificaba los tres pilares de la felicidad: la vida placentera, la vida involucrada, y la vida con significado y decía que la verdadera felicidad deriva de la identificación y el cultivo de las fortalezas más importantes de la persona y de su uso cotidiano en el trabajo, el amor, el ocio y la educación de los hijos. Con su definición aportaba una perspectiva positiva del trabajo con una relación directa con la satisfacción de las necesidades del hombre.

Para el autor *Flourish* (cuya traducción es "Florecer") es "la verdadera felicidad en su doble vertiente: hedónica (placer) y eudaimónica (realización)". La actualización de la visión de Seligman (2011) a través de su teoría del bienestar (well-being), plantea los cinco elementos que conforman el constructo del bienestar: emociones positivas (positive emotions), compromiso (engagement), significado (meaning), relaciones positivas (positive relationship) y orientación al logro (accomplishment). Estos cinco elementos son presentados bajo el acrónimo PERMA. En este nuevo planteamiento se mantiene la relación estrecha entre trabajo y bienestar, ya que mantiene la importancia de las emociones positivas, el compromiso y el significado. Y además, tanto las relaciones interpersonales positivas, como el establecimiento y superación de retos, son elementos que tienen una gran relación con la actividad laboral, por lo que el trabajo, de nuevo, vuelve a ser un ámbito fundamental de realización y desarrollo personal, y en definitiva, un espacio para ser más feliz.

En definitiva, los entornos laborales que favorezcan las relaciones y emociones positivas, la implicación y el compromiso a través del significado que tiene para nosotros nuestro cometido, y al mismo tiempo planteen retos en la utilización de las competencias de las personas que conforman la organización, contribuirán a la felicidad de sus trabajadores y esto mejorará la capacidad para competir y en consecuencia para aproximarse a la ansiada sostenibilidad.

Al respecto, Álvarez Nobell y Muñiz Velázquez (2013) explican que la percepción de valor debe ser mutua (tanto para la persona como para la organización). En este sentido, el reconocimiento formal, si bien no debe ser condición sine qua non; es muy importante. Este estado de fidelización se puede reconocer en: la lealtad, las actitudes y el compromiso del público interno. La lealtad supone un contrato moral y tácito que se pone de manifiesto en la relación con la organización y los beneficios (no sólo económicos o materiales) que de ella se obtiene y las perspectivas de continuidad. El compromiso resulta la más clara manifestación de pertenencia e implicación en la organización. Además del componente de responsabilidad, el compromiso viene motivado por una clara visualización de oportunidad para la realización y desarrollo personal, profesional. Es una dimensión asociada a un estado pleno de felicidad, ajeno a circunstancialidades y coyunturas. Es sin duda también, una apuesta de futuro que conlleva un conjunto de expectativas y necesidades que deben objetivarse para poder ser gestionadas.

Una perspectiva combinada indica que la evidencia es cada vez mayor acerca del efecto moderador de la personalidad en la relación entre el trabajo y la felicidad: las características del trabajo pueden tener un mayor o menor impacto en función de ciertos rasgos de personalidad.<sup>5</sup>

Por ejemplo, Kahn, Wolfe, Quinn y Snoek (1964) y Keenan y McBain (1979) mostraron que la correlación entre la ambigüedad de rol y ciertos aspectos de la felicidad difería en función de la tolerancia a la ambigüedad. En el estudio de Vroom (1959) se halló que la correlación entre autonomía y satisfacción dependía del nivel de autoritarismo y preferencia por la independencia de los trabajadores. Las moderaciones de este tipo también se han encontrado en relación con las preferencias de los trabajadores (una forma de juicio de valor) por determinadas características de trabajo.

---

5 WARR, P. Fuentes de felicidad e infelicidad en el trabajo: una perspectiva combinada. (Spanish). : Sources of happiness and unhappiness in the workplace: A combined perspective. (English). Revista de Psicología del Trabajo y de Las Organizaciones. 29, 3, 99-106, Dec. 2013.

Las personas que más valoran una característica concreta de su trabajo tienen más probabilidades de verse afectados por el grado en que la misma está presente o ausente (Rice, Gentile y McFarlin, 1991). Este patrón también se ha demostrado para conjuntos de características, en los que las preferencias han sido operativizadas como “necesidad de autorrealización”. La mayoría de las investigaciones han confirmado que las correlaciones entre las características relevantes de un trabajo y la satisfacción laboral son mayores para las personas con una elevada “necesidad de autorrealización” (Loher, Noe, Moeller y Fitzgerald, 1985).

Es probable que este efecto moderador sea mayor para las características ambientales que se valoran en distinta medida por diferentes personas, es decir, aquellas características que muestran variación entre personas. Se espera que las características disposicionales también afecten a la linealidad de las relaciones entre las características laborales y la felicidad.

## **2.6 Felicidad y Estabilidad**

Uno de los principales argumentos que se dan para explicar la variación que se observa en la conducta humana es que, esta conducta, está determinada solo parcialmente por el tipo de necesidad o de motivación que se tienen como miembros de la especie humana. El estado emocional en el cual se encuentre cualquier ser humano es trascendental cuando se trata de desempeñar funciones laborales<sup>6</sup>.

Las emociones positivas que genera un trabajador, reflejan la estimulación que se puede alcanzar en lo laboral y esto a su vez, tiene un impacto favorable para cualquier compañía, logrando en el empleado oportunidades de satisfacción, de investigación y el desarrollo de sus capacidades, apoyo social y una sensación de identidad.

El significado de la palabra estabilidad será enfocado a la estabilidad personal, aquella que siempre busca alcanzar cualquier individuo, como reflejo de la tranquilidad y calma interna que externa su persona. Sin embargo, también es importante conocer el concepto técnico, se menciona como un agente necesita tiempo para iniciarse en una función nueva y llegar a desempeñarla bien, admitiendo que esté dotado de las aptitudes necesarias.

---

<sup>6</sup> Vázquez Solís, S., Hernández Contreras, F. y Rodríguez Herrera, J.: "Correlación del estado emocional con la estabilidad laboral", en Contribuciones a la Economía, 30-0814, en [www.eumed.net/ce/2013/satisfaccion-laboral.html](http://www.eumed.net/ce/2013/satisfaccion-laboral.html)

En cuanto a la estabilidad laboral se podría definir como el derecho que tiene el trabajador para conservar su puesto en su trabajo, si no incurre en faltas previamente determinadas. Esta estabilidad tiende a dar de manera permanente una relación de trabajo donde la disolución de la misma dependerá de la voluntad del trabajador y solo por excepción de la del empleador o de las causas que hagan imposible su continuación.

El personal que integra empresas prósperas, es estable y el de empresas en bancarrota es inestable: la inestabilidad es a la vez causa y consecuencia de las malas situaciones. Sin embargo, los cambios de personal son inevitables: edad, enfermedad, retiro, muerte, que perturban la constitución del cuerpo social.

Indudablemente, la estabilidad laboral garantiza los ingresos del trabajador en forma directa, lo que permite satisfacer las necesidades del núcleo familiar y garantizar los ingresos de la empresa, ya que trabajadores adiestrados y expertos e integrados, brindan altos índices de producción y productividad, lo cual con lleva beneficios para ambos, así como el desarrollo orgánico-económico-social, con la intención de lograr la armonía y la paz social y laboral.

Garantizar la estabilidad laboral de los empleados ha sido una de las consignas más importantes que han enarbolado juristas, laboristas, sindicalistas y políticos desde que se comprendió la importancia social que posee y otorga el trabajo como fuente de ingresos y garante de la economía familiar e individual.

Según un estudio publicado en la revista Social Indicators Research (Investigación de Indicadores Sociales), especializada en análisis sobre calidad de vida, existe un fuerte vínculo entre la densidad sindical y la satisfacción de vida de los ciudadanos. La investigación, de tres académicos norteamericanos, se desarrolló en Estados Unidos, Australia, Canadá, Finlandia, Francia, Alemania, Gran Bretaña, Italia, Japón, Holanda, Noruega, España, Suecia y Suiza.

Los entrevistados destacaron que los sindicatos incrementan la seguridad del empleo (sobre todo en casos de despidos sorpresivos), la negociación colectiva, y el fortalecimiento de redes sociales, lo cual disminuye el aislamiento de cada trabajador. El impacto de la



acción de los sindicatos en el bienestar subjetivo se extiende a la sociedad en general, pues los países con más alta sindicalización mostraron más mayores tasas de felicidad.<sup>7</sup>

En la historia, las organizaciones sindicales han defendido la seguridad social, y la salud y educación pública; lo cual mejoró el ambiente económico y social de las naciones en procesos de industrialización. Sin embargo, en el último tiempo, la ideología de la competencia y del éxito individual expresado en las propuestas de ahorro individual, frente al desmonte de los sistemas de protección social; modificaron la cultura dominante.

Entonces, en este nuevo contexto global, la mayoría de los estudios reconocen que se ha producido una fuerte concentración del ingreso a la vez que se han desmantelado gran parte de los sistemas de solidaridad social y los salarios han disminuido su participación en el ingreso. El trabajo precario aumenta y la estabilidad ha dado paso a las formas de contratación temporal con el argumento del carácter cíclico de la economía; sin que existan programas de seguro de desempleo.

## **2.7 Felicidad y Flexibilidad (balance vida personal y laboral)**

Observando a las diferentes generaciones, encontramos que la generación Y resuelve la felicidad en el trabajo corriéndolo como eje central de su vida. Para ellos los amigos, las redes sociales, el tiempo libre, compartir experiencias, viajar son tanto o más importantes que trabajar.

Esto hace que tengan menos miedo a perder un puesto, pero también menos compromiso. La respuesta a los porqué y para qué, siempre que la reciban, los libera y los enfoca en un trabajo que de otra manera no valorarían tanto.

Define Hatum en su libro Yrrupción (2014): "Realista es el adjetivo que mejor describe a esta nueva fuerza laboral. Apuntan a integrar el trabajo y la vida, no solo a equilibrarlos, lo que podría no ser suficiente para ellos. Sus diversas actividades, entre las cuales el trabajo es una, requieren incluir el trabajo y el lugar de trabajo en los aspectos no laborales de su vida. Uno de los modos en que la integración vida-trabajo se evidencia claramente es la exigencia por parte de los jóvenes de que las empresas les permitan usar su propia tecnología.

---

<sup>7</sup> Cárdenas Lesmes, R. M. (2010). Sindicatos y felicidad. Portafolio, Retrieved from [www.search.proquest.com/docview/759676085?accountid=147831](http://www.search.proquest.com/docview/759676085?accountid=147831)

Por otro lado, la consultora StaffRH, Verónica Contin advierte que no se debe confundir ser un *happyshifter* con hacer lo que se quiere para ser feliz en el trabajo<sup>8</sup>. La experta en selección de personal coincide con la mayoría de los profesionales, en el bienestar al cual suelen referirse tiene que ver con un balance entre vida personal y laboral, donde puedan brindar un tiempo a su familia sin necesidad de "vivir para trabajar".

Es importante destacar que, las empresas que son elegidas como las mejores para trabajar priorizan el bienestar emocional de sus colaboradores, señala la consultora en Recursos Humanos Alejandra Salinas, socia de Alejandra Salinas & Asociados. Esto incluye la comunicación abierta y transparente entre directivos y subordinados, programas de bienestar, deportes y cuidado de la salud, capacitación y desarrollo profesional, y el equilibrio entre vida personal y profesional, enumera.<sup>9</sup>

Estos aspectos son especialmente valorados por las nuevas generaciones, quienes, ante la decisión de tomar o cambiar un trabajo, asignan más importancia a la flexibilidad horaria y a las posibilidades de seguir capacitándose, que a la remuneración. Son capaces de resignar un mayor salario por un mejor clima de trabajo y la posibilidad de hacer actividades extra laborales como asistir a cursos y participar en programas de Responsabilidad Social, apunta Mariela Sporn, creadora de RealRef, un sitio web donde los empleados comparten y piden referencias sobre el clima interno en las compañías.

## 2.8 Felicidad y Vocación Profesional

Es fundamental aclarar que, no todo trabajo es una profesión en el sentido pleno, ya que hay una serie de requisitos que la distinguen y legitiman como tal. Uno de los elementos que caracterizan a la profesión es la vocación ya que no está centrada en el

---

<sup>8</sup> NOVOA, Cecilia. ¿Es feliz en su trabajo? Tal vez usted sea un happyshifter y todavía no lo sabe. Iprofesional (en línea). 8 de junio de 2011. (fecha de consulta 25 de agosto de 2014). Disponible en: <<http://www.iprofesional.com/notas/116972-Es-feliz-en-su-trabajo-Tal-vez-usted-sea-un-happyshifter-y-todava-no-lo-sabe>>.

<sup>9</sup>EL CRONISTA.COM. Invertir en felicidad paga sus dividendos. El Cronista (en línea). 15 de agosto de 2014. (fecha de consulta: 30 de agosto de 2014). Disponible en: <<http://www.cronista.com/management/Invertir-en-felicidad-laboral-paga-sus-dividendos-20110815-0029.html>>.

hacer, es decir, en la tecnificación del trabajo; está montada en el obrar que vincula saber, poder y querer, es aquí que surge la voluntad del ser humano<sup>10</sup>.

Los términos carrera, puesto y vocación suelen utilizarse como sinónimos, sin embargo, en esencia, resultan ser términos con significados distintos. El puesto de trabajo es aquello que la persona asume como forma de ganarse la vida. Por el contrario, la profesión conceptualiza al trabajo como trayectoria prolongada a lo largo de la vida laboral. Y, finalmente, está la vocación, que implica al profesionista en su trabajo.

Lo primero y fundamental que obtiene un trabajador que concibe su trabajo como puesto es el salario, ya que tiene una dimensión económica, que es lo que le permite ganarse la vida. El trabajo tiene además una importante dimensión social, se hace con otros y para otros. Cuando el trabajo se ve y se vive como vocación, la labor de la persona se convierte en algo inseparable de su vida. El profesional con vocación vive para su profesión y no sólo de su profesión y eso es lo que lo hace más feliz.

El ser humano cuando se dedica a su profesión con sentido vocacional, la convierte en un modo de ser y de vivir, se dedica a prestar el servicio que esta profesión tiene como propio. El profesional con vocación profesa ejercer y prestar un servicio con dedicación, y competencia acorde con los estándares de calidad que caben esperar. Así la vocación implica dedicación a la profesión como tarea central de la vida de quien la ejerce. El profesional se entrega como respuesta a un llamado que otorga sentido a su vida.

---

<sup>10</sup> MALDONADO DE LOZADA, Verónica, ARREDONDO FLORINA, Guadalupe, DE LA GARSA, Jorge. El propósito de la Vida y la Experiencia Profesional en el Alumno. Septiembre 2010. (fecha de consulta 30 de agosto de 2014). Disponible en: <[www.scielo.org.ve/scielo.php?pid=S1316-00872010000200011&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.org.ve/scielo.php?pid=S1316-00872010000200011&script=sci_arttext)>.

### CAPITULO 3

#### 1. ¿Eres feliz en tu trabajo?

**Tabla N° 1.**  
**Felicidad en el Trabajo. Resultado General.**

Respuestas	Respuestas generales	% general
SI	270	74%
NO	95	26%
<b>Total</b>	<b>365</b>	<b>100%</b>

**Tabla N° 1.1.**  
**Felicidad en el Trabajo. Resultado por edades.**

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	SI	270	171	75%	63%
	NO	95	58	25%	61%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	229	100%	63%
De 30 a 40 años	SI	270	54	67%	20%
	NO	95	27	33%	28%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	81	100%	22%
De 40 a 50 años	SI	270	15	68%	6%
	NO	95	7	32%	7%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	22	100%	6%
Más de 50 años	SI	270	30	91%	11%
	NO	95	3	9%	3%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	33	100%	9%

**Tabla N° 1.2.**  
**Felicidad en el Trabajo. Resultado por género.**

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Femenino	SI	270	187	76%	69%
	NO	95	58	24%	61%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	245	100%	67%
Masculino	SI	270	83	69%	31%
	NO	95	37	31%	39%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	120	100%	33%

**Tabla N°1.3.**  
**Felicidad en el Trabajo. Resultado por nivel de estudio.**

Niveles de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo <sup>11</sup>	% sobre respuestas generales <sup>12</sup>
Secundario Incompleto	SI	270	7	78%	3%
	NO	95	2	22%	2%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	9	100%	2%
Secundario Completo	SI	270	15	63%	6%
	NO	95	9	38%	9%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	24	100%	7%
Terciario Incompleto	SI	270	13	76%	5%
	NO	95	4	24%	4%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	17	100%	5%
Terciario en curso	SI	270	5	83%	2%
	NO	95	1	17%	1%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	6	100%	2%
Terciario completo	SI	270	24	75%	9%
	NO	95	8	25%	8%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	32	100%	9%
Universitario incompleto	SI	270	20	69%	7%
	NO	95	9	31%	9%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	29	100%	8%
Universitario en curso	SI	270	114	75%	42%
	NO	95	39	25%	41%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	153	100%	42%
Universitario Completo	SI	270	57	76%	21%
	NO	95	18	24%	19%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	75	100%	21%
Postgrado	SI	270	15	75%	6%
	NO	95	5	25%	5%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	20	100%	5%

<sup>11</sup> El % sobre grupo es calculado por la división entre la cantidad de respuestas de la opción y el total de personas que tiene ese grupo.

<sup>12</sup> El % sobre respuestas generales es calculado por la división entre la cantidad de respuestas de la opción y el total de respuestas en esa opción (resultado general).

**Tabla N°1.4.**  
**Felicidad en el Trabajo. Resultado por empresa empleadora.**

Tipo de empresa empleadora	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Multinacional	SI	270	93	72%	34%
	NO	95	37	28%	39%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	130	100%	36%
Nacional	SI	270	73	68%	27%
	NO	95	35	32%	37%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	108	100%	30%
Pyme	SI	270	52	83%	19%
	NO	95	11	17%	12%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	63	100%	17%
Independiente	SI	270	52	81%	19%
	NO	95	12	19%	13%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	64	100%	18%

**Tabla N°1.5.**  
**Felicidad en el Trabajo. Resultado por área de trabajo.**

Áreas de trabajo	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Administración	SI	270	35	70%	13%
	NO	95	15	30%	16%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	50	100%	14%
Call Center	SI	270	15	56%	6%
	NO	95	12	44%	13%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	27	100%	7%
Comercio Exterior	SI	270	7	58%	3%
	NO	95	5	42%	5%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	12	100%	3%
Comunicación	SI	270	5	71%	2%
	NO	95	2	29%	2%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	7	100%	2%
Contable	SI	270	8	80%	3%
	NO	95	2	20%	2%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	10	100%	3%
Diseño	SI	270	7	100%	3%
	NO	95	0	0%	0%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	7	100%	2%

**Tabla N° 1.5.1.**

**Felicidad en el Trabajo. Resultado por área de trabajo.**

Áreas de trabajo	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Educación	SI	270	13	81%	5%
	NO	95	3	19%	3%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	16	100%	4%
Finanzas	SI	270	19	73%	7%
	NO	95	7	27%	7%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	26	100%	7%
Ingeniería	SI	270	6	75%	2%
	NO	95	2	25%	2%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	8	100%	2%
Legales	SI	270	12	92%	4%
	NO	95	1	8%	1%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	13	100%	4%
Logística	SI	270	6	67%	2%
	NO	95	3	33%	3%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	9	100%	2%
Marketing	SI	270	9	90%	3%
	NO	95	1	10%	1%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	10	100%	3%
Oficio	SI	270	7	88%	3%
	NO	95	1	13%	1%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	8	100%	2%
Producción	SI	270	4	67%	1%
	NO	95	2	33%	2%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	6	100%	2%
Recursos Humanos	SI	270	43	84%	16%
	NO	95	8	16%	8%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	51	100%	14%
Secretaria	SI	270	8	89%	3%
	NO	95	1	11%	1%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	9	100%	2%
Ventas	SI	270	27	68%	10%
	NO	95	13	33%	14%
	<b>Total</b>	<b>365</b>	40	100%	11%

2. En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?

Tabla N°2.  
Importancia de conseguir un empleo. Resultados Generales.

Respuestas	Respuestas generales	% general
Es importante, pero no determinante	226	54%
Es completamente esencial	162	39%
No, no influye en mi Felicidad personal	27	7%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

Tabla N°2.1.  
Importancia de conseguir un empleo. Resultados de empleados y desempleados.

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Trabaja</b>	Es importante, pero no determinante	226	200	55%	88%
	Es completamente esencial	162	141	39%	87%
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	24	7%	89%
	<b>Total</b>	415	365	100%	88%
<b>No Trabaja</b>	Es importante, pero no determinante	226	26	52%	12%
	Es completamente esencial	162	21	42%	13%
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	3	6%	11%
	<b>Total</b>	415	50	100%	12%



**Tabla N° 2.2.**  
**Importancia de conseguir un empleo. Resultados por edades.**

<b>Edades</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>De 20 a 30 años</b>	Es importante, pero no determinante	226	151	<b>55%</b>	<b>67%</b>
	Es completamente esencial	162	108	<b>39%</b>	<b>67%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	15	<b>5%</b>	<b>56%</b>
	<b>Total</b>	415	274	100%	66%
<b>De 30 a 40 años</b>	Es importante, pero no determinante	226	48	<b>57%</b>	<b>21%</b>
	Es completamente esencial	162	30	<b>36%</b>	<b>19%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	6	<b>7%</b>	<b>22%</b>
	<b>Total</b>	415	84	100%	20%
<b>De 40 a 50 años</b>	Es importante, pero no determinante	226	12	<b>52%</b>	<b>5%</b>
	Es completamente esencial	162	8	<b>35%</b>	<b>5%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	3	<b>13%</b>	<b>11%</b>
	<b>Total</b>	415	23	100%	6%
<b>Más de 50 años</b>	Es importante, pero no determinante	226	15	<b>44%</b>	<b>7%</b>
	Es completamente esencial	162	16	<b>47%</b>	<b>10%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	3	<b>9%</b>	<b>11%</b>
	<b>Total</b>	415	34	100%	8%

**Tabla N°2.3.**  
**Importancia de conseguir un empleo. Resultados por genero.**

<b>Genero</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Femenino</b>	Es importante, pero no determinante	226	160	<b>57%</b>	<b>71%</b>
	Es completamente esencial	162	107	<b>38%</b>	<b>66%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	16	<b>6%</b>	<b>59%</b>
	<b>Total</b>	415	283	100%	68%
<b>Masculino</b>	Es importante, pero no determinante	226	66	<b>50%</b>	<b>29%</b>
	Es completamente esencial	162	55	<b>42%</b>	<b>34%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	11	<b>8%</b>	<b>41%</b>
	<b>Total</b>	415	132	100%	32%

**Tabla N° 2.4.**  
**Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio.**

<b>Nivel de Estudio</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Secundario Incompleto</b>	Es importante, pero no determinante	226	6	<b>60%</b>	<b>3%</b>
	Es completamente esencial	162	3	<b>30%</b>	<b>2%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	1	<b>10%</b>	<b>4%</b>
	<b>Total</b>	415	10	100%	2%
<b>Secundario Completo</b>	Es importante, pero no determinante	226	12	<b>40%</b>	<b>5%</b>
	Es completamente esencial	162	13	<b>43%</b>	<b>8%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	5	<b>17%</b>	<b>19%</b>
	<b>Total</b>	415	30	100%	7%
<b>Terciario Incompleto</b>	Es importante, pero no determinante	226	9	<b>53%</b>	<b>4%</b>
	Es completamente esencial	162	7	<b>41%</b>	<b>4%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	1	<b>6%</b>	<b>4%</b>
	<b>Total</b>	415	17	100%	4%
<b>Terciario en curso</b>	Es importante, pero no determinante	226	5	<b>71%</b>	<b>2%</b>
	Es completamente esencial	162	1	<b>14%</b>	<b>1%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	1	<b>14%</b>	<b>4%</b>
	<b>Total</b>	415	7	100%	2%

**Tabla N° 2.4.1.**

**Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio.**

<b>Nivel de estudio</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Terciario Completo</b>	Es importante, pero no determinante	226	20	<b>63%</b>	<b>9%</b>
	Es completamente esencial	162	10	<b>31%</b>	<b>6%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	2	<b>6%</b>	<b>7%</b>
	<b>Total</b>	415	32	100%	8%
<b>Universitario Incompleto</b>	Es importante, pero no determinante	226	17	<b>52%</b>	<b>8%</b>
	Es completamente esencial	162	14	<b>42%</b>	<b>9%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	2	<b>6%</b>	<b>7%</b>
	<b>Total</b>	415	33	100%	8%
<b>Universitario en curso</b>	Es importante, pero no determinante	226	101	<b>53%</b>	<b>45%</b>
	Es completamente esencial	162	80	<b>42%</b>	<b>49%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	8	<b>4%</b>	<b>30%</b>
	<b>Total</b>	415	189	100%	46%

**Tabla N° 2.4.2.**  
**Importancia de conseguir un empleo. Resultados por nivel de estudio.**

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Universitario Completo</b>	Es importante, pero no determinante	226	48	<b>62%</b>	<b>21%</b>
	Es completamente esencial	162	22	<b>29%</b>	<b>14%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	7	<b>9%</b>	<b>26%</b>
	<b>Total</b>	415	77	100%	19%
<b>Postgrado</b>	Es importante, pero no determinante	226	8	<b>40%</b>	<b>4%</b>
	Es completamente esencial	162	12	<b>60%</b>	<b>7%</b>
	No, no influye en mi Felicidad personal	27	0	<b>0%</b>	<b>0%</b>
	<b>Total</b>	415	20	100%	5%

### 3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

Tabla N°3.  
Mayor cargo y salario. Resultados Generales.

Respuestas	Respuestas generales	% general
SI	187	45%
NO	228	55%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

Tabla N°3.1.  
Mayor cargo y salario. Resultados de empleados y desempleados.

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Trabaja	SI	187	159	44%	85%
	NO	228	206	56%	90%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>365</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b>
No Trabaja	SI	187	28	56%	15%
	NO	228	22	44%	10%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>12%</b>

Tabla N°3.2.  
Mayor cargo y salario. Resultados por edades.

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	SI	187	130	47%	70%
	NO	228	144	53%	63%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>274</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>
De 30 a 40 años	SI	187	31	37%	17%
	NO	228	53	63%	23%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>84</b>	<b>100%</b>	<b>20%</b>
De 40 a 50 años	SI	187	8	35%	4%
	NO	228	15	65%	7%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>6%</b>
Más de 50 años	SI	187	18	53%	10%
	NO	228	16	47%	7%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>

Tabla N°3.3.  
Mayor cargo y salario. Resultados por genero

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Femenino	SI	187	118	42%	63%
	NO	228	165	58%	72%
	<b>Total</b>	415	283	100%	68%
Masculino	SI	187	69	52%	37%
	NO	228	63	48%	28%
	<b>Total</b>	415	132	100%	32%

Tabla N°3.4.  
Mayor cargo y salario. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Secundario Incompleto	SI	187	4	40%	2%
	NO	228	6	60%	3%
	<b>Total</b>	415	10	100%	2%
Secundario Completo	SI	187	17	57%	9%
	NO	228	13	43%	6%
	<b>Total</b>	415	30	100%	7%
Terciario Incompleto	SI	187	5	29%	3%
	NO	228	12	71%	5%
	<b>Total</b>	415	17	100%	4%
Terciario en curso	SI	187	5	71%	3%
	NO	228	2	29%	1%
	<b>Total</b>	415	7	100%	2%
Terciario Completo	SI	187	14	44%	7%
	NO	228	18	56%	8%
	<b>Total</b>	415	32	100%	8%
Universitario Incompleto	SI	187	15	45%	8%
	NO	228	18	55%	8%
	<b>Total</b>	415	33	100%	8%
Universitario en curso	SI	187	95	50%	51%
	NO	228	94	50%	41%
	<b>Total</b>	415	189	100%	46%

Tabla N° 3.4.1.

Mayor cargo y salario. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Universitario Completo	SI	187	27	35%	14%
	NO	228	50	65%	22%
	<b>Total</b>	415	77	100%	19%
Postgrado	SI	187	5	25%	3%
	NO	228	15	75%	7%
	<b>Total</b>	415	20	100%	5%

Tabla N° 3.5.

Mayor cargo y salario. Resultados por empresa empleadora.

Empresa empleadora	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Multinacional	SI	187	51	39%	27%
	NO	228	79	61%	35%
	<b>Total</b>	415	130	100%	31%
Nacional	SI	187	44	41%	24%
	NO	228	64	59%	28%
	<b>Total</b>	415	108	100%	26%
Pyme	SI	187	31	49%	17%
	NO	228	32	51%	14%
	<b>Total</b>	415	63	100%	15%
Independiente	SI	187	33	52%	18%
	NO	228	31	48%	14%
	<b>Total</b>	415	64	100%	15%



4. ¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?

Tabla N° 4.

Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados Generales.

Respuestas	Respuestas generales	% general
SI	95	23%
NO	320	77%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

Tabla N° 4.1.

Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados.

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Trabaja	SI	95	88	24%	93%
	NO	320	277	76%	87%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>365</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b>
No Trabaja	SI	95	7	14%	7%
	NO	320	43	86%	13%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>12%</b>

Tabla N° 4.2.

Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por edades.

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	SI	95	47	17%	49%
	NO	320	227	83%	71%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>274</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>
De 30 a 40 años	SI	95	31	37%	33%
	NO	320	53	63%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>84</b>	<b>100%</b>	<b>20%</b>
De 40 a 50 años	SI	95	7	30%	7%
	NO	320	16	70%	5%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>6%</b>
Más de 50 años	SI	95	10	29%	11%
	NO	320	24	71%	8%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>

Tabla N°4.3.  
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por genero.

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Femenino	SI	95	69	24%	73%
	NO	320	214	76%	67%
	<b>Total</b>	415	283	100%	68%
Masculino	SI	95	26	20%	27%
	NO	320	106	80%	33%
	<b>Total</b>	415	132	100%	32%

Tabla N°4.4 .  
Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Secundario Incompleto	SI	95	1	10%	1%
	NO	320	9	90%	3%
	<b>Total</b>	415	10	100%	2%
Secundario Completo	SI	95	8	27%	8%
	NO	320	22	73%	7%
	<b>Total</b>	415	30	100%	7%
Terciario Incompleto	SI	95	7	41%	7%
	NO	320	10	59%	3%
	<b>Total</b>	415	17	100%	4%
Terciario en curso	SI	95	4	57%	4%
	NO	320	3	43%	1%
	<b>Total</b>	415	7	100%	2%
Terciario Completo	SI	95	12	38%	13%
	NO	320	20	63%	6%
	<b>Total</b>	415	32	100%	8%
Universitario Incompleto	SI	95	4	12%	4%
	NO	320	29	88%	9%
	<b>Total</b>	415	33	100%	8%
Universitario en curso	SI	95	27	14%	28%
	NO	320	162	86%	51%
	<b>Total</b>	415	189	100%	46%
Universitario Completo	SI	95	28	36%	29%
	NO	320	49	64%	15%
	<b>Total</b>	415	77	100%	19%

Tabla N° 4.4.1 .

Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Postgrado	SI	95	11	55%	12%
	NO	320	9	45%	3%
	<b>Total</b>	415	20	100%	5%

Tabla N° 4.5 .

Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados por empresa empleadora.

Empresa empleadora	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Multinacional	SI	95	27	21%	28%
	NO	320	103	79%	32%
	<b>Total</b>	415	130	100%	31%
Nacional	SI	95	29	27%	31%
	NO	320	79	73%	25%
	<b>Total</b>	415	108	100%	26%
Pyme	SI	95	13	21%	14%
	NO	320	50	79%	16%
	<b>Total</b>	415	63	100%	15%
Independiente	SI	95	19	30%	20%
	NO	320	45	70%	14%
	<b>Total</b>	415	64	100%	15%

5. ¿Crees que ser feliz en plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?

Tabla N°5.  
Felicidad y Productividad. Resultados Generales.

Respuestas	Respuestas generales	% general
SI	406	98%
NO	9	2%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

Tabla N°5.1.  
Felicidad y Productividad. Resultados por empleados y desempleados.

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Trabaja	SI	406	358	98%	88%
	NO	9	7	2%	78%
	<b>Total</b>	415	365	100%	88%
No Trabaja	SI	406	48	96%	12%
	NO	9	2	4%	22%
	<b>Total</b>	415	50	100%	12%

Tabla N°5.2.  
Felicidad y Productividad. Resultados por edades.

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	SI	406	271	99%	67%
	NO	9	3	1%	33%
	<b>Total</b>	415	274	100%	66%
De 30 a 40 años	SI	406	80	95%	20%
	NO	9	4	5%	44%
	<b>Total</b>	415	84	100%	20%
De 40 a 50 años	SI	406	23	100%	6%
	NO	9	0	0%	0%
	<b>Total</b>	415	23	100%	6%
Más de 50 años	SI	406	32	94%	8%
	NO	9	2	6%	22%
	<b>Total</b>	415	34	100%	8%

Tabla N°5.3.  
Felicidad y Productividad. Resultados por genero.

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Femenino	SI	406	280	99%	69%
	NO	9	3	1%	33%
	<b>Total</b>	415	283	100%	68%
Masculino	SI	406	126	95%	31%
	NO	9	6	5%	67%
	<b>Total</b>	415	132	100%	32%

Tabla N°5.4.  
Felicidad y Productividad. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Secundario Incompleto	SI	406	10	100%	2%
	NO	9	0	0%	0%
	<b>Total</b>	415	10	100%	2%
Secundario Completo	SI	406	28	93%	7%
	NO	9	2	7%	22%
	<b>Total</b>	415	30	100%	7%
Terciario Incompleto	SI	406	16	94%	4%
	NO	9	1	6%	11%
	<b>Total</b>	415	17	100%	4%
Terciario en curso	SI	406	7	100%	2%
	NO	9	0	0%	0%
	<b>Total</b>	415	7	100%	2%
Terciario Completo	SI	406	31	97%	8%
	NO	9	1	3%	11%
	<b>Total</b>	415	32	100%	8%
Universitario Incompleto	SI	406	33	100%	8%
	NO	9	0	0%	0%
	<b>Total</b>	415	33	100%	8%
Universitario en curso	SI	406	184	97%	45%
	NO	9	5	3%	56%
	<b>Total</b>	415	189	100%	46%
Universitario Completo	SI	406	77	100%	19%
	NO	9	0	0%	0%
	<b>Total</b>	415	77	100%	19%

**Tabla N°5.4.1.**  
**Felicidad y Productividad. Resultados por nivel de estudio.**

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Postgrado	SI	406	20	100%	5%
	NO	9	0	0%	0%
	<b>Total</b>	415	20	100%	5%

**Tabla N°5.5.**  
**Felicidad y Productividad. Resultados por empresa empleadora.**

Empresa empleadora	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Multinacional	SI	406	128	98%	32%
	NO	9	2	2%	22%
	<b>Total</b>	415	130	100%	31%
Nacional	SI	406	106	98%	26%
	NO	9	2	2%	22%
	<b>Total</b>	415	108	100%	26%
Pyme	SI	406	61	97%	15%
	NO	9	2	3%	22%
	<b>Total</b>	415	63	100%	15%
Independiente	SI	406	63	98%	16%
	NO	9	1	2%	11%
	<b>Total</b>	415	64	100%	15%

**6. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?**

**Tabla N°6.**  
**Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados Generales.**

<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% general</b>
Buen Ambiente o Compañerismo	329	18,2%
Disfrutar del Trabajo	279	15,4%
Reconocimiento	237	13,1%
Realizarme Personalmente	196	10,8%
Mejor Sueldo	178	9,8%
Estabilidad/ Tener Trabajo	170	9,4%
Flexibilidad Laboral	144	8,0%
Coherencia En La Dirección	137	7,6%
Recursos Adecuados	115	6,4%
Tener Más Trabajo	15	0,8%
Otro	3	0,2%
<b>Total</b>	<b>1803</b>	<b>99,6%</b>

**Tabla N°6. 1.**  
**Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados.**

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Trabaja</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	290	18,4%	88,1%
	Disfrutar del Trabajo	279	245	15,6%	87,8%
	Reconocimiento	237	207	13,2%	87,3%
	Realizarme Personalmente	196	167	10,6%	85,2%
	Mejor Sueldo	178	159	10,1%	89,3%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	146	9,3%	85,9%
	Flexibilidad Laboral	144	125	7,9%	86,8%
	Coherencia En La Dirección	137	121	7,7%	88,3%
	Recursos Adecuados	115	96	6,1%	83,5%
	Tener Más Trabajo	15	14	0,9%	93,3%
	Otro	3	3	0,2%	100,0%
	<b>Total</b>		1803	1573	100%
<b>No Trabaja</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	39	17,0%	11,9%
	Disfrutar del Trabajo	279	34	14,8%	12,2%
	Reconocimiento	237	30	13,0%	12,7%
	Realizarme Personalmente	196	29	12,6%	14,8%
	Mejor Sueldo	178	19	8,3%	10,7%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	24	10,4%	14,1%
	Flexibilidad Laboral	144	19	8,3%	13,2%
	Recursos Adecuados	115	19	8,3%	16,5%
	Coherencia En La Dirección	137	16	7,0%	11,7%
	Tener Más Trabajo	15	1	0,4%	6,7%
	Otro	3	0	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>		1803	230	100%



Tabla N° 6. 2.

Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por edades.

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	Buen Ambiente o Compañerismo	329	233	19,3%	70,8%
	Disfrutar del Trabajo	279	188	15,6%	67,4%
	Reconocimiento	237	167	13,8%	70,5%
	Realizarme Personalmente	196	128	10,6%	65,3%
	Mejor Sueldo	178	120	9,9%	67,4%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	109	9,0%	64,1%
	Flexibilidad Laboral	144	102	8,4%	70,8%
	Recursos Adecuados	115	72	6,0%	62,6%
	Coherencia En La Dirección	137	79	6,5%	57,7%
	Tener Más Trabajo	15	9	0,7%	60,0%
	Otro	3	2	0,2%	66,7%
	<b>Total</b>	1803	1209	100,0%	67,1%
De 30 a 40 años	Buen Ambiente o Compañerismo	329	58	17,3%	17,6%
	Disfrutar del Trabajo	279	52	15,5%	18,6%
	Reconocimiento	237	40	11,9%	16,9%
	Realizarme Personalmente	196	43	12,8%	21,9%
	Mejor Sueldo	178	30	9,0%	16,9%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	30	9,0%	17,6%
	Flexibilidad Laboral	144	27	8,1%	18,8%
	Recursos Adecuados	115	20	6,0%	17,4%
	Coherencia En La Dirección	137	30	9,0%	21,9%
	Tener Más Trabajo	15	4	1,2%	26,7%
	Otro	3	1	0,3%	33,3%
	<b>Total</b>	1803	335	100,0%	18,6%

Tabla N°6. 2.1.

Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por edades.

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 40 a 50 años	Buen Ambiente o Compañerismo	329	15	15,5%	4,6%
	Disfrutar del Trabajo	279	13	13,4%	4,7%
	Reconocimiento	237	10	10,3%	4,2%
	Realizarme Personalmente	196	12	12,4%	6,1%
	Mejor Sueldo	178	12	12,4%	6,7%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	12	12,4%	7,1%
	Flexibilidad Laboral	144	4	4,1%	2,8%
	Recursos Adecuados	115	9	9,3%	7,8%
	Coherencia En La Dirección	137	10	10,3%	7,3%
	Tener Más Trabajo	15	0	0,0%	0,0%
	Otro	3	0	0,0%	0,0%
<b>Total</b>		1803	97	100,0%	5,4%
Más de 50 años	Buen Ambiente o Compañerismo	329	23	14,2%	7,0%
	Disfrutar del Trabajo	279	26	16,0%	9,3%
	Reconocimiento	237	20	12,3%	8,4%
	Realizarme Personalmente	196	13	8,0%	6,6%
	Mejor Sueldo	178	16	9,9%	9,0%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	19	11,7%	11,2%
	Flexibilidad Laboral	144	11	6,8%	7,6%
	Recursos Adecuados	115	14	8,6%	12,2%
	Coherencia En La Dirección	137	18	11,1%	13,1%
	Tener Más Trabajo	15	2	1,2%	13,3%
	Otro	3	0	0,0%	0,0%
<b>Total</b>		1803	162	100,0%	9,0%

**Tabla N°6. 3.**  
**Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por genero.**

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Femenino</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	234	19,2%	71,1%
	Disfrutar del Trabajo	279	180	14,8%	64,5%
	Reconocimiento	237	166	13,6%	70,0%
	Realizarme Personalmente	196	136	11,2%	69,4%
	Mejor Sueldo	178	112	9,2%	62,9%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	108	8,9%	63,5%
	Flexibilidad Laboral	144	101	8,3%	70,1%
	Recursos Adecuados	115	77	6,3%	67,0%
	Coherencia En La Dirección	137	92	7,6%	67,2%
	Tener Más Trabajo	15	11	0,9%	73,3%
	Otro	3	1	0,1%	33,3%
<b>Total</b>		1803	1218	100,0%	67,6%
<b>Masculino</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	95	16%	28,9%
	Disfrutar del Trabajo	279	99	17%	35,5%
	Reconocimiento	237	71	12%	30,0%
	Realizarme Personalmente	196	60	10%	30,6%
	Mejor Sueldo	178	66	11%	37,1%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	62	11%	36,5%
	Flexibilidad Laboral	144	43	7%	29,9%
	Recursos Adecuados	115	38	6%	33,0%
	Coherencia En La Dirección	137	45	8%	32,8%
	Tener Más Trabajo	15	4	1%	26,7%
	Otro	3	2	0%	66,7%
<b>Total</b>		1803	585	100%	32,4%

**Tabla N° 6. 4.**  
**Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.**

<b>Nivel de Estudio</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Secundario Incompleto</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	8	23,5%	2,4%
	Disfrutar del Trabajo	279	6	17,6%	2,2%
	Reconocimiento	170	5	8,8%	1,3%
	Realizarme Personalmente	178	4	5,9%	1,0%
	Mejor Sueldo	137	4	11,8%	2,2%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	237	3	14,7%	2,9%
	Flexibilidad Laboral	196	2	0,0%	0,0%
	Recursos Adecuados	115	1	2,9%	0,9%
	Coherencia En La Dirección	15	1	11,8%	2,9%
	Tener Más Trabajo	144	0	2,9%	6,7%
	Otro	3	0	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>		1803	34	100,0%
<b>Secundario Completo</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	22	19,0%	6,7%
	Disfrutar del Trabajo	170	17	13,8%	5,7%
	Reconocimiento	279	16	12,1%	5,9%
	Realizarme Personalmente	237	14	5,2%	3,1%
	Mejor Sueldo	178	12	10,3%	6,7%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	137	11	14,7%	10,0%
	Flexibilidad Laboral	115	11	6,0%	4,9%
	Recursos Adecuados	144	7	9,5%	9,6%
	Coherencia En La Dirección	196	6	9,5%	8,0%
	Tener Más Trabajo	15	0	0,0%	0,0%
	Otro	3	0	0,0%	0,0%
	<b>Total</b>		1803	116	100,0%

Tabla N° 6. 4.1.

Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Terciario Incompleto</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	14	19,4%	4,3%
	Disfrutar del Trabajo	170	10	9,7%	2,5%
	Reconocimiento	237	9	12,5%	3,8%
	Realizarme Personalmente	279	7	8,3%	3,1%
	Mejor Sueldo	178	7	9,7%	3,9%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	196	6	13,9%	5,9%
	Flexibilidad Laboral	144	6	8,3%	4,2%
	Recursos Adecuados	137	6	8,3%	5,2%
	Coherencia En La Dirección	115	6	8,3%	4,4%
	Tener Más Trabajo	15	1	1,4%	6,7%
	Otro	3	0	0,0%	0,0%
<b>Total</b>	1803	72	100,0%	4,0%	
<b>Terciario en curso</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	5	23,8%	1,5%
	Disfrutar del Trabajo	279	4	19,0%	1,4%
	Reconocimiento	196	3	4,8%	0,4%
	Realizarme Personalmente	170	2	14,3%	1,5%
	Mejor Sueldo	137	2	4,8%	0,6%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	115	2	9,5%	1,2%
	Flexibilidad Laboral	237	1	0,0%	0,0%
	Recursos Adecuados	178	1	9,5%	1,7%
	Coherencia En La Dirección	3	1	9,5%	1,5%
	Tener Más Trabajo	144	0	0,0%	0,0%
	Otro	15	0	4,8%	33,3%
<b>Total</b>	1803	21	100,0%	1,2%	

Tabla N°6. 4.2.

Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Terciario completo</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	279	26	15,3%	6,4%
	Disfrutar del Trabajo	329	21	19,0%	9,3%
	Reconocimiento	178	16	10,9%	6,3%
	Realizarme Personalmente	237	15	9,5%	6,6%
	Mejor Sueldo	170	14	11,7%	9,0%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	137	14	10,2%	8,2%
	Flexibilidad Laboral	196	13	0,0%	6,3%
	Recursos Adecuados	144	9	5,8%	7,0%
	Coherencia En La Dirección	115	8	10,2%	10,2%
	Tener Más Trabajo	15	1	0,7%	6,7%
	Otro	3	0	6,6%	0,0%
<b>Total</b>		1803	137	100,0%	7,6%
<b>Universitario incompleto</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	23	17,4%	7,0%
	Disfrutar del Trabajo	279	21	15,9%	7,5%
	Reconocimiento	178	17	11,4%	6,3%
	Realizarme Personalmente	196	16	12,1%	8,2%
	Mejor Sueldo	237	15	12,9%	9,6%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	170	14	10,6%	8,2%
	Flexibilidad Laboral	137	10	6,8%	6,3%
	Recursos Adecuados	144	9	4,5%	5,2%
	Coherencia En La Dirección	115	6	7,6%	7,3%
	Tener Más Trabajo	15	1	0,8%	6,7%
	Otro	3	0	0,0%	0,0%
<b>Total</b>		1803	132	100,0%	7,3%

Tabla N° 6. 4.3.

Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Universitario en curso	Buen Ambiente o Compañerismo	329	160	18,6%	48,6%
	Disfrutar del Trabajo	279	129	15,0%	46,2%
	Reconocimiento	237	127	14,8%	53,6%
	Realizarme Personalmente	196	96	11,1%	49,0%
	Mejor Sueldo	178	84	9,8%	47,2%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	144	75	8,5%	42,9%
	Flexibilidad Laboral	170	73	8,7%	52,1%
	Recursos Adecuados	137	54	6,3%	47,0%
	Coherencia En La Dirección	115	54	6,3%	39,4%
	Tener Más Trabajo	15	7	0,8%	46,7%
	Otro	3	2	0,2%	66,7%
<b>Total</b>		1803	861	100,0%	47,8%
Universitario completo	Buen Ambiente o Compañerismo	329	59	17,6%	17,9%
	Disfrutar del Trabajo	279	53	15,8%	19,0%
	Reconocimiento	196	44	11,9%	16,9%
	Realizarme Personalmente	237	40	13,1%	22,4%
	Mejor Sueldo	144	32	9,2%	17,4%
	Estabilidad/ Tener Trabajo	178	31	8,6%	17,1%
	Flexibilidad Laboral	170	29	9,5%	22,2%
	Recursos Adecuados	137	26	5,7%	16,5%
	Coherencia En La Dirección	115	19	7,7%	19,0%
	Tener Más Trabajo	15	3	0,9%	20,0%
	Otro	3	0	0,0%	0,0%
<b>Total</b>		1803	336	100,0%	18,6%

**Tabla N°6.4. 4.**

**Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.**

<b>Nivel de Estudio</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Postgrado</b>	Buen Ambiente o Compañerismo	329	17	<b>18,1%</b>	<b>5,2%</b>
	Disfrutar del Trabajo	279	17	<b>18,1%</b>	<b>6,1%</b>
	Reconocimiento	237	13	<b>13,8%</b>	<b>5,5%</b>
	Realizarme Personalmente	196	10	<b>10,6%</b>	<b>5,1%</b>
	Mejor Sueldo	137	10	<b>6,4%</b>	<b>3,4%</b>
	Estabilidad/ Tener Trabajo	115	8	<b>6,4%</b>	<b>3,5%</b>
	Flexibilidad Laboral	178	6	<b>6,4%</b>	<b>4,2%</b>
	Recursos Adecuados	170	6	<b>8,5%</b>	<b>7,0%</b>
	Coherencia En La Dirección	144	6	<b>10,6%</b>	<b>7,3%</b>
	Tener Más Trabajo	15	1	<b>1,1%</b>	<b>6,7%</b>
	Otro	3	0	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>
	<b>Total</b>		1803	94	100,0%



7. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?

Tabla N°7.  
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados Generales.

Respuestas	Respuestas general	% general
Estabilidad	221	53%
Felicidad	194	47%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

Tabla N°7.1.  
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Respuesta de empleados y desempleado.

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Trabaja	Estabilidad	221	192	53%	87%
	Felicidad	194	173	47%	89%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	365	100%	88%
No Trabaja	Estabilidad	221	29	58%	13%
	Felicidad	194	21	42%	11%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	50	100%	12%

Tabla N°7.2.  
Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por edades.

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	Estabilidad	221	131	48%	59%
	Felicidad	194	143	52%	74%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	274	100%	66%
De 30 a 40 años	Estabilidad	221	47	56%	21%
	Felicidad	194	37	44%	19%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	84	100%	20%
De 40 a 50 años	Estabilidad	221	18	78%	8%
	Felicidad	194	5	22%	3%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	23	100%	6%
Más de 50 años	Estabilidad	221	25	74%	11%
	Felicidad	194	9	26%	5%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	34	100%	8%

Tabla N°7.3.

Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por género.

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Femenino	Estabilidad	221	154	54%	70%
	Felicidad	194	129	46%	66%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	283	100%	68%
Masculino	Estabilidad	221	67	51%	30%
	Felicidad	194	65	49%	34%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	132	100%	32%

Tabla N°7.4.

Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Secundario Incompleto	Estabilidad	221	6	60%	3%
	Felicidad	194	4	40%	2%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	10	100%	2%
Secundario Completo	Estabilidad	221	25	83%	11%
	Felicidad	194	5	17%	3%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	30	100%	7%
Terciario Incompleto	Estabilidad	221	10	59%	5%
	Felicidad	194	7	41%	4%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	17	100%	4%
Terciario en curso	Estabilidad	221	3	43%	1%
	Felicidad	194	4	57%	2%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	7	100%	2%
Terciario completo	Estabilidad	221	25	78%	11%
	Felicidad	194	7	22%	4%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	32	100%	8%
Universitario incompleto	Estabilidad	221	19	58%	9%
	Felicidad	194	14	42%	7%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	33	100%	8%
Universitario en curso	Estabilidad	221	87	46%	39%
	Felicidad	194	102	54%	53%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	189	100%	46%
Universitario Completo	Estabilidad	221	38	49%	17%
	Felicidad	194	39	51%	20%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	77	100%	19%

Tabla N°7.4.1.

Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Postgrado	Estabilidad	221	8	40%	4%
	Felicidad	194	12	60%	6%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	20	100%	5%

Tabla N°7.5.

Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados por empresa empleadora.

Empresa empleadora	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Multinacional	Estabilidad	221	67	52%	30%
	Felicidad	194	63	48%	32%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	130	100%	31%
Nacional	Estabilidad	221	60	56%	27%
	Felicidad	194	48	44%	25%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	108	100%	26%
Pyme	Estabilidad	221	31	49%	14%
	Felicidad	194	32	51%	16%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	63	100%	15%
Independiente	Estabilidad	221	34	53%	15%
	Felicidad	194	30	47%	15%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	64	100%	15%

Tabla N°7.6.

Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Resultados de personas felices e infelices en el trabajo.

¿Es Feliz en su trabajo?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
SI	Estabilidad	139	136	50%	51%
	Felicidad	134	134	50%	49%
	<b>Total</b>	<b>273</b>	270	100%	99%
NO	Estabilidad	82	56	59%	58%
	Felicidad	60	39	41%	42%
	<b>Total</b>	<b>142</b>	95	100%	67%

## 8. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?

**Tabla N° 8.**  
**Cambios para aumentar la felicidad laboral.**  
**Resultados Generales.**

Respuestas	Respuestas general	% general
Cambio de tareas	89	20%
Cambio de sector	45	10%
Cambio de empresa	58	13%
Ascenso en la empresa	123	27%
Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	30%
<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>100%</b>

**Tabla N° 8.1.**  
**Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta de empleados y desempleados**

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Trabaja</b>	Cambio de tareas	89	77	<b>19%</b>	<b>87%</b>
	Cambio de sector	45	43	<b>11%</b>	<b>96%</b>
	Cambio de empresa	58	55	<b>14%</b>	<b>95%</b>
	Ascenso en la empresa	123	103	<b>26%</b>	<b>84%</b>
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	118	<b>30%</b>	<b>89%</b>
	<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>396</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b>
<b>No Trabaja</b>	Cambio de tareas	89	20	<b>38%</b>	<b>22%</b>
	Cambio de sector	45	15	<b>29%</b>	<b>33%</b>
	Cambio de empresa	58	13	<b>25%</b>	<b>22%</b>
	Ascenso en la empresa	123	2	<b>4%</b>	<b>2%</b>
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	2	<b>4%</b>	<b>2%</b>
	<b>Total</b>	<b>448</b>	<b>52</b>	<b>100%</b>	<b>12%</b>

**Tabla N°8.2.**  
**Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta por edades.**

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>De 20 a 30 años</b>	Cambio de tareas	89	67	22%	75%
	Cambio de sector	45	28	9%	62%
	Cambio de empresa	58	39	13%	67%
	Ascenso en la empresa	123	81	27%	66%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	84	28%	63%
	<b>Total</b>		448	299	100%
<b>De 30 a 40 años</b>	Cambio de tareas	89	16	18%	18%
	Cambio de sector	45	11	12%	24%
	Cambio de empresa	58	12	13%	21%
	Ascenso en la empresa	123	25	28%	20%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	25	28%	19%
	<b>Total</b>		448	89	100%
<b>De 40 a 50 años</b>	Cambio de tareas	89	4	15%	4%
	Cambio de sector	45	1	4%	2%
	Cambio de empresa	58	5	19%	9%
	Ascenso en la empresa	123	7	27%	6%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	9	35%	7%
	<b>Total</b>		448	26	100%
<b>Más de 50 años</b>	Cambio de tareas	89	2	6%	2%
	Cambio de sector	45	6	17%	13%
	Cambio de empresa	58	2	6%	3%
	Ascenso en la empresa	123	10	29%	8%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	15	43%	11%
	<b>Total</b>		448	35	100%

**Tabla N° 8.3.**

**Cambios para aumentar la felicidad laboral. Respuesta por género**

<b>Genero</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Femenino</b>	Cambio de tareas	89	62	20%	70%
	Cambio de sector	45	32	11%	71%
	Cambio de empresa	58	38	13%	66%
	Ascenso en la empresa	123	82	27%	67%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	89	29%	67%
	<b>Total</b>	448	303	100%	68%
<b>Masculino</b>	Cambio de tareas	89	27	19%	30%
	Cambio de sector	45	13	9%	29%
	Cambio de empresa	58	20	14%	34%
	Ascenso en la empresa	123	41	28%	33%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	44	30%	33%
	<b>Total</b>	448	145	100%	32%

Tabla N° 8.4.

Hay algún cambio que pueda hacerte Feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Secundario Incompleto</b>	Cambio de tareas	89	2	20%	30%
	Cambio de sector	45	2	20%	29%
	Cambio de empresa	58	0	0%	34%
	Ascenso en la empresa	123	1	10%	33%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	5	50%	33%
	<b>Total</b>	448	10	100%	32%
<b>Secundario Completo</b>	Cambio de tareas	89	3	9%	3%
	Cambio de sector	45	4	13%	9%
	Cambio de empresa	58	2	6%	3%
	Ascenso en la empresa	123	8	25%	7%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	15	47%	11%
	<b>Total</b>	448	32	100%	7%
<b>Terciario Incompleto</b>	Cambio de tareas	89	4	22%	4%
	Cambio de sector	45	1	6%	2%
	Cambio de empresa	58	2	11%	3%
	Ascenso en la empresa	123	4	22%	3%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	7	39%	5%
	<b>Total</b>	448	18	100%	4%
<b>Terciario en Curso</b>	Cambio de tareas	89	0	0%	0%
	Cambio de sector	45	0	0%	0%
	Cambio de empresa	58	1	14%	2%
	Ascenso en la empresa	123	1	14%	1%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	5	71%	4%
	<b>Total</b>	448	7	100%	2%

Tabla N° 8.4.1.

Hay algún cambio que pueda hacerte Feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Terciario Completo</b>	Cambio de tareas	89	3	9%	3%
	Cambio de sector	45	7	20%	16%
	Cambio de empresa	58	6	17%	10%
	Ascenso en la empresa	123	7	20%	6%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	12	34%	9%
	<b>Total</b>	448	35	100%	8%
<b>Universitario Incompleto</b>	Cambio de tareas	89	8	24%	9%
	Cambio de sector	45	2	6%	4%
	Cambio de empresa	58	8	24%	14%
	Ascenso en la empresa	123	8	24%	7%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	8	24%	6%
	<b>Total</b>	448	34	100%	8%
<b>Universitario En Curso</b>	Cambio de tareas	89	47	23%	53%
	Cambio de sector	45	20	10%	44%
	Cambio de empresa	58	29	14%	50%
	Ascenso en la empresa	123	65	31%	53%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	47	23%	34%
	<b>Total</b>	448	208	100%	46%
<b>Universitario Completo</b>	Cambio de tareas	89	20	25%	22%
	Cambio de sector	45	8	10%	18%
	Cambio de empresa	58	8	10%	14%
	Ascenso en la empresa	123	21	26%	17%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	24	30%	18%
	<b>Total</b>	448	81	100%	18%



**Tabla N°8.4.2.**

**Hay algún cambio que pueda hacerte Feliz en tu trabajo actual. Resultados por nivel de estudio.**

<b>Nivel de estudio</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
	Cambio de tareas	89	2	9%	2%
	Cambio de sector	45	1	4%	2%
	Cambio de empresa	58	2	9%	3%
<b>Postgrado</b>	Ascenso en la empresa	123	8	35%	7%
	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	133	10	43%	8%
	<b>Total</b>	448	23	100%	5%

**9. ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?**

**Tabla N°9.  
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados Generales.**

Respuestas	Respuestas general	% general
Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	42%
No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	19%
Ns/Nc	162	39%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

**Tabla N°9.1.  
Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta de empleados y desempleados**

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Trabaja</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	151	<b>41%</b>	<b>87%</b>
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	74	<b>20%</b>	<b>93%</b>
	Ns/Nc	162	140	<b>38%</b>	<b>86%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	365	100%	88%
<b>No Trabaja</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	22	<b>44%</b>	<b>13%</b>
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	6	<b>12%</b>	<b>8%</b>
	Ns/Nc	162	22	<b>44%</b>	<b>14%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	50	100%	12%

**Tabla N°9.2**

**Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuestas por edad**

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>De 20 a 30 años</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	124	45%	72%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	54	20%	68%
	Ns/Nc	162	96	35%	59%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	274	100%	66%
<b>De 30 a 40 años</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	33	39%	19%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	9	11%	11%
	Ns/Nc	162	42	50%	26%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	84	100%	20%
<b>De 40 a 50 años</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	5	22%	3%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	8	35%	10%
	Ns/Nc	162	10	43%	6%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	23	100%	6%
<b>Más de 50 años</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	11	32%	6%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	9	26%	11%
	Ns/Nc	162	14	41%	9%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	34	100%	8%

**Tabla N°9.3**  
**Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por género**

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Femenino</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	112	<b>40%</b>	<b>65%</b>
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	53	<b>19%</b>	<b>66%</b>
	Ns/Nc	162	118	<b>42%</b>	<b>75%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	283	100%	68%
<b>Masculino</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	61	<b>46%</b>	<b>35%</b>
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	27	<b>20%</b>	<b>34%</b>
	Ns/Nc	162	44	<b>33%</b>	<b>27%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	132	100%	32%

**Tabla N°9.4.**  
**Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel es Estudio**

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Secundario Incompleto</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	6	<b>60%</b>	<b>3%</b>
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	2	<b>20%</b>	<b>3%</b>
	Ns/Nc	162	2	<b>20%</b>	<b>1%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	10	100%	2%

Tabla N°9.4.1.

Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel es Estudio

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Secundario Completo</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	11	37%	6%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	7	23%	9%
	Ns/Nc	162	12	40%	7%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	30	100%	7%
<b>Terciario Incompleto</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	4	24%	2%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	6	35%	8%
	Ns/Nc	162	7	41%	4%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	17	100%	4%
<b>Terciario en Curso</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	2	29%	1%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	2	29%	3%
	Ns/Nc	162	3	43%	2%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	7	100%	2%
<b>Terciario Completo</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	12	38%	7%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	10	31%	13%
	Ns/Nc	162	10	31%	6%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	32	100%	8%

Tabla N°9.4.2.

Ser emprendedor y Felicidad laboral. Respuesta por nivel es Estudio

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Universitario Incompleto	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	15	45%	9%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	3	9%	4%
	Ns/Nc	162	15	45%	9%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>
Universitario en curso	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	87	46%	50%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	36	19%	45%
	Ns/Nc	162	66	35%	41%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>189</b>	<b>100%</b>	<b>46%</b>
Universitario Completo	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	30	39%	17%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	13	17%	16%
	Ns/Nc	162	34	44%	21%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>	<b>19%</b>
Postgrado	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	173	6	30%	3%
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	80	1	5%	1%
	Ns/Nc	162	13	65%	8%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>

**Tabla N°9.5**

**Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados de personas felices o infelices en su trabajo.**

<b>¿Eres feliz en tu trabajo?</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>SI</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	111	<b>41%</b>
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	55	<b>20%</b>
	Ns/Nc	104	<b>39%</b>
	<b>Total</b>	<b>270</b>	100%
<b>NO</b>	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	40	<b>42%</b>
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	19	<b>20%</b>
	Ns/Nc	36	<b>38%</b>
	<b>Total</b>	<b>95</b>	100%

**Tabla N°9.6.**

**Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados generales.**

<b>Personas que respondieron "Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta"</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Personas que trabajan</b>	151	41%

**Tabla N°9.6.1.**  
**Personas que trabajan y quieren tener su propio negocio. Resultados por edades.**

<b>Edades</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>De 20 a 30 años</b>	105	70%
<b>De 30 a 40 años</b>	32	21%
<b>De 40 a 50 años</b>	4	3%
<b>Más de 50 años</b>	10	7%
<b>Total</b>	151	100%

**Tabla N°9.6.2.**  
**Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por genero.**

<b>Genero</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Femenino</b>	96	64%
<b>Masculino</b>	55	36%
<b>Total</b>	151	100%

**Tabla N°9.6.3.**  
**Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por empresa empleadora.**

<b>Empresa empleadora</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Multinacional</b>	59	39%
<b>Nacional</b>	40	26%
<b>Pyme</b>	26	17%
<b>Independiente</b>	26	17%
<b>Total</b>	151	100%



**Tabla N°9.6.4.**

**Personas que trabajan y quiere tener su propio negocio. Resultados por área de estudio.**

<b>Área de Estudio</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Administración y Negocios</b>	41	27%
<b>Ciencias Económicas</b>	18	12%
<b>Ciencias Jurídicas y Sociales</b>	10	7%
<b>Comunicación y Diseño</b>	20	13%
<b>Ingeniería y Ciencias Exactas</b>	16	11%
<b>Profesorado</b>	3	2%
<b>Salud</b>	2	1%
<b>No contesta</b>	41	27%
<b>Total</b>	151	100%

**Tabla N°9.7.**

**Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.**

**Resultados generales.**

**Personas que respondieron "Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta"**

	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Personas que trabajan en relación de dependencia</b>	125	83%

**Tabla N°9.7.1**

**Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio. Resultados personas felices o infelices en su trabajo.**

<b>Felicidad en el trabajo</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Es feliz en su trabajo</b>	88	70%
<b>No es feliz en su trabajo</b>	37	30%
<b>Total</b>	250	183%

**Tabla N°9.7.2.**

**Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.  
Resultados por genero.**

<b>Genero</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Femenino</b>	79	63%
<b>Masculino</b>	46	37%
<b>Total</b>	125	100%

**Tabla N°9.7.3.**

**Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.  
Resultados por genero y edad.**

<b>Femenino/Edades</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>De 20 a 30 años</b>	59	75%
<b>De 30 a 40 años</b>	16	20%
<b>De 40 a 50 años</b>	1	1%
<b>Más de 50 años</b>	3	4%
<b>Total</b>	79	100%

**Tabla N°9.7.4.**

**Personas que trabajan en relación de dependencia y quiere tener su propio negocio.  
Resultados por genero y edad.**

<b>Masculino/Edades</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>De 20 a 30 años</b>	33	72%
<b>De 30 a 40 años</b>	8	17%
<b>De 40 a 50 años</b>	2	4%
<b>Más de 50 años</b>	3	7%
<b>Total</b>	46	100%

**10. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?**

**Tabla N° 10.**  
**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados Generales.**

<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas general</b>	<b>% general</b>
Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	42%
Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	33%
No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	24%
No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

**Tabla N° 10.1**

**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados.**

<b>¿Trabaja?</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Trabaja</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	150	41%	87%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	118	32%	86%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	92	25%	93%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	5	1%	83%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>365</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b>
<b>No Trabaja</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	23	46%	13%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	19	38%	14%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	7	14%	7%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1	2%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>12%</b>

**Tabla N° 10.2.**

**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por edades.**

<b>Edades</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>De 20 a 30 años</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	109	40%	63%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	101	37%	74%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	63	23%	64%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1	0%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>274</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>
<b>De 30 a 40 años</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	37	44%	21%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	22	26%	16%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	23	27%	23%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	2	2%	33%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>84</b>	<b>100%</b>	<b>20%</b>

**Tabla N° 10.2.1.**

**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por edades.**

<b>Edades</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>De 40 a 50 años</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	6	26%	3%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	10	43%	7%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	5	22%	5%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	2	9%	33%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>6%</b>
<b>Más de 50 años</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	21	62%	12%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	4	12%	3%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	8	24%	8%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1	3%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>

**Tabla N°10.3.**

**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por genero**

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Femenino</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	112	40%	65%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	99	35%	72%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	68	24%	69%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	4	1%	68%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>283</b>	<b>100%</b>	
<b>Masculino</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	61	46%	35%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	38	29%	28%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	31	23%	31%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	2	2%	33%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>132</b>	<b>100%</b>	<b>32%</b>

**Tabla N° 10.4**

**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.**

<b>Nivel de estudio</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Secundario Incompleto</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	5	50%	3%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	0	0%	0%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	5	50%	5%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	0	0%	0%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>2%</b>
<b>Secundario Completo</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	13	43%	8%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	3	10%	2%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	13	43%	13%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1	3%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>30</b>	<b>100%</b>	<b>7%</b>
<b>Terciario Incompleto</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	10	59%	6%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	3	18%	2%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	3	18%	3%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1	6%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>	<b>4%</b>



**Tabla N° 10.4.1**

**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.**

<b>Nivel de estudio</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Terciario en curso</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	3	<b>43%</b>	<b>2%</b>
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	2	<b>29%</b>	<b>1%</b>
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	2	<b>29%</b>	<b>2%</b>
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	0	<b>0%</b>	<b>0%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>2%</b>
<b>Terciario Completo</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	14	<b>44%</b>	<b>8%</b>
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	8	<b>25%</b>	<b>6%</b>
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	9	<b>28%</b>	<b>9%</b>
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1	<b>3%</b>	<b>17%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>
<b>Universitario Incompleto</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	17	<b>52%</b>	<b>10%</b>
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	6	<b>18%</b>	<b>4%</b>
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	8	<b>24%</b>	<b>8%</b>
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	2	<b>6%</b>	<b>33%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>

Tabla N° 10.4.2.

Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Universitario en curso	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	76	40%	44%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	78	41%	57%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	34	18%	34%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1	1%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>189</b>	<b>100%</b>	<b>46%</b>
Universitario Completo	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	24	31%	14%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	30	39%	22%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	23	30%	23%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	0	0%	0%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>77</b>	<b>100%</b>	<b>19%</b>
Postgrado	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	11	55%	6%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	7	35%	5%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	2	10%	2%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	0	0%	0%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>20</b>	<b>100%</b>	<b>5%</b>

Tabla N°10.5.

Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por tipo de empresa empleadora.

Empresa empleadora	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Multinacional</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	42	32%	24%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	54	42%	39%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	32	25%	32%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	2	2%	33%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	130	100%	31%
<b>Nacional</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	47	44%	27%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	39	36%	28%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	21	19%	21%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	1	1%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	108	100%	16%
<b>Pyme</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	27	43%	16%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	12	19%	9%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	22	35%	22%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	2	3%	33%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	63	100%	15%

**Tabla N° 10.5. 1**  
**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados por tipo de empresa empleadora.**

<b>Empresa empleadora</b>	<b>Respuestas</b>	<b>Respuestas generales</b>	<b>Respuestas por grupo</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>% sobre respuestas generales</b>
<b>Independiente</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	173	34	<b>53%</b>	<b>20%</b>
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	137	13	<b>20%</b>	<b>9%</b>
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	99	17	<b>27%</b>	<b>17%</b>
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	6	0	<b>0%</b>	<b>0%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>64</b>	<b>100%</b>	<b>15%</b>

**11. Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...**

**Tabla N°11.**  
**Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta General**

Respuestas	Respuestas general	% general
Elegiría la misma	295	71%
Cambiaría mi elección	120	29%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

**Tabla N°11.1.**  
**Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta de empleados y desempleados**

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Trabaja</b>	Elegiría la misma	295	255	<b>70%</b>	<b>86%</b>
	Cambiaría mi elección	120	110	<b>30%</b>	<b>92%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	365	100%	88%
<b>No Trabaja</b>	Elegiría la misma	295	40	<b>80%</b>	<b>14%</b>
	Cambiaría mi elección	120	10	<b>20%</b>	<b>8%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	50	100%	12%

**Tabla N°11.2.**  
**Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por género.**

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Femenino</b>	Elegiría la misma	295	206	<b>73%</b>	<b>70%</b>
	Cambiaría mi elección	120	77	<b>27%</b>	<b>64%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	283	100%	68%
<b>Masculino</b>	Elegiría la misma	295	89	<b>67%</b>	<b>30%</b>
	Cambiaría mi elección	120	43	<b>33%</b>	<b>36%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	132	100%	32%

**Tabla N°11. 3.**  
**Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por edades.**

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	Elegiría la misma	295	213	78%	72%
	Cambiaría mi elección	120	61	22%	51%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	274	100%	66%
De 30 a 40 años	Elegiría la misma	295	50	60%	17%
	Cambiaría mi elección	120	34	40%	28%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	84	100%	20%
De 40 a 50 años	Elegiría la misma	295	14	61%	5%
	Cambiaría mi elección	120	9	39%	8%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	23	100%	6%
Más de 50 años	Elegiría la misma	295	18	53%	6%
	Cambiaría mi elección	120	16	47%	13%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	34	100%	8%

**Tabla N°11.4.**  
**Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por nivel de estudio.**

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Secundario Incompleto	Elegiría la misma	295	2	20%	1%
	Cambiaría mi elección	120	8	80%	7%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	10	100%	2%
Secundario Completo	Elegiría la misma	295	15	50%	5%
	Cambiaría mi elección	120	15	50%	13%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	30	100%	7%
Terciario Incompleto	Elegiría la misma	295	5	29%	2%
	Cambiaría mi elección	120	12	71%	10%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	17	100%	4%
Terciario en curso	Elegiría la misma	295	6	86%	2%
	Cambiaría mi elección	120	1	14%	1%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	7	100%	2%

Tabla N°11.4.1.

Volver al pasado y elegir otra profesión. Respuesta por nivel de estudio.

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Terciario completo</b>	Elegiría la misma	295	24	<b>75%</b>	<b>8%</b>
	Cambiaría mi elección	120	8	<b>25%</b>	<b>7%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	32	100%	8%
<b>Universitario incompleto</b>	Elegiría la misma	295	26	<b>79%</b>	<b>9%</b>
	Cambiaría mi elección	120	7	<b>21%</b>	<b>6%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	33	100%	8%
<b>Universitario en curso</b>	Elegiría la misma	295	154	<b>81%</b>	<b>52%</b>
	Cambiaría mi elección	120	35	<b>19%</b>	<b>29%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	189	100%	46%
<b>Universitario Completo</b>	Elegiría la misma	295	49	<b>64%</b>	<b>17%</b>
	Cambiaría mi elección	120	28	<b>36%</b>	<b>23%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	77	100%	19%
<b>Postgrado</b>	Elegiría la misma	295	14	<b>70%</b>	<b>5%</b>
	Cambiaría mi elección	120	6	<b>30%</b>	<b>5%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	20	100%	5%

**12. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?**

**Tabla N°12.**

**Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional.**

**Respuesta General**

Respuestas	Respuestas general	% general
SI	214	52%
NO	201	48%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

**Tabla N°12.1.**

**Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta de empleados y desempleados.**

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Trabaja	SI	214	181	50%	85%
	NO	201	184	50%	92%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>365</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b>
No Trabaja	SI	214	33	66%	15%
	NO	201	17	34%	8%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>50</b>	<b>100%</b>	<b>12%</b>

**Tabla N°12. 2.**

**Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por edades.**

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	SI	214	174	64%	81%
	NO	201	100	36%	50%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>274</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>
De 30 a 40 años	SI	214	32	38%	15%
	NO	201	52	62%	26%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>84</b>	<b>100%</b>	<b>20%</b>
De 40 a 50 años	SI	214	4	17%	2%
	NO	201	19	83%	9%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>	<b>6%</b>
Más de 50 años	SI	214	4	12%	2%
	NO	201	30	88%	15%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>34</b>	<b>100%</b>	<b>8%</b>



Tabla N°12. 3.

Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por género.

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Femenino	SI	214	152	54%	71%
	NO	201	131	46%	65%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	283	100%	68%
Masculino	SI	214	62	47%	29%
	NO	201	70	53%	35%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	132	100%	32%

Tabla N°12. 4.

Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por nivel de estudio.

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Secundario Incompleto	SI	165	6	20%	1%
	NO	250	4	80%	4%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	10	100%	2%
Secundario Completo	SI	165	8	23%	3%
	NO	250	22	77%	11%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	30	100%	7%
Terciario Incompleto	SI	165	3	35%	3%
	NO	250	14	65%	5%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	17	100%	4%
Terciario en curso	SI	165	4	29%	1%
	NO	250	3	71%	2%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	7	100%	2%
Terciario completo	SI	165	15	28%	4%
	NO	250	17	72%	11%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	32	100%	8%
Universitario incompleto	SI	165	11	52%	8%
	NO	250	22	48%	8%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	33	100%	8%
Universitario en curso	SI	165	79	68%	60%
	NO	250	110	32%	30%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	189	100%	46%

Tabla N°12.4.1.

Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por nivel de estudio.

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Universitario Completo	SI	165	29	44%	16%
	NO	250	48	56%	21%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	77	100%	19%
Postgrado	SI	165	10	45%	4%
	NO	250	10	55%	5%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	20	100%	5%

Tabla N°12.5.

Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Respuesta por empresa empleadora.

Empresa empleadora	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Multinacional	SI	214	76	58%	36%
	NO	201	54	42%	27%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	130	100%	31%
Nacional	SI	214	51	47%	24%
	NO	201	57	53%	28%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	108	100%	26%
Pyme	SI	214	28	44%	13%
	NO	201	35	56%	17%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	63	100%	15%
Independiente	SI	214	26	41%	12%
	NO	201	38	59%	19%
	<b>Total</b>	<b>415</b>	64	100%	15%

**13. ¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?**

**Tabla N°13**

**Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta General.**

Respuestas	Respuestas general	% general
SI	165	40%
NO	250	60%
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>100%</b>

**Tabla N°13.1**

**Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta de empleados y desempleados.**

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Trabaja</b>	SI	165	135	<b>37%</b>	<b>82%</b>
	NO	250	230	<b>63%</b>	<b>92%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>365</b>	100%	88%
<b>No Trabaja</b>	SI	165	30	<b>60%</b>	<b>18%</b>
	NO	250	20	<b>40%</b>	<b>8%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>50</b>	100%	12%

**Tabla N°13.2**

**Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por edad**

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>De 20 a 30 años</b>	SI	165	114	<b>42%</b>	<b>69%</b>
	NO	250	160	<b>58%</b>	<b>64%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>274</b>	100%	66%
<b>De 30 a 40 años</b>	SI	165	30	<b>36%</b>	<b>18%</b>
	NO	250	54	<b>64%</b>	<b>22%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>84</b>	100%	20%
<b>De 40 a 50 años</b>	SI	165	9	<b>39%</b>	<b>5%</b>
	NO	250	14	<b>61%</b>	<b>6%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>23</b>	100%	6%
<b>Más de 50 años</b>	SI	165	12	<b>35%</b>	<b>7%</b>
	NO	250	22	<b>65%</b>	<b>9%</b>
	<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>34</b>	100%	8%

Tabla N°13.3.

*Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por género.*

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Femenino	SI	165	110	39%	67%
	NO	250	173	61%	69%
	<b>Total</b>	415	283	100%	68%
Masculino	SI	165	55	42%	33%
	NO	250	77	58%	31%
	<b>Total</b>	415	132	100%	32%

Tabla N°13.4

*Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Respuesta por nivel de estudio.*

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Secundario Incompleto	SI	165	6	60%	4%
	NO	250	4	40%	2%
	<b>Total</b>	415	10	100%	2%
Secundario Completo	SI	165	8	27%	5%
	NO	250	22	73%	9%
	<b>Total</b>	415	30	100%	7%
Terciario Incompleto	SI	165	3	18%	2%
	NO	250	14	82%	6%
	<b>Total</b>	415	17	100%	4%
Terciario en curso	SI	165	4	57%	2%
	NO	250	3	43%	1%
	<b>Total</b>	415	7	100%	2%
Terciario completo	SI	165	15	47%	9%
	NO	250	17	53%	7%
	<b>Total</b>	415	32	100%	8%
Universitario incompleto	SI	165	11	33%	7%
	NO	250	22	67%	9%
	<b>Total</b>	415	33	100%	8%
Universitario en curso	SI	165	79	42%	48%
	NO	250	110	58%	44%
	<b>Total</b>	415	189	100%	46%

**Tabla N°13.4.1**

**Los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos.  
Respuesta por nivel de estudio.**

Nivel de estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Universitario Completo	SI	165	29	38%	18%
	NO	250	48	62%	19%
	<b>Total</b>	415	77	100%	19%
Postgrado	SI	165	10	50%	6%
	NO	250	10	50%	4%
	<b>Total</b>	415	20	100%	5%

**14. ¿En qué país consideras que se encuentran los trabajadores más felices?**

**Tabla N 14.**

**País con los trabajadores más felices. Resultados Generales.**

Respuestas	Respuestas general	% general
EEUU	98	23,61%
Alemania	98	23,61%
Australia	70	16,87%
Brasil	58	13,98%
Uruguay	20	4,82%
Italia	17	4,10%
España	16	3,86%
Chile	12	2,89%
Japón	10	2,41%
Colombia	6	1,45%
China	4	0,96%
México	3	0,72%
Venezuela	2	0,48%
India	1	0,24%
<b>Total</b>	415	100,00%

**Tabla N 14.1.**  
**País con los trabajadores más felices. Resultados de empleados y desempleados.**

¿Trabaja?	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Trabaja</b>	EEUU	98	79	21,64%	80,61%
	Alemania	98	89	24,38%	90,82%
	Australia	70	62	16,99%	88,57%
	Brasil	58	53	14,52%	91,38%
	Uruguay	20	18	4,93%	90,00%
	Italia	17	15	4,11%	88,24%
	España	16	16	4,38%	100,00%
	Chile	12	9	2,47%	75,00%
	Japón	10	9	2,47%	90,00%
	Colombia	6	5	1,37%	83,33%
	China	4	4	1,10%	100,00%
	México	3	3	0,82%	100,00%
	Venezuela	2	2	0,55%	100,00%
	India	1	1	0,27%	100,00%
	<b>Total</b>	415	365	100,00%	87,95%
<b>No trabaja</b>	EEUU	98	19	38,00%	19,39%
	Alemania	98	9	18,00%	9,18%
	Australia	70	8	16,00%	11,43%
	Brasil	58	5	10,00%	8,62%
	Uruguay	20	2	4,00%	10,00%
	Italia	17	2	4,00%	11,76%
	España	16	0	0,00%	0,00%
	Chile	12	3	6,00%	25,00%
	Japón	10	1	2,00%	10,00%
	Colombia	6	1	2,00%	16,67%
	China	4	0	0,00%	0,00%
	México	3	0	0,00%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,00%	0,00%
	India	1	0	0,00%	0,00%
	<b>Total</b>	415	50	100,00%	12,05%

Tabla N 14.2.

*País que tiene los trabajadores más felices. Resultados por edades.*

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 20 a 30 años	EEUU	98	72	26,37%	73,47%
	Alemania	98	64	23,44%	65,31%
	Australia	70	47	17,22%	67,14%
	Brasil	58	36	13,19%	62,07%
	Uruguay	20	12	4,40%	60,00%
	Italia	17	11	4,03%	64,71%
	España	16	8	2,93%	50,00%
	Chile	12	8	2,93%	66,67%
	Japón	10	5	1,83%	50,00%
	Colombia	6	4	1,47%	66,67%
	China	4	3	1,10%	75,00%
	México	3	2	0,73%	66,67%
	Venezuela	2	1	0,37%	50,00%
	India	1	1	0,37%	100,00%
<b>Total</b>		415	274	100,37%	66,02%
De 30 a 40 años	EEUU	98	18	21,43%	18,37%
	Alemania	98	20	23,81%	20,41%
	Australia	70	15	17,86%	21,43%
	Brasil	58	12	14,29%	20,69%
	Uruguay	20	6	7,14%	30,00%
	Italia	17	1	1,19%	5,88%
	España	16	3	3,57%	18,75%
	Chile	12	2	2,38%	16,67%
	Japón	10	4	4,76%	40,00%
	Colombia	6	1	1,19%	16,67%
	China	4	1	1,19%	25,00%
	México	3	1	1,19%	33,33%
	Venezuela	2	0	0,00%	0,00%
	India	1	0	0,00%	0,00%
<b>Total</b>		317	66	78,57%	20,82%

Tabla N 14.2.1.

*País que tiene los trabajadores más felices. Resultados por edades.*

Edades	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
De 40 a 50 años	EEUU	98	6	26,09%	6,12%
	Alemania	98	4	17,39%	4,08%
	Australia	70	4	17,39%	5,71%
	Brasil	58	6	26,09%	10,34%
	Uruguay	20	0	0,00%	0,00%
	Italia	17	0	0,00%	0,00%
	España	16	0	0,00%	0,00%
	Chile	12	1	4,35%	8,33%
	Japón	10	1	4,35%	10,00%
	Colombia	6	1	4,35%	16,67%
	China	4	0	0,00%	0,00%
	México	3	0	0,00%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,00%	0,00%
	India	1	0	0,00%	0,00%
	<b>Total</b>	415	23	39,13%	5,54%
Más de 50 años	EEUU	98	2	5,88%	2,04%
	Alemania	98	10	29,41%	10,20%
	Australia	70	4	11,76%	5,71%
	Brasil	58	4	11,76%	6,90%
	Uruguay	20	2	5,88%	10,00%
	Italia	17	5	14,71%	29,41%
	España	16	5	14,71%	31,25%
	Chile	12	1	2,94%	8,33%
	Japón	10	0	0,00%	0,00%
	Colombia	6	0	0,00%	0,00%
	China	4	0	0,00%	0,00%
	México	3	0	0,00%	0,00%
	Venezuela	2	1	2,94%	50,00%
	India	1	0	0,00%	0,00%
	<b>Total</b>	415	34	100,00%	8,19%



Tabla N 14.3.  
País con los trabajadores más felices. Resultados por genero.

Genero	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Femenino	EEUU	98	72	25,4%	73,47%
	Alemania	98	66	23,3%	67,35%
	Australia	70	46	16,3%	65,71%
	Brasil	58	34	12,0%	58,62%
	Uruguay	20	14	4,9%	70,00%
	Italia	17	10	3,5%	58,82%
	España	16	14	4,9%	87,50%
	Chile	12	10	3,5%	83,33%
	Japón	10	8	2,8%	80,00%
	Colombia	6	2	0,7%	33,33%
	China	4	3	1,1%	75,00%
	México	3	2	0,7%	66,67%
	Venezuela	2	2	0,7%	100,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
<b>Total</b>	415	283	100,00%	68,19%	
Masculino	EEUU	98	26	19,7%	26,53%
	Alemania	98	32	24,2%	32,65%
	Australia	70	24	18,2%	34,29%
	Brasil	58	24	18,2%	41,38%
	Uruguay	20	6	4,5%	30,00%
	Italia	17	7	5,3%	41,18%
	España	16	2	1,5%	12,50%
	Chile	12	2	1,5%	16,67%
	Japón	10	2	1,5%	20,00%
	Colombia	6	4	3,0%	66,67%
	China	4	1	0,8%	25,00%
	México	3	1	0,8%	33,33%
	Venezuela	2	0	0,0%	0,00%
	India	1	1	0,8%	100,00%
<b>Total</b>	415	132	100,00%	31,81%	

**Tabla N 14.4.**  
**País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.**

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Secundario Incompleto</b>	EEUU	98	3	30,0%	3,06%
	Alemania	98	0	0,0%	0,00%
	Australia	70	0	0,0%	0,00%
	Brasil	58	3	30,0%	5,17%
	Uruguay	20	2	20,0%	10,00%
	Italia	17	2	20,0%	11,76%
	España	16	0	0,0%	0,00%
	Chile	12	0	0,0%	0,00%
	Japón	10	0	0,0%	0,00%
	Colombia	6	0	0,0%	0,00%
	China	4	0	0,0%	0,00%
	México	3	0	0,0%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,0%	0,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
	<b>Total</b>	415	10	100,0%	2,41%
<b>Secundario Completo</b>	EEUU	98	8	26,7%	8,16%
	Alemania	98	3	10,0%	3,06%
	Australia	70	4	13,3%	5,71%
	Brasil	58	7	23,3%	12,07%
	Uruguay	20	2	6,7%	10,00%
	Italia	17	1	3,3%	5,88%
	España	16	1	3,3%	6,25%
	Chile	12	1	3,3%	8,33%
	Japón	10	1	3,3%	10,00%
	Colombia	6	0	0,0%	0,00%
	China	4	0	0,0%	0,00%
	México	3	1	3,3%	33,33%
	Venezuela	2	1	3,3%	50,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
	<b>Total</b>	415	30	100,00%	7,23%

Tabla N 14.4.1.

País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Terciario Incompleto	EEUU	98	1	5,9%	1,02%
	Alemania	98	5	29,4%	5,10%
	Australia	70	3	17,6%	4,29%
	Brasil	58	3	17,6%	5,17%
	Uruguay	20	1	5,9%	5,00%
	Italia	17	0	0,0%	0,00%
	España	16	1	5,9%	6,25%
	Chile	12	0	0,0%	0,00%
	Japón	10	2	11,8%	20,00%
	Colombia	6	1	5,9%	16,67%
	China	4	0	0,0%	0,00%
	México	3	0	0,0%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,0%	0,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
<b>Total</b>	415	17	100,00%	4,10%	
Terciario en curso	EEUU	98	2	28,6%	2,04%
	Alemania	98	0	0,0%	0,00%
	Australia	70	2	28,6%	2,86%
	Brasil	58	1	14,3%	1,72%
	Uruguay	20	1	14,3%	5,00%
	Italia	17	0	0,0%	0,00%
	España	16	1	14,3%	6,25%
	Chile	12	0	0,0%	0,00%
	Japón	10	0	0,0%	0,00%
	Colombia	6	0	0,0%	0,00%
	China	4	0	0,0%	0,00%
	México	3	0	0,0%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,0%	0,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
<b>Total</b>	415	7	100,00%	1,69%	

Tabla N 14.4.2.

*País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio.*

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
<b>Terciario Completo</b>	EEUU	98	5	15,6%	5,10%
	Alemania	98	10	31,3%	10,20%
	Australia	70	5	15,6%	7,14%
	Brasil	58	6	18,8%	10,34%
	Uruguay	20	1	3,1%	5,00%
	Italia	17	1	3,1%	5,88%
	España	16	2	6,3%	12,50%
	Chile	12	0	0,0%	0,00%
	Japón	10	0	0,0%	0,00%
	Colombia	6	1	3,1%	16,67%
	China	4	1	3,1%	25,00%
	México	3	0	0,0%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,0%	0,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
<b>Total</b>	415	32	100,00%	7,71%	
<b>Universitario Incompleto</b>	EEUU	98	10	30,3%	10,20%
	Alemania	98	8	24,2%	8,16%
	Brasil	58	6	18,2%	10,34%
	Australia	70	4	12,1%	5,71%
	Uruguay	20	2	6,1%	10,00%
	Italia	17	2	6,1%	11,76%
	España	16	0	0,0%	0,00%
	Chile	12	1	3,0%	8,33%
	Japón	10	0	0,0%	0,00%
	Colombia	6	0	0,0%	0,00%
	China	4	0	0,0%	0,00%
	México	3	0	0,0%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,0%	0,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
<b>Total</b>	415	33	100,00%	7,95%	

Tabla N 14.4.3.

País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio...

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Universitario en curso	EEUU	98	47	24,9%	47,96%
	Alemania	98	47	24,9%	47,96%
	Australia	70	38	20,1%	54,29%
	Brasil	58	18	9,5%	31,03%
	Uruguay	20	9	4,8%	45,00%
	Italia	17	7	3,7%	41,18%
	España	16	4	2,1%	25,00%
	Chile	12	7	3,7%	58,33%
	Japón	10	4	2,1%	40,00%
	Colombia	6	3	1,6%	50,00%
	China	4	1	0,5%	25,00%
	México	3	2	1,1%	66,67%
	Venezuela	2	1	0,5%	50,00%
	India	1	1	0,5%	100,00%
<b>Total</b>	415	189	100,00%	45,54%	
Universitario completo	Alemania	98	20	26,0%	20,41%
	EEUU	98	18	23,4%	18,37%
	Australia	70	10	13,0%	14,29%
	Brasil	58	14	18,2%	24,14%
	Uruguay	20	0	0,0%	0,00%
	Italia	17	3	3,9%	17,65%
	España	16	5	6,5%	31,25%
	Chile	12	2	2,6%	16,67%
	Japón	10	2	2,6%	20,00%
	Colombia	6	1	1,3%	16,67%
	China	4	2	2,6%	50,00%
	México	3	0	0,0%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,0%	0,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
<b>Total</b>	415	77	100,0%	18,55%	

Tabla N 14.4.4.

País con los trabajadores más felices. Resultados por nivel de estudio...

Nivel de Estudio	Respuestas	Respuestas generales	Respuestas por grupo	% sobre grupo	% sobre respuestas generales
Postgrado	Alemania	98	5	25,0%	5,10%
	EEUU	98	4	20,0%	4,08%
	Australia	70	4	20,0%	5,71%
	Brasil	58	0	0,0%	0,00%
	Uruguay	20	2	10,0%	10,00%
	Italia	17	1	5,0%	5,88%
	España	16	2	10,0%	12,50%
	Chile	12	1	5,0%	8,33%
	Japón	10	1	5,0%	10,00%
	Colombia	6	0	0,0%	0,00%
	China	4	0	0,0%	0,00%
	México	3	0	0,0%	0,00%
	Venezuela	2	0	0,0%	0,00%
	India	1	0	0,0%	0,00%
	<b>Total</b>	415	20	100,0%	4,82%

## Resultados de la encuesta realizada por Adecco en España

**Tabla N°15.**  
**Felicidad en el Trabajo. España.**

Respuestas	% general
SI	0,79
NO	0,21
<b>Total</b>	<b>100%</b>

**Tabla N°16.**  
**Importancia de conseguir un empleo. España.**

Respuestas	% general
Es importante, pero no determinante	63%
Es completamente esencial	29%
No, no influye en mi Felicidad personal	8%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

**Tabla N°17.**  
**Mayor cargo y salario. Resultados de empleados y desempleados. España.**

¿Trabaja?	Respuestas	% sobre grupo	Edad	Género
<b>Trabaja</b>	SI	21%	Jóvenes	Hombres
	NO	79%		
	<b>Total</b>	100%		
<b>No Trabaja</b>	SI	19%	Jóvenes	Hombres
	NO	81%		
	<b>Total</b>	100%		

**Tabla N° 18.**

**Cambiar parte del salario por mayor felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. España.**

<b>Respuestas</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>Género</b>	<b>Estudios</b>
SI	60%	Hombres	Superiores
NO	40%		
<b>Total</b>	100%		

**Tabla N° 19 .**

**Felicidad y Productividad. Resultados de empleados y desempleados. España.**

<b>¿Trabaja?</b>	<b>Respuestas</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>Estudios</b>
<b>Trabaja</b>	SI	98%	Medios y superiores
	NO	2%	
	<b>Total</b>	100%	
<b>No Trabaja</b>	SI	98%	Medios y superiores
	NO	2%	
	<b>Total</b>	100%	



Tabla N°20.

***Necesidades que hacen felices a las personas en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. España.***

<b>¿Trabaja?</b>	<b>Respuestas</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>Género</b>	<b>Edad</b>
<b>Trabaja</b>	Disfrutar del Trabajo	39%	Hombres	Jóvenes
	Buen Ambiente o Compañerismo	17%		
	Mejor Sueldo	13%		
	Realizarme Personalmente	8%		Jóvenes
	Estabilidad/ Tener Trabajo	8%	Mujeres	Mayores
	Reconocimiento	5%		
	Flexibilidad Laboral	5%		
	Coherencia En La Dirección	2%		
	Recursos Adecuados	1%		
	Tener Más Trabajo	1%		
	Otro	1%		
	<b>Total</b>	<b>100%</b>		
<b>¿Trabaja?</b>	<b>Respuestas</b>	<b>% sobre grupo</b>	<b>Género</b>	<b>Edad</b>
<b>No Trabaja</b>	Disfrutar del Trabajo	38%	Hombres	Jóvenes
	Estabilidad/ Tener Trabajo	18%	Mujeres	Mayores
	Buen Ambiente o Compañerismo	17%		
	Realizarme Personalmente	8%		Jóvenes
	Mejor Sueldo	6%		
	Flexibilidad Laboral	5%		
	Reconocimiento	4%		
	Coherencia En La Dirección	1%		
	Recursos Adecuados	1%		
	Tener Más Trabajo	1%		
	Otro	1%		
	<b>Total</b>	<b>100%</b>		

**Tabla N°21.**

**Preferencia por la estabilidad laboral o la felicidad en el trabajo. Respuesta de empleados y desempleados. España.**

¿Trabaja?	Respuestas	% sobre grupo	Género	Estudios
Trabaja	Estabilidad	71	Mujeres	Basico
	Felicidad	29	Hombres	Superior
	<b>Total</b>	<b>100</b>		
No Trabaja	Estabilidad	73	Mujeres	Basico
	Felicidad	27	Hombres	Superior
	<b>Total</b>	<b>100</b>		

**Tabla N° 22.**

**Ser emprendedor y Felicidad laboral. Resultados de empleados y desempleados. España.**

¿Trabaja?	Respuestas	% sobre grupo	Género	Estudios
Trabaja	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	41%	Hombres	Básico
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	37%		Superior
	Ns/Nc	22%		
	<b>Total</b>	<b>100%</b>		
No Trabaja	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	46%	Hombres	Básico
	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades	32%		Superior
	Ns/Nc	22%		
	<b>Total</b>	<b>100%</b>		

**Tabla N° 23.**

**Relación entre la vocación y la felicidad en el trabajo. Resultados de empleados y desempleados. España.**

<b>¿Trabaja?</b>	<b>Respuestas</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Trabaja</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	46%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	37%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	16%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	1%
	<b>Total</b>	<b>100%</b>
<b>No Trabaja</b>	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo	41%
	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz	41%
	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo	15%
	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día	3%
	<b>Total</b>	<b>100%</b>

**Tabla N° 24.**

**Volver al pasado y elegir otra profesión. España.**

<b>Respuestas</b>	<b>% general</b>
Elegiría la misma	71%
Cambiaría mi elección	29%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

**Tabla N°25.**

**Trabajar en el exterior para aumentar la felicidad profesional. Resultados empleados y desempleados. España.**

<b>¿Trabaja?</b>	<b>Respuestas</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Trabaja</b>	SI	33%
	NO	67%
	<b>Total</b>	<b>100%</b>
<b>No Trabaja</b>	SI	55%
	NO	45%
	<b>Total</b>	<b>100%</b>

**Tabla N°26.**

**Los trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Resultados empleados y desempleados. España.**

<b>¿Trabaja?</b>	<b>Respuestas</b>	<b>% sobre grupo</b>
<b>Trabaja</b>	Alemania	7%
	Países Nórdicos	4%
	Noruega	3%
	Otro de Europa	3%
	Suecia	2%
	Cualquiera	2%
	Inglaterra	2%
	Francia	2%
	Finlandia	2%
	Suiza	2%
	Otros	1%
	Holanda	1%
	Dinamarca	1%
	EEUU	1%
	Escandinavia	0%
	Ns/Nc	0%
	Países bajos	0%
	Bélgica	0%
	Italia	0%
	Latinoamérica	0%
<b>Total</b>	<b>33%</b>	

**Tabla N°26.1.****Los trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Resultados empleados y desempleados. España.**

	Alemania	14%
	Países Nórdicos	5%
	Noruega	5%
	Otro de Europa	3%
	Suecia	4%
	Cualquiera	2%
	Inglaterra	2%
	Francia	2%
	Finlandia	5%
	Suiza	3%
<b>No Trabaja</b>	Otros	1%
	Holanda	2%
	Dinamarca	2%
	EEUU	0%
	Escandinavia	0%
	Ns/Nc	1%
	Países bajos	1%
	Bélgica	0%
	Italia	0%
	Latinoamérica	1%
	<b>Total</b>	<b>55%</b>

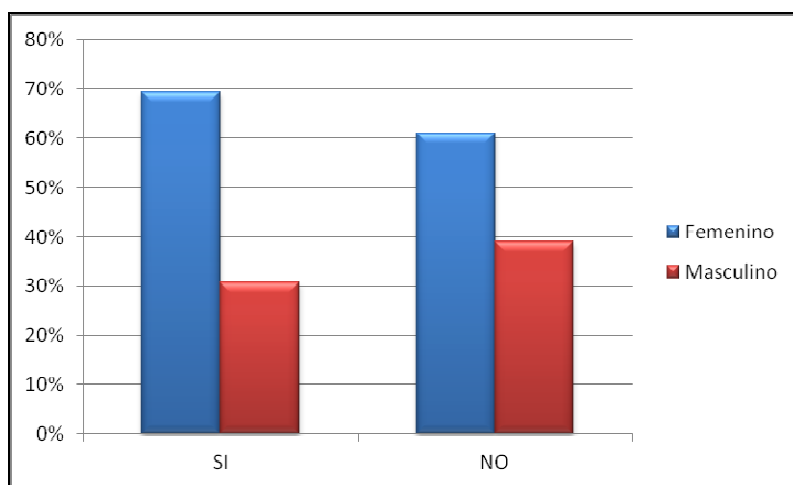
## CAPITULO 4

### 1 ¿Eres Feliz en tu trabajo?

Del total de personas que trabajan el 74% se declara feliz en su trabajo y el 26% indica que es infeliz en su trabajo.

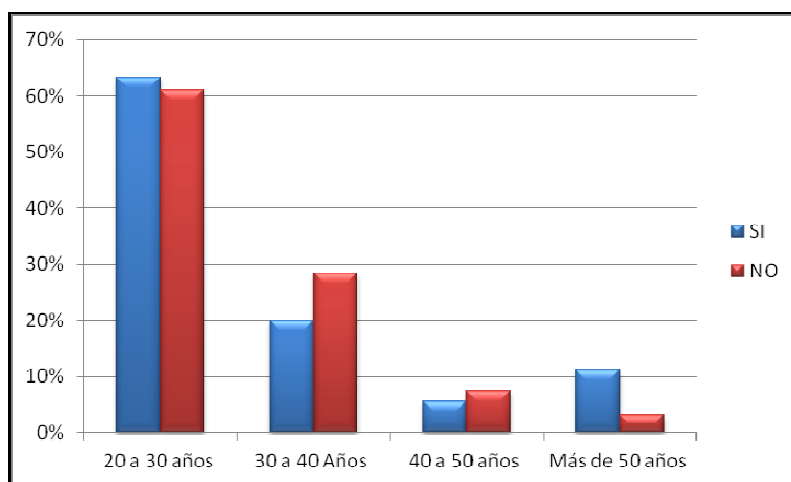
Teniendo en cuenta el sexo, la edad, el nivel de estudios, el tipo de empresa donde trabajan y el área donde están empleados detallaremos las diferencias que se manifiestan en la muestra.

Al comparar por sexo, observamos que del total de personas que se declaran felices en su trabajo son las mujeres quienes lo hacen en mayor medida. En cambio del total de personas que se declaran infelices son los hombres quienes lo indican en mayor medida.



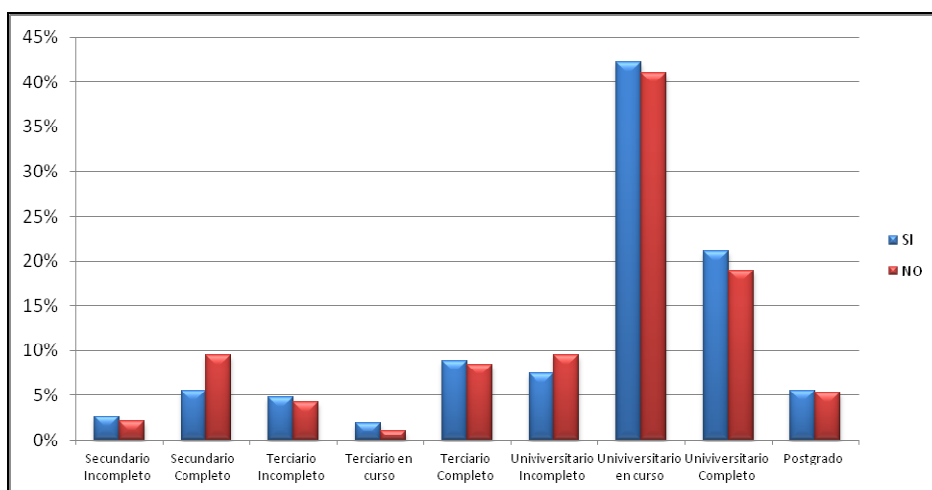
**Grafico Nº 1.1 Felicidad en el trabajo. Comparación por género.**

Al realizar la comparación por edad, partiendo de quienes indicaron ser felices en su trabajo, son las personas que tienen entre 20 y 30 años y los mayores de 50 años quienes lo hicieron en mayor proporción. Por el contrario, entre quienes se declaran infelices en su trabajo, resaltamos a las personas de 30 a 50 años.



**Grafico Nº 1. 2 Felicidad en el trabajo. Comparación por edad.**

Comparando los datos obtenidos por el nivel de estudio de los encuestados, quienes tienen secundario completo y universitario incompleto son aquellos que son infelices en su trabajo en mayor medida. En cambio, el resto de los encuestados con otro nivel de estudio mayormente se declara feliz en su trabajo.

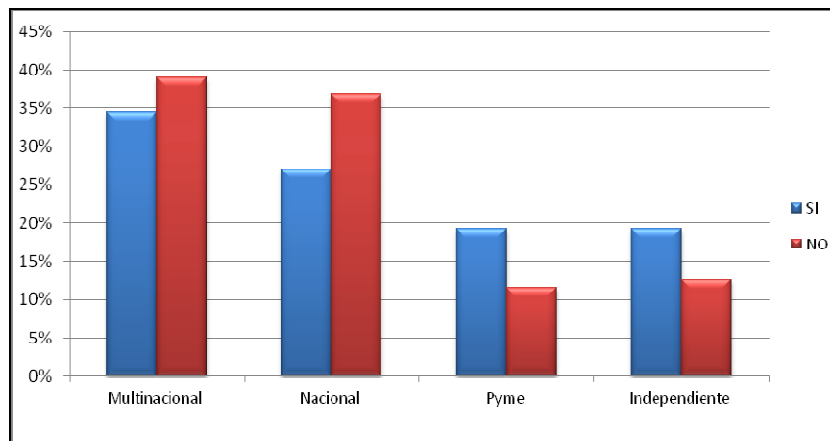


**Grafico Nº 1.3 Felicidad en el trabajo. Comparación por nivel de estudio.**

Relacionando los datos en cuanto a sexo, edad y empresa donde trabajan, observamos entre quienes indicaron ser felices en su trabajo, sobresalen los encuestados de 20 a 30

años y las personas mayores de 50 años que trabajan en empresas multinacionales, además de quienes trabajan en empresas Pymes y de manera independiente que tienen entre 20 y 40 años.

En cambio, dentro de la muestra que informo ser infeliz en su trabajo, se destacan los encuestados de 30 a 50 años que trabajan en empresas multinacionales, y los hombres que trabajan en empresas nacionales.

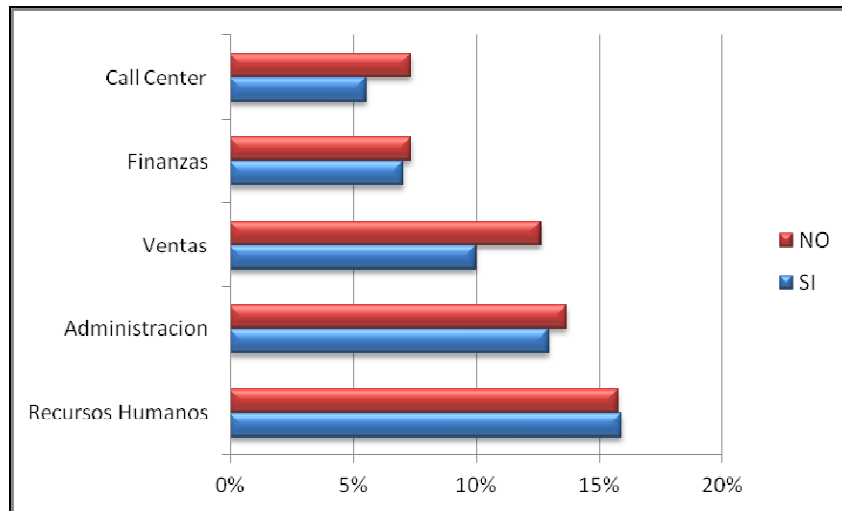


**Grafico N° 1.4 Felicidad en el trabajo. Comparación por tipo de empresa donde trabaja.**

A partir de los datos obtenidos respecto al área donde trabajan los encuestados, decidimos observar cuales eran aquellas donde trabajan las personas que se declaran felices en su trabajo y aquellas que indicaron lo contrario.

Tomando las cinco primeras áreas de cada caso, encontramos que son las mismas en distinto orden. Esta información nos indica que cada área contiene personas felices e infelices en mayor o menor medida.



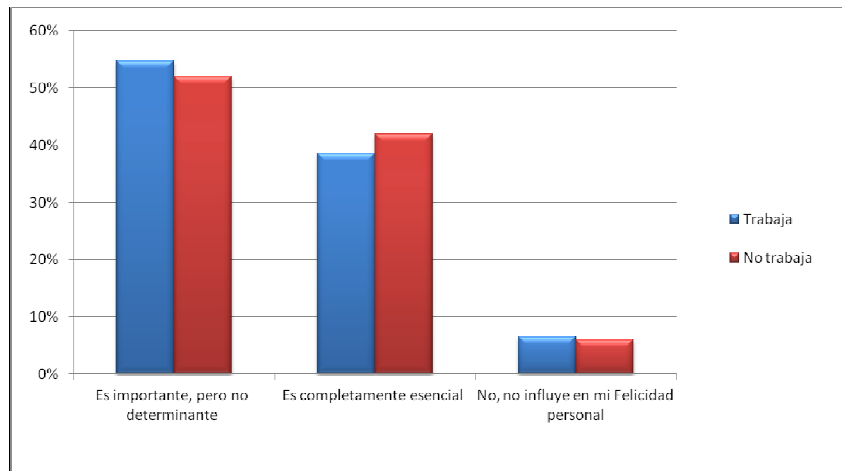


**Grafico N° 1.5. Felicidad en el trabajo. Comparación por área de trabajo.**

**2. En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?**

De las personas que no trabajan, el 94% indicó que es importante conseguir un trabajo. Para más de la mitad de ellos, no es determinante, mientras que para el resto es completamente esencial. Esta muestra está compuesta por personas entre 20 y 40 años, que están cursando una carrera universitaria, y por una mayoría de mujeres.

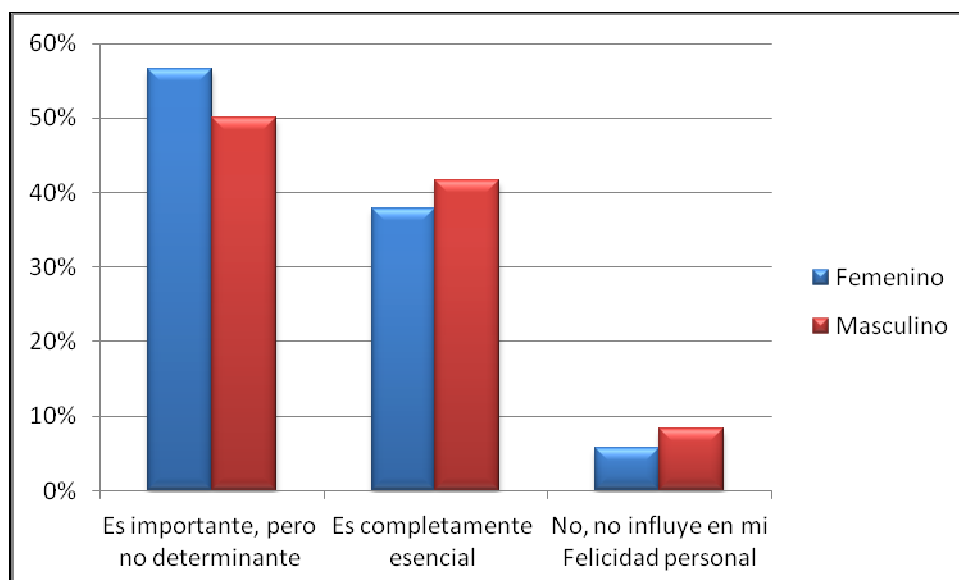
En cuanto a las personas que trabajan, se destacó la cantidad de personas que indicaron que es importante, pero no determinante en su vida. Esta muestra también son personas de 20 a 40 años. En su mayoría, aquellos que trabajan en empresas multinacionales opinan que conseguir un empleo es importante y esencial en su vida. Y de aquellos que informaron que no les influye en su felicidad personal, encontramos mayormente a quienes trabajan en empresas nacionales.



**Grafico N° 2.1 Conseguir empleo. Comparación entre empleados y desempleados.**

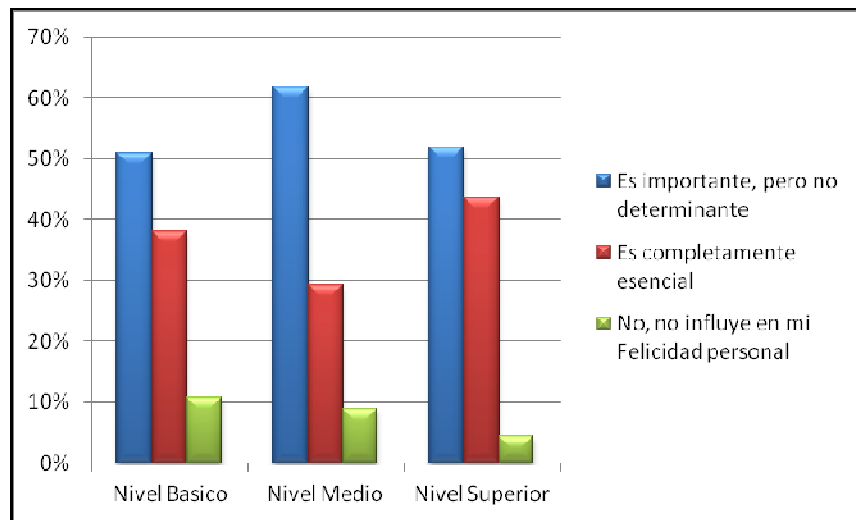
Observando que opinan los hombres y las mujeres respecto a la importancia de conseguir un trabajo. Fueron los hombres quienes se destacan en los extremos, siendo el hecho de conseguir un trabajo esencial o un suceso que no tiene influencia en su vida personal. Esta muestra son personas de 20 a 30 años con estudios superiores.

En cambio son las mujeres quienes se destacan en la respuesta que indica que es importante, pero no determinante conseguir un trabajo para ser feliz. En este caso también hay una mayoría de personas de 20 a 30 años con estudios superiores.



**Grafico N° 2.2. Conseguir empleo. Comparación por género.**

Teniendo en cuenta el nivel de estudio de los encuestados observamos que para los distintos niveles es importante, pero no determinante conseguir un empleo. Entre quienes indicaron que es completamente esencial tener trabajo, se destacan aquellos que tienen estudios superiores.

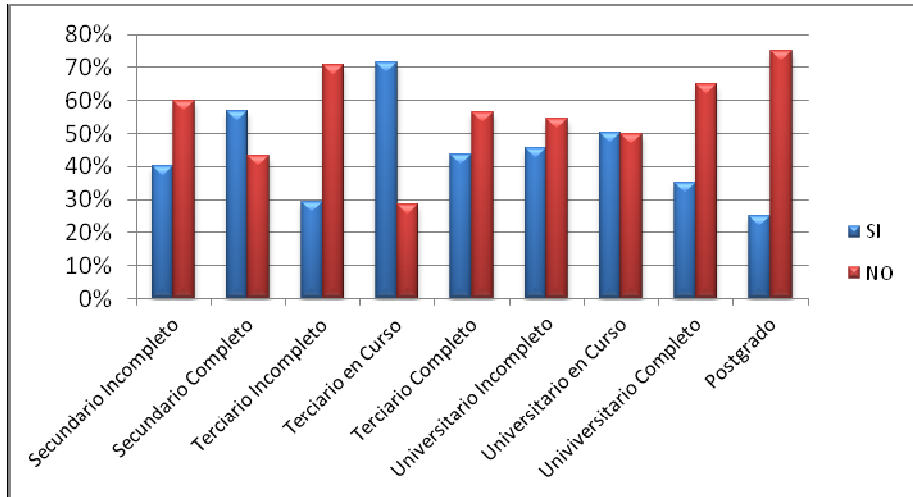


**Grafico Nº 2.3. Conseguir empleo. Comparación por nivel de estudio.**

### **3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?**

Los resultados generales y específicos de cada grupo son muy cercanos, por una leve diferencia, la respuesta fue que un mayor cargo y salario no aumenta la felicidad profesional.

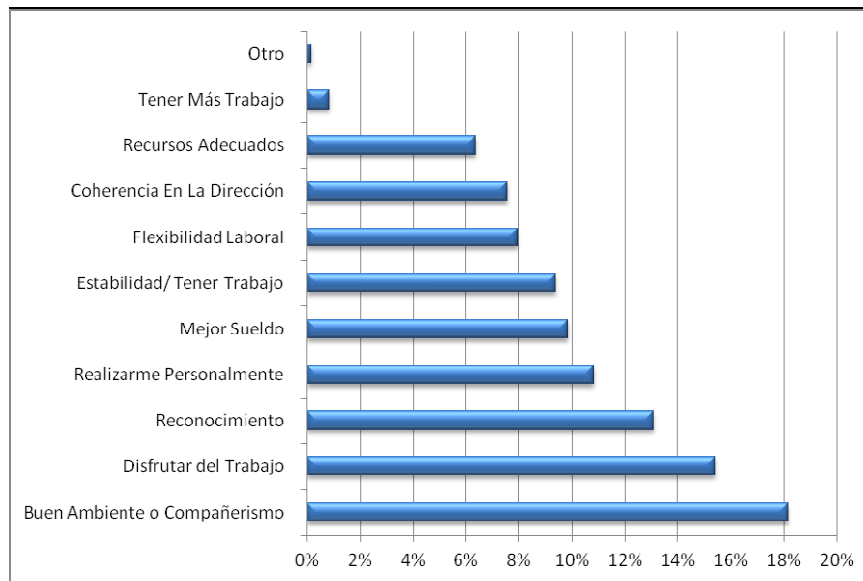
En este caso nos interesa destacar que fueron personas que tienen una carrera terciaria o universitaria finalizada y un postgrado quienes contestaron de manera negativa. Y quienes tienen el secundario completo y se encuentran cursando una carrera terciaria indicaron que a mayor cargo y salario, si aumenta su felicidad profesional.



**Grafico N° 3.1 Mayor cargo y salario. Comparación por nivel de estudio.**

#### 4. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?

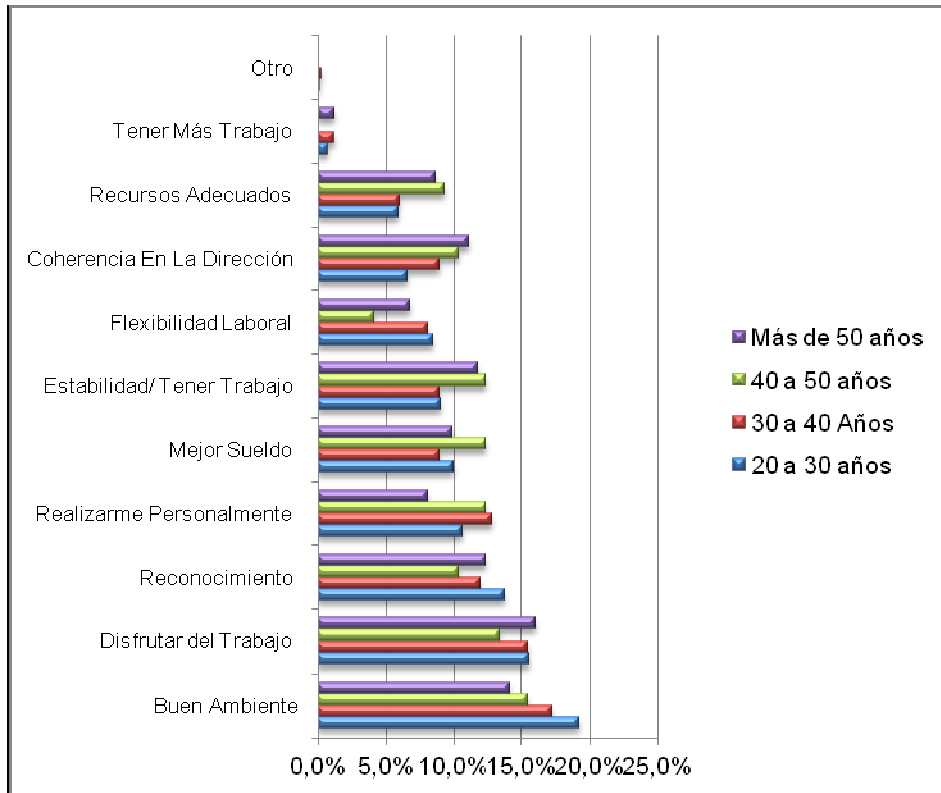
Del total de respuestas obtenidas concluimos que los encuestados buscan el buen compañerismo para ser feliz en el trabajo.



**Grafico N° 4.1. Necesidades para ser feliz en el trabajo. General.**

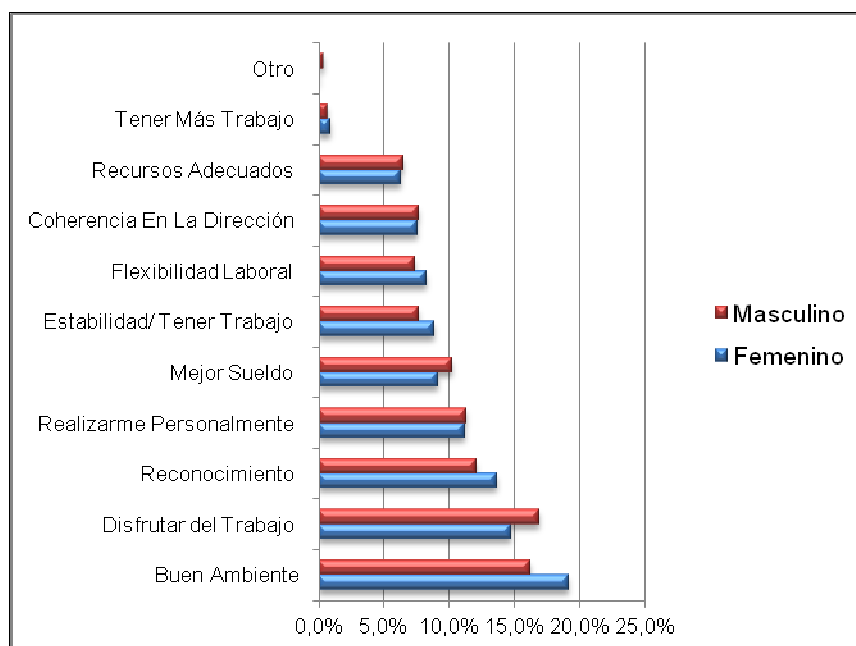
Tomando la edad como variable para el análisis, observamos que las personas de 20 a 50 años priorizan el buen ambiente laboral, mientras que las personas de más de 50 años prefieren disfrutar del trabajo. Por otro lado, observamos que las personas que tienen entre 40 y más de 50 años le dan mayor importancia, que lo de 20 a 30, a tener los recursos necesarios, que haya coherencia en la dirección, a la estabilidad laboral y tener un mejor

suelo. Mientras que lo que tienen entre 20 y 30 años le dan mayor importancia a la flexibilidad laboral y al reconocimiento.



**Grafico N° 4.2 Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por edad.**

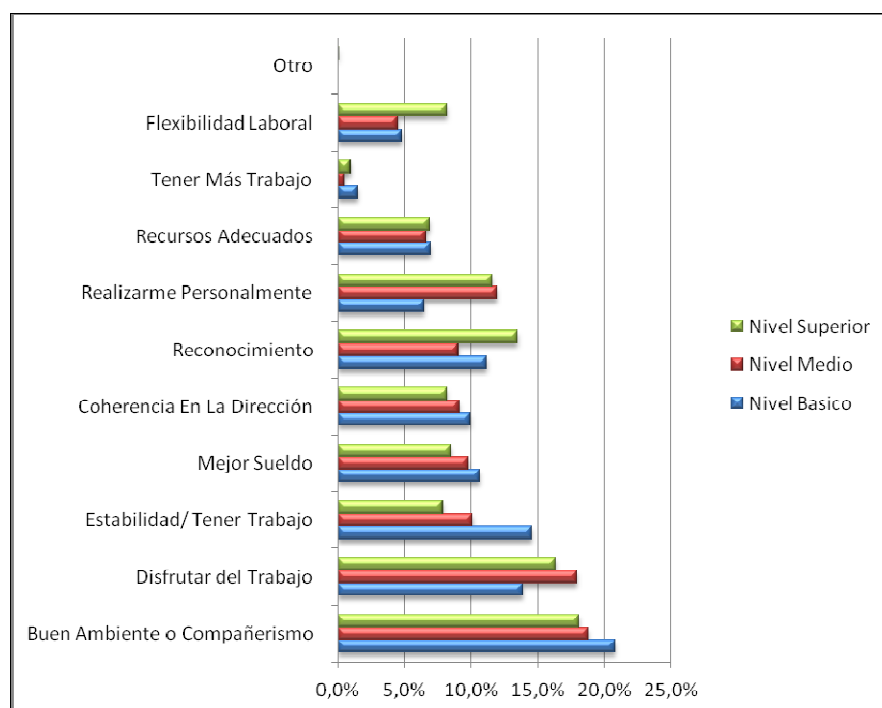
Al realizar la comparación por sexo, destacamos que para las mujeres es prioridad un buen ambiente laboral, mientras que para los hombres es disfrutar del trabajo. Por otro lado, observamos que las mujeres prefieren el reconocimiento, la estabilidad y la flexibilidad laboral en mayor medida que los hombres. Mientras que los hombres buscan, en mayor medida que las mujeres, un mejor sueldo.



**Grafico N° 4.3. Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por género.**

Al realizar la comparación teniendo en cuenta las necesidades y los niveles de estudio de los encuestados. Decidimos agrupar los niveles de estudio en básico, medio y superior. El nivel básico contiene a quienes tienen secundario incompleto, secundario completo y terciario incompleto; El nivel medio agrupa a quienes tienen terciario en curso, terciario completo y universitario incompleto; Y el nivel superior contiene a quienes tienen universitario en curso, universitario completo y postgrado.

Observamos en el grafico que quienes cuentan con un nivel básico de estudios se destacan en la necesidad de un buen ambiente laboral, de tener estabilidad en el trabajo, además de contar con un mejor sueldo, coherencia en la dirección y de tener recursos adecuados. En cuanto a quienes tienen un nivel de estudios medio se resaltan en disfrutar del trabajo y en poder realizarse personalmente. Y aquellos que tienen un nivel superior se diferencian en la necesidad de reconocimiento y en la flexibilidad laboral.

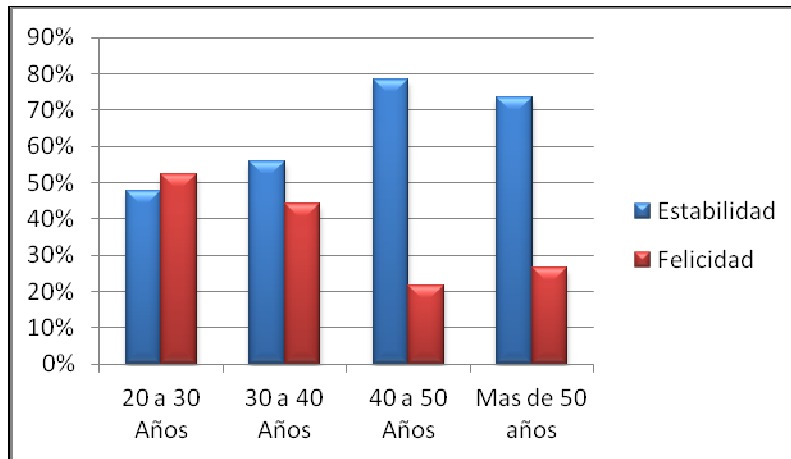


**Grafico N° 4.4. Necesidades para ser feliz en el trabajo. Comparación por nivel de estudio.**

**5. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?**

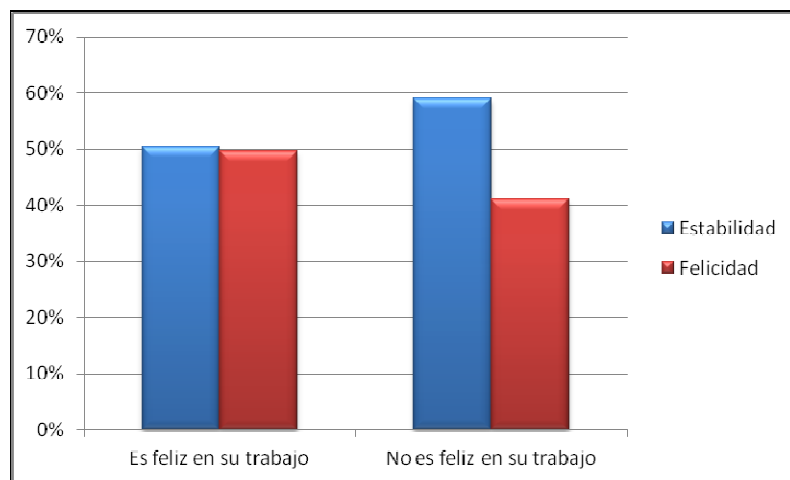
Tanto los hombres como las mujeres en general optaron por la estabilidad. Pero analizando en profundidad encontramos que los encuestados que tienen entre 20 y 30 años que se encuentran trabajando, en su mayoría, eligen la felicidad.

En cuanto a la población que no trabaja, más de la mitad de las mujeres prefieren la estabilidad, mientras que los hombres eligen la felicidad, el 90% de esta muestra tiene entre 20 y 30 años.



**Grafico N° 5.1. Preferencia por estabilidad o felicidad en el trabajo. Comparación por edad.**

Aquellas personas que no son felices en su trabajo indicaron por amplia mayoría que la estabilidad es más importante hoy en día. En cuanto a quienes se declaran felices en su trabajo son similares los resultados, con una leve inclinación hacia la estabilidad laboral.

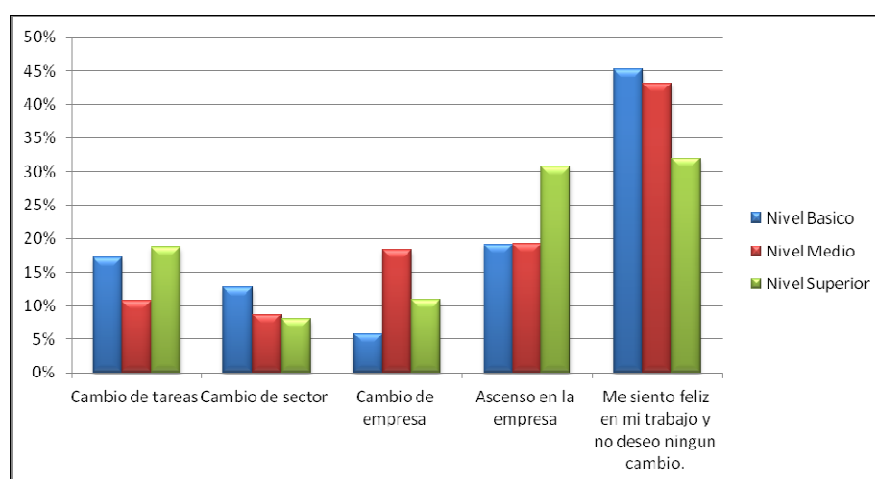


**Grafico N° 5.2. Preferencia por estabilidad o felicidad en el trabajo. Felicidad en el trabajo.**



## 6. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?

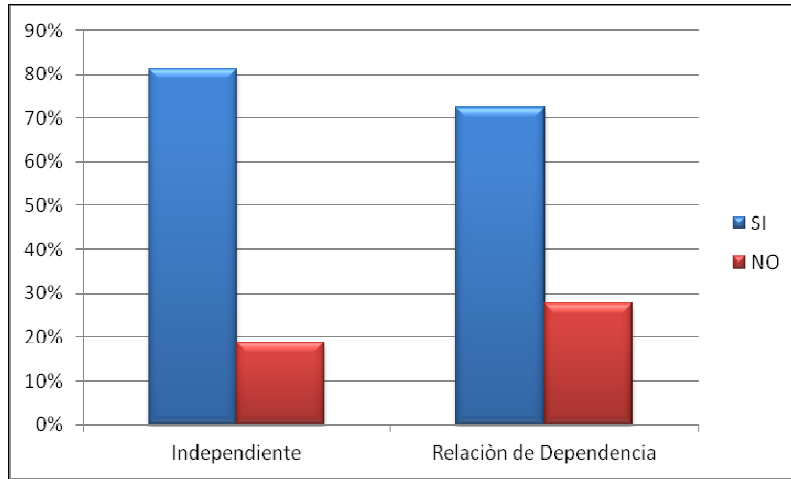
De los resultados arrojados, el 30% es feliz en su trabajo actual y no desea realizar ningún cambio, como segunda opción los encuestados prefieren un ascenso en la misma compañía. A medida que aumenta la edad aumenta el porcentaje en quienes se sienten felices en su trabajo actual y no desean ningún cambio, y disminuye el porcentaje de la opción de cambiar de empresa. Por otro lado, observamos que el deseo de optar por un cambio de sector disminuye a medida que aumenta el nivel de estudios; en cambio, el deseo por recibir un ascenso en la compañía aumenta a medida que aumenta el nivel de estudio.



**Grafico N° 6.1 Cambios para ser feliz en el trabajo. Comparación por nivel de estudios.**

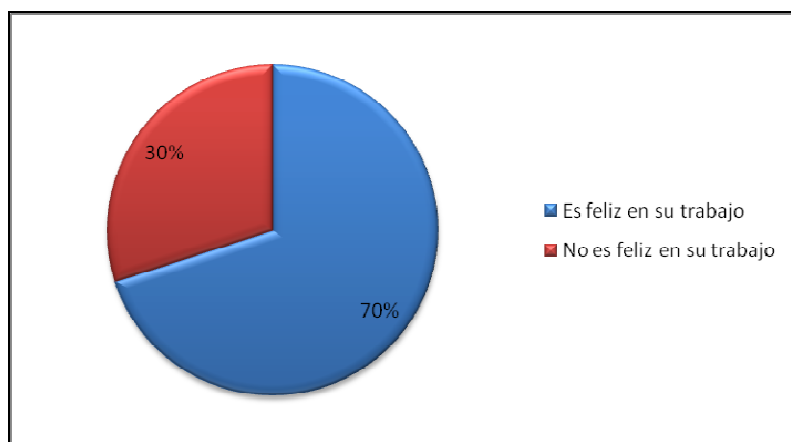
## 7. ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?

Si bien tanto las personas que trabajan en relación de dependencia, como aquellas que trabajan de manera independiente se declaran felices, observamos que estos últimos lo son en mayor proporción.



**Grafico N° 7.1 Preferencia por tener su propio negocio. Trabajo en relación de dependencia y trabajo independiente.**

Por otro lado, analizando la muestra de personas que trabajan en relación de dependencia, notamos que a la mayoría le gustaría tener su propio negocio para poder organizar mejor su tiempo y dedicarse a lo que les gusta. Destacamos esta tendencia en hombres y mujeres jóvenes con estudios superiores. Además es interesante resaltar que el 70% de las personas que les gustaría tener su propio negocio actualmente se declaran felices en su trabajo.



**Grafico N° 7.2. Preferencia por tener su propio negocio. Felicidad en el trabajo.**

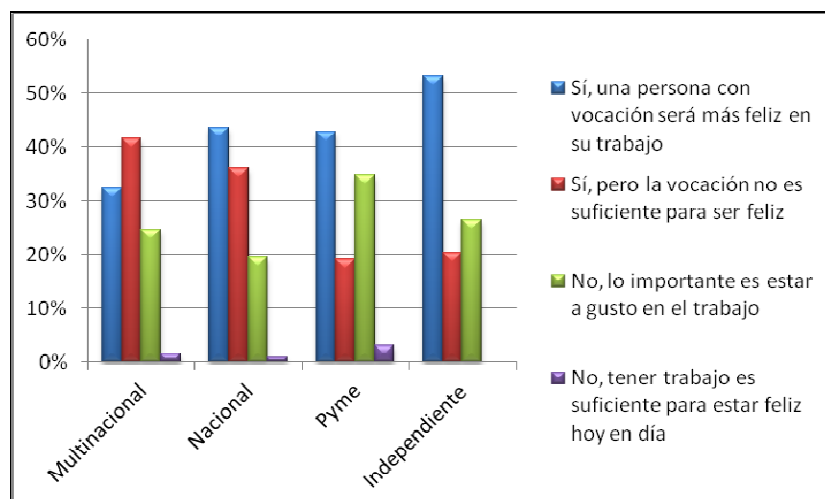
La población que no trabaja divide su respuesta indicando el 44% que le gustaría tener su propio negocio y otro 44% indeciso prefiere no contestar.

### 8. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?

Tomando como base de análisis los dos porcentajes más representativos observamos que quienes indicaron que una persona con vocación será más feliz en su trabajo, son personas que tienen entre 20 y 40 años que se encuentran cursando o tienen finalizados estudios superiores.

Entre quienes respondieron que la vocación no es suficiente para ser feliz, encontramos una mayoría de personas entre 20 y 30 años, en su mayoría mujeres, que se encuentran trabajando. En cuanto a los niveles de estudio de esta muestra, observamos que más del 50% se encuentra cursando una carrera universitaria.

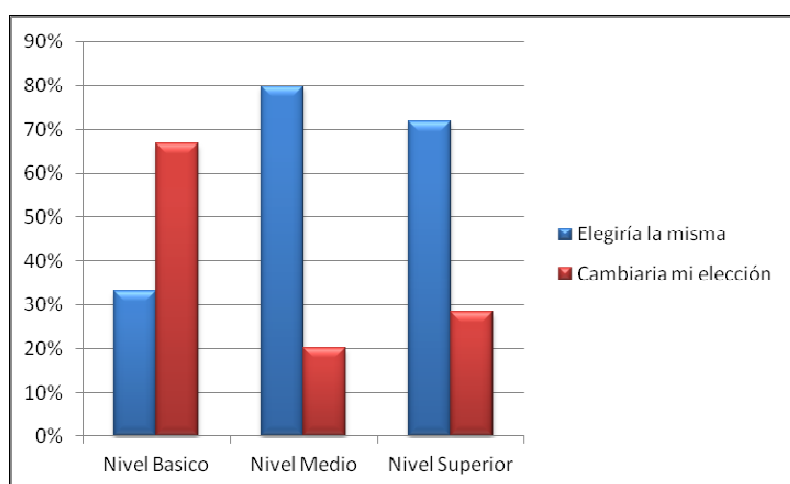
Por otro lado notamos que quienes trabajan en empresas Nacionales, en Pymes o de manera independiente se inclinan a opinar que una persona con vocación será más feliz en su trabajo, mientras que quienes trabajan en empresas Multinacionales prefieren opinar que no es suficiente tener vocación para ser feliz en el trabajo.



**Grafico Nº 8.1 Relación entre la felicidad en el trabajo y la vocación. Comparación por empresa empleadora.**

## 9. Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...

A nivel general los encuestados indicaron que elegirían la misma carrera profesional. Observando los datos arrojados con mayor profundidad notamos que, comparando la información por nivel de estudio, quienes cuentan con un nivel de estudios básicos si pudieran volver al pasado elegirían una nueva carrera profesional, es probable que lo que hayan querido expresar es, que si volvieran al pasado elegirían realizar una carrera profesional. Este grupo está formado, en su mayoría, por personas mayores a los 30 años que se encuentran trabajando. El 40% de esta muestra trabaja en empresas Nacionales.



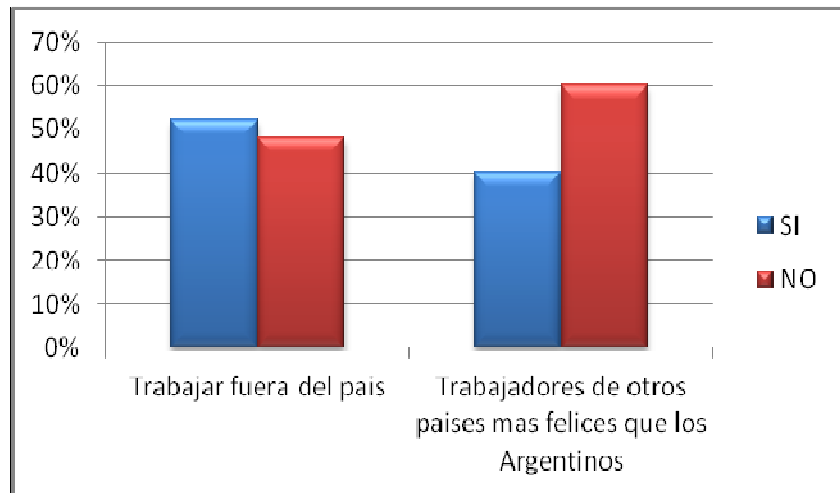
**Gráfico Nº 9.1 Elegir o cambiar de carrera profesional. Comparación entre los niveles de estudio.**

## 10. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional? Y ¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?

Creímos interesante vincular las preguntas ya que ambas se refieren al trabajo en el exterior, ya sea para vivirlo como experiencia personal o la perspectiva respecto a una realidad de otro país.

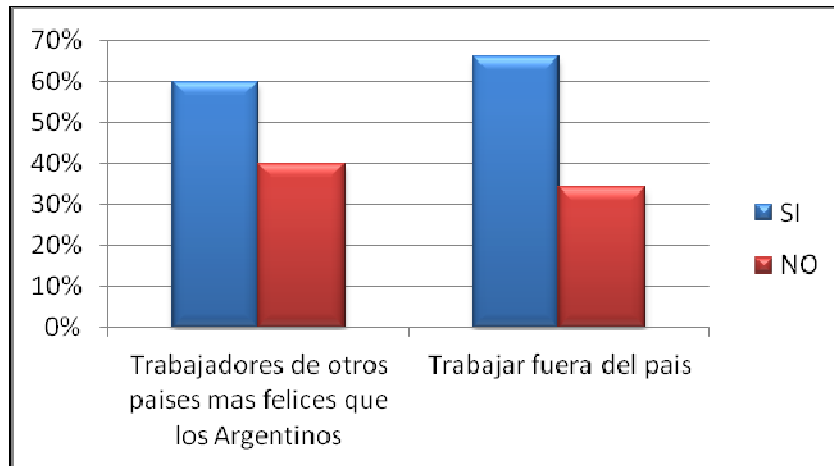
A nivel general los encuestados indicaron que considerarían irse a trabajar fuera del país, al mismo tiempo que no consideran que los trabajadores de otros países sean más felices que los argentinos. Analizando en profundidad observamos que de aquel grupo que se iría a trabajar fuera del país es el 45% quien cree que los trabajadores de otros países

son más felices que los argentinos. En cambio para el 65% de las personas que no se irían a trabajar fuera del país, los trabajadores de otros países no son más felices que los argentinos.



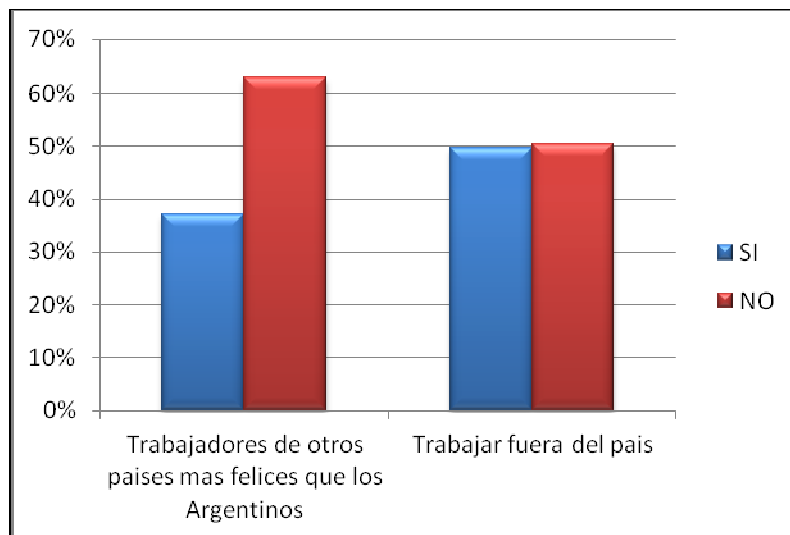
**Grafico Nº 10.1 Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. General**

Analizando la población que trabaja y aquella desempleada, observamos que 6 de cada 10 personas que no trabajan se irían a trabajar fuera del país para aumentar su felicidad, siendo este mismo grupo quien, en su mayoría, considera que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos. Esta muestra está compuesta mayormente por jóvenes que se encuentran cursando una carrera universitaria.



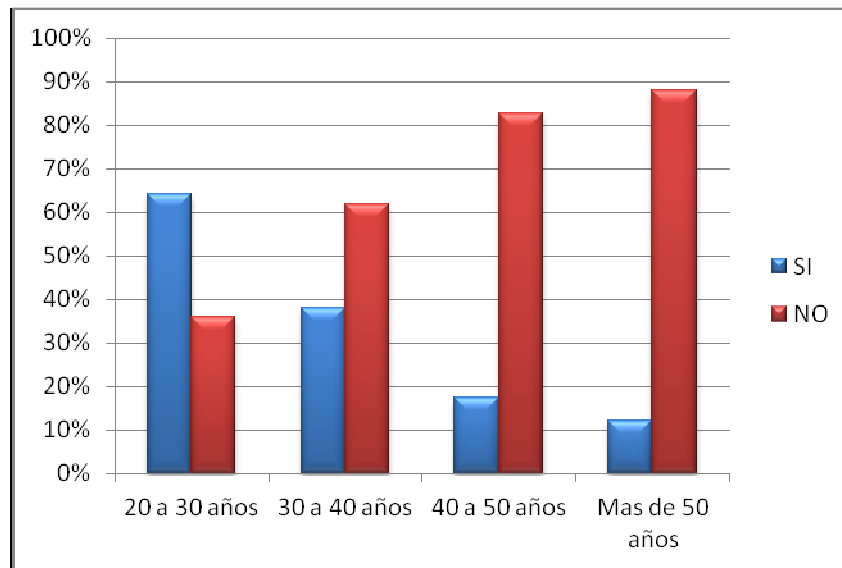
**Grafico Nº 10.2. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Desempleados.**

Por otro lado, destacamos que 6 de cada 10 encuestados que trabajan dijeron que los trabajadores de otros países no son más felices que los argentinos. La respuesta en cuanto a irse a trabajar fuera del país se dividió en un 50% que se iría y un 50% que no lo haría. Cabe resaltar que de aquellos que indicaron que se irían a trabajar al exterior, la mayoría, declara ser feliz en su trabajo actual.

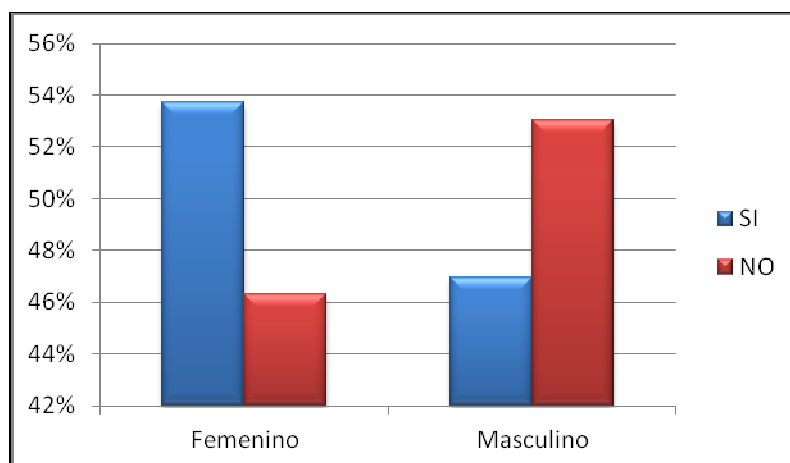


**Grafico Nº 10.3. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Empleados.**

Teniendo en cuenta la edad y el género, son aquellos que tienen entre 20 y 30 años quienes se irían a trabajar fuera del país. Este grupo de jóvenes está compuesto, en su mayoría, por mujeres que trabajan y tienen estudios superiores. En cuanto al género, son las mujeres quienes lo prefieren en mayor medida que los hombres. Al consultar si los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos, todos los grupos coincidieron en que no lo son.



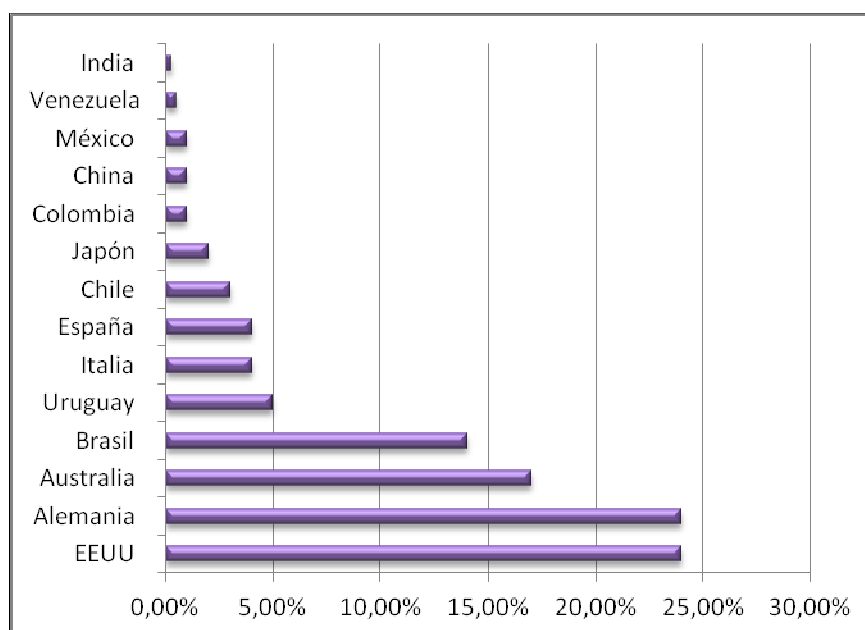
**Grafico N° 10.4. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por edad.**



**Grafico N° 10.5. Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por género.**

### 11. ¿En qué país consideras que son más felices los trabajadores?

Para los encuestados Estados Unidos junto con Alemania son los países que tienen los trabajadores más felices.



**Grafico Nº 11.1 Trabajar en el exterior y Trabajadores de otros países más felices que los argentinos. Comparación por género.**

Por Alemania optaron en su mayoría las personas que se encuentran trabajando. Respecto a la edad, lo eligieron las personas que tienen entre 30 y 40 años y aquellas que tienen más de 50 años. En cuanto al sexo, fueron los hombres quienes optaron por este país. Teniendo en cuenta el nivel de estudio aquellos que finalizaron y quienes no concluyeron una carrera terciaria, además de quienes finalizaron una carrera universitaria y aquellos que tienen un postgrado eligieron al país europeo como aquel donde se encuentran felices los trabajadores.

En cambio, por Estados Unidos optaron en su mayoría quienes no se encuentran trabajando. Respecto a la edad, lo eligieron las personas que tienen entre 20 y 30 años. En cuanto al sexo, fueron las mujeres quienes optaron por este país. Y teniendo en cuenta el nivel de estudio quienes tienen secundario completo, aquellos que se encuentran cursando una carrera terciaria, además quienes se encuentran cursando o tienen una carrera

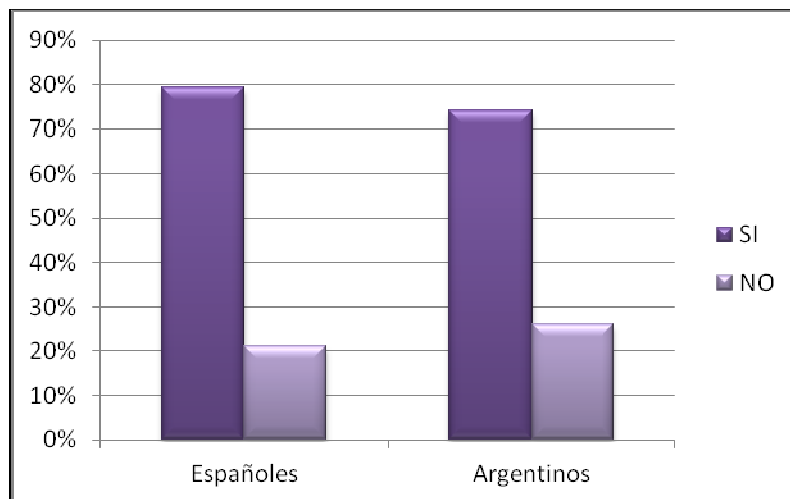


universitaria incompleta eligieron al país americano como aquel donde se encuentran felices los trabajadores.

### Comparación entre la encuesta realizada por Adecco en España y la realizada en Argentina por nosotras.

#### 1. ¿Eres feliz en tu trabajo?

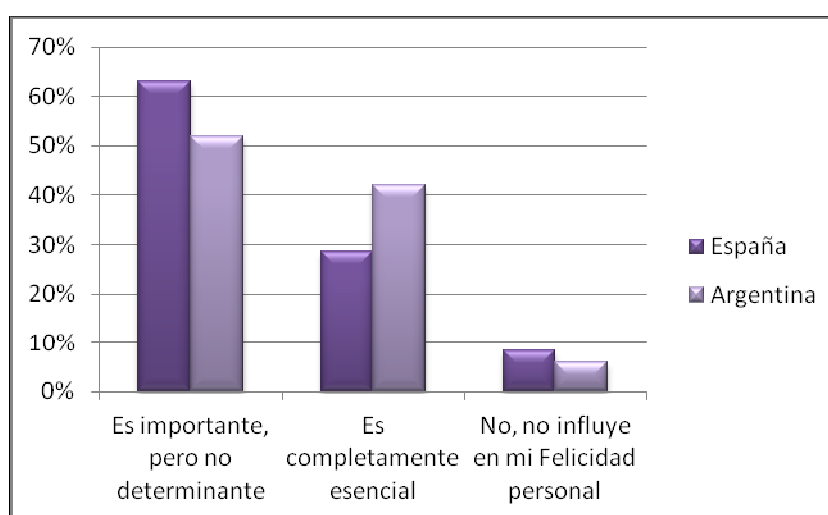
A nivel general, el 79,2% de los españoles y el 74% de los argentinos se declaran felices en su trabajo.



**Grafico N° 11.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Felicidad en el Trabajo.**

## 2. Conseguir un empleo, ¿Es un factor primordial para obtener la felicidad en tu vida?

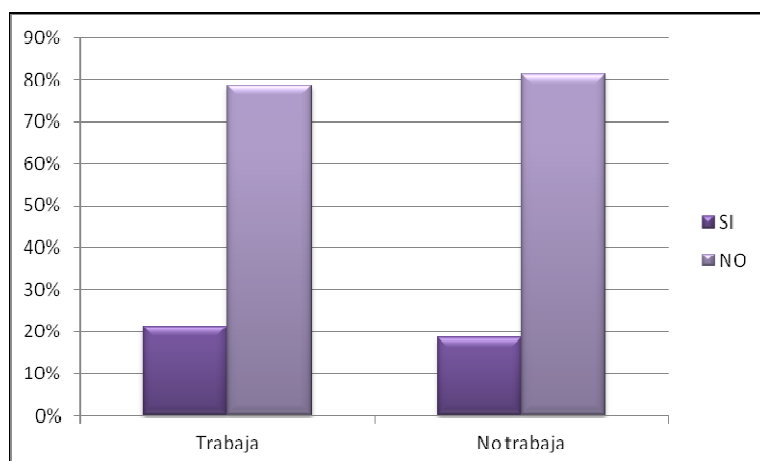
Los españoles desempleados casi duplicarían su índice de felicidad si consiguieran un empleo en los próximos meses. De hecho, para 9 de cada 10 de estos encuestados es primordial conseguir un empleo para poder ser feliz en su vida personal, siendo para un 63,03% importante pero no determinante y para un 28,64% esencial. En Argentina la situación es similar, también 9 de cada 10 encuestados indico que es primordial conseguir un empleo. En nuestro país, el 52% de los desempleados cree que es importante tener un trabajo, mientras que el 42% piensa que es completamente esencial.



**Grafico N° 12.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Importancia de tener trabajo.**

## 3. ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

Para 8 de cada 10 españoles un mayor cargo directivo y el salario que conlleva no son sinónimos de mayor felicidad laboral si no están respaldados por otros factores mejor valorados. El porcentaje aumenta hasta el 81,4% en el caso de las personas encuestadas que están desempleadas. Comparando por edades, son los jóvenes con o sin empleo, quienes creen que la felicidad en el trabajo, aumenta al obtener un mejor cargo y mayor salario. En su mayoría fueron hombres los que contestaron afirmativamente esta pregunta.



**Grafico N° 13.1 Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina.**

En Argentina la situación difiere, ya que los resultados son cercanos tanto a nivel general como en la muestra de las personas desempleadas donde el 56% opina que a con un mayor cargo y salario aumenta su felicidad. Por otro lado en nuestro país, no solo son los jóvenes quienes opinan que a mayor cargo y salario mayor felicidad laboral, sino también las personas que tienen más de 50 años. En cuanto a la distinción por género, el resultado fue el mismo que en España.

**4. ¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?**

Más de la mitad de los españoles encuestados estaría dispuesto a cambiar parte del salario por mayores índices de felicidad laboral. Son los hombres con estudios superiores y con empleo quienes, en mayor proporción que el resto, sacrificarían salario en beneficio de felicidad laboral. En cambio, más de la mitad de los argentinos encuestados indico que no estaría dispuesto a cambiar parte de su salario por mayores niveles de felicidad laboral. Siendo el resultado contundente en los distintos rangos de edad, en la distinción por genero y por niveles de estudio.

**5. ¿Crees que ser feliz en plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?**

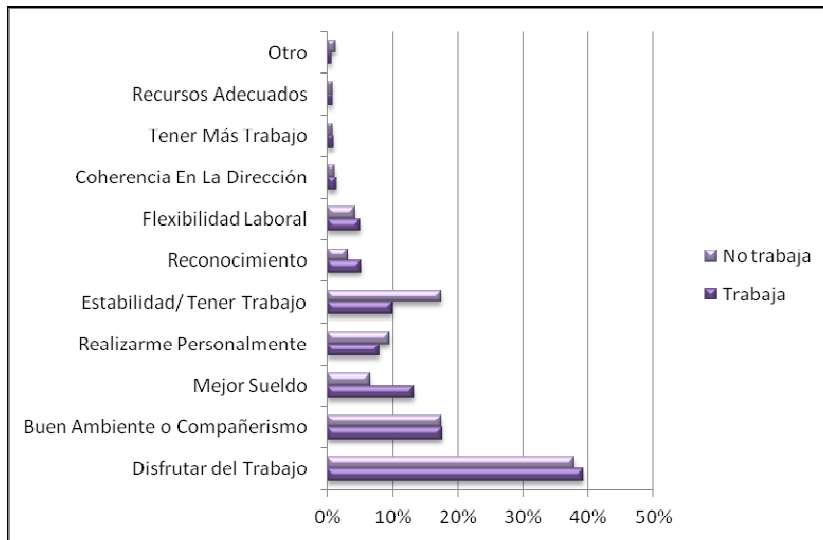
En España, para el 97,8% de los que trabajan y el 98,2% de los que no, la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado. Son los encuestados con estudios medios y superiores quienes, en mayor medida que el resto, opinan de esta manera.

En Argentina la respuesta fue la misma, el 98% de los que trabajan y el 96% de los que no indicaron que la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado. En nuestro país, los distintos grupos analizados a lo largo de la encuesta arrojaron el mismo resultado afirmativo.

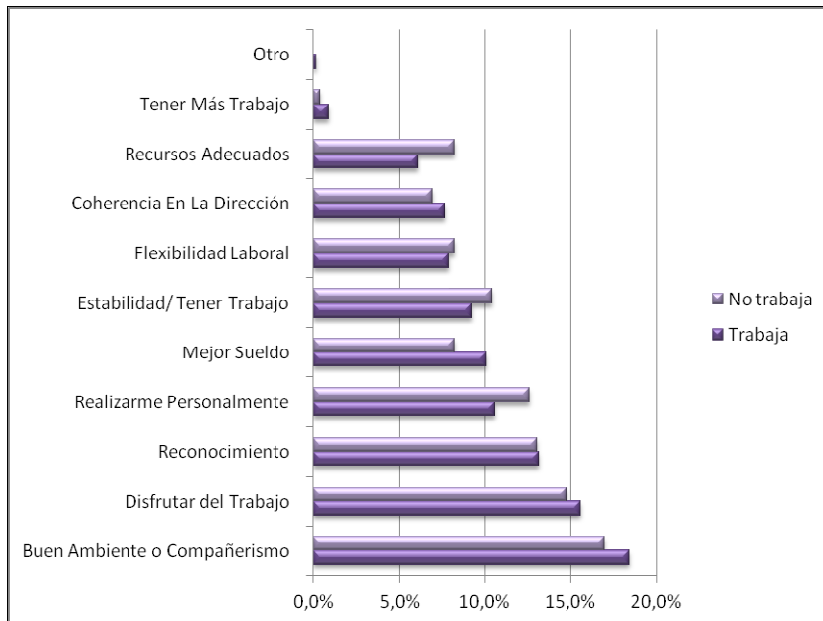
**6. ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?**

Notamos diferencias en cuanto a lo que necesitan los españoles y los argentinos para ser felices en el ámbito laboral.

En España los primeros dos lugares están ocupados por: Disfrutar del Trabajo y el buen compañerismo sucesivamente, mientras que en Argentina, podemos observarlos a la inversa. El tercer lugar para los españoles, es ocupado por alcanzar un mejor sueldo, mientras que en nuestro país, esta necesidad está ubicada en el quinto. Para los encuestados de ambos países, la realización personal se encuentra en el cuarto lugar. En el siguiente puesto observamos que los españoles necesitan estabilidad mientras que los argentinos prefieren un mejor sueldo.



**Grafico Nº 15. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Necesidades laborales en España.**



**Grafico Nº 15.1. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Necesidades laborales en Argentina.**

Existen diferencias entre quienes actualmente trabajan y las personas desempleadas en España. Para los que trabajan el tercer motivo de felicidad laboral lo constituye el salario, mientras que para los desempleados es la estabilidad laboral lo más importante para ser feliz, tras los dos primeros. En Argentina, las personas que se encuentran trabajando ubican al salario en el quinto lugar, ubicando en tercer lugar al reconocimiento, mientras que para

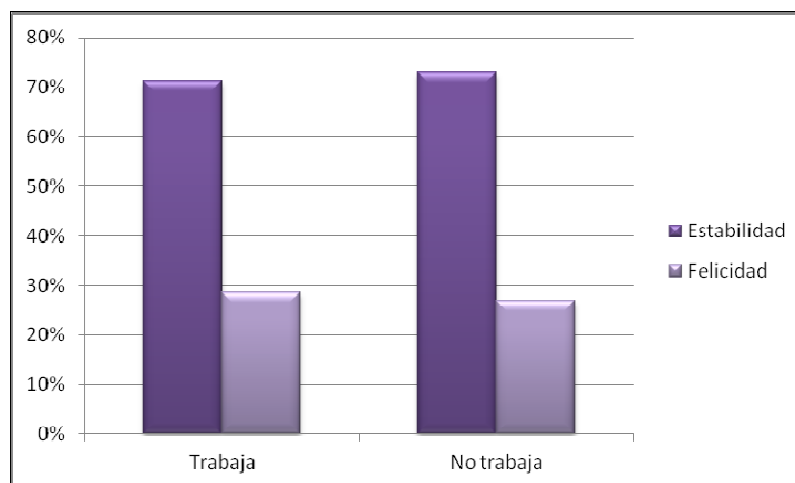
los desempleados también está el reconocimiento en el tercer puesto, ubicando a la estabilidad recién en el quinto.

Haciendo una comparación por género, los hombres españoles consideran que para ser felices en el trabajo se necesita principalmente disfrutar de él, mientras que las mujeres le dan mayor prioridad a la estabilidad laboral. En nuestro país ambos sexos, creen que para ser felices, se necesita que haya principalmente buen ambiente y compañerismo.

De la muestra de personas que trabajan y tienen estudios superiores, los españoles prefieren disfrutar y realizarse personalmente, mientras que los argentinos de esta muestra priorizan el buen ambiente laboral y disfrutar del trabajo.

### 7. ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?

El 71,3% de los españoles empleados y el 73% de los desempleados antepone a la estabilidad frente a la felicidad laboral. A medida que disminuye el nivel de estudio de los encuestados que trabajan se inclinan en mayor proporción hacia la estabilidad. Y analizando por género, son las mujeres quienes siguen esta tendencia.



**Gráfico Nº 16. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Estabilidad o Felicidad en España.**

En Argentina también existe esta inclinación hacia la estabilidad, pero en menor medida que en España. Siendo el 53% de los encuestados quienes optan por la estabilidad y el

47% por la estabilidad. Esta tendencia se observa en las personas que se encuentran trabajando y en las desempleadas. A medida que aumente la edad, notamos que aumenta la diferencia porcentual. Así como es España, a medida que disminuye el nivel de estudio aumenta la inclinación hacia la estabilidad, siendo quienes tienen estudios superiores quienes optan por la felicidad.

#### **8. En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?**

En España el 60,2% de los trabajadores opina que no sería más feliz que ahora si cambiara de trabajo, aunque si le gustaría cambiar de funciones dentro de su compañía y lo ven como una opción para aumentar su felicidad laboral.

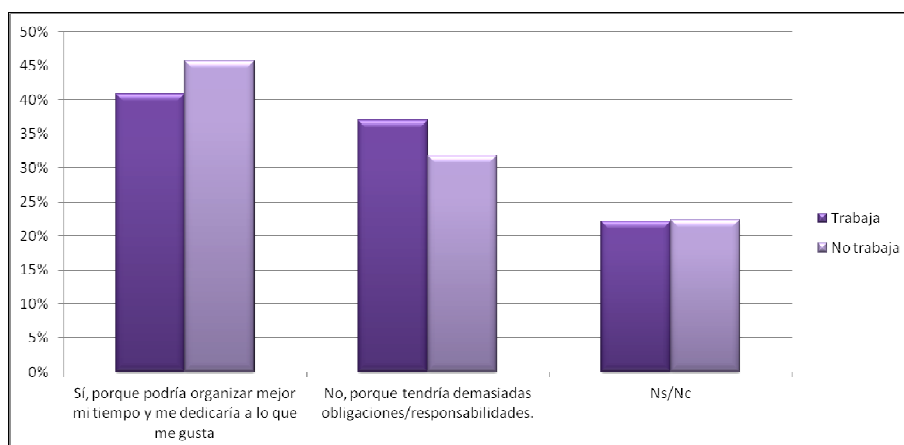
A nivel general en Argentina, más de la mitad de los encuestados respondieron que están felices en su trabajo y no desean ningún cambio, o que les gustaría un ascenso en la compañía donde se encuentran.

#### **9. ¿Son más felices los emprendedores?**

Cuatro de cada diez encuestados por Adecco creen que serían más felices si emprendiesen su propio negocio pues podrían organizarse su tiempo y dedicarse a una profesión que les gustase; sin embargo, un 37% cree lo contrario ya que el emprendimiento conlleva demasiadas obligaciones y/o responsabilidades. El restante 22,1% no sabe si sería más o menos feliz que ahora.

Cuando se les formula la misma pregunta a los desempleados, el 45,8% cree que emprendimiento sería más feliz, un 31,8% piensa que no sería así y el otro 22,4% está indeciso.

Son los hombres, tanto empleados como desempleados, en mayor medida que las mujeres quienes afirman que serían más felices llevando su propio negocio.



**Grafico Nº 17. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Preferencia por tener su propio negocio.**

En Argentina, también son cuatro de cada diez encuestados quienes creen que serían más felices si tuvieran su propio negocio; a diferencia de España, el 39% no sabe si sería más o menos feliz que ahora. Y el 19% restante no tendría su propio negocio porque tendría demasiadas obligaciones y/o responsabilidades.

La mayoría de la muestra de desempleados en nuestro país se divide entre quienes prefieren tener su propio emprendimiento y quienes no están seguros de la respuesta. Quedando solo una minoría (12%) optando por no querer tener su propio negocio porque implicaría demasiadas obligaciones.

Así como en España, también son los hombres quienes prefieren, en mayor medida que las mujeres, tener su propio negocio.

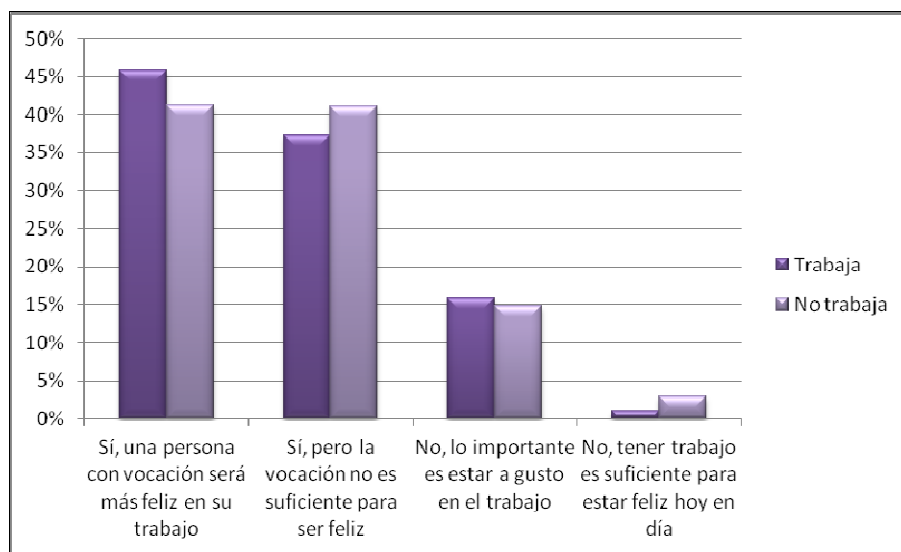
**10. ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?**

Las personas encuestadas por Adecco afirman que realizar una tarea vocacional aporta mayor satisfacción a los trabajadores (83,1%) aunque existen diferentes matices: entre las personas que ahora tienen un empleo, un 45,8% cree que siempre una persona con vocación será más feliz en su trabajo, seguido de un 37,2% que opina que aunque la vocación es importante, no es suficiente para alcanzar ese status. Un 15,8% piensa que la



vocación no es suficiente siempre y cuando se esté a gusto en el puesto que se tiene y un 1,1% de ellos cree que hoy en día tener trabajo es suficiente para ser feliz.

Para los desempleados en cambio los porcentajes varían ligeramente: un 41,2% apuesta por la vocación como sinónimo de felicidad, un 41,1% es de la opinión de que la vocación no es suficiente para ser feliz aunque sí muy importante y un 14,8% cree que lo fundamental es estar a gusto con lo que se hace, sea vocacional o no. Por último, un 2,9% piensa que actualmente con trabajar ya se es feliz.



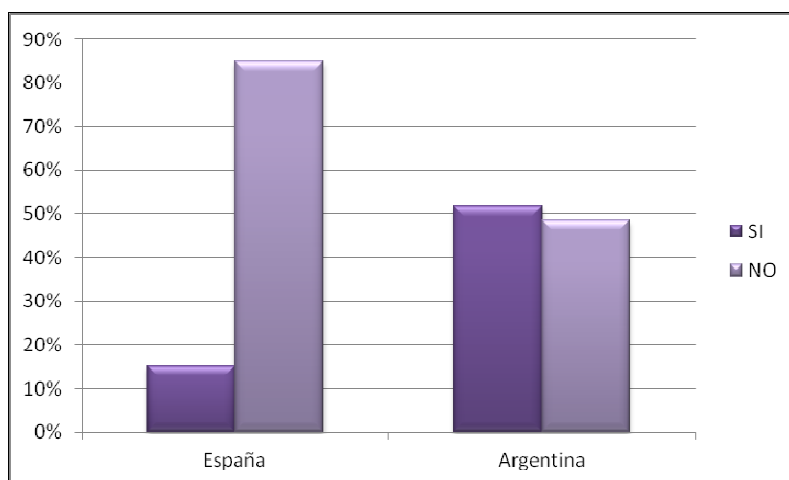
**Grafico Nº 18. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Relación entre la felicidad en el trabajo y la vocación.**

En Argentina las personas que no trabajan opinan, en mayor proporción que los que trabajan, que una persona con vocación será más feliz en su trabajo. Quienes trabajan se distinguen opinando, en mayor medida que aquellos que se encuentran desempleados, que lo importante es estar a gusto en el trabajo.

### 11. ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?

Los encuestados por Adecco en España indicaron que irse a trabajar fuera de su país, no aumenta su felicidad. Quienes contestaron afirmativamente esta pregunta fueron los jóvenes y los hombres.

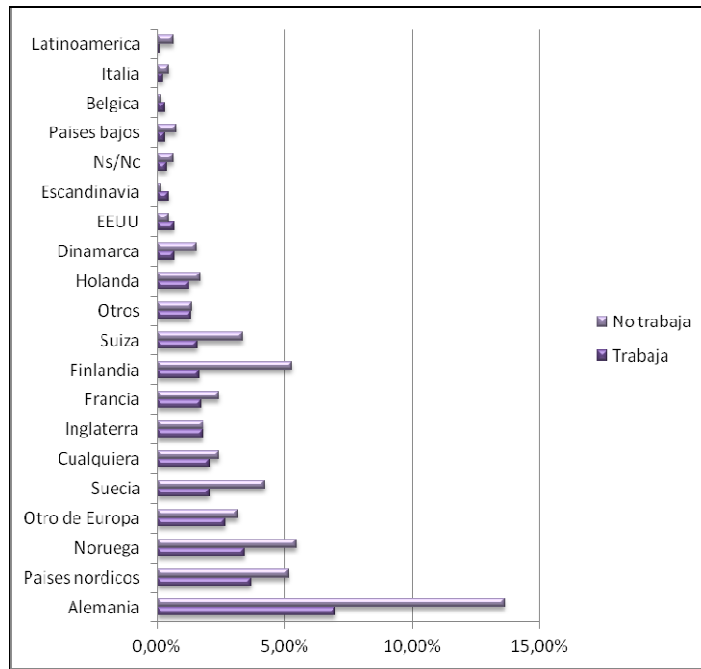
Para los argentinos la situación cambia, por una leve ventaja, más de la mitad se iría a trabajar fuera del país para aumentar su felicidad. Quienes contestaron afirmativamente fueron también los jóvenes, y a diferencia de los españoles, son las mujeres quienes se inclinaron hacia esta respuesta.



**Grafico N° 19. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. Trabajar en el exterior.**

### 12. ¿En qué país consideras que los trabajadores son más felices?

Si bien las opciones que dió Adecco en España y las propuestas por nosotras en Argentina son diferentes, ambos países coincidieron que Alemania es el país que tiene los trabajadores más felices.



**Grafico Nº 20. Comparación entre encuesta de Adecco en España y encuesta en Argentina. País con los trabajadores más felices. España.**

## **CAPITULO 5**

### **Conclusiones**

#### **Objetivo: Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo.**

- ✓ La mayoría de las personas encuestadas son felices en su trabajo.
- ✓ En el ámbito laboral las mujeres son felices, en mayor medida, que los hombres.

#### **Objetivo: Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente.**

- ✓ Quienes trabajan de manera Independiente son felices, en mayor medida, que las personas que trabajan en relación de dependencia.
- ✓ Los jóvenes y los mayores de 50 años que trabajan en empresas multinacionales son felices en su trabajo.
- ✓ Las personas de 30 a 50 años que trabajan en empresas multinacionales se declararon en su mayoría infelices en su trabajo.

#### **Objetivo: Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo.**

- ✓ Las personas encuestadas opinan que con vocación una persona será mas feliz en su trabajo.
- ✓ Las personas de 20 a 40 años de edad y con estudios superiores, consideran que una persona con vocación es más feliz en su trabajo.
- ✓ Las mujeres de 20 a 30 años de edad, que trabajan y se encuentran cursando una carrera universitaria, consideran que la vocación no es necesaria para ser feliz en el trabajo.
- ✓ Las personas que trabajan en empresas nacionales, en Pymes o de manera Independiente consideran que una persona con vocación será más feliz en su trabajo. En contraposición quienes trabajan en empresas multinacionales consideran que la vocación no es suficiente para ser feliz en el trabajo.

**Objetivo: Definir los factores que hacen felices a las personas en el ámbito laboral.**

✓ Las personas encuestadas consideran necesario un buen ambiente laboral o compañerismo para ser felices en el trabajo.

✓ Las personas de 20 a 50 años priorizan el buen ambiente laboral. Mientras que las personas de más de 50 años prefieren disfrutar del trabajo. Sin tener en cuenta las necesidades ya mencionadas, observamos que las personas de 40 a 50 años prefieren tener recursos necesarios, coherencia en la dirección, estabilidad laboral y un mejor sueldo. En cambio las personas de 20 a 30 años prefieren flexibilidad laboral y reconocimiento.

✓ Las mujeres priorizan el buen ambiente laboral, reconocimiento, estabilidad y flexibilidad laboral. Los hombres priorizan disfrutar del trabajo y tener un buen salario.

✓ Las personas que tienen un nivel básico de estudios prefieren, un buen ambiente laboral, tener estabilidad en el trabajo, contar con un mejor sueldo, que haya coherencia en la dirección y tener recursos adecuados. Por otro lado, las personas que tienen un nivel medio de estudios prefieren, disfrutar del trabajo y en poder realizarse personalmente. En cambio, quienes tienen un nivel superior prefieren ser reconocidas y tener flexibilidad laboral.

**Objetivo: Determinar las similitudes y diferencias de nuestra encuesta en Argentina con la encuesta realizada por Adecco en Madrid.**

Similitudes

✓ La mayoría de los argentinos y españoles son felices en su trabajo.

✓ Tanto en Argentina como en España consideran que conseguir un empleo es importante pero no determinante, como segunda opción creen que es completamente esencial y por último que no influye en la felicidad personal.

✓ La mayoría de los argentinos y los españoles empleados y desempleados, opinan que la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado.

✓ Los encuestados de ambos países ubican la realización personal como una necesidad de cuarto lugar.

- ✓ Los argentinos y los españoles priorizan la estabilidad antes que la felicidad laboral.
- ✓ Ambos países consideran que Alemania tiene los trabajadores más felices.
- ✓ Los encuestados de ambos países eligieron el buen ambiente laboral o compañerismo y disfrutar del trabajo como condiciones para ser felices en su trabajo.

#### Diferencias

- ✓ Los argentinos de 20 a 30 años y los mayores de 50 años consideran que a mayor salario la felicidad aumenta. En cambio, los españoles consideran que un mayor salario no es sinónimo de que aumente la felicidad.
- ✓ Más de la mitad de los argentinos no estarían dispuestos a cambiar parte de su salario para aumentar su felicidad. Por el contrario, los españoles si estarían dispuestos a cambiar parte de su salario para aumentar su felicidad laboral.
- ✓ Para los trabajadores españoles un mejor sueldo se encuentra entre las primeras 3 necesidades para ser feliz en el ámbito laboral, mientras que para los trabajadores argentinos se encuentra recién en el quinto lugar.
- ✓ En nuestro país ambos sexos, creen que para ser felices, se necesita que haya un buen ambiente o compañerismo. En cambio los hombres españoles consideran que para ser felices en el trabajo se necesita principalmente disfrutar del mismo, mientras que las mujeres le dan mayor prioridad a la estabilidad laboral.
- ✓ En general los argentinos están felices en su trabajo y no harían ningún cambio, en contraposición los españoles resaltaron que les gustaría cambiar de funciones.
- ✓ Para los argentinos irse a trabajar fuera del país aumentaría su felicidad profesional, en cambio los españoles opinan lo contrario.

## **ANEXOS**

## **RESULTADOS GENERALES DE LA MUESTRA DE NUESTRA ENCUESTA**

**Tabla 27.**

*Resultados de la muestra. Sexo*

<b>Sexo</b>		
Femenino (283)	68%	283
Masculino (132)	32%	132
<b>Total</b>	100%	415

**Tabla 28.**

*Resultados de la muestra. Zona de Residencia.*

<b>Zona de Residencia</b>		
Ciudad Autónoma de Buenos Aires	40%	168
GBA Zona Norte	8%	35
GBA Zona Sur	5%	21
GBA Zona Oeste	42%	176
Interior del País	4%	15
<b>Total</b>	100%	415

**Tabla 29.**

*Resultados de la muestra. Edad.*

<b>Edad</b>		
20-30	66%	274
30-40	20%	84
40-50	6%	23
Más de 50	8%	34
<b>Total</b>	100%	415



**Tabla 30.**  
*Resultados de la muestra. Area de Estudio.*

<b>Área de Estudio</b>		
Administración y Negocios	29%	122
Ciencias Económicas	10%	43
Ciencias Jurídicas y Sociales	11%	46
Comunicación y Diseño	11%	46
Ingeniería y Ciencias Exactas	6%	26
Salud	1%	5
Educación	2%	8
No contesta	29%	119
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>415</b>

**Tabla 31.**  
*Resultados de la muestra. Nivel de Estudios.*

<b>Nivel de Estudios</b>		
Secundario Incompleto	2%	10
Secundario Completo	7%	30
Terciario Incompleto	4%	17
Terciario en curso	2%	7
Terciario Completo	8%	32
Universitario Incompleto	8%	33
Universitario en curso	46%	189
Universitario Completo	19%	77
Postgrado	5%	20
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>415</b>

**Tabla 32.**  
**Resultados de la muestra. Profesion**

Profesión		
Abogado	2%	8
Administrador	4%	18
Analista de negocios	0%	1
Arquitecto	0%	2
Bioquímico	1%	3
Carpintero	0%	1
Chef Ejecutivo	0%	1
Comerciante	0%	1
Comercio Exterior	1%	3
Comunicación Social	0%	1
Consultor	0%	1
Contador	6%	25
Despachante de Aduana	0%	1
Diseñador	2%	7
Economista	1%	3
Editor	0%	1
Electricista	1%	3
Empleado	1%	6
Enfermera	0%	0
Finanzas	0%	1
Fotógrafo	0%	1
Gestor Ambiental	1%	3
Ingeniero	2%	7
Lic. en Ind. Alimentos	0%	1
Locutor	0%	0
Maestro	2%	7
Marketing	0%	1
Medico	0%	0
Metalúrgico	0%	1

**Tabla 32.1.**  
**Resultados de la muestra. Profesion**

Profesion		
Músico	0%	1
Periodista	2%	7
Perito Mercantil	0%	1
Policía	0%	1
Político	0%	2
Productor de cine y TV	0%	2
Promotor	0%	1
Promotor de Seguros	0%	1
Profesor	3%	12
Psicólogo	3%	14
Publicista	0%	2
Relaciones Publicas	2%	7
Recursos Humanos	8%	35
Secretaria	1%	4
Sistemas	0%	1
Sociólogo	0%	1
Técnico	1%	3
Trabajador Social	1%	3
Traductor	0%	1
Turismo y Hotelería	1%	3
Veterinario	0%	0
No contesta	49%	204
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>415</b>

**Tabla 33.**  
*Resultados de la muestra. ¿Trabaja?*

¿Trabaja?		
SI	88%	365
NO	12%	50
<b>Total</b>	100%	415

**Tabla 34.**  
*Resultados de la muestra. Tipo de empresa.*

Tipo de Empresa		
Multinacional	36%	130
Nacional	30%	108
Pyme	17%	63
Independiente	18%	64
<b>Total</b>	100%	365

**Tabla 35.**  
*Resultados de la muestra. Area de trabajo.*

Área de Trabajo		
Administración	12%	50
Atención al Público	0%	1
Auditoría	0%	1
Call Center	7%	27
Comercio Exterior	3%	12
Comunicación	2%	7
Consultoría	1%	4
Consultorio Psicológico	1%	4
Contable	2%	10
Control de Calidad	0%	2
Deportes	0%	1

**Tabla 35.1.**  
**Resultados de la muestra. Area de trabajo.**

Área de Trabajo		
Diseño	2%	7
Educación	4%	16
Electromedicina	0%	1
Ejecutivo de cuenta	0%	1
Finanzas	6%	26
Gastronomía	1%	3
Gerencia	0%	1
Gobierno de la Ciudad	0%	2
Guardavidas	0%	1
Hotelería	0%	1
Informática	0%	2
Ingeniería	2%	8
Laboratorio	0%	1
Investigaciones y Procedimientos	0%	1
Legales	3%	13
Logística	2%	9
Marketing	2%	10
Medio Ambiente	0%	1
Músico	0%	1
Oficios	2%	8
Operaciones	0%	2
Postproductor de Video	0%	1
Policía	0%	1
Producción	1%	6
RRHH	12%	51
Salud	1%	3
Secretaria	2%	9
Seguros	1%	3
Sistemas	1%	3
Técnica	0%	1

**Tabla 35.2.**  
*Resultados de la muestra. Area de trabajo.*

<b>Area de Trabajo</b>		
Telecomunicaciones	0%	1
Ventas	10%	40
Sin Contestar	15%	62
<b>Total</b>	100%	415

**Tabla 36.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
1	10/4/2014 13:20:20	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Multinacional
2	10/4/2014 13:45:32	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Pyme
3	10/4/2014 13:54:55	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Pyme
4	10/4/2014 13:58:30	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso	Músico	SI	Independiente
5	10/4/2014 14:03:26	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Pyme
6	10/4/2014 14:05:28	Masculino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		NO	
7	10/4/2014 14:09:05	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Pyme
8	10/4/2014 14:21:45	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto		SI	Multinacional
9	10/4/2014 14:32:12	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Multinacional
10	10/4/2014 14:34:54	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Nacional
11	10/4/2014 14:35:03	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Educación	Terciario en curso	Maestro	SI	Independiente
12	10/4/2014 14:36:01	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Contador	SI	Nacional
13	10/4/2014 14:36:09	Femenino	CABA	30 a 40 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
14	10/4/2014 14:37:14	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Pyme
15	10/4/2014 14:41:20	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional

**Tabla 36.1**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
16	10/4/2014 14:42:22	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
17	10/4/2014 14:43:20	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Multinacional
18	10/4/2014 14:46:01	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		NO	
19	10/4/2014 14:46:13	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Administración y Negocios	Universitario Completo	Recursos Humanos	SI	Multinacional
20	10/4/2014 14:46:56	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Secundario Completo		SI	Independiente
21	10/4/2014 14:47:35	Masculino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso	Contador	SI	Pyme
22	10/4/2014 14:47:51	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Turismo y Hotelería	SI	Pyme
23	10/4/2014 14:50:54	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Multinacional
24	10/4/2014 14:53:08	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario en curso		NO	
25	10/4/2014 14:53:44	Femenino	Interior	20 a 30 años		Postgrado	Ingeniero	SI	Multinacional
26	10/4/2014 14:54:35	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
27	10/4/2014 14:55:20	Femenino	CABA	30 a 40 años		Universitario Incompleto		SI	Independiente
28	10/4/2014 14:55:49	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		NO	
29	10/4/2014 14:57:56	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Incompleto	Empleado	SI	Nacional



**Tabla 36.2.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
30	10/4/2014 15:02:06	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Contador	SI	Pyme
31	10/4/2014 15:05:28	Masculino	Interior	30 a 40 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Secundario Completo		SI	Nacional
32	10/4/2014 15:08:24	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Nacional
33	10/4/2014 15:09:19	Femenino	CABA	30 a 40 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
34	10/4/2014 15:10:00	Masculino	GBA Zona Sur	40 a 50 años		Universitario Incompleto		SI	Pyme
35	10/4/2014 15:13:50	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Incompleto		SI	Nacional
36	10/4/2014 15:16:41	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Salud	Postgrado		SI	Pyme
37	10/4/2014 15:20:28	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Pyme
38	10/4/2014 15:22:33	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Independiente
39	10/4/2014 15:24:08	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Diseñador	SI	Multinacional
40	10/4/2014 15:25:34	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Terciario Incompleto		SI	Multinacional
41	10/4/2014 15:27:07	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Multinacional
42	10/4/2014 15:27:10	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo		NO	
43	10/4/2014 15:28:53	Femenino	CABA	30 a 40 años		Universitario Completo	Contador	SI	Multinacional

**Tabla 36.3.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
44	10/4/2014 15:29:31	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Terciario Incompleto	Fotógrafo	SI	Multinacional
45	10/4/2014 15:31:53	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
46	10/4/2014 15:33:50	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		NO	
47	10/4/2014 15:34:05	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Completo	Gestor Ambiental	SI	Multinacional
48	10/4/2014 15:37:38	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Postgrado	Contador	SI	Multinacional
49	10/4/2014 15:39:16	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo	Técnico	SI	Independiente
50	10/4/2014 15:43:24	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
51	10/4/2014 15:48:31	Masculino	CABA	30 a 40 años		Terciario Completo		SI	Independiente
52	10/4/2014 15:52:45	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Multinacional
53	10/4/2014 15:53:20	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Multinacional
54	10/4/2014 16:02:20	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Nacional
55	10/4/2014 16:05:39	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
56	10/4/2014 16:10:19	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Completo	Comunicación social	SI	Pyme
57	10/4/2014 16:12:01	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Completo	Diseñador	SI	Multinacional

**Tabla 36.4.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
58	10/4/2014 16:15:46	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Salud	Universitario en curso	Bioquímico	SI	Pyme
59	10/4/2014 16:23:42	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		NO	
60	10/4/2014 16:26:11	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto		SI	Multinacional
61	10/4/2014 16:29:52	Masculino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Nacional
62	10/4/2014 16:30:14	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Gestor Ambiental	SI	Pyme
63	10/4/2014 16:39:11	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario Completo		SI	Pyme
64	10/4/2014 16:41:14	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Nacional
65	10/4/2014 16:47:09	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		NO	
66	10/4/2014 16:50:42	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
67	10/4/2014 17:09:11	Masculino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Secundario Incompleto		SI	Independiente
68	10/4/2014 17:12:23	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		NO	
69	10/4/2014 17:27:18	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
70	10/4/2014 17:28:22	Masculino	GBA Zona Oeste	40 a 50 años		Secundario Completo		SI	Independiente
71	10/4/2014 17:37:33	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Incompleto	Electricista	SI	Nacional

**Tabla 36.5.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
72	10/4/2014 17:44:29	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo	Comerciante	SI	Independiente
73	10/4/2014 17:56:41	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		NO	
74	10/4/2014 18:01:44	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Completo	Administrador	SI	Nacional
75	10/4/2014 18:03:13	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Abogado	SI	Nacional
76	10/4/2014 18:03:28	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Abogado	SI	Nacional
77	10/4/2014 18:16:21	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Incompleto	Técnico	SI	Independiente
78	10/4/2014 18:17:36	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso	Ingeniero	SI	Multinacional
79	10/4/2014 18:23:54	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo		SI	Nacional
80	10/4/2014 18:29:30	Masculino	CABA	40 a 50 años	Administración y Negocios	Postgrado	sociólogo	SI	Independiente
81	10/4/2014 18:45:58	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Nacional
82	10/4/2014 18:51:14	Femenino	CABA	30 a 40 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Multinacional
83	10/4/2014 18:51:41	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Independiente
84	10/4/2014 18:52:27	Femenino	CABA	Más de 50 años		Universitario Completo	Psicólogo	SI	Independiente
85	10/4/2014 18:56:10	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	NO	

**Tabla 36.6.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
86	10/4/2014 18:59:31	Femenino	CABA	30 a 40 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Nacional
87	10/4/2014 19:08:45	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Salud	Universitario en curso		SI	Multinacional
88	10/4/2014 19:16:32	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario Incompleto		SI	Multinacional
89	10/4/2014 19:18:21	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
90	10/4/2014 19:27:59	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Profesor	SI	Independiente
91	10/4/2014 19:43:40	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto	Recursos Humanos	SI	Multinacional
92	10/4/2014 19:49:49	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Nacional
93	10/4/2014 20:00:01	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Multinacional
94	10/4/2014 20:07:34	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario Incompleto		NO	
95	10/4/2014 20:10:57	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		NO	
96	10/4/2014 20:18:52	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
97	10/4/2014 20:21:23	Masculino	CABA	40 a 50 años	Administración y Negocios	Terciario Completo	Administrador	SI	Nacional
98	10/4/2014 20:33:55	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Turismo y Hotelería	SI	Nacional
99	10/4/2014 20:35:16	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Relaciones Publicas	SI	Pyme

**Tabla 36.7.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
100	10/4/2014 20:51:07	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Multinacional
101	10/4/2014 21:02:27	Masculino	CABA	Más de 50 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Nacional
102	10/4/2014 21:25:27	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		NO	
103	10/4/2014 21:44:17	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Psicólogo	SI	Multinacional
104	10/4/2014 21:46:10	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
105	10/4/2014 21:51:20	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Universitario Completo	Relaciones Publicas	SI	Independiente
106	10/4/2014 21:57:34	Femenino	CABA	20 a 30 años		Secundario Completo		SI	Nacional
107	10/4/2014 22:11:57	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario en curso		SI	Independiente
108	10/4/2014 22:12:44	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario en curso		SI	Independiente
109	10/4/2014 22:17:47	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Psicólogo	SI	Independiente
110	10/4/2014 22:20:28	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Carpintero	SI	Independiente
111	10/4/2014 22:21:47	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Psicólogo	SI	Independiente
112	10/4/2014 22:24:36	Femenino	CABA	30 a 40 años		Terciario Incompleto	Empleado	SI	Nacional
113	10/4/2014 22:29:24	Femenino	CABA	20 a 30 años		Universitario Completo	Bioquímico	SI	Multinacional

**Tabla 36.8.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
114	10/4/2014 22:30:33	Femenino	CABA	30 a 40 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Completo	Ingeniero	SI	Nacional
115	10/4/2014 22:41:35	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Secundario Incompleto		SI	Pyme
116	10/4/2014 22:45:13	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Terciario Completo	Chef ejecutivo	SI	Multinacional
117	10/4/2014 22:59:02	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo		SI	Multinacional
118	10/4/2014 23:05:50	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
119	10/4/2014 23:27:51	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Trabajador Social	SI	Nacional
120	10/4/2014 23:30:42	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso	Sistemas	SI	Multinacional
121	10/4/2014 23:38:18	Masculino	GBA Zona Sur	40 a 50 años		Terciario Incompleto		SI	Multinacional
122	10/5/2014 0:20:38	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Terciario Completo		SI	Independiente
123	10/5/2014 0:21:45	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario en curso		SI	Pyme
124	10/5/2014 0:48:36	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años	Educación	Terciario Completo	Profesor	SI	Nacional
125	10/5/2014 0:51:26	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo		SI	Multinacional
126	10/5/2014 1:06:11	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
127	10/5/2014 1:18:55	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Pyme

**Tabla 36.9.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
128	10/5/2014 1:56:24	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Postgrado	Psicólogo	SI	Independiente
129	10/5/2014 1:56:53	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Trabajador Social	SI	Nacional
130	10/5/2014 2:31:16	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Terciario Completo	Diseñador	SI	Nacional
131	10/5/2014 3:08:53	Femenino	CABA	30 a 40 años		Postgrado	Psicólogo	SI	Multinacional
132	10/5/2014 7:47:08	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Educación	Universitario Incompleto	Profesor	SI	Independiente
133	10/5/2014 7:54:55	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Incompleto		SI	Independiente
134	10/5/2014 10:45:29	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Terciario Completo	Profesor	SI	Independiente
135	10/5/2014 10:57:01	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Multinacional
136	10/5/2014 11:10:11	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Periodista	SI	Multinacional
137	10/5/2014 11:10:41	Masculino	CABA	Más de 50 años	Ciencias Económicas	Terciario Incompleto	Empleado	SI	Nacional
138	10/5/2014 11:29:08	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Administrador	SI	Pyme
139	10/5/2014 12:27:15	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Incompleto		SI	Independiente
140	10/5/2014 12:27:56	Masculino	GBA Zona Oeste	30 a 40 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Abogado	SI	Multinacional
141	10/5/2014 12:46:22	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto	Recursos Humanos	SI	Pyme



**Tabla 36.10.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
142	10/5/2014 12:54:24	Masculino	Interior	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
143	10/5/2014 13:01:37	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Completo	Recursos Humanos	SI	Multinacional
144	10/5/2014 13:09:14	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Educación	Universitario en curso	Profesor	SI	Independiente
145	10/5/2014 13:11:31	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Multinacional
146	10/5/2014 13:16:33	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario Incompleto		SI	Independiente
147	10/5/2014 13:16:55	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario Incompleto		SI	Independiente
148	10/5/2014 13:21:28	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Incompleto		SI	Nacional
149	10/5/2014 13:44:15	Masculino	CABA	30 a 40 años	Administración y Negocios	Universitario Completo	Contador	SI	Pyme
150	10/5/2014 13:54:09	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Psicólogo	SI	Multinacional
151	10/5/2014 14:00:52	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Profesor	SI	Pyme
152	10/5/2014 14:07:43	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Independiente
153	10/5/2014 14:12:09	Femenino	CABA	30 a 40 años		Universitario Completo	Bioquímico	SI	Pyme
154	10/5/2014 14:12:26	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Secundario Completo		SI	Nacional
155	10/5/2014 14:14:23	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo		SI	Independiente

**Tabla 36.11.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
156	10/5/2014 14:22:03	Masculino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Secundario Incompleto		SI	Nacional
157	10/5/2014 14:30:51	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
158	10/5/2014 14:32:14	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Terciario Completo		SI	Multinacional
159	10/5/2014 14:49:08	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años		Universitario Completo	Contador	SI	Nacional
160	10/5/2014 14:53:18	Masculino	GBA Zona Oeste	40 a 50 años	Administración y Negocios	Terciario Completo	Comercio Exterior	SI	Pyme
161	10/5/2014 14:55:20	Masculino	GBA Zona Oeste	Más de 50 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario Completo	Profesor	SI	Nacional
162	10/5/2014 14:57:15	Masculino	CABA	Más de 50 años		Secundario Completo	Metalúrgico	SI	Nacional
163	10/5/2014 15:33:04	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo	Promotora	SI	Independiente
164	10/5/2014 15:36:59	Masculino	GBA Zona Norte	40 a 50 años	Ciencias Económicas	Postgrado	Economista	SI	Multinacional
165	10/5/2014 15:39:09	Masculino	Interior	30 a 40 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso	Psicólogo	NO	
166	10/5/2014 16:00:17	Femenino	Interior	Más de 50 años		Postgrado	Psicólogo	SI	Independiente
167	10/5/2014 16:47:35	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto	Recursos Humanos	SI	Multinacional
168	10/5/2014 16:48:41	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto		NO	
169	10/5/2014 17:54:41	Masculino	GBA Zona Sur	40 a 50 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Incompleto		SI	Multinacional

**Tabla 36.12.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
170	10/5/2014 18:01:07	Masculino	Interior	30 a 40 años		Postgrado	Recursos Humanos	SI	Multinacional
171	10/5/2014 18:13:56	Masculino	Interior	20 a 30 años		Universitario en curso	Psicólogo	SI	Nacional
172	10/5/2014 18:37:50	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
173	10/5/2014 19:04:11	Femenino	CABA	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Terciario Completo	Diseñador	SI	Pyme
174	10/5/2014 19:04:20	Femenino	CABA	30 a 40 años		Postgrado	Contador	SI	Nacional
175	10/5/2014 19:31:10	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Publicista	NO	
176	10/5/2014 19:48:30	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Completo	Recursos Humanos	SI	Nacional
177	10/5/2014 19:49:15	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
178	10/5/2014 20:17:34	Masculino	CABA	Más de 50 años		Secundario Completo	Administrador	SI	Pyme
179	10/5/2014 20:55:24	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Administración y Negocios	Terciario Completo	Recursos Humanos	SI	Pyme
180	10/5/2014 21:28:41	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Incompleto		SI	Independiente
181	10/5/2014 21:31:21	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Secundario Completo		NO	
182	10/5/2014 21:32:50	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
183	10/5/2014 21:33:14	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional

**Tabla 36.13.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
184	10/5/2014 22:29:35	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		NO	
185	10/5/2014 23:29:48	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Secundario Completo		SI	Independiente
186	10/6/2014 0:35:10	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Multinacional
187	10/6/2014 7:13:24	Femenino	CABA	30 a 40 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto		SI	Multinacional
188	10/6/2014 9:46:23	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Nacional
189	10/6/2014 10:16:35	Masculino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Administrador	SI	Multinacional
190	10/6/2014 10:23:00	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Completo	Recursos Humanos	SI	Nacional
191	10/6/2014 10:53:17	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Multinacional
192	10/6/2014 10:55:32	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto		SI	Multinacional
193	10/6/2014 11:00:04	Masculino	CABA	20 a 30 años		Universitario Completo	Psicólogo	SI	Multinacional
194	10/6/2014 11:21:17	Femenino	CABA	40 a 50 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
195	10/6/2014 11:33:54	Masculino	CABA	20 a 30 años		Universitario Completo	Psicólogo	SI	Multinacional
196	10/6/2014 12:10:06	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Terciario Completo	Periodista	SI	Independiente
197	10/6/2014 12:21:55	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Completo	Recursos Humanos	SI	Nacional

**Tabla 36.14.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
198	10/6/2014 12:23:15	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Independiente
199	10/6/2014 12:32:09	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo	Empleado	NO	
200	10/6/2014 13:13:11	Femenino	CABA	30 a 40 años		Universitario Completo	Administrador	SI	Pyme
201	10/6/2014 13:15:04	Femenino	Interior	20 a 30 años		Universitario Completo	Relaciones Publicas	NO	
202	10/6/2014 13:39:56	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Nacional
203	10/6/2014 13:46:31	Femenino	CABA	40 a 50 años	Administración y Negocios	Postgrado	Recursos Humanos	SI	Nacional
204	10/6/2014 13:59:23	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años		Terciario Completo	Marketing	SI	Multinacional
205	10/6/2014 14:09:53	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Incompleto		SI	Multinacional
206	10/6/2014 14:13:34	Femenino	CABA	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Terciario Completo	Productor de cine y TV	SI	Multinacional
207	10/6/2014 14:17:11	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Incompleto		SI	Multinacional
208	10/6/2014 14:17:12	Femenino	CABA	30 a 40 años		Universitario Completo	Psicólogo	SI	Multinacional
209	10/6/2014 14:19:48	Femenino	GBA Zona Sur	40 a 50 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario Incompleto		SI	Multinacional
210	10/6/2014 14:47:49	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto		SI	Nacional
211	10/6/2014 14:54:43	Masculino	CABA	30 a 40 años	Administración y Negocios	Terciario Incompleto		SI	Multinacional

**Tabla 36.15.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
212	10/6/2014 14:56:58	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Secundario Completo		SI	Multinacional
213	10/6/2014 15:05:32	Femenino	CABA	30 a 40 años	Educación	Terciario en curso		SI	Multinacional
214	10/6/2014 19:03:57	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	NO	
215	10/6/2014 19:16:48	Masculino	CABA	40 a 50 años		Secundario Completo	Policía	SI	Nacional
216	10/6/2014 19:48:42	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
217	10/6/2014 20:43:54	Masculino	GBA Zona Norte	40 a 50 años		Secundario Completo	Trabajador Social	SI	Nacional
218	10/6/2014 21:01:47	Masculino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Multinacional
219	10/6/2014 21:05:33	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario en curso		SI	Pyme
220	10/6/2014 21:11:17	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Incompleto		SI	Independiente
221	10/6/2014 21:16:32	Masculino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Secundario Completo	Recursos Humanos	SI	Pyme
222	10/6/2014 21:16:45	Femenino	CABA	20 a 30 años		Universitario Incompleto		SI	Independiente
223	10/6/2014 21:26:22	Femenino	CABA	30 a 40 años	Educación	Universitario Completo	Abogado	SI	Independiente
224	10/6/2014 21:29:58	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Terciario Completo	Promotor de Seguros	SI	Independiente
225	10/6/2014 21:30:11	Masculino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Terciario Completo	Periodista	SI	Multinacional

**Tabla 36.16.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
226	10/6/2014 21:31:18	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Multinacional
227	10/6/2014 21:37:35	Masculino	CABA	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Universitario Completo	Productor de cine y TV	SI	Multinacional
228	10/6/2014 21:39:54	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Salud	Universitario en curso		SI	Independiente
229	10/6/2014 21:40:14	Masculino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Economista	SI	Multinacional
230	10/6/2014 21:43:48	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Independiente
231	10/6/2014 21:48:32	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Contador	SI	Nacional
232	10/6/2014 21:50:51	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Administrador	SI	Pyme
233	10/6/2014 21:53:34	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Postgrado	Gestor Ambiental	SI	Independiente
234	10/6/2014 21:55:03	Masculino	CABA	Más de 50 años		Secundario Completo	Electricista	SI	Independiente
235	10/6/2014 22:07:16	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Pyme
236	10/6/2014 22:10:08	Femenino	GBA Zona Norte	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Universitario Completo	Diseñador	SI	Pyme
237	10/6/2014 22:25:49	Masculino	Interior	30 a 40 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario Completo	Periodista	SI	Independiente
238	10/6/2014 22:43:59	Femenino	CABA	20 a 30 años	Salud	Universitario en curso		NO	
239	10/6/2014 22:48:46	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Pyme

**Tabla 36.17.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
240	10/6/2014 23:24:15	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Educación Ciencias Jurídicas y Sociales	Terciario Completo	Profesor	SI	Nacional
241	10/6/2014 23:27:17	Femenino	GBA Zona Sur	40 a 50 años		Terciario Incompleto		SI	Nacional
242	10/6/2014 23:27:22	Femenino	CABA	20 a 30 años		Universitario en curso		SI	Pyme
243	10/6/2014 23:34:11	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Comunicación y Diseño Administración y Negocios	Terciario Completo	Relaciones Publicas	SI	Pyme
244	10/6/2014 23:47:12	Femenino	GBA Zona Norte	Más de 50 años		Secundario Completo		NO	
245	10/6/2014 23:48:41	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Terciario Completo	Periodista	SI	Multinacional
246	10/6/2014 23:53:07	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Ingeniería y Ciencias Exactas Administración y Negocios	Postgrado		SI	Multinacional
247	10/6/2014 23:55:28	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Secundario Incompleto		NO	
248	10/6/2014 23:58:21	Masculino	Interior	30 a 40 años		Secundario Completo	Electricista	SI	Independiente
249	10/6/2014 23:59:57	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas Administración y Negocios	Universitario Completo	Arquitecto	SI	Independiente
250	10/7/2014 0:00:38	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Completo	Contador	SI	Pyme
251	10/7/2014 0:01:44	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Ingeniero	SI	Multinacional
252	10/7/2014 0:05:49	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Educación	Terciario Incompleto	Profesor	SI	Nacional
253	10/7/2014 0:06:15	Masculino	CABA	Más de 50 años		Terciario Completo		SI	Independiente



**Tabla 36.18.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?	
254	10/7/2014 0:22:57	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Comunicación y Diseño Administración y Negocios	Universitario Completo	Contador	SI	Pyme	
255	10/7/2014 0:23:54	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Secretaria	SI	Pyme	
256	10/7/2014 0:39:37	Masculino	CABA	20 a 30 años		Terciario Completo	Periodista	SI	Multinacional	
257	10/7/2014 1:19:30	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Incompleto	Publicista	SI	Multinacional	
258	10/7/2014 4:54:16	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Incompleto		SI	Independiente	
259	10/7/2014 8:33:10	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Secundario Completo		SI	Pyme	
260	10/7/2014 8:33:19	Femenino	CABA	20 a 30 años		Terciario Completo		SI	Nacional	
261	10/7/2014 9:50:56	Masculino	Interior	30 a 40 años		Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Independiente
262	10/7/2014 10:06:09	Femenino	CABA	30 a 40 años		Comunicación y Diseño	Terciario Completo	EDITOR	SI	Multinacional
263	10/7/2014 10:24:45	Femenino	CABA	20 a 30 años			Postgrado	Economista	SI	Nacional
264	10/7/2014 10:31:53	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Multinacional	
265	10/7/2014 10:36:36	Femenino	GBA Zona Oeste	Más de 50 años		Secundario Incompleto	Secretaria	SI	Independiente	
266	10/7/2014 10:41:46	Femenino	CABA	30 a 40 años	Administración y Negocios	Terciario Incompleto		SI	Pyme	
267	10/7/2014 12:15:15	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Nacional	

**Tabla 36.19.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
268	10/7/2014 13:30:38	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Multinacional
269	10/7/2014 13:35:43	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Nacional
270	10/7/2014 14:01:59	Masculino	GBA Zona Sur	Más de 50 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Terciario Incompleto		SI	Nacional
271	10/7/2014 14:18:37	Femenino	Interior	30 a 40 años		Universitario Completo	Turismo y Hotelería	SI	Independiente
272	10/7/2014 14:24:41	Femenino	GBA Zona Norte	30 a 40 años		Universitario Completo	Contador	SI	Multinacional
273	10/7/2014 14:29:19	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Terciario Incompleto	Maestro	SI	Pyme
274	10/7/2014 14:33:15	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Administración y Negocios	Terciario Completo		SI	Multinacional
275	10/7/2014 15:23:28	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso	Comercio Exterior	SI	Independiente
276	10/7/2014 15:24:54	Masculino	GBA Zona Norte	30 a 40 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
277	10/7/2014 16:15:39	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Pyme
278	10/7/2014 16:18:55	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Incompleto		SI	Multinacional
279	10/7/2014 16:22:45	Masculino	CABA	30 a 40 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Contador	SI	Independiente
280	10/7/2014 17:46:58	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Pyme
281	10/7/2014 18:26:44	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		NO	

**Tabla 36.20.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
282	10/7/2014 19:02:40	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		NO	
283	10/7/2014 19:24:42	Femenino	GBA Zona Oeste	30 a 40 años		Universitario Completo	Maestro	SI	Nacional
284	10/7/2014 20:08:58	Femenino	CABA	20 a 30 años		Postgrado	Abogado	SI	Nacional
285	10/7/2014 21:20:47	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Contador	NO	
286	10/7/2014 22:11:42	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
287	10/7/2014 22:22:54	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Secundario Completo		NO	
288	10/7/2014 22:30:25	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Completo	Recursos Humanos	SI	Multinacional
289	10/7/2014 22:45:23	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Postgrado	Contador	SI	Nacional
290	10/7/2014 22:46:26	Femenino	CABA	40 a 50 años		Postgrado	Recursos Humanos	SI	Pyme
291	10/7/2014 23:33:19	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Nacional
292	10/7/2014 23:49:40	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Terciario Completo	Maestro	SI	Nacional
293	10/8/2014 0:35:55	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		NO	
294	10/8/2014 10:26:19	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Independiente
295	10/8/2014 12:30:41	Femenino	GBA Zona Norte	30 a 40 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Pyme

**Tabla 36.21.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
296	10/8/2014 12:41:46	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Politóloga	SI	Nacional
297	10/8/2014 12:41:48	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Politóloga	SI	Nacional
298	10/8/2014 14:28:48	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Nacional
299	10/8/2014 15:55:42	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años		Universitario Completo	Recursos Humanos	SI	Pyme
300	10/8/2014 17:37:27	Femenino	GBA Zona Oeste	40 a 50 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Abogado	SI	Nacional
301	10/8/2014 17:38:18	Masculino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Universitario Completo	Contador	SI	Nacional
302	10/8/2014 18:03:18	Femenino	CABA	40 a 50 años		Universitario Completo	Contador	SI	Nacional
303	10/8/2014 18:34:39	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
304	10/8/2014 19:17:49	Femenino	CABA	Más de 50 años		Universitario Completo	Contador	SI	Nacional
305	10/8/2014 19:28:21	Femenino	CABA	40 a 50 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Contador	SI	Nacional
306	10/8/2014 19:31:25	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Multinacional
307	10/8/2014 20:28:10	Femenino	CABA	Más de 50 años		Secundario Completo	Perito Mercantil	SI	Nacional
308	10/8/2014 20:31:54	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		NO	
309	10/8/2014 23:03:20	Femenino	CABA	Más de 50 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Profesor	SI	Nacional

**Tabla 36.22.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
310	10/8/2014 23:52:32	Femenino	GBA Zona Sur	40 a 50 años		Terciario Completo	Maestro	SI	Nacional
311	10/9/2014 0:11:27	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Postgrado	Psicólogo	SI	Nacional
312	10/9/2014 11:07:02	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Multinacional
313	10/9/2014 11:13:46	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
314	10/9/2014 11:16:02	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Multinacional
315	10/9/2014 11:18:16	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Contador	SI	Multinacional
316	10/9/2014 11:19:45	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Multinacional
317	10/9/2014 11:37:31	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Nacional
318	10/9/2014 11:37:35	Masculino	Interior	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Nacional
319	10/9/2014 12:50:42	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
320	10/9/2014 13:13:17	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Recursos Humanos	NO	
321	10/9/2014 13:17:50	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
322	10/9/2014 13:39:28	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Terciario Completo	Secretaria	SI	Pyme
323	10/9/2014 14:06:47	Femenino	GBA Zona Sur	40 a 50 años		Universitario Completo	Profesor	SI	Nacional

**Tabla 36.23.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
324	10/9/2014 15:06:46	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Administrador	SI	Independiente
325	10/9/2014 16:02:18	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto	Recursos Humanos	SI	Multinacional
326	10/10/2014 1:12:28	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Administrador	NO	
327	10/10/2014 7:27:44	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Completo	Arquitecto	SI	Independiente
328	10/10/2014 13:32:11	Femenino	CABA	30 a 40 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso	Recursos Humanos	SI	Nacional
329	10/10/2014 15:58:33	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso	Finanzas	SI	Nacional
330	10/10/2014 19:57:27	Masculino	Interior	20 a 30 años		Terciario Incompleto	Técnico	SI	Multinacional
331	10/11/2014 11:00:16	Masculino	CABA	Más de 50 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Recursos Humanos	SI	Nacional
332	10/11/2014 12:16:37	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Independiente
333	10/11/2014 12:17:14	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto		NO	
334	10/11/2014 12:19:13	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
335	10/11/2014 12:20:00	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Completo	Ingeniero	SI	Multinacional
336	10/11/2014 12:20:42	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Diseñador	NO	
337	10/11/2014 12:23:51	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Administrador	SI	Pyme

**Tabla 36.24.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
338	10/11/2014 12:28:33	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Relaciones Publicas	SI	Multinacional
339	10/11/2014 12:28:57	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Administrador	SI	Multinacional
340	10/11/2014 12:38:00	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Consultor	SI	Nacional
341	10/11/2014 12:38:44	Masculino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Nacional
342	10/11/2014 12:40:29	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		NO	
343	10/11/2014 12:40:53	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
344	10/11/2014 12:42:44	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
345	10/11/2014 12:51:10	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
346	10/11/2014 12:53:23	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		NO	
347	10/11/2014 12:57:04	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Nacional
348	10/11/2014 13:06:30	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		NO	
349	10/11/2014 13:07:27	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Completo	Administrador	SI	Multinacional
350	10/11/2014 13:08:49	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
351	10/11/2014 13:10:07	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		NO	

**Tabla 36.25.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
352	10/11/2014 13:20:03	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Administrador	SI	Multinacional
353	10/11/2014 13:25:46	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		NO	
354	10/11/2014 13:58:44	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso		SI	Multinacional
355	10/11/2014 14:04:58	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Administrador	SI	Multinacional
356	10/11/2014 14:08:06	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Completo	Contador	SI	Multinacional
357	10/11/2014 14:24:02	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto		SI	Nacional
358	10/11/2014 14:30:43	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Diseñador	SI	Multinacional
359	10/11/2014 14:32:13	Masculino	CABA	30 a 40 años	Administración y Negocios	Terciario Completo	Administrador	SI	Nacional
360	10/11/2014 14:37:43	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Completo	Ingeniero	SI	Pyme
361	10/11/2014 14:51:54	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario Incompleto	Administrador	SI	Nacional
362	10/11/2014 14:57:54	Masculino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		NO	
363	10/11/2014 15:02:00	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario Incompleto	Ingeniero	SI	Pyme
364	10/11/2014 15:04:44	Femenino	CABA	20 a 30 años		Postgrado	Abogado	SI	Nacional
365	10/11/2014 15:08:15	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Terciario Completo		SI	Pyme



**Tabla 36.26.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
366	10/11/2014 15:12:29	Femenino	CABA	20 a 30 años		Universitario Completo	Comercio Exterior	SI	Independiente
367	10/11/2014 15:24:30	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso	Contador	SI	Independiente
368	10/11/2014 15:36:07	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Multinacional
369	10/11/2014 15:53:22	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Pyme
370	10/11/2014 16:05:02	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Pyme
371	10/11/2014 16:09:40	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		NO	
372	10/11/2014 16:14:55	Femenino	GBA Zona Norte	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Relaciones Publicas	SI	Pyme
373	10/11/2014 16:17:10	Femenino	CABA	40 a 50 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Contador	SI	Nacional
374	10/11/2014 16:25:26	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Nacional
375	10/11/2014 16:45:17	Femenino	CABA	30 a 40 años		Universitario Completo	Administrador	SI	Pyme
376	10/11/2014 17:05:43	Masculino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
377	10/11/2014 17:20:23	Masculino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario en curso		SI	Nacional
378	10/11/2014 17:49:10	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso	Analista de negocio	SI	Multinacional
379	10/11/2014 18:25:25	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Pyme

**Tabla 36.27.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
380	10/11/2014 18:38:15	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Ingeniería y Ciencias Exactas	Universitario en curso	Periodista	SI	Nacional
381	10/11/2014 18:38:54	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Independiente
382	10/11/2014 19:32:19	Masculino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Pyme
383	10/11/2014 19:50:39	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	SI	SI	Multinacional
384	10/11/2014 21:04:54	Femenino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	SI	SI	Nacional
385	10/11/2014 21:13:00	Femenino	CABA	30 a 40 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso	SI	SI	Nacional
386	10/11/2014 21:34:59	Masculino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	NO	NO	
387	10/11/2014 21:36:47	Masculino	GBA Zona Norte	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	NO	NO	
388	10/11/2014 22:03:23	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	SI	SI	Multinacional
389	10/11/2014 22:32:29	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Músico	NO	
390	10/12/2014 0:51:05	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Secundario Completo	NO	NO	
391	10/12/2014 3:00:22	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	SI	SI	Multinacional
392	10/12/2014 12:12:27	Femenino	GBA Zona Norte	Más de 50 años		Terciario Incompleto	Maestro	SI	Nacional
393	10/12/2014 12:20:39	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Administrador	SI	Multinacional

**Tabla 36.28.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
394	10/12/2014 13:57:51	Masculino	GBA Zona Norte	30 a 40 años	Comunicación y Diseño	Terciario en curso	Maestro	SI	Independiente
395	10/12/2014 15:14:49	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso	Relaciones Publicas	NO	
396	10/12/2014 15:24:37	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
397	10/12/2014 15:43:14	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso	Empleado	SI	Multinacional
398	10/12/2014 16:10:46	Femenino	CABA	Más de 50 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Multinacional
399	10/12/2014 18:57:37	Masculino	CABA	30 a 40 años	Ciencias Económicas	Universitario Completo	Contador	SI	Multinacional
400	10/12/2014 19:54:07	Femenino	CABA	Más de 50 años		Secundario Completo	Empleado	SI	Nacional
401	10/12/2014 20:00:35	Femenino	CABA	Más de 50 años		Universitario Incompleto	Secretaria	SI	Nacional
402	10/12/2014 20:26:55	Masculino	Interior	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario Incompleto		NO	
403	10/12/2014 23:39:05	Femenino	GBA Zona Sur	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		NO	
404	10/13/2014 9:33:43	Masculino	GBA Zona Norte	40 a 50 años	Ciencias Jurídicas y Sociales	Universitario Completo	Abogado	NO	
405	10/13/2014 10:16:17	Femenino	GBA Zona Sur	30 a 40 años		Terciario Completo	Despachante de aduana	SI	Nacional
406	10/13/2014 20:05:40	Masculino	GBA Zona Sur	40 a 50 años		Universitario Incompleto	Profesor	SI	Pyme
407	10/13/2014 20:50:23	Femenino	GBA Zona Oeste	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Nacional

**Tabla 36.29.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	Marca temporal	Sexo	Zona de Residencia	Edad	Área de estudio	Estudios	Profesión	¿Trabaja?	¿En qué tipo de empresa?
408	10/13/2014 22:04:58	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Universitario Completo	Traductor	SI	Multinacional
409	10/13/2014 22:18:27	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Pyme
410	10/13/2014 23:01:00	Femenino	CABA	20 a 30 años	Comunicación y Diseño	Universitario en curso		SI	Multinacional
411	10/13/2014 23:52:20	Femenino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Terciario Incompleto		SI	Pyme
412	10/14/2014 10:12:09	Masculino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Postgrado	Lic. en Industria Alimentos	SI	Nacional
413	10/14/2014 12:50:58	Femenino	CABA	20 a 30 años	Administración y Negocios	Universitario en curso		SI	Pyme
414	10/14/2014 15:34:36	Masculino	GBA Zona Sur	Más de 50 años		Universitario Completo	Contador	SI	Multinacional
415	10/14/2014 17:51:09	Femenino	CABA	20 a 30 años	Ciencias Económicas	Universitario en curso		SI	Nacional

**Tabla 37.**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
1	Call Center	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
2	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
3	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
4	Músico	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
5	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
6		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
7	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
8	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
9	Finanzas	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
10	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
11	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
12	Administración	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	SI	SI
13	Finanzas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
14	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI

**Tabla 37.1.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
15	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
16	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
17	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
18		No trabajo	Es completamente esencial	NO	NO	SI
19	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
20	Ventas	NO	Es completamente esencial	NO	SI	SI
21	Administración	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
22	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
23	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
24		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
25	Logística	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
26	Finanzas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
27	Secretaría	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
28		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
29	Logística	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
30	Contable	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI

**Tabla 37.2.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
31	electromedicina	NO	Es completamente esencial	NO	SI	NO
32	Ventas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
33		NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI
34		SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
35	Finanzas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
36	Salud	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
37	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
38	Finanzas	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
39	Diseño	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
40	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
41	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
42		No trabajo	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	NO	SI
43	Contable	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI
44	Logística	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI

**Tabla 37.3.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
45	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
46		No trabajo	Es completamente esencial	NO	NO	SI
47	Producción	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
48	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
49	Oficios	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	NO	SI
50	Marketing	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
51	Logística	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
52	Call Center	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
53	Marketing	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
54	Legales	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
55	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	NO
56		SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
57	Diseño	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
58	guardavidas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI



**Tabla 37.4.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
59		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
60	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
61	Ingeniería	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
62	Medio Ambiente	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
63	Administración	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
64	Diseño	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
65		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
66	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
67		SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
68		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
69	Finanzas	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
70	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
71	Oficios	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
72	Ventas	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	NO	SI

**Tabla 37.5.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
73		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
74	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
75	Legales	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
76	Legales	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
77	Técnico	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
78	Consultoría	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
79	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
80	Consultoría	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
81	Call Center	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI
82	Contable	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
83		NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
84	Consultorio	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
85		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
86	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI

**Tabla 37.6.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
87	Producción	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
88	postproductor en video	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
89	Seguros	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
90	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
91	RRHH	NO	Es completamente esencial	NO	SI	SI
92	Call Center	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
93	Comunicación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
94		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
95		No trabajo	Es completamente esencial	NO	NO	SI
96	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
97	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
98	Ventas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
99	Ejecutivo de cuenta	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
100	Logística	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI
101	Legales	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI

**Tabla 37.7.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
102		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
103	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
104	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
105	Diseño	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
106	Secretaria	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
107	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	SI	SI
108	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	SI	SI
109	Consultorio	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
110	Oficios	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
111	Consultorio	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
112	Ventas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
113	Control de calidad	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
114	Comunicación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
115	Ventas	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI

**Tabla 37.8.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
116	Gerencia	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
117	Ventas	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
118	Marketing	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
119	Salud	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
120	Sistemas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
121	Administración	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
122	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
123	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
124	Educación	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
125	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
126	Auditoria	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
127	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
128		SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
129		SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
130	Oficios	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
131	RRHH	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI

**Tabla 37.9.**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
132	Educación	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
133	Ventas	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
134	Secretaria	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
135	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
136	Call Center	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
137	Informática	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
138	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
139	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
140	Legales	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
141	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
142	Call Center	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
143	RRHH	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	SI	SI
144	Educación	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
145	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
146	gastronomía	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI

**Tabla 37.10.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
147	gastronomía	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
148	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
149	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
150	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
151	RRHH	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
152	Secretaria	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
153	laboratorio	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
154	Administración	NO	Es completamente esencial	NO	SI	SI
155	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
156	investigaciones y procedimientos	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
157	Marketing	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
158	Finanzas	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
159	Contable	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
160	Comercio Exterior	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	SI	SI

**Tabla 37.11.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
161	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	SI	SI	SI
162	Oficios	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
163	Legales	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
164	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
165		No trabajo	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	SI	SI
166	Consultorio	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
167	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
168		No trabajo	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
169	Telecomunicaciones	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
170	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
171		SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
172	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
173	gastronomía	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
174	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI



**Tabla 37.12.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
175		No trabajo	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
176	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
177	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
178	Administración	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
179	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
180	Oficios	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
181		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
182	Contable	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
183	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
184		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
185	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
186	Contable	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
187	Operaciones	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	NO	SI
188	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
189	Logística	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI

**Tabla 37.13.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
190	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
191	Control de calidad	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
192	Ventas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
193	RRHH	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
194	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
195	RRHH	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	NO	SI
196	Deportes	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
197	RRHH	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
198	Administración	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
199		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
200	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
201		No trabajo	Es completamente esencial	NO	SI	SI
202	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI

**Tabla 37.14.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
203	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
204	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
205	Call Center	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
206	Call Center	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
207	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
208	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
209	Call Center	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
210	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
211	Call Center	SI	Es completamente esencial	SI	NO	NO
212	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
213	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
214		No trabajo	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
215	Policía	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
216	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI

**Tabla 37.15.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
217		SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
218	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
219	Logística	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
220	Sistemas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
221	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
222	Ventas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
223	Legales	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
224	Seguros	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
225	Comunicación	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI
226	Secretaria	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
227	Comunicación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
228	Salud	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
229	Finanzas	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
230	Ventas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
231	Administración	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	SI	SI
232	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI

**Tabla 37.16.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
233	Ingeniería	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
234	Oficios	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
235	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
236	Marketing	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
237	Comunicación	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
238		No trabajo	Es completamente esencial	NO	SI	SI
239	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
240		SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
241	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
242	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
243	Administración	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
244		No trabajo	Es importante, pero no determinante	NO	SI	NO
245	Producción	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
246	Marketing	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
247		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
248	Oficios	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI

**Tabla 37.17.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
249	Diseño	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
250	Administración	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
251	Ingeniería	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
252	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
253	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
254	Contable	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
255	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
256	Producción	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
257	Call Center	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
258	Ventas	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
259	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
260	Administración	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
261	Legales	SI	Es completamente esencial	NO	NO	NO
262	Diseño	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
263	Educación	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
264	Ingeniería	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI

**Tabla 37.18.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
265	Secretaria	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
266	Comercio Exterior	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
267	RRHH	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
268	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
269	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
270	Ventas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
271	Hostelería	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
272	Administración	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	SI	SI
273	Ventas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
274	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
275	Contable	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
276	Administración	NO	Es completamente esencial	NO	SI	NO
277	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
278	Call Center	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
279	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
280	Comercio Exterior	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI

**Tabla 37.19.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
281		No trabajo	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
282		No trabajo	Es completamente esencial	NO	NO	SI
283	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
284	Comercio Exterior	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
285		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
286	RRHH	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI
287		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
288	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
289	Administración	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
290	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
291	atención al publico	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
292	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
293		No trabajo	Es completamente esencial	NO	NO	SI
294	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
295	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI



**Tabla 37.20.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
296	Gobierno de la Ciudad	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
297	Gobierno de la Ciudad	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
298	Legales	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
299	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
300	Legales	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
301	Finanzas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
302	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
303	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
304	Comercio Exterior	SI	Es importante, pero no determinante	SI	SI	SI
305	Contable	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
306	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
307	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
308		No trabajo	Es completamente esencial	NO	SI	SI
309	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI

**Tabla 37.21.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
310		SI	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	SI	SI
311	Educación	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI
312	Call Center	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
313	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
314	Call Center	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
315	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
316	Call Center	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
317	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
318	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
319	Call Center	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
320		No trabajo	Es completamente esencial	NO	NO	SI
321	Operaciones	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
322	Comercio Exterior	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	NO
323	Educación	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
324	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI

**Tabla 37.22.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
325	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
326		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
327	Consultoría	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
328	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
329	Finanzas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
330	Ventas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
331	RRHH	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
332	Ventas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
333		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
334	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
335	Ingeniería	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
336		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
337	Ventas	SI	Es completamente esencial	NO	NO	NO
338	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
339	Logística	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
340	Sistemas	NO	Es completamente esencial	SI	SI	SI

**Tabla 37.23.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
341	Ingeniería	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
342		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
343	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
344	Ventas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
345	Ventas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
346		No trabajo	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
347	Ventas	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI
348		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
349	Finanzas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
350		NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
351		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
352	Comercio Exterior	NO	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
353		No trabajo	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI

**Tabla 37.24.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
354	Consultoría	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
355	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
356	Contable	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
357	Ventas	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
358	Ventas	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI
359	Administración	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
360	Ingeniería	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
361	Secretaria	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
362		No trabajo	Es completamente esencial	NO	NO	SI
363	Ingeniería	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
364	Legales	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
365	Marketing	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
366	Marketing	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
367	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI

**Tabla 37.25.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
368	Legales	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
369	Comercio Exterior	NO	Es completamente esencial	NO	SI	SI
370	Marketing	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
371		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
372	Comunicación	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
373	Comercio Exterior	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
374	Finanzas	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
375	Comercio Exterior	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
376	Administración	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI
377	Educación	NO	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
378	Informática	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
379	Producción	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
380	Secretaria	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
381	Diseño	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
382	Finanzas	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
383	RRHH	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI

**Tabla 37.26.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
384	Legales	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
385	Finanzas	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
386		No trabajo	Es completamente esencial	NO	SI	NO
387		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
388	Ventas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
389		No trabajo	Es completamente esencial	NO	NO	SI
390		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
391	Call Center	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
392	RRHH	SI	Es completamente esencial	NO	NO	SI
393	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
394	Educación	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	SI	SI
395		No trabajo	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
396	Marketing	SI	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
397	Administración	NO	Es completamente esencial	SI	NO	SI

**Tabla 37.27.**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿En qué área trabaja?	¿Eres Feliz en tu trabajo?	En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?	¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?	¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?	¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?
398	Administración	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
399	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
400	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
401	Administración	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	NO	SI
402		No trabajo	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
403		No trabajo	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
404		No trabajo	Es completamente esencial	SI	NO	SI
405	Comercio Exterior	SI	Es importante, pero no determinante	NO	SI	SI
406	Comunicación	NO	Es importante, pero no determinante	NO	NO	SI
407	Ventas	NO	No, no influye en mi Felicidad personal	NO	NO	SI
408	Secretaria	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
409	Finanzas	SI	Es importante, pero no determinante	SI	NO	SI
410	Administración	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
411	Ventas	SI	No, no influye en mi Felicidad personal	SI	NO	SI



**Tabla 37.28.****Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

<b>Encuestado</b>	<b>¿En qué área trabaja?</b>	<b>¿Eres Feliz en tu trabajo?</b>	<b>En el caso que no tuviera trabajo. ¿Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?</b>	<b>¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?</b>	<b>¿Estaría dispuesto a cambiar una parte de su salario para aumentar su felicidad laboral?</b>	<b>¿Crees que ser feliz en el plano profesional influye positivamente en el rendimiento y la productividad dentro del trabajo?</b>
412	Producción	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
413	Seguros	SI	Es completamente esencial	SI	NO	SI
414	Logística	SI	Es completamente esencial	NO	SI	SI
415	Comercio Exterior	NO	Es completamente esencial	NO	NO	SI

**Tabla 38.1**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
1	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral
2	Disfrutar del trabajo
3	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
4	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo
5	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
6	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
7	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
8	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal
9	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
10	Disfrutar del trabajo, Realización personal, Reconocimiento
11	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
12	Disfrutar del trabajo
13	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
14	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento
15	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
16	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
17	Buen ambiente o Compañerismo
18	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento
19	Realización personal
20	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
21	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral

**Tabla 38.2**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
22	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal
23	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados
24	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
25	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento
26	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
27	Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
28	Disfrutar del trabajo, Realización personal, Reconocimiento
29	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
30	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
31	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
32	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
33	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
34	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral
35	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento
36	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
37	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
38	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
39	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral
40	Buen ambiente o Compañerismo
41	Realización personal
42	Buen ambiente o Compañerismo
43	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento

**Tabla 38.3**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
44	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
45	todas las opciones
46	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados
47	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
48	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
49	Disfrutar del trabajo, Reconocimiento
50	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
51	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
52	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
53	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento
54	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento
55	Disfrutar del trabajo
56	Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
57	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
58	Disfrutar del trabajo
59	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
60	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
61	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
62	Todos
63	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Recursos adecuados

**Tabla 38.4**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
64	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
65	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
66	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
67	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral
68	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral
69	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
70	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados
71	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento
72	Estabilidad laboral
73	Disfrutar del trabajo
74	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal
75	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
76	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
77	Disfrutar del trabajo
78	Disfrutar del trabajo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
79	Mejor sueldo
80	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal
81	Reconocimiento
82	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados

**Tabla 38.5****Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
83	Disfrutar del trabajo
84	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
85	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
86	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
87	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
88	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral
89	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento
90	Disfrutar del trabajo
91	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
92	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
93	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
94	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
95	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
96	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
97	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
98	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento
99	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral
100	Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
101	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal

**Tabla 38.6**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
102	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
103	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
104	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Recursos adecuados
105	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
106	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
107	Buen ambiente o Compañerismo
108	Buen ambiente o Compañerismo
109	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
110	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
111	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
112	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
113	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
114	Buen ambiente o Compañerismo
115	Disfrutar del trabajo
116	Disfrutar del trabajo
117	Mejor sueldo
118	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
119	Disfrutar del trabajo
120	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
121	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
122	Disfrutar del trabajo, Realización personal

**Tabla 38.7**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
123	Realización personal
124	Flexibilidad laboral
125	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento
126	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
127	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Mayor exigencia laboral
128	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Coherencia en la dirección
129	Disfrutar del trabajo
130	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral
131	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
132	Estabilidad laboral
133	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo
134	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento
135	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
136	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Recursos adecuados
137	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
138	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
139	Realización personal
140	Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
141	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
142	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
143	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados



**Tabla 38.8***Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
144	Disfrutar del trabajo
145	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
146	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
147	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
148	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo
149	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo
150	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
151	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
152	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento
153	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
154	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
155	Buen ambiente o Compañerismo
156	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
157	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral
158	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
159	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
160	Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
161	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
162	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
163	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral

**Tabla 38.9**  
**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
164	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
165	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
166	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
167	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
168	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
169	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
170	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
171	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Sentido o Propósito
172	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
173	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
174	Buen ambiente o Compañerismo
175	Disfrutar del trabajo
176	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
177	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Coherencia en la dirección
178	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
179	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
180	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral

**Tabla 38.10**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
181	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral
182	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral
183	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal
184	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
185	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
186	Buen ambiente o Compañerismo
187	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
188	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
189	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
190	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Flexibilidad laboral
191	Disfrutar del trabajo
192	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
193	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
194	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
195	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Coherencia en la dirección
196	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
197	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
198	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
199	Disfrutar del trabajo

**Tabla 38.11*****Resultados de la muestra. Encuesta Completa.***

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
200	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
201	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
202	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral
203	Buen ambiente o Compañerismo, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
204	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
205	Buen ambiente o Compañerismo
206	Buen ambiente o Compañerismo
207	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
208	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal
209	Mejor sueldo
210	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
211	Mejor sueldo
212	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal
213	Disfrutar del trabajo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Participación amplia y equitativa en las ganancias de la empresa
214	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
215	Recursos adecuados
216	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
217	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
218	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
219	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Recursos adecuados
220	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral

**Tabla 38.12****Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
221	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
222	Disfrutar del trabajo
223	Disfrutar del trabajo
224	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
225	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo
226	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
227	Realización personal
228	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo
229	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral
230	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
231	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
232	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento
233	Disfrutar del trabajo
234	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
235	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Recursos adecuados
236	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento
237	Disfrutar del trabajo
238	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral
239	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
240	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
241	Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados

**Tabla 38.13**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
242	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal
243	Buen ambiente o Compañerismo
244	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
245	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
246	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
247	Coherencia en la dirección
248	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
249	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
250	Reconocimiento
251	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento
252	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
253	Disfrutar del trabajo
254	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
255	Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
256	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
257	Realización personal
258	Disfrutar del trabajo
259	Disfrutar del trabajo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
260	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
261	Realización personal

**Tabla 38.14****Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
262	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
263	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
264	Mejor sueldo
265	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
266	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados
267	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Recursos adecuados
268	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
269	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Flexibilidad laboral
270	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
271	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Recursos adecuados
272	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral
273	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento
274	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral
275	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Recursos adecuados
276	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
277	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
278	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
279	Realización personal
280	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento
281	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento
282	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
283	Disfrutar del trabajo

**Tabla 38.15***Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
284	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
285	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
286	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Mayor exigencia laboral
287	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Recursos adecuados
288	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
289	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
290	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
291	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Recursos adecuados
292	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
293	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
294	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
295	Flexibilidad laboral
296	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
297	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
298	Buen ambiente o Compañerismo
299	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral
300	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
301	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral



**Tabla 38.16**

***Resultados de la muestra. Encuesta Completa.***

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
302	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
303	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
304	Disfrutar del trabajo
305	Disfrutar del trabajo, Realización personal, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
306	Buen ambiente o Compañerismo
307	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
308	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
309	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
310	Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección
311	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
312	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
313	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
314	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
315	Buen ambiente o Compañerismo
316	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo
317	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
318	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Hacer lo que te gusta.
319	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados
320	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados

**Tabla 38.17****Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
321	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
322	Disfrutar del trabajo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
323	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral
324	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
325	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
326	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Flexibilidad laboral
327	Disfrutar del trabajo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
328	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
329	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
330	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
331	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados
332	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
333	Disfrutar del trabajo, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
334	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Flexibilidad laboral
335	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Coherencia en la dirección
336	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
337	Disfrutar del trabajo, Realización personal
338	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
339	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento

**Tabla 38.18**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
340	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
341	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
342	Disfrutar del trabajo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
343	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
344	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
345	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
346	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Reconocimiento
347	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
348	Disfrutar del trabajo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Recursos adecuados
349	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
350	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
351	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
352	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
353	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
354	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento
355	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
356	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
357	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral

**Tabla 38.19****Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
358	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
359	Mejor sueldo, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
360	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
361	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
362	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
363	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento
364	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
365	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Recursos adecuados
366	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Coherencia en la dirección
367	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento
368	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Coherencia en la dirección
369	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
370	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
371	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Recursos adecuados
372	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento
373	Buen ambiente o Compañerismo
374	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo
375	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento
376	Disfrutar del trabajo
377	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
378	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados

**Tabla 38.20**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
379	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
380	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento
381	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento
382	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Recursos adecuados
383	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
384	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
385	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
386	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo
387	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Flexibilidad laboral
388	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Mayor exigencia laboral, Recursos adecuados
389	Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Coherencia en la dirección
390	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento
391	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento
392	Disfrutar del trabajo
393	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
394	Disfrutar del trabajo
395	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Recursos adecuados
396	Buen ambiente o Compañerismo, Reconocimiento, Recursos adecuados
397	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
398	Disfrutar del trabajo

**Tabla 38.21***Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?
399	Disfrutar del trabajo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
400	Disfrutar del trabajo
401	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
402	Disfrutar del trabajo
403	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento
404	Disfrutar del trabajo, Estabilidad laboral
405	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Estabilidad laboral
406	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
407	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento
408	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
409	Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral
410	Buen ambiente o Compañerismo, Flexibilidad laboral, Coherencia en la dirección
411	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Coherencia en la dirección
412	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Estabilidad laboral, Reconocimiento, Coherencia en la dirección, Recursos adecuados
413	Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento, Flexibilidad laboral
414	Buen ambiente o Compañerismo
415	Disfrutar del trabajo, Buen ambiente o Compañerismo, Mejor sueldo, Realización personal, Reconocimiento

**Tabla 39.1**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
1	Estabilidad	Cambio de sector	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día
2	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
3	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
4	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
5	Felicidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
6	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
7	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
8	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
9	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
10	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo

**Tabla 39.2**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
11	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
12	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
13	Estabilidad	Cambio de sector	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
14	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
15	Felicidad	Cambio de empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
16	Estabilidad	Cambio de empresa, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
17	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
18	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
19	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
20	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
21	Felicidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz



**Tabla 39.3**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
22	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
23	Felicidad	Cambio de tareas, Cambio de empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
24	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
25	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
26	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
27	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
28	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
29	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
30	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
31	Estabilidad	Cambio de sector	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.4**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
32	Felicidad	Cambio de empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
33	Estabilidad	Cambio de sector	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
34	Estabilidad	Cambio de empresa, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día
35	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
36	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
37	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
38	Estabilidad	Cambio de sector	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
39	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
40	Estabilidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día
41	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.5**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
42	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
43	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
44	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
45	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
46	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
47	Felicidad	Ascenso en la empresa, Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
48	Estabilidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
49	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
50	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
51	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.6**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
52	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
53	Estabilidad	Cambio de tareas, Cambio de sector	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
54	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
55	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
56	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
57	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
58	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
59	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
60	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
61	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
62	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo

**Tabla 39.7**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
63	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
64	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
65	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
66	Felicidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
67	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
68	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
69	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
70	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
71	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
72	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
73	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.8**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
74	Felicidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
75	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
76	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
77	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
78	Felicidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
79	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
80	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
81	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
82	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
83	Felicidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.9**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
84	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
85	Felicidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
86	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
87	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
88	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
89	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
90	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
91	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
92	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
93	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
94	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.10**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
95	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
96	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
97	Estabilidad	Cambio de empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
98	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
99	Estabilidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
100	Felicidad	Cambio de tareas, Cambio de sector	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
101	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
102	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
103	Felicidad	Cambio de tareas, Cambio de empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
104	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
105	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo



**Tabla 39.11**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
106	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
107	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
108	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
109	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
110	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
111	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
112	Estabilidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
113	Felicidad	Cambio de sector, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
114	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
115	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.12**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
116	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
117	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
118	Felicidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
119	Felicidad	Cambio de sector	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
120	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
121	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
122	Estabilidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
123	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
124	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
125	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
126	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.13**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
127	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
128	Estabilidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
129	Estabilidad	Cambio de sector	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
130	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
131	Felicidad	Cambio de empresa, Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
132	Estabilidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
133	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
134	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
135	Estabilidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
136	Felicidad	Cambio de sector	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
137	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
138	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.14**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
139	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
140	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
141	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
142	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
143	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
144	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
145	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
146	Felicidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
147	Felicidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
148	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
149	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.15**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
150	Felicidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
151	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
152	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
153	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
154	Estabilidad	Cambio de sector	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
155	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
156	Estabilidad	Cambio de sector	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
157	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
158	Estabilidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
159	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.16**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
160	Estabilidad	Cambio de empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día
161	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
162	Estabilidad	Cambio de tareas, Cambio de sector	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
163	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
164	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
165	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
166	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
167	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
168	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
169	Felicidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
170	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
171	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
172	Felicidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo

**Tabla 39.17**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
173	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
174	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
175	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
176	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
177	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
178	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
179	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
180	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
181	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día
182	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
183	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.18**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
184	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
185	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
186	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
187	Estabilidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
188	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
189	Estabilidad	Cambio de sector, Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
190	Estabilidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
191	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
192	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo



**Tabla 39.19**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
193	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
194	Estabilidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
195	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
196	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
197	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
198	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
199	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
200	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
201	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
202	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
203	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.20**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
204	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
205	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
206	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
207	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
208	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
209	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
210	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
211	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
212	Estabilidad	Cambio de tareas, Cambio de sector	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
213	Estabilidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.21**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
214	Estabilidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
215	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
216	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
217	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
218	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
219	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
220	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
221	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
222	Felicidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
223	Felicidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
224	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.22**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
225	Estabilidad	Cambio de sector	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
226	Felicidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
227	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
228	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
229	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
230	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
231	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
232	Felicidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
233	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
234	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
235	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
236	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.23**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
237	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
238	Estabilidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
239	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
240	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
241	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
242	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
243	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
244	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
245	Estabilidad	Cambio de tareas, Cambio de sector	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
246	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
247	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo

**Tabla 39.24**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
248	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
249	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
250	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
251	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
252	Estabilidad	Cambio de empresa, Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
253	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
254	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
255	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
256	Estabilidad	Cambio de sector, Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
257	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
258	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
259	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo

**Tabla 39.25**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
260	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
261	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
262	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
263	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
264	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
265	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
266	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
267	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
268	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
269	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
270	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.26**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
271	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
272	Estabilidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
273	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
274	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
275	Felicidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
276	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
277	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
278	Estabilidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
279	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
280	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz



**Tabla 39.27**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
281	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
282	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
283	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
284	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
285	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
286	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
287	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
288	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
289	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
290	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
291	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
292	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.28**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
293	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
294	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
295	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
296	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
297	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
298	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
299	Estabilidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
300	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
301	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
302	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
303	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.29**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
304	Felicidad	Cambio de sector	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
305	Estabilidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
306	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
307	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
308	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
309	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
310	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
311	Estabilidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
312	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
313	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
314	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.30**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
315	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
316	Felicidad	Cambio de sector	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
317	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
318	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
319	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
320	Felicidad	Cambio de tareas, Cambio de sector	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
321	Estabilidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
322	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
323	Estabilidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
324	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
325	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.31**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
326	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
327	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
328	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
329	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
330	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
331	Estabilidad	Cambio de sector	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
332	Estabilidad	Cambio de sector, Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
333	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
334	Estabilidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
335	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
336	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.32**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
337	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
338	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
339	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
340	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
341	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
342	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
343	Felicidad	Cambio de tareas, Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
344	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
345	Estabilidad	Cambio de tareas, Cambio de empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
346	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
347	Felicidad	Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.33**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
348	Estabilidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
349	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
350	Estabilidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
351	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
352	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
353	Felicidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
354	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
355	Felicidad	Cambio de tareas, Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
356	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
357	Estabilidad	Cambio de empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo

**Tabla 39.34**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
358	Felicidad	Cambio de empresa, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
359	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
360	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
361	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
362	Felicidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
363	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
364	Felicidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
365	Felicidad	Cambio de tareas, Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
366	Estabilidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
367	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
368	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo



**Tabla 39.35**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
369	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
370	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
371	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
372	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
373	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
374	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
375	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
376	Felicidad	Cambio de empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
377	Estabilidad	Cambio de tareas, Cambio de empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
378	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo

**Tabla 39.36**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
379	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
380	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
381	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
382	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
383	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
384	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
385	Felicidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
386	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
387	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
388	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
389	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 39.37**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
390	Felicidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
391	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
392	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
393	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
394	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
395	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
396	Estabilidad	Cambio de tareas	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
397	Estabilidad	Cambio de empresa, Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
398	Estabilidad	Cambio de tareas	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
399	Felicidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
400	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
401	Estabilidad	Ascenso en la empresa	No sabe/No contesta	No, tener trabajo es suficiente para estar feliz hoy en día

**Tabla 39.38**

*Resultados de la muestra. Encuesta Completa.*

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
402	Felicidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
403	Felicidad	Ascenso en la empresa	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
404	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
405	Estabilidad	Cambio de sector	No sabe/No contesta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
406	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
407	Estabilidad	Cambio de tareas	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
408	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
409	Estabilidad	Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
410	Felicidad	Cambio de sector, Ascenso en la empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz
411	Estabilidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No, porque tendría demasiadas obligaciones/responsabilidades.	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo

**Tabla 39.39****Resultados de la muestra. Encuesta Completa.**

Encuestado	¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?	En tu trabajo actual, ¿Hay algún cambio que pueda hacerte más feliz?	¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?	¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?
412	Felicidad	Me siento feliz en mi trabajo y no deseo ningún cambio.	No sabe/No contesta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
413	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, una persona con vocación será más feliz en su trabajo
414	Felicidad	Cambio de sector	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	No, lo importante es estar a gusto en el trabajo
415	Felicidad	Cambio de empresa	Sí, porque podría organizar mejor mi tiempo y me dedicaría a lo que me gusta	Sí, pero la vocación no es suficiente para ser feliz

**Tabla 40.1****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
1	Cambiaría mi elección	NO	SI	Chile
2	Elegiría la misma	NO	SI	Brasil
3	Cambiaría mi elección	NO	SI	EEUU
4	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
5	Cambiaría mi elección	SI	NO	Australia
6	Elegiría la misma	NO	NO	Australia
7	Cambiaría mi elección	NO	NO	Colombia
8	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
9	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
10	Cambiaría mi elección	SI	NO	EEUU
11	Cambiaría mi elección	SI	SI	España
12	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
13	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
14	Cambiaría mi elección	NO	SI	EEUU
15	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
16	Elegiría la misma	SI	NO	Uruguay
17	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
18	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
19	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
20	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
21	Elegiría la misma	NO	SI	Australia

**Tabla 40.2**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
22	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
23	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
24	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
25	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
26	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
27	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
28	Elegiría la misma	SI	SI	Italia
29	Cambiaría mi elección	NO	SI	EEUU
30	Elegiría la misma	SI	NO	China
31	Elegiría la misma	NO	NO	México
32	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
33	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
34	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
35	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
36	Cambiaría mi elección	SI	SI	Alemania
37	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
38	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
39	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
40	Cambiaría mi elección	NO	NO	Japón
41	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
42	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
43	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU

**Tabla 40.3**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
44	Cambiaría mi elección	SI	NO	Alemania
45	Elegiría la misma	NO	NO	Chile
46	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
47	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
48	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
49	Elegiría la misma	SI	NO	Japón
50	Elegiría la misma	SI	NO	Venezuela
51	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
52	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
53	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
54	Elegiría la misma	SI	SI	España
55	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
56	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
57	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia
58	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
59	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
60	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
61	Elegiría la misma	SI	NO	Italia
62	Cambiaría mi elección	SI	SI	Alemania
63	Cambiaría mi elección	SI	NO	Australia
64	Elegiría la misma	SI	SI	Uruguay
65	Elegiría la misma	SI	SI	Australia



**Tabla 40.4**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
66	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
67	Cambiaría mi elección	NO	SI	EEUU
68	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
69	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
70	Elegiría la misma	NO	SI	Chile
71	Cambiaría mi elección	NO	SI	Italia
72	Elegiría la misma	NO	NO	Italia
73	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
74	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
75	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
76	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
77	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
78	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
79	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
80	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
81	Elegiría la misma	NO	NO	Australia
82	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
83	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
84	Elegiría la misma	NO	NO	Italia
85	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
86	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
87	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania

**Tabla 40.5**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
88	Elegiría la misma	SI	NO	Uruguay
89	Cambiaría mi elección	SI	SI	Uruguay
90	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
91	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
92	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
93	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
94	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
95	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
96	Elegiría la misma	SI	SI	Brasil
97	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
98	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
99	Cambiaría mi elección	SI	SI	Alemania
100	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
101	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
102	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia
103	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
104	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
105	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
106	Cambiaría mi elección	SI	SI	Uruguay
107	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
108	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
109	Elegiría la misma	NO	NO	Japón

**Tabla 40.6****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
110	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
111	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
112	Cambiaría mi elección	SI	NO	Colombia
113	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
114	Cambiaría mi elección	NO	NO	EEUU
115	Cambiaría mi elección	NO	NO	Italia
116	Elegiría la misma	SI	SI	Brasil
117	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
118	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
119	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
120	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
121	Cambiaría mi elección	NO	NO	Australia
122	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
123	Elegiría la misma	NO	NO	Australia
124	Cambiaría mi elección	NO	SI	España
125	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
126	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
127	Elegiría la misma	SI	NO	Japón
128	Elegiría la misma	SI	NO	Japón
129	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
130	Cambiaría mi elección	SI	NO	Brasil
131	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia

**Tabla 40.7****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
132	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia
133	Elegiría la misma	SI	SI	Uruguay
134	Elegiría la misma	NO	NO	Italia
135	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
136	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
137	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
138	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
139	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
140	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
141	Elegiría la misma	NO	NO	Uruguay
142	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
143	Cambiaría mi elección	NO	NO	Alemania
144	Elegiría la misma	SI	SI	Italia
145	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
146	Cambiaría mi elección	SI	NO	Brasil
147	Cambiaría mi elección	SI	NO	Brasil
148	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
149	Elegiría la misma	SI	NO	Japón
150	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
151	Cambiaría mi elección	NO	SI	Alemania
152	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
153	Elegiría la misma	NO	SI	Italia

**Tabla 40.8****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
154	Cambiaría mi elección	NO	NO	Uruguay
155	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
156	Cambiaría mi elección	NO	NO	Uruguay
157	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
158	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
159	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
160	Cambiaría mi elección	NO	NO	Colombia
161	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
162	Cambiaría mi elección	NO	SI	Australia
163	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
164	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
165	Elegiría la misma	NO	SI	Brasil
166	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
167	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
168	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia
169	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
170	Elegiría la misma	NO	SI	España
171	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
172	Cambiaría mi elección	SI	NO	Japón
173	Cambiaría mi elección	SI	NO	Alemania
174	Elegiría la misma	SI	NO	Chile
175	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU

**Tabla 40.9****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
176	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
177	Cambiaría mi elección	SI	NO	Australia
178	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
179	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
180	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
181	Cambiaría mi elección	NO	SI	EEUU
182	Elegiría la misma	SI	SI	Italia
183	Elegiría la misma	NO	NO	Italia
184	Elegiría la misma	NO	NO	Uruguay
185	Elegiría la misma	NO	NO	Venezuela
186	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
187	Cambiaría mi elección	NO	SI	Australia
188	Cambiaría mi elección	SI	NO	Alemania
189	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
190	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
191	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
192	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
193	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
194	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
195	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
196	Elegiría la misma	SI	NO	España
197	Cambiaría mi elección	SI	NO	Australia

**Tabla 40.10****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
198	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
199	Cambiaría mi elección	SI	NO	EEUU
200	Cambiaría mi elección	SI	NO	Alemania
201	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
202	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
203	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
204	Elegiría la misma	NO	NO	China
205	Elegiría la misma	NO	NO	Italia
206	Cambiaría mi elección	NO	NO	Uruguay
207	Cambiaría mi elección	NO	NO	Chile
208	Elegiría la misma	NO	NO	Australia
209	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
210	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
211	Cambiaría mi elección	NO	NO	Uruguay
212	Cambiaría mi elección	NO	NO	Australia
213	Elegiría la misma	NO	NO	Uruguay
214	Cambiaría mi elección	SI	NO	Chile
215	Cambiaría mi elección	NO	SI	Australia
216	Cambiaría mi elección	SI	NO	EEUU
217	Cambiaría mi elección	NO	SI	Brasil
218	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia
219	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU

**Tabla 40.11****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
220	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
221	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
222	Cambiaría mi elección	NO	SI	Alemania
223	Cambiaría mi elección	NO	NO	EEUU
224	Cambiaría mi elección	SI	NO	Alemania
225	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
226	Elegiría la misma	NO	NO	Australia
227	Cambiaría mi elección	SI	NO	Australia
228	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
229	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
230	Elegiría la misma	NO	NO	Australia
231	Elegiría la misma	NO	SI	España
232	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
233	Cambiaría mi elección	NO	NO	Uruguay
234	Cambiaría mi elección	NO	NO	Alemania
235	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
236	Cambiaría mi elección	NO	NO	EEUU
237	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
238	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
239	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
240	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
241	Cambiaría mi elección	NO	NO	Japón



**Tabla 40.12**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
242	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
243	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
244	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
245	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
246	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
247	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
248	Cambiaría mi elección	NO	NO	EEUU
249	Elegiría la misma	SI	NO	España
250	Cambiaría mi elección	NO	SI	Alemania
251	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
252	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
253	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
254	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
255	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
256	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
257	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
258	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
259	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
260	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
261	Elegiría la misma	NO	NO	Uruguay
262	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
263	Elegiría la misma	NO	NO	España

**Tabla 40.13**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
264	Cambiaría mi elección	SI	SI	Brasil
265	Elegiría la misma	NO	SI	Brasil
266	Cambiaría mi elección	NO	NO	Alemania
267	Elegiría la misma	SI	SI	Chile
268	Cambiaría mi elección	NO	NO	Alemania
269	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
270	Cambiaría mi elección	SI	SI	España
271	Cambiaría mi elección	SI	SI	España
272	Cambiaría mi elección	NO	SI	Alemania
273	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
274	Cambiaría mi elección	NO	NO	Alemania
275	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
276	Cambiaría mi elección	NO	NO	Brasil
277	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
278	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
279	Cambiaría mi elección	NO	NO	China
280	Cambiaría mi elección	NO	NO	México
281	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
282	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
283	Elegiría la misma	NO	NO	Chile
284	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia
285	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania

**Tabla 40.14****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
286	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
287	Cambiaría mi elección	NO	SI	EEUU
288	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
289	Elegiría la misma	NO	NO	Uruguay
290	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
291	Elegiría la misma	NO	NO	México
292	Elegiría la misma	NO	SI	Brasil
293	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
294	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
295	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
296	Cambiaría mi elección	SI	SI	Alemania
297	Cambiaría mi elección	SI	SI	Alemania
298	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
299	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
300	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
301	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
302	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
303	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
304	Cambiaría mi elección	NO	NO	España
305	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
306	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
307	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania

**Tabla 40.15**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
308	Elegiría la misma	SI	NO	Chile
309	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
310	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
311	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
312	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
313	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
314	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
315	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
316	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
317	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
318	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
319	Elegiría la misma	NO	NO	Uruguay
320	Cambiaría mi elección	NO	SI	Japón
321	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
322	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
323	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
324	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
325	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
326	Cambiaría mi elección	SI	SI	Alemania
327	Cambiaría mi elección	SI	SI	España
328	Elegiría la misma	NO	NO	Australia
329	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU

**Tabla 40.16**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
330	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
331	Elegiría la misma	NO	SI	Chile
332	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
333	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
334	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
335	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
336	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
337	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
338	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
339	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
340	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
341	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
342	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
343	Cambiaría mi elección	SI	SI	Brasil
344	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
345	Elegiría la misma	NO	NO	China
346	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
347	Cambiaría mi elección	SI	NO	EEUU
348	Elegiría la misma	SI	SI	Chile
349	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
350	Elegiría la misma	SI	NO	Colombia
351	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU

**Tabla 40.17**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
352	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia
353	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
354	Elegiría la misma	SI	NO	India
355	Cambiaría mi elección	SI	SI	Australia
356	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
357	Elegiría la misma	SI	SI	Italia
358	Cambiaría mi elección	SI	NO	España
359	Cambiaría mi elección	NO	SI	Australia
360	Elegiría la misma	NO	NO	Colombia
361	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
362	Elegiría la misma	SI	SI	Colombia
363	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
364	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
365	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
366	Elegiría la misma	SI	SI	Brasil
367	Cambiaría mi elección	SI	SI	Uruguay
368	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
369	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
370	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
371	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
372	Elegiría la misma	SI	SI	Uruguay
373	Cambiaría mi elección	NO	NO	EEUU

**Tabla 40.18**

**Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
374	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
375	Elegiría la misma	NO	SI	EEUU
376	Cambiaría mi elección	NO	SI	EEUU
377	Elegiría la misma	SI	SI	Alemania
378	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
379	Elegiría la misma	SI	NO	España
380	Elegiría la misma	SI	NO	Japón
381	Elegiría la misma	NO	SI	Australia
382	Elegiría la misma	NO	NO	Italia
383	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
384	Cambiaría mi elección	SI	SI	EEUU
385	Cambiaría mi elección	NO	NO	EEUU
386	Elegiría la misma	NO	SI	Uruguay
387	Elegiría la misma	SI	SI	Australia
388	Elegiría la misma	SI	SI	España
389	Elegiría la misma	SI	NO	Italia
390	Elegiría la misma	SI	NO	EEUU
391	Elegiría la misma	SI	NO	Australia
392	Elegiría la misma	NO	NO	Australia
393	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
394	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
395	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania

**Tabla 40.19****Resultados de la muestra. Encuesta Completa**

Encuestado	Si pudieses volver al pasado y pudieras elegir de nuevo tu carrera profesional...	¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?	¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los argentinos?	¿En qué país consideras que son más felices?
396	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
397	Elegiría la misma	SI	SI	Chile
398	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
399	Elegiría la misma	NO	SI	Brasil
400	Cambiaría mi elección	SI	NO	España
401	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
402	Elegiría la misma	NO	NO	Brasil
403	Elegiría la misma	SI	SI	EEUU
404	Elegiría la misma	NO	SI	Brasil
405	Elegiría la misma	NO	SI	Alemania
406	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
407	Elegiría la misma	NO	NO	Alemania
408	Cambiaría mi elección	SI	NO	EEUU
409	Elegiría la misma	NO	NO	EEUU
410	Elegiría la misma	SI	NO	Alemania
411	Cambiaría mi elección	NO	SI	Alemania
412	Cambiaría mi elección	NO	NO	Italia
413	Elegiría la misma	SI	NO	Brasil
414	Cambiaría mi elección	NO	SI	Italia
415	Cambiaría mi elección	SI	NO	Alemania



## Encuesta Adecco

### IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

## La falta de empleo puede reducir a la mitad nuestro índice de felicidad

- Más de 3 de cada 4 españoles -el 79,2%- se declara feliz en su trabajo, lo que suponen 1,2 puntos porcentuales más que un año atrás. Sin embargo, en el caso de las personas en paro que han sido preguntadas por su índice de felicidad (medido del 1 al 10) la media se establece en 5,48 puntos, que alcanzarían los 8,13 si consiguiésemos próximamente un empleo.
- Para el 78,7% de los trabajadores encuestados un mayor cargo directivo y el salario que conlleva no son sinónimos de mayor felicidad laboral si no están respaldados por otros factores mejor valorados. Porcentaje que aumenta hasta el 81,4% en el caso de las personas encuestadas que están desempleadas.
- Por encima de la remuneración, los trabajadores de nuestro país valoran aspectos como disfrutar del trabajo que se realiza (38,8%) y un buen ambiente laboral (17,5%) como más determinantes para alcanzar la felicidad en el trabajo. Y tanto es así, que el 59,7% estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral.
- Cuando se coloca en la misma balanza estabilidad laboral o felicidad en el trabajo, es la primera quién más peso adquiere, tanto para quienes ya están trabajando como para quienes no. Así lo afirma el 71,3% de los trabajadores en activo y el 73% de los parados, que anteponen estabilidad a satisfacción laboral aunque conlleve malestar en el trabajo.
- Cuatro de cada diez encuestados por Adecco (40,9%) creen que serían más felices si emprendiesen su propio negocio pues podrían organizarse su tiempo y dedicarse a una profesión que les gustase; sin embargo, un 37% cree lo contrario ya que el emprendimiento conlleva demasiadas obligaciones y/o responsabilidades.
- Para el 81,5% de los encuestados aumentaría su felicidad si pudiesen disfrutar de una mayor racionalización de los horarios similar a la europea y contar también con la posibilidad de teletrabajar.

**Madrid, 20 de marzo de 2014.-** Hoy se celebra el Día Internacional de la Felicidad, establecido por la ONU desde 2012 para reconocer la relevancia de la felicidad y el bienestar como aspiraciones universales de los seres humanos y la importancia de su inclusión en las políticas de gobierno. Es por ello que en Adecco, como líder internacional en la gestión de Recursos Humanos, hemos querido saber si los trabajadores españoles se sienten felices en su profesión y qué aspectos pueden mejorar esa felicidad laboral.

Más de 3 de cada 4 españoles -el 79,2%- se declara feliz en su trabajo, lo que suponen 1,2 puntos porcentuales más que un año atrás. Al menos, así se desprende de la **IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo**, realizada a más de 3.000 personas en activo de toda España (trabajadores y personas en búsqueda de empleo).

Es desde hace pocos años que se ha venido analizando cómo factores relacionados con la satisfacción laboral y el bienestar de los trabajadores tienen repercusiones positivas para la empresa, no sólo

**Adecco**

El compromiso para que todo sea posible

cuantificables en encuestas de clima laboral sino que también tienen una influencia directa en otros aspectos como la productividad, palabra tan buscada hoy en día.

En el mismo sentido, no disfrutar de un empleo puede ser uno de los mayores focos de infelicidad que puedan experimentar las personas, como asegura **Margarita Álvarez Pérez de Zabalza, directora de Márketing y Comunicación de Adecco**, "la falta de trabajo es uno de los mayores motivos de infelicidad que podemos sentir. Las personas en paro sufren una gran pérdida de autoestima, de muchos momentos de desarrollo, crecimiento y realización personal, además, como es lógico, de la pérdida de ingresos económicos que el desempleo conlleva".

Opinión que comparten las personas que se encuentran actualmente en búsqueda de empleo encuestadas por Adecco. Las cuales tienen aún más claro la premisa de que quién tiene un trabajo tiene un tesoro. Tanto es así que, preguntados por su índice de felicidad (del 1 al 10) la media se establece en 5,48 puntos, que alcanzarían los 8,13 si consiguiesen próximamente un empleo.

En cuanto a las personas que sí tienen empleo en estos momentos, la mayoría considera que un puesto de mayor responsabilidad y salario no lleva aparejado necesariamente la felicidad, sino que ésta depende de otros factores. Así lo creen 8 de cada 10 españoles (78,7%). Por encima de la remuneración, los trabajadores de nuestro país valoran aspectos como disfrutar del trabajo que se realiza (38,8%) y un buen ambiente laboral (17,5%) como más determinantes para alcanzar la felicidad en el trabajo. Y tanto es así, que el 59,7% estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral.

Estas y otras variables relacionadas con la felicidad laboral han sido las que Adecco ha querido analizar para conocer qué clima laboral respiran los trabajadores españoles.

## El desempleo, foco de infelicidad

A nivel general, más de 3 de cada 4 españoles -el 79,2%- se declara feliz en su trabajo, lo que supone 1,2 puntos porcentuales más que un año atrás, aunque por debajo del 81% que se alcanzaba en 2011. Datos que muestran un índice de felicidad general elevado, en muchos casos motivados por la posibilidad de disfrutar de un trabajo en un momento tan difícil como el actual.

### ¿Eres feliz en tu profesión?



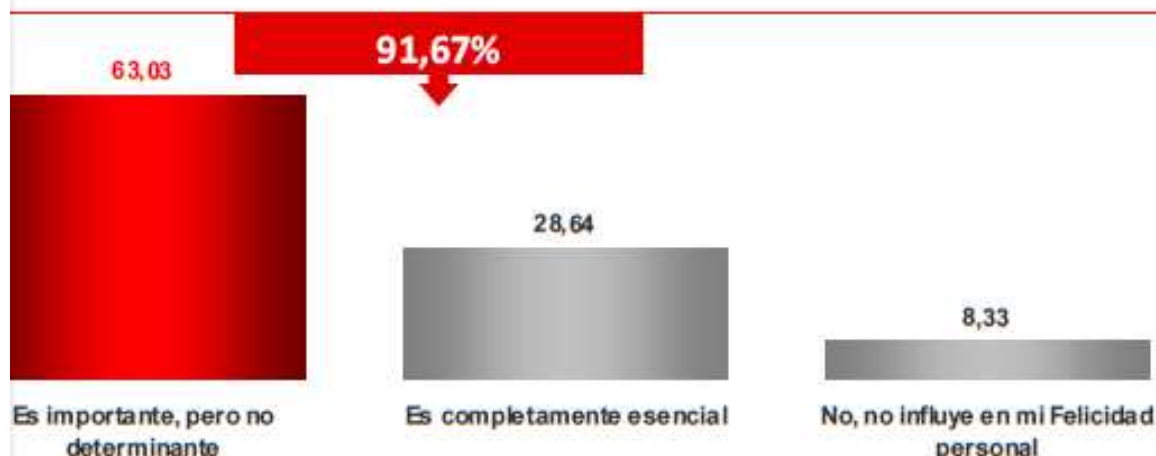
Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

**Adecco**

Trabajamos para que otros puedan h

Por el contrario, **las personas en paro casi duplicarían su índice de felicidad si consiguieran un empleo en los próximos meses (de 5,48 a 8,13<sup>1</sup>)**. De hecho, **para 9 de cada 10 de estos encuestados es primordial conseguir un empleo para poder ser feliz en su vida personal**, siendo para un 63,03% importante pero no determinante y para un 28,64% esencial. Un 8,33% indica que no influye en su felicidad personal el conseguir un empleo.

*Conseguir un empleo, ¿es un factor primordial para obtener la felicidad en tu vida?*



Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

### Un mayor salario no siempre trae mayor felicidad

Hasta hace unos años, ser feliz en el trabajo era sinónimo de alcanzar un gran puesto de trabajo y una alta remuneración económica que compensaran todos los esfuerzos y sacrificios que las mayores responsabilidades traen aparejadas.

Sin embargo, la tendencia ha cambiado en los últimos tiempos y ya existen muchas voces que disienten de esta afirmación. De hecho, **para casi 8 de cada 10 trabajadores españoles (el 78,7%) un mayor cargo directivo y el salario que conlleva no son sinónimos de mayor felicidad laboral si no están respaldados por otros factores mejor valorados.**

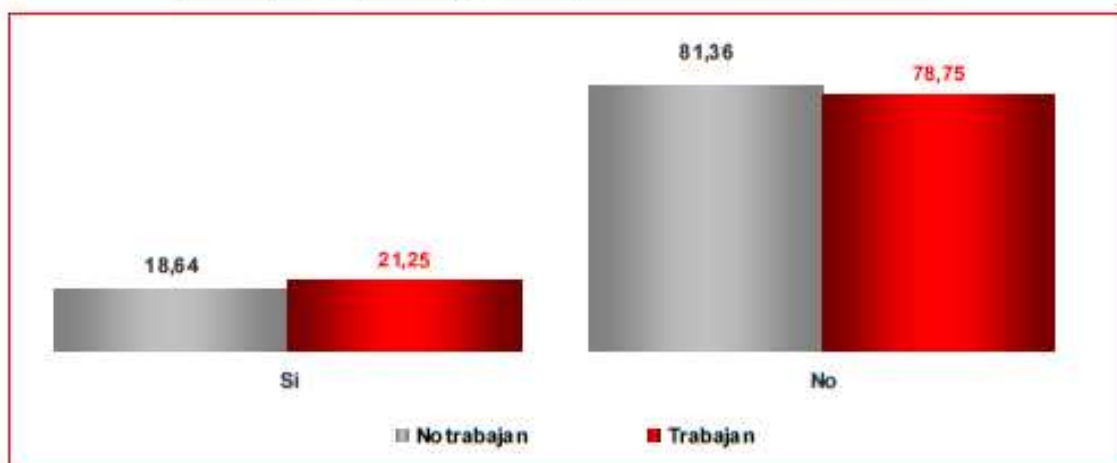
Porcentaje que **aumenta hasta el 81,4% en el caso de las personas encuestadas que están desempleadas.**

<sup>1</sup> Base de 660 encuestados en situación de desempleo. Se valora de 0 a 10 el Índice de Felicidad actual y el que alcanzarían si consiguiesen un empleo en las sucesivas semanas a la realización de la encuesta.

**Adecco**

*Trabajamos para que otros puedan hacerlo*

### ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?



Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Por edades, en cambio, son los jóvenes –con y sin empleo- quienes creen que la felicidad en el trabajo sí aumenta al obtener un mejor cargo y responsabilidades y más sueldo. Por sexos, son los hombres en mayor medida que las mujeres, quienes así opinan.

Una muestra más de la relevancia que tiene el ser feliz en el empleo hoy en día es que más de la mitad de los españoles (59,7%) estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral. Si bien es cierto que, en el último año, este porcentaje ha caído 4,3 puntos porcentuales. La situación salarial española queda reflejada en esta variable que, en otras ocasiones, alcanzaba altas tasas de respuestas afirmativas.

Precisamente son los varones con estudios superiores y con empleo quienes, en mayor proporción que el resto, sacrificarían salario en beneficio de felicidad laboral.

La afirmación que sí parecen tener plenamente asimilada, edición de la encuesta tras edición, tanto quienes trabajan como quienes no lo hacen, es la de que trabajadores felices son trabajadores productivos. Para la gran mayoría de consultados, el 97,8% de los que trabaja y el 98,2% de los que no, la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado, unas décimas por encima de los valores de un año atrás. Son los encuestados con estudios medios y superiores quienes, en mayor medida que el resto, opinan así.

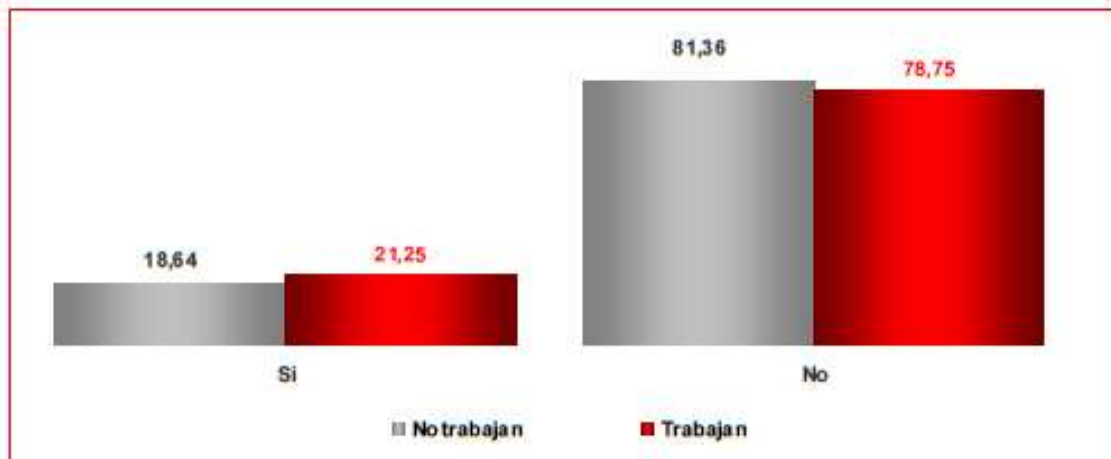
Esta afirmación cobra especial importancia si se tiene en cuenta que uno de los problemas endémicos de la economía española es su baja productividad. Los expertos achacan al desfase del sistema, el déficit de innovación y al absentismo laboral, entre otras, como causas de este lastre que nos sitúa a la cola de los países europeos. Sin embargo, esta respuesta abre una nueva perspectiva a tener en cuenta por los departamentos de recursos humanos, sobre todo, después de todas las medidas que se están promoviendo para mejorar ese factor que nos haga más competitivos.

Aun así, no es arriesgado decir que todas estas causas mostradas por los expertos pueden estar relacionadas con la felicidad porque unos trabajadores felices son más innovadores, más productivos y más comprometidos con su empresa, además de trabajar mejor en equipo y saber adaptarse mejor a las circunstancias –como una tolerancia mayor a las situaciones de cambio o estrés laboral-, por lo que todos los agentes sociales y empresariales deberían ser conscientes de ello, por mucho que la crisis haya hecho que se centren en otros aspectos de carácter financiero y legislativo.

**Adecco**

*Trabajamos para que otros puedan*

### ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?



Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Por edades, en cambio, son los jóvenes –con y sin empleo– quienes creen que la felicidad en el trabajo sí aumenta al obtener un mejor cargo y responsabilidades y más sueldo. Por sexos, son los hombres en mayor medida que las mujeres, quienes así opinan.

Una muestra más de la relevancia que tiene el ser feliz en el empleo hoy en día es que más de la mitad de los españoles (59,7%) estaría dispuesto a cambiar una parte del salario por mayores índices de felicidad laboral. Si bien es cierto que, en el último año, este porcentaje ha caído 4,3 puntos porcentuales. La situación salarial española queda reflejada en esta variable que, en otras ocasiones, alcanzaba altas tasas de respuestas afirmativas.

Precisamente son los varones con estudios superiores y con empleo quienes, en mayor proporción que el resto, sacrificarían salario en beneficio de felicidad laboral.

La afirmación que sí parecen tener plenamente asimilada, edición de la encuesta tras edición, tanto quienes trabajan como quienes no lo hacen, es la de que trabajadores felices son trabajadores productivos. Para la gran mayoría de consultados, el 97,8% de los que trabaja y el 98,2% de los que no, la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado, unas décimas por encima de los valores de un año atrás. Son los encuestados con estudios medios y superiores quienes, en mayor medida que el resto, opinan así.

Esta afirmación cobra especial importancia si se tiene en cuenta que uno de los problemas endémicos de la economía española es su baja productividad. Los expertos achacan al desfase del sistema, el déficit de innovación y al absentismo laboral, entre otras, como causas de este lastre que nos sitúa a la cola de los países europeos. Sin embargo, esta respuesta abre una nueva perspectiva a tener en cuenta por los departamentos de recursos humanos, sobre todo, después de todas las medidas que se están promoviendo para mejorar ese factor que nos haga más competitivos.

Aun así, no es arriesgado decir que todas estas causas mostradas por los expertos pueden estar relacionadas con la felicidad porque unos trabajadores felices son más innovadores, más productivos y más comprometidos con su empresa, además de trabajar mejor en equipo y saber adaptarse mejor a las circunstancias –como una tolerancia mayor a las situaciones de cambio o estrés laboral–, por lo que todos los agentes sociales y empresariales deberían ser conscientes de ello, por mucho que la crisis haya hecho que se centren en otros aspectos de carácter financiero y legislativo.

**Adecco**

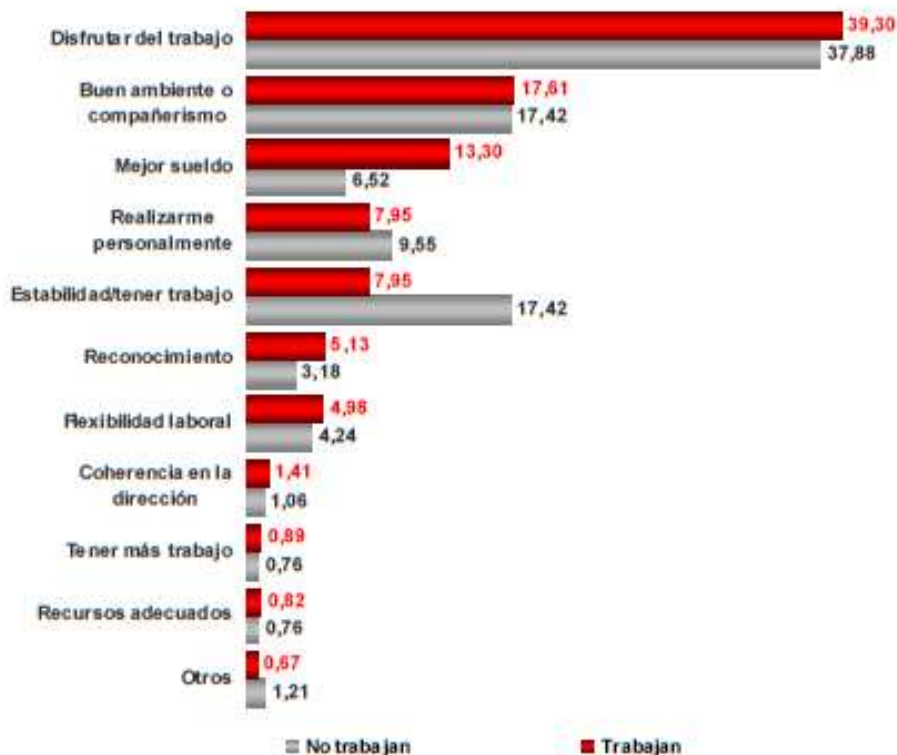
Trabajamos para que otros puedan

## ¿Qué nos hace felices en el trabajo?

Un año más, Adecco ha querido conocer dónde reside la clave para que un trabajador pueda ser feliz en el trabajo que desempeña. Los españoles encuestados indican que el **secreto de la felicidad laboral tiene que ver con disfrutar del trabajo que se realiza (38,8%) seguido de contar con un buen ambiente de trabajo y buenos compañeros (17,5%).**

Al llegar al tercer factor más importante, **existen diferencias entre quienes actualmente trabajan y las personas desempleadas. Para los primeros, el tercer motivo de felicidad laboral lo constituye el salario (13,3%) mientras que para los desempleados es la estabilidad laboral lo más importante para ser feliz (17,4%)** tras los dos primeros factores.

### ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?



Respecto al año anterior, **disminuye notablemente la necesidad de un buen ambiente laboral y buenos compañeros pues hace doce meses era el 20,7% de los trabajadores quién lo consideraba un factor clave. Por el contrario, aumenta la importancia de disfrutar del trabajo que se realiza (38,7% hace doce meses).**

Por sexos, los hombres que trabajan, en mayor medida que las mujeres, consideran que para ser felices en el trabajo se necesita principalmente disfrutar del trabajo, mientras que las mujeres, en mayor proporción que los hombres, le dan más importancia a la estabilidad laboral.

**Adecco**

*Trabajamos para que otros puedan*

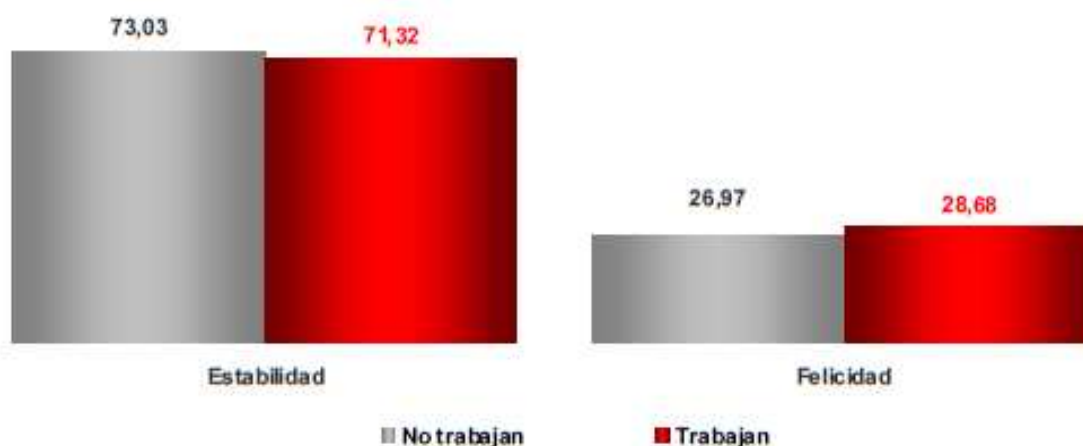
Igualmente, las personas con estudios superiores que trabajan, en mayor medida, creen que es necesario disfrutar y realizarse personalmente para ser felices en el trabajo, mientras que los que tienen estudios básicos le dan más importancia a tener un buen ambiente laboral.

Por último, si analizamos los datos por grupos de edad vemos que mientras que los encuestados más jóvenes que no trabajan y los que tienen estudios superiores consideran, en mayor proporción, que es necesario disfrutar y realizarse personalmente para ser felices en el trabajo, los de mayor edad y con estudios básicos, sin embargo, le dan más importancia a la estabilidad y a tener trabajo.

## En busca de la estabilidad

Una edición más, cuando se coloca en la misma balanza estabilidad laboral o felicidad en el trabajo, es la primera quién más peso adquiere, tanto para quienes ya están trabajando como para quienes no cuentan con un empleo. Así lo afirma el 71,3% de los trabajadores en activo y el 73% de los parados, que anteponen estabilidad a satisfacción laboral aunque conlleve malestar en el trabajo.

*¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?*



Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Tanto es así que un 62,8% de los encuestados cree que no dejaría su puesto de trabajo actual aunque no fuese feliz en él, pues la situación del mercado laboral es delicada. Si bien es cierto que esta proporción ha disminuido en el último año, cuando se situaba en el 66,7%.

A medida que disminuye el nivel de estudios de los encuestados que trabajan, aumenta el porcentaje de estos que indican que, aunque no sean felices, no se atreven a dejar su trabajo actual debido a la situación del mercado laboral. Además de estos, las mujeres, en mayor medida que los hombres, declaran que no se atreven a dejar su trabajo actual por la misma razón.

Es más, un 60,2% de los trabajadores opina que no sería más feliz que ahora si cambiara de profesión (a medida que disminuye la edad de los consultados, aumenta el porcentaje de los que aseguran que un cambio en estos momentos podría aportarles mayor felicidad). En cambio, a casi 6 de cada 10 (56,4%) sí les gustaría cambiar de funciones dentro de su compañía y lo ven como una opción para aumentar su felicidad laboral.

**Adecco**

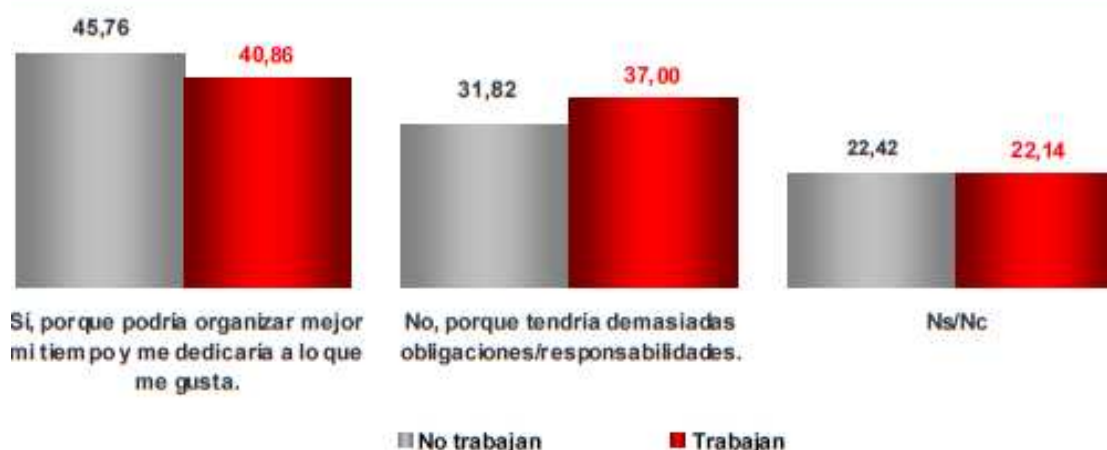
*Trabajamos para que otros puedan*

## ¿Son más felices los emprendedores?

Cuatro de cada diez encuestados por Adecco (40,9%) creen que serían más felices si emprendiesen su propio negocio pues podrían organizarse su tiempo y dedicarse a una profesión que les gustase; sin embargo, un 37% cree lo contrario ya que el emprendimiento conlleva demasiadas obligaciones y/o responsabilidades. El restante 22,1% no sabe si sería más o menos feliz que ahora.

Cuando se les formula la misma pregunta a los desempleados, el 45,8% cree que emprendiendo sería más feliz, un 31,8% piensa que no sería así y el otro 22,4% está indeciso.

### ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?



Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

Son los hombres (tanto los que están empleados como los parados) en mayor medida que las mujeres quienes afirman que serían más felices llevando su propio negocio.

## La reorientación laboral como salida

Lo que sí afirman con mayor rotundidad los encuestados por Adecco es que **realizar una tarea vocacional aporta mayor satisfacción a los trabajadores (83,1%) aunque existen diferentes matices:**

Entre las personas que ahora mismo **sí tienen un empleo**, un 45,8% cree que **siempre una persona con vocación será más feliz en su trabajo**, seguido de un 37,2% que opina que **aunque la vocación es importante no es suficiente** para alcanzar ese status. Un 15,8% piensa que la vocación no es importante siempre y cuando se esté a gusto en el puesto que se tiene y un 1,1% de ellos cree que hoy en día tener trabajo es suficiente para ser feliz.

**Para los desempleados** en cambio los porcentajes varían ligeramente: un 41,2% apuesta por la vocación como sinónimo de felicidad, un 41,1% es de la opinión de que la vocación no es suficiente para ser feliz aunque sí muy importante y un 14,8% cree que lo fundamental es estar a gusto con lo que se hace, sea vocacional o no. Por último, un 2,9% piensa que **actualmente con trabajar ya se es feliz**.

**Adecco**

*Trabajamos para que otros puedan*



¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?



Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

En el mismo sentido, se les ha planteado si creen que **podrían ser más felices reinventándose y apostar por un empleo que estuviese vinculado directamente con sus hobbies y/o aficiones**. El **71,4% opina que sí** lo sería pero de nuevo aquí hay matices pues el 38,3% confiesa que siempre ha querido desempeñar una profesión vinculada a sus aficiones, lo cual le reportaría mayor satisfacción mientras que el otro 33,1% piensa que aunque cree que sería más feliz, no ganaría suficiente dinero. El restante 28,6% afirma que no mezclaría ambas cosas ya que sus aficiones son sólo tiempo de ocio.

Dando un paso más, y puestos a imaginar, se les ha planteado a los encuestados la posibilidad de poder volver atrás en el tiempo y elegir de nuevo a qué dedicar su carrera profesional. **Un 62% de los españoles no cambiaría de profesión aunque pudiese volver al pasado y elegir otra vez la que tiene actualmente**. En cambio, hay un 38% que si escogería otra carrera. Profesor, médico e informático son las opciones que eligen mayoritariamente quienes querían darle otro enfoque a su vida laboral si pudiesen retroceder en el tiempo.

### Más europeos, sólo en horarios

Muchas son las recomendaciones de la Unión Europea a España sobre materia de empleo, especialmente en los últimos años. Una de las reivindicaciones más sostenida en el tiempo es la que hace referencia a la racionalización de horarios en el trabajo.

Es por eso que Adecco ha querido saber qué piensan los trabajadores españoles de adaptar el horario laboral al modelo europeo. **Para el 81,6% de los encuestados aumentaría su felicidad si pudiesen disfrutar de una mayor racionalización de los horarios similar a la europea y contar también con la posibilidad de teletrabajar**.

Sobre la opción de trabajar fuera de España, el 15,2% piensa que esto le reportaría mayor felicidad, sin embargo, **el 84,8% de los encuestados cree que es más feliz trabajando en nuestro país y no querría tener que salir fuera**. Este porcentaje crece cuatro puntos porcentuales con respecto a la encuesta anterior cuando era el 80,8% de los españoles quien se declaraba feliz por trabajar en España. De los españoles que preferirían irse a trabajar fuera porque creen que serían más felices, el 2,3%

**Adecco**

*Trabajamos para que otros puedan hacer*

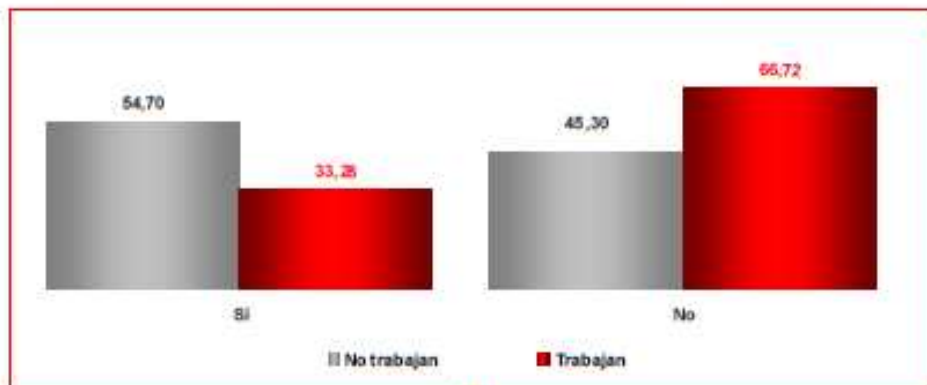
elige como opción para trabajar Estados Unidos, seguido por Inglaterra (1,8%), los Países Nórdicos (1,7%), Francia (1,3%) y Alemania (1,2%).

Por edad, son los más jóvenes los que piensan que serían más felices trabajando fuera de España mientras que por sexo, son los hombres quienes en mayor medida que las mujeres, así lo afirman.

Comparándonos con el resto de nuestros homólogos europeos, el 66,7% de los españoles con empleo cree que no hay trabajadores más felices que nosotros, aunque esta marca disminuye hasta el 45,3% cuando responden las personas en paro.

En cambio, para los encuestados que piensan que hay trabajadores más felices que nosotros (33,3% de los que trabajan y 54,7% de los parados) son los alemanes, los nórdicos y los suecos quienes creemos que son más felices en sus empleos.

*¿Consideras que los trabajadores de otros países son más felices que los españoles?*



Países:	Trabajan (%)	No trabajan (%)	2012 (Trabajan %)
Alemania	6,98	13,64	9,70
Países nórdicos	3,71	5,15	2,78
Noruega	3,42	5,45	
Otro de Europa	2,67	3,18	
Suecia	2,08	4,24	2,62
Cualquiera	2,08	2,42	2,89
Inglaterra	1,78	1,82	1,74
Francia	1,71	2,42	2,94
Finlandia	1,63	5,30	1,69
Suiza	1,56	3,33	1,53
Otros	1,34	1,36	2,78
Holanda	1,26	1,67	1,14
Dinamarca	0,67	1,52	0,65
EEUU	0,67	0,45	
Escandinavia	0,45	0,15	0,60
Ns/Nc	0,37	0,61	0,44
Países bajos	0,30	0,76	
Bélgica	0,30	0,15	
Italia	0,22	0,45	
Latinoamérica	0,07	0,61	

**Adecco**

*Trabajamos para que otros puedan hacerlo*

## Navarros, asturianos, extremeños y vascos, los más felices en su empleo

Como ya adelantó Adecco en su encuesta sobre los *Profesionales más felices*, casi 8 de cada 10 españoles encuestados (79,7%) reconocen ser feliz en su profesión, frente a un 20,3% que afirma no serlo. Los resultados ponen de manifiesto que en el último año ha aumentado el porcentaje de personas que se consideran felices en su profesión en España, 1,8 puntos porcentuales (p. p.) más respecto a la anterior edición (77,9%) y acercándose al 81,2% de españoles que afirmaba sentirse feliz en su trabajo en 2011.

En general, todas las autonomías han visto crecer el porcentaje de trabajadores que se declaran felices con respecto al año anterior, pero en tres ha ocurrido de manera más destacada: es el caso de Galicia (+ 8,6 p. p.), La Rioja (+ 8,4 p. p.) y País Vasco (+ 6 p. p.).

Sólo en cuatro comunidades desciende el índice de empleados felices en el trabajo en el último año: Murcia (- 14,8 p. p.), Baleares (- 9,4 p. p.), Cantabria (- 3,2) y Canarias (- 1,1).

El 90,5% de los navarros, el 85,7% de los asturianos, el 85,2% de los extremeños y el 83,6% de los vascos se consideran felices en su profesión, encabezando la clasificación de las autonomías. Todos ellos son un poco más felices que el año pasado aunque el caso de los navarros es especialmente significativo pues sus niveles de felicidad superan el 90% (única región donde se alcanzan estos valores).

En el extremo opuesto, los canarios (70,5%), baleares (70,6%) y murcianos (71,4%) son los que representan porcentajes de felicidad más bajos entre los españoles. Todos ellos han visto cómo descendían sus datos en el último año aunque resulta especialmente significativo el caso de Murcia, que ha pasado de ocupar la segunda posición de la clasificación en la III Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo -con un 86,2% de trabajadores felices- a ser los terceros que menos lo afirman ser, con un descenso de casi quince puntos porcentuales en esta nueva edición.

¿Eres feliz en tu profesión?	%
España	79,7%
Navarra	90,5%
Asturias	85,7%
Extremadura	85,2%
País Vasco	83,6%
La Rioja	83,3%
Galicia	82,9%
Castilla y León	82,4%
Castilla-la Mancha	82,0%
Comunidad Valenciana	79,7%
Andalucía	79,7%
Cataluña	79,2%
Aragón	76,7%
Madrid	76,2%
Cantabria	75,0%
Murcia	71,4%
Baleares	70,6%
Canarias	70,5%

Fuente: IV Encuesta Adecco La Felicidad en el Trabajo

**Adecco**

Trabajamos para que otros puedan hacer

# Trabajo de Investigación Final: La Felicidad en el Trabajo

Integrantes:

Hernández, Rocío  
Serravalle, Cecilia



## Agenda

- ✓ Objetivos
- ✓ Metodología
- ✓ Marco Teórico
- ✓ Análisis de Argentina
- ✓ Comparación entre España y Argentina
- ✓ Conclusiones



---

## Objetivos

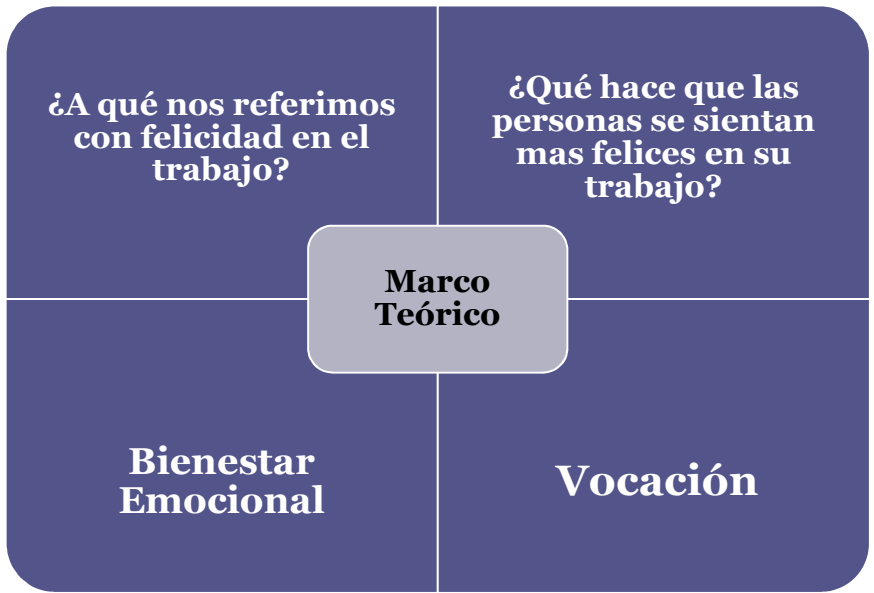


- ✓ Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo.
  - ✓ Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente.
  - ✓ Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo.
  - ✓ Definir que necesidades hacen felices a las personas en el ámbito laboral.
  - ✓ Determinar las similitudes y diferencias que existen entre los resultados obtenidos por Adecco con la encuesta realizada en Madrid y los obtenidos por nosotras en Argentina.
- 

---

## Metodología

- ✓ Investigación Descriptiva
  - ✓ Metodología: Encuesta
  - ✓ Encuesta Adecco España 2014
-

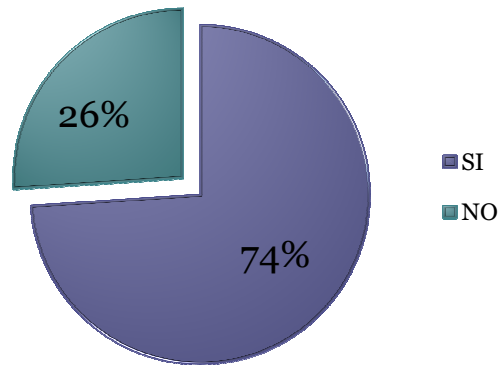


## Análisis en Argentina



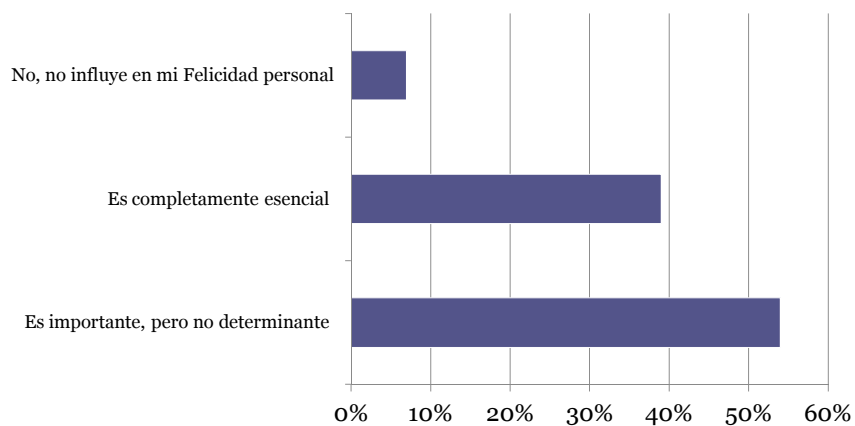
---

## ¿Eres feliz en tu trabajo?

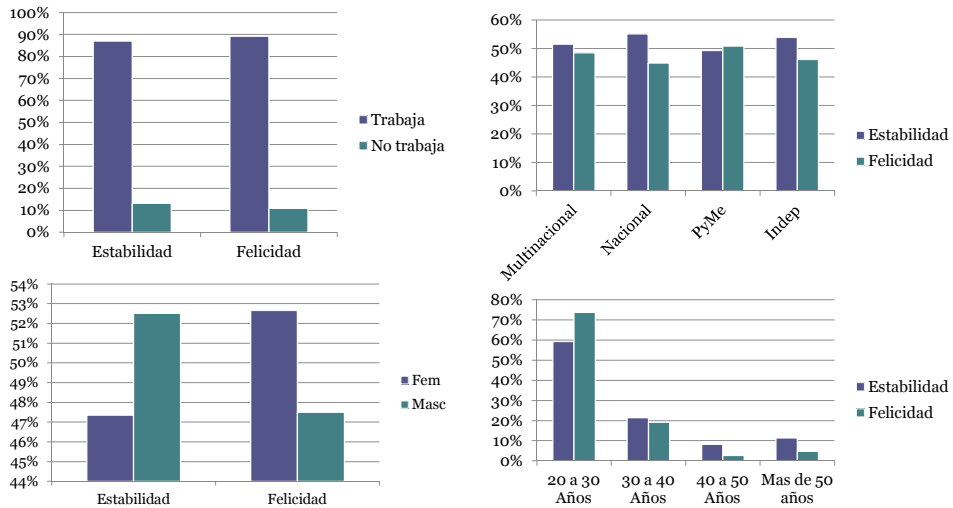


---

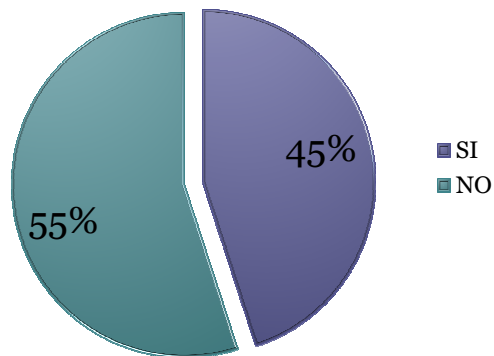
En el caso que no tuviera trabajo. ¿ Considera conseguir un empleo como un factor primordial para obtener la felicidad en su vida?



## ¿Qué es más importante hoy en día, tener estabilidad en el trabajo o ser feliz en él?

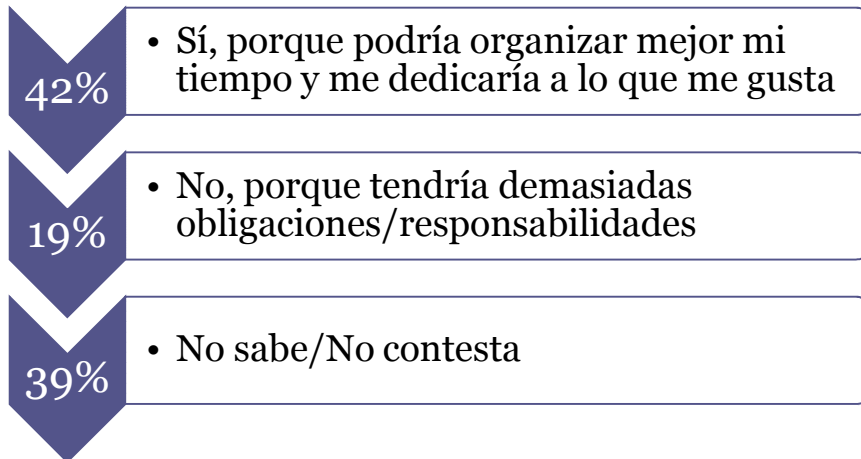


## ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

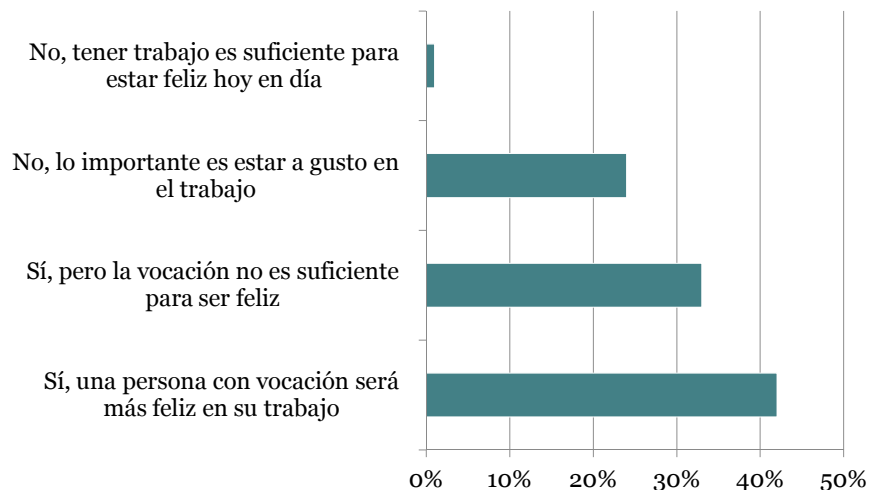




## ¿Crees que serías más feliz si tuvieras tu propio negocio?

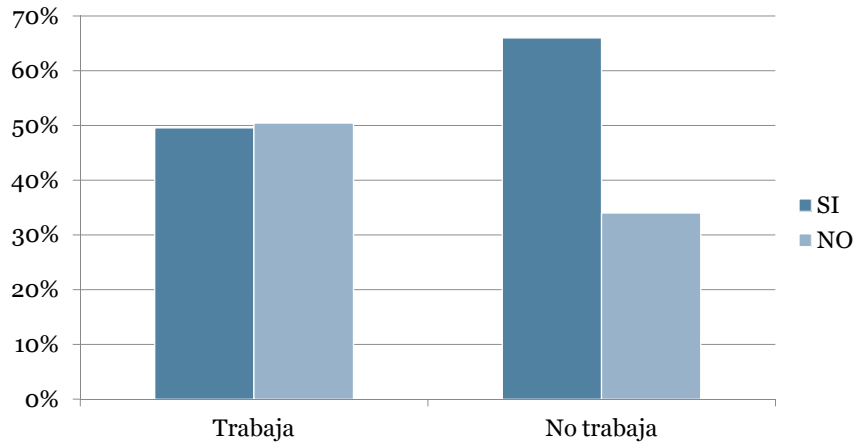


## ¿Crees que para ser feliz en el trabajo es necesario tener vocación profesional para desarrollarlo?



---

¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?



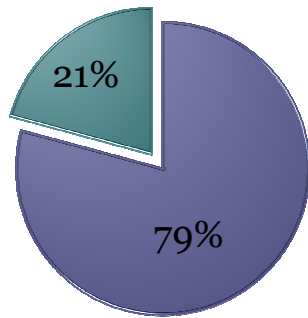
---

## España Vs Argentina



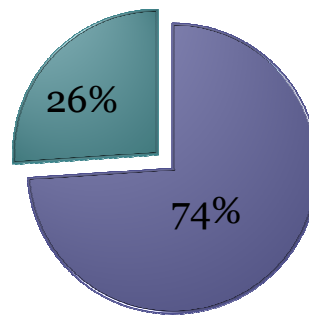
## ¿Eres feliz en tu trabajo?

### España



■ SI  
■ NO

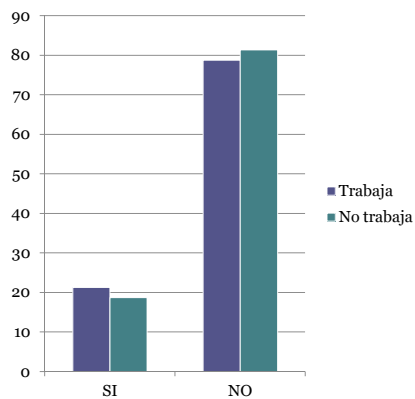
### Argentina



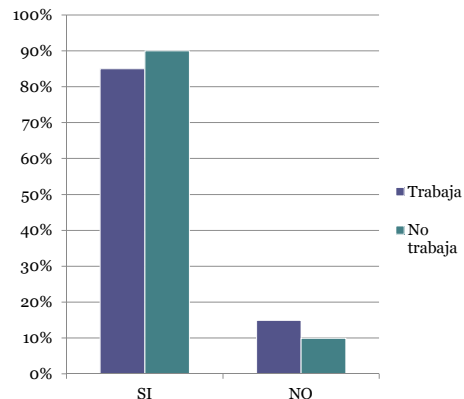
■ SI  
■ NO

## ¿Crees que a mayor cargo y salario, la felicidad profesional aumenta?

### España

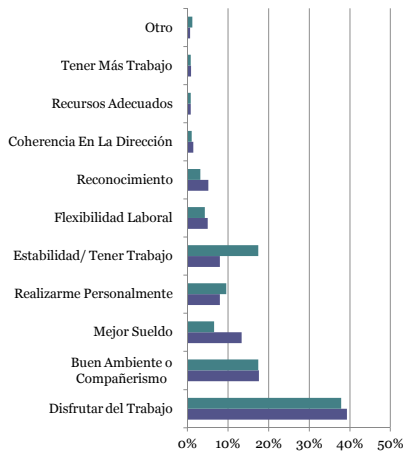


### Argentina

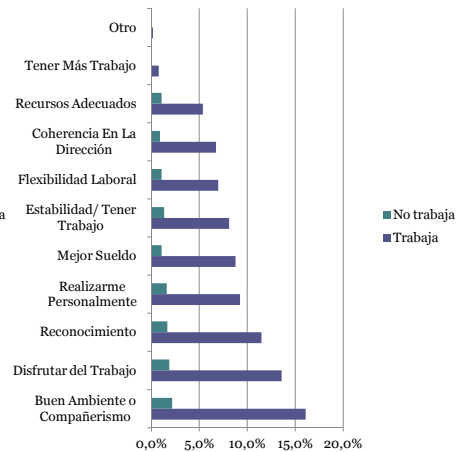


## ¿Qué crees que se necesita para ser feliz en el trabajo?

### España

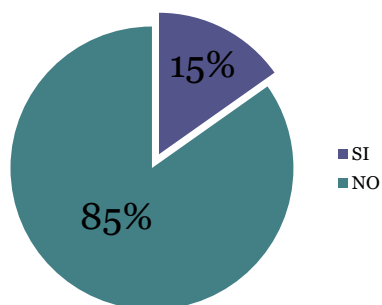


### Argentina

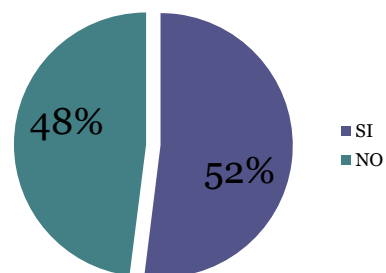


## ¿Considerarías irte a trabajar fuera del país para aumentar tu felicidad en el plano profesional?

### España

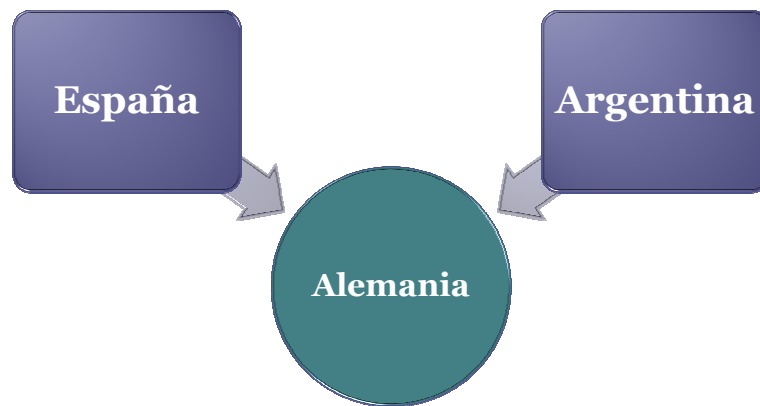


### Argentina



---

¿En que país consideras que son mas felices?



---

## Conclusiones



**Objetivo: Determinar si los trabajadores argentinos son felices en su trabajo.**

- ✓ La mayoría de las personas encuestadas son felices en su trabajo.
  - ✓ En el ámbito laboral las mujeres son felices, en mayor medida, que los hombres.
-

---

## Conclusiones



**Objetivo: Analizar si son más felices aquellos que trabajan en relación de dependencia o quienes lo hacen de manera independiente.**

- ✓ Quienes trabajan de manera Independiente son felices, en mayor medida, que las personas que trabajan en relación de dependencia.
  - ✓ Los jóvenes y los mayores de 50 años que trabajan en empresas multinacionales son felices en su trabajo.
  - ✓ Las personas de 30 a 50 años que trabajan en empresas multinacionales se declararon en su mayoría infelices en su trabajo.
- 

---

## Conclusiones



**Objetivo: Analizar el vínculo entre la vocación y el trabajo.**

- ✓ Las personas encuestadas opinan que con vocación una persona será más feliz en su trabajo.
  - ✓ Las personas de 20 a 40 años de edad y con estudios superiores, consideran que una persona con vocación es más feliz en su trabajo.
  - ✓ Las mujeres de 20 a 30 años de edad, que trabajan y se encuentran cursando una carrera universitaria, consideran que la vocación no es necesaria para ser feliz en el trabajo.
  - ✓ Las personas que trabajan en empresas nacionales, en Pymes o de manera Independiente consideran que una persona con vocación será más feliz en su trabajo. En contraposición quienes trabajan en empresas multinacionales consideran que la vocación no es suficiente para ser feliz en el trabajo.
-

---

## Conclusiones



**Objetivo: Definir los factores que hacen felices a las personas en el ámbito laboral.**

- ✓ Las personas encuestadas consideran necesario un buen ambiente laboral o compañerismo para ser felices en el trabajo.
- ✓ Las personas de 20 a 50 años priorizan el buen ambiente laboral. Mientras que las personas de más de 50 años prefieren disfrutar del trabajo. Sin tener en cuenta las necesidades ya mencionadas, observamos que las personas de 40 a 50 años prefieren tener recursos necesarios, coherencia en la dirección, estabilidad laboral y un mejor sueldo. En cambio las personas de 20 a 30 años prefieren flexibilidad laboral y reconocimiento.
- ✓ Las mujeres priorizan el buen ambiente laboral, reconocimiento, estabilidad y flexibilidad laboral. Los hombres priorizan disfrutar del trabajo y tener un buen salario.
- ✓ Las personas que tienen un nivel básico de estudios prefieren, un buen ambiente laboral, tener estabilidad en el trabajo, contar con un mejor sueldo, que haya coherencia en la dirección y tener recursos adecuados. Por otro lado, las personas que tienen un nivel medio de estudios prefieren, disfrutar del trabajo y en poder realizarse personalmente. En cambio, quienes tienen un nivel superior prefieren ser reconocidas y tener flexibilidad laboral.

---

## Conclusiones



**Objetivo: Determinar las similitudes y diferencias de nuestra encuesta en Argentina con la encuesta realizada por Adecco en Madrid.**

### **Similitudes**

- ✓ La mayoría de los argentinos y españoles son felices en su trabajo.
- ✓ Tanto en Argentina como en España consideran que conseguir un empleo es importante pero no determinante, como segunda opción creen que es completamente esencial y por último que no influye en la felicidad personal.
- ✓ La mayoría de los argentinos y los españoles empleados y desempleados, opinan que la felicidad influye positivamente en el rendimiento y la productividad de un empleado.
- ✓ Los encuestados de ambos países ubican la realización personal como una necesidad de cuarto lugar.
- ✓ Los argentinos y los españoles priorizan la estabilidad antes que la felicidad laboral.
- ✓ Ambos países consideran que Alemania tiene los trabajadores más felices.
- ✓ Los encuestados de ambos países eligieron el buen ambiente laboral o compañerismo y disfrutar del trabajo como condiciones para ser felices en su trabajo.

## Conclusiones



**Objetivo: Determinar las similitudes y diferencias de nuestra encuesta en Argentina con la encuesta realizada por Adecco en Madrid.**

### ***Diferencias***

- Los argentinos de 20 a 30 años y los mayores de 50 años consideran que a mayor salario la felicidad aumenta. En cambio, los españoles consideran que un mayor salario no es sinónimo de que aumente la felicidad.
- Más de la mitad de los argentinos no estarían dispuestos a cambiar parte de su salario para aumentar su felicidad. Por el contrario, los españoles sí estarían dispuestos a cambiar parte de su salario para aumentar su felicidad laboral.
- Para los trabajadores españoles un mejor sueldo se encuentra entre las primeras 3 necesidades para ser feliz en el ámbito laboral, mientras que para los trabajadores argentinos se encuentra recién en el quinto lugar.
- En nuestro país ambos sexos, creen que para ser felices, se necesita que haya un buen ambiente o compañerismo. En cambio los hombres españoles consideran que para ser felices en el trabajo se necesita principalmente disfrutar del mismo, mientras que las mujeres le dan mayor prioridad a la estabilidad laboral.
- En general los argentinos están felices en su trabajo y no harían ningún cambio, en contraposición los españoles resaltaron que les gustaría cambiar de funciones.
- Para los argentinos irse a trabajar fuera del país aumentaría su felicidad profesional, en cambio los españoles opinan lo contrario.

---

## Muchas Gracias !!!

---



## **BIBLIOGRAFIA**

ADECCO ESPAÑA. Encuesta de Felicidad en el Trabajo. 20 de marzo de 2014. (Fecha de consulta: 15 de agosto de 2014). Disponible en: <[http://www.adecco.es/\\_data/NotasPrensa/pdf/550.pdf](http://www.adecco.es/_data/NotasPrensa/pdf/550.pdf)>.

ÁLVAREZ NOBELL, A; MUÑIZ VELÁZQUEZ, JA. Felicidad y desarrollo de la Cultura en las organizaciones: un enfoque psicosocial. (Spanish). : Happiness and development of culture in organizations, a psychosocial approach. (English). *Revista de Comunicación*. 12, 7-31, Dec. 2013. ISSN: 16840933.

BILBAO, MÁ; TECHIO, EM; PÁEZ, D. Felicidad, cultura y valores personales: estado de la cuestión y síntesis meta-analítica. (Spanish). : Happiness, culture and personal values: State of the art and meta-analytical synthesis. (English). *Psicología (02549247)*. 25, 2, 233-276, Dec. 2007. ISSN: 02549247.

CARDENAS LESMES, R. M. (2010). Sindicatos y felicidad. Portafolio, Retrieved from <<http://search.proquest.com/docview/759676085?accountid=147831>>.

CARRIZO, Viviana. Economía y Felicidad ¿Existe el Vínculo?. Instituto del Bienestar. Sin fecha de publicación. (fecha de consulta: 4 de septiembre de 2014). Disponible en: <<http://www.institutodelbienestar.cl/adjuntos/07-feliciteca-Economia-y-felicidad-Existe-vinculo.pdf>>.

CSIKSZENTMIHALYI, Mihaly. Fluidez. Charlas TED. Febrero 2014. (fecha de consulta: 20 de septiembre de 2014). Disponible en: <[https://www.ted.com/talks/mihaly\\_csikszentmihalyi\\_on\\_flow?language=es#t-8489](https://www.ted.com/talks/mihaly_csikszentmihalyi_on_flow?language=es#t-8489)>.

DI TELLA, R, MACCOLLOCH, R, OSWALD, A. Macroeconomía de la felicidad. Fun Humanismo Ciencia. Septiembre 1997. (fecha de consulta 6 de septiembre de 2014). Disponible en: <<http://www.fun-humanismo-ciencia.es/felicidad/empresa/empresa10.htm>>.

EL CRONISTA.COM. Invertir en felicidad paga sus dividendos. El Cronista (en línea). 15 de agosto de 2014. (fecha de consulta: 30 de agosto de 2014). Disponible en: <<http://www.cronista.com/management/Invertir-en-felicidad-laboral-paga-sus-dividendos-20110815-0029.html>>.

ENEBRAL FERNANDEZ, José. En busca de la satisfacción y aun disfrute en el desempeño profesional. Área RH.com. Sin fecha de publicación. (fecha de consulta: 10 de septiembre de 2014). Disponible en: <<http://www.areasrh.com/rrhh/satisfaccion.htm>>.

KJERULF, Alexander, La hora feliz es de 9 a 5. Cómo adorar tu trabajo y tu vida y arrasar en tu empresa (en línea). Sin fecha de publicación. (fecha de consulta: 11 de septiembre de 2014). Disponible en: <<http://www.felizentutrabajo.com/lahorafelizesde9a5/librohtml/lahorafelizesde9a5overview.html>>.

IDEAS DE LA CAVERNA. La Felicidad para Platon. Blogspot Ideas de la caverna. 7 de enero de 2014. (fecha de consulta: 30 de agosto de 2014). [www.ideasdelacaverna.blogspot.com.ar/2014/01/la-felicidad-para-platon.html](http://www.ideasdelacaverna.blogspot.com.ar/2014/01/la-felicidad-para-platon.html)

LITVINOFF, Nicolás. Dinero y Felicidad, La Nación.com (en línea). 13 de mayo de 2014. (fecha de consulta: 10 de septiembre de 2014). Disponible en: <<http://www.lanacion.com.ar/1689888-dinero-y-felicidad>>.

MARTINEZ CALVO, José L. (traductor). Ética A Nicomaco. Alianza. Madrid. 2001. Pagina 133.

MALDONADO DE LOZADA, Verónica, ARREDONDO FLORINA, Guadalupe, DE LA GARSA, Jorge. El propósito de la Vida y la Experiencia Profesional en el Alumno. Septiembre 2010. (fecha de consulta 30 de agosto de 2014). Disponible en: <[www.scielo.org/ve/scielo.php?pid=S1316-00872010000200011&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.org/ve/scielo.php?pid=S1316-00872010000200011&script=sci_arttext)>.

NELSON, D. A. (2010). ¿Hay que ser feliz para ser líder? *Portafolio*, Retrieved from <http://search.proquest.com/docview/817117939?accountid=147831>

NOVOA, Cecilia. ¿Es feliz en su trabajo? Tal vez usted sea un happyshifter y todavía no lo sabe. Iprofesional (en línea). 8 de junio de 2011. (fecha de consulta 25 de agosto de 2014). Disponible en: <<http://www.iprofesional.com/notas/116972-Es-feliz-en-su-trabajo-Tal-vez-usted-sea-un-happyshifter-y-todava-no-lo-sabe>>.

PRADO, Benjamín. Esta es mi vida pero no soy yo. El país (en línea). 8 de marzo de 2012. (fecha de consulta: 28 de agosto de 2014). Disponible en: <[http://sociedad.elpais.com/sociedad/2012/03/07/vidayartes/1331144474\\_491210.html](http://sociedad.elpais.com/sociedad/2012/03/07/vidayartes/1331144474_491210.html)>.

PUNSET, Eduard. El trabajo y la felicidad. Blogspot Eduard Punset. Junio 2007 (fecha de consulta: 28 de agosto de 2014). Disponible en: <<http://www.eduardpunset.es/107/general/el-trabajo-y-la-felicidad>>.

SANCHEZ SERRADILLA, Alba. Felicidad en el Trabajo. En Positivo. Febrero 2014. (fecha de consulta 31 de agosto de 2014). Disponible en: <<http://enpositivo.com/2014/02/felicidad-en-el-trabajo>>.

SAPELLI, Fernando. Economía de la Felicidad. People of Change Global Solutions (en línea). 2012. (fecha de consulta: 10 de septiembre de 2014). Disponible en: <<http://weofchange.com/es/la-economia-de-la-felicidad>>.

SEIDLER, Katharina. Felicidad y Vocación. Resource Yourself. 4 de junio de 2014. (fecha de consulta: 10 de septiembre de 2014). Disponible en: <<http://www.resource-yourself.com/vocacion-y-felicidad/>>.

SELIGMAN, Martin. Fortalezas de carácter para ser feliz 13: Juicio, pensamiento crítico y apertura de mente. 30 de septiembre de 2013. (fecha de consulta: 11 de septiembre de 2014). Disponible en: <<http://www.apd.es/inicio/Entrada.aspx?i=f139c711-3527-480a-84e3-0b512e622244>>.

Significado de Felicidad. Significados. Sin fecha de publicación. (fecha de consulta: 25 de agosto de 2014). Disponible en: <http://www.significados.info/felicidad/>

TETAZ, Martin. 28 años de Economía de la Felicidad en Argentina, Economía y Comportamiento. Blogspot Tetaz Martin. 28 de noviembre de 2012. (fecha de consulta: 28 de agosto de 2014). Disponible en: <<http://martintetaz.blogspot.com.ar/2012/11/28-anos-de-economia-de-la-felicidad-en.html>>.

URARTE, M. La felicidad en el trabajo. (Spanish). *Revista de Antiguos Alumnos del IEEM*. 12, 2, 13-15, Apr. 2009. ISSN: 15104214.

VAZQUEZ SOLIS, S., HERNANDEZ CONTRERAS, F. Correlación del estado emocional con la estabilidad laboral. Contribuciones a la Economía. Julio 2013. (fecha de consulta: 16 de septiembre de 2014). Disponible en: <[www.eumed.net/ce/2013/satisfaccion-laboral.html](http://www.eumed.net/ce/2013/satisfaccion-laboral.html)>.

WARR, P. (2013). Fuentes de felicidad e infelicidad en el trabajo: Una perspectiva combinada. Revista De Psicología Del Trabajo y De Las Organizaciones, 29(3), 99. Retrieved from <http://search.proquest.com/docview/1499055657?accountid=147831>

ZIPOLO, Sebastián, Como ser feliz en el trabajo, Brando (en línea). 28 de mayo de 2014. (fecha de consulta: 11 de septiembre de 2014). Disponible en: [www.conexionbrando.com/1695236](http://www.conexionbrando.com/1695236).