

Título ¿Perdidos o salvados? El futuro del trabajo frente a la cuarta Revolución Industrial

Tipo de Producto Publicación Científica

Autores Rubbi, Lautaro Nahuel; Barlaro Rovati, Bruna & Petraglia, Axel

Publicado en: Desde el Sur | Volumen 12, número 1, Lima; pp. 241–276 | DOI: 10.21142/DES-1201-2020-0018
<https://revistas.cientifica.edu.pe/index.php/desdeelsur/issue/view/55>

Código del Proyecto y Título del Proyecto

A19S20 - El impacto de la 4ta Revolución Industrial sobre el empleo y la educación: estudio de caso sobre la República Federal de Alemania

Responsable del Proyecto

Rubbi, Lautaro Nahuel

Línea

Área Temática

Administración Pública, Política, Empleo y Educación

Fecha

Noviembre 2019

INSOD

Instituto de Ciencias Sociales y Disciplinas
Proyectuales

FUNDACIÓN
UADE

¿Perdidos o salvados? El futuro del trabajo frente a la cuarta Revolución Industrial

Lost or saved? The future of work in the face of the fourth Industrial Revolution

Lautaro N. Rubbi¹

Universidad Argentina de la Empresa, UADE. Buenos Aires, Argentina.
lrubbi@uade.edu.ar
0000-0003-0025-9744

Bruna Barlaro Rovati²

Universidad Argentina de la Empresa, UADE. Buenos Aires, Argentina.
bbarlarorovati@uade.edu.ar
0000-0002-9360-8079

Axel Petraglia³

Universidad Argentina de la Empresa, UADE. Buenos Aires, Argentina.
apetraglia@uade.edu.ar
0000-0001-5114-8206

Citar como: Rubbi, L., Barlaro Rovati, B. y Petraglia, A. (2020). Perdidos o salvados? El futuro del trabajo frente a la cuarta Revolución Industrial. *Desde el Sur* 12(1), pp. 307-276.

RESUMEN

El presente análisis tiene por objetivo indagar sobre el interrogante de los empleos que se perderán y ganarán en el futuro de mediano plazo a causa de la robotización y la automatización de funciones laborales, propias de la cuarta Revolución Industrial. Con este fin, analizamos en profundidad diversos textos académicos, además de políticas públicas de distintos países del mundo y documentos emitidos por compañías multinacionales y grupos gremiales y sindicales, que abordan distintos marcos temporales y espaciales en sus predicciones. Existe amplia variabilidad y polarización de conclusiones entre los autores, que no presentan consenso respecto de si habrá ganancia o pérdida neta de puestos de trabajo en términos absolutos. Sin embargo, se pueden advertir tres consensos básicos: 1) los países y sectores más vulnerables son aquellos que dependen de empleos repetitivos y no creativos; además, se verán afectados fundamentalmente los países emergentes

1 Licenciado en Gobierno y Relaciones Internacionales y en Política y Administración Pública por la Universidad Argentina de la Empresa, UADE. Magíster en Estudios Internacionales y candidato a doctor por la Universidad Torcuato Di Tella, UTDT. Becario Doctoral y docente investigador de UADE-Conicet.

2 Licenciada en Gobierno y Relaciones Internacionales por la Universidad Argentina de la Empresa, UADE, y docente en la misma casa de estudios. Investigadora especialista en Relaciones Internacionales y Seguridad Internacional.

3 Estudiante avanzado de la Licenciatura en Gobierno y Relaciones Internacionales de la UADE.

o en desarrollo; 2) se espera una elevada fragmentación social con concentración de puestos de trabajo en los dos extremos de la escala de salarios y de exigencias cognitivas; y 3) la educación se presenta, hoy más que nunca, como el factor clave para elevar los niveles de vida, a nivel individual y social.

PALABRAS CLAVE

Cuarta Revolución Industrial, futuro del empleo, automatización, desigualdad social

ABSTRACT

This narrative bibliographical analysis aims to inquire into how many jobs will be lost or gained in the medium-term future as a result of the automation of labor being introduced as part of the fourth Industrial Revolution. The main focus is upon academic texts, coupled with analysis of the public policies of different countries around the world and the business documents of multinational companies, which address different time and spatial frameworks in their predictions. There exists a wide variety of conclusions among different authors, with no consensus on whether there will be an overall gain or loss of jobs in absolute terms; however, we identify three basic consensuses: 1) The most vulnerable countries and sectors are those that depend upon repetitive rather than creative jobs. Emerging or developing countries will be fundamentally affected; 2) A high degree of social fragmentation is expected, with a concentration of jobs at both extremes of the salary and cognitive demands scales; and, 3) More than ever before, education will be the key factor in the raising of living standards, at both individual and societal levels.

KEYWORDS

Fourth Industrial Revolution, future of employment, automation, social inequality

Introducción

Nos encontramos ante una época de cambios y un cambio de época. La tendencia hacia la digitalización que Klaus Schwab, fundador y presidente ejecutivo del Foro Económico Mundial (2016), designó como cuarta Revolución Industrial, pone a las empresas, los trabajadores, los Gobiernos y las sociedades frente a un escenario donde se vislumbran retos,